

Vedlegg 3 I

**Fra:** Tore Guneriussen  
**Sendt:** 21.02.2019 12:11:22  
**Til:** Sølvi Brendeford Anderssen  
**Kopi:**

**Emne:** NT-fak innspill til Strategiske stillinger rekrutteringstillinger-endelig  
**Vedlegg:** Application-#85378(22).pdf;Innspill rekrutteringsstillinger IK 2020.pdf

Hei,  
NT-fak endelige innspill er som utkastet under.

1. CTCC sluttpakke/permanentisering CTCC. Én stilling gjenstår og ønskes tildelt for 2020.
2. NordCO2, Nordic Consortium for CO2 Conversion. Denne skulle vært meldt inn i fjor da det ønskes oppstart i 2019 (vedlegg: Application-#85378(22).pdf), men kom dessverre ikke med.
3. ARCEX: IG og NT har minst en gjenstående stilling i forpliktelse til ARCEX. En stilling ble tildelt i 2018 (nr. 3388, øremerket ARCEX). Forpliktelsene/status for de fra IG/UiT utover denne stillingen til ARCEX, må oppdateres/sjekkes.
4. IG er videre lovet en PhD stilling fra UiT til SFU initiativet iEarth, dersom det slår inn.
5. En stilling til EISCAT

I tillegg vedlegges en uprioritert liste med forslag fra IK.

---

**Fra:** Tore Guneriussen <tore.guneriussen@uit.no>  
**Sendt:** 17. februar 2019 17:18  
**Til:** Sølvi Brendeford Anderssen <solvi.anderssen@uit.no>  
**Emne:** Re: Ber vennligst om utsatt levering på strategisk rekrutteringstillinger til 21.2

Ntfak nivå 1 avtaler

1. CTCC sluttpakke/permanentisering CTCC. Én stilling gjenstår og ønskes tildelt for 2020.
2. NordCO2, Nordic Consortium for CO2 Conversion. Denne skulle vært meldt inn i fjor da det ønskes oppstart i 2019 (vedlegg: Application-#85378(22).pdf), men kom dessverre ikke med.
3. ARCEX: IG og NT har minst en gjenstående stilling i forpliktelse til ARCEX. En stilling ble tildelt i 2018 (nr. 3388, øremerket ARCEX). Forpliktelsene/status for de fra IG/UiT utover denne stillingen til ARCEX, må oppdateres/sjekkes.
4. IG er videre lovet en PhD stilling fra UiT til SFU initiativet iEarth, dersom det slår inn.
5. en stilling til EISCAT

Mvh  
Tore G

Få [Outlook for iOS](#)

---

**Fra:** Tore Guneriussen <tore.guneriussen@uit.no>  
**Sendt:** fredag, februar 15, 2019 9:35 am  
**Til:** Sølvi Brendeford Anderssen  
**Emne:** Re: Ber vennligst om utsatt levering på strategisk rekrutteringstillinger til 21.2

Avdeling for forskning, utdanning og formidling

## Svar fra Det juridiske fakultet vedr fordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2020

Vi viser til brev av 22.01.2019 der enhetene blir bedt om å sende inn oversikt over eventuelle stillinger som skal tildeles enhetene ut fra inngåtte avtaler, eller som faller innenfor de tiltakene/handlingene som kan premieres med nye stillinger til enheten.

### Stillinger ut fra inngåtte avtaler

I juni 2013, ble det inngått en avtale mellom UiT Norges arktiske universitet og Stiftelsen Kristian Gerhard Jebsen om etablering av et senter for havrett. Senteret (JCLOS) ble opprettet for perioden 1.9.2013 – 31.8.2019. I universitetsstyresak S 3-11 går det bl. a. frem at søknader om stipendiatstillinger bør sendes senest 1 år før senterets utløp. Finansieringen av JCLOS utløper i august 2019, men senteret har ikke behov for flere stipendiatstillinger før fra og med 2020. Dette ble det meldt fra om ved tildelingen for 2019, og det ble da også meldt at det vil komme en søknad fra fakultetet om tildeling av stipendiatstillinger over strategisk pott for 2020.

Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet behandlet sak om videre drift av JCLOS etter august 2019 i sitt styremøte 11. desember 2017, og gjorde der vedtak om å bevilge kr 2 333 000 til finansiering av midlertidige stillinger i mellomperioden.

I møte med universitetsledelsen 7 september 2018, ble det bekreftet at JCLOS ville få tildelt 3 stipendiatstillinger til etterlivet. Dette er i samsvar med tidligere praksis ved UiT når det gjelder finansiering av sentrenes etterliv, og Fakultetet søker om midler til tre stipendiatstillinger fra Universitetsstyrets støtteordning til tidligere sentra.

### Innspill til de strategiske stillingene

Når det gjelder innspill til fordeling av strategiske stillinger for 2020 innenfor tiltakene/handlingene som kan premieres med nye stillinger til enheten, ber fakultetet om tre phd stillinger innenfor denne kategorien.

Dette begrunnes med at det juridiske fakultet de siste årene har gjennomført en rekke tiltak for å styrke forskningsvirksomheten og øke ekstern finansiering ved fakultetet, som igjen har sammenheng med ønsket om å nå fakultetets visjon som i strategien er definert til å «*være en synlig og sentral bidragsyter for å fremme rettsikkerheten og den rettslige kompetansen i samfunnet.*» Vi ber med dette om at denne innsatsen støttes og premieres med 3 stipendiatstillinger.

- Fakultetet har siden 2013 brukt 20 millioner til egenfinansierte stipendiatstillinger. Denne innsatsen høster vi av nå ved at ca. 10 kandidater vil ferdigstille avhandlingene og disputere i 2019/2020. For at fakultetet skal kunne ansette noen av de flinke kandidatene, har fakultetsstyret

besluttet å bruke avsetningene våre til å finansiere to post doc stillinger i 2019. Det er da ikke midler nok til å i tillegg finansiere egne stipendiatstillinger.

- Fakultetet har de siste årene hatt svært gode publiseringstall. Vi ligger høyt på UiT, og dette gjelder særlig publisering på nivå 2. Når det gjelder publisering på nivå 2 ligger vi langt høyere enn de juridiske fakultetene i Bergen og i Oslo. Disse tallene er resultatet av et godt og målrettet arbeid over flere år.
- Fakultetet bruker forskergruppene strategisk for å styrke forskningsvirksomheten og øke ekstern finansiering, noe som er et uttalt mål i strategien vår. I denne sammenheng har vi implementert UiT sin veileder om organisering av forskergrupper og nivådelt gruppene etter erfaring og ambisjoner. Tre forskergrupper er plassert på nivå 2 (konsolidert nivå). Dette gjelder forskergruppene i barnerett, same og urfolksrett og forskergruppen i prosessrett og tvisteløsning. Alle disse gruppene har de to siste årene hatt flere søknadsinitiativ både til Norges forskningsråd og EU, og i 2016 lyktes vi med å få finansiering fra NFR til prosjektet *Sami Traditional Livelihoods, Competing Land Uses, Competing Legal Sources*. Alle gruppene vil også søke eksterne midler i år, og leder av forskergruppen i prosessrett og tvisteløsning sendte i begynnelsen av februar i år inn søknad til ERC om Consolidator Grant. De 3 stipendiatstillingene vi søker om over strategiske midler vil tildeles disse tre forskergruppene. En tilførsel av nye stipendiatstillinger til de 3 sterkeste forskningsmiljøene ved Det juridiske fakultetet (ved siden av havrettssenteret) vil være en viktig strategisk satsning som vil motivere gruppene til å satse videre på å utvikle forskergruppene og til å opprettholde søknadsinitiativ for å skaffe eksterne midler.
- En slik tildeling vil videre bidra til oppfyllelse av strategien vår Rettsikkerhet og kompetanse og UiTs strategi Drivkraft i Nord, da de tre forskergruppene forsker innenfor UiT sine tematiske satsningsområder. Tematisk ligger fagområdene nært opp mot FNs bærekraftsmål, og kan bidra til både synliggjøring og oppfyllelse av disse.

Vi søker dermed om tre phd stillinger til følgende strategiske prosjekter;

- Forskergruppen i Same og Urfolksrett representerer et område som er et av satsningsområdene til det juridiske fakultet, og hvor UiT har et særlig ansvar. Fakultetet har i henhold til strategien et mål om å utvikle særlig kunnskap om rettslige utfordringer knyttet til urfolks tradisjonelle naturbruk som følge av klimaendringer og andre endringer i samfunn og naturmiljø. Dette er en meget aktuell problemstilling i lys av senere tids rettsavgjørelser og vedtak om blant annet gruvedrift. Her finnes mange uavklarte rettslige problemstillinger. Problemstillinger her er relevante i forhold til samfunnsutvikling, menneskerettigheter og demokratisering, og spørsmål knyttet til urfolks rett til land og naturressurser, samt utfordringer og muligheter i lys av samfunnsutviklingen og økt globalisering. Et phd prosjekt innen disse temaene kan kobles opp mot flere av FNs bærekraftsmål, eksempelvis mål nr 12, 15 og 16.
- Forskergruppen i Barnerett representerer det faglig tyngste og bredeste barnerettslige miljøet i Norge. Barns særlige rettslige stilling kan problematiseres innen svært mange ulike områder, og mange av disse faller innenfor tematikken helse, velferd og livskvalitet. Økt globalisering gir mange spesielle rettslige utfordringer for barn når de og/eller deres foreldre forflyttes over landegrensene. Utfordringer knyttet til utdanning, helse og fattigdom kan blant annet nevnes. FNs bærekraftsmål nr 3 om å sikre god helse og fremme livskvalitet for alle, uansett alder, berører selvsagt særlig barn. Andre bærekraftsmål som kan berøres av prosjekter her er mål nr 5 om å styrke jenter og kvinners stilling og selvsagt mål nr 16 om rettsvern for alle.
- Forskergruppen i Prosessrett og tvisteløsning dekker et meget vidt spekter av rettslige områder, og er bredt sammensatt. Gruppen deltar bl.a. i to større nordiske prosjekter, Nordic Mediation Research og Rethinking Nordic Law, med støtte fra NOS-HS og som har resultert i flere betydningsfulle publikasjoner innen feltet (bl.a antologiene *Nordic Mediation Research*, Springer 2018 og *Civil Procedure and Harmonisation of Law*, Intersentia 2019). Mange problemstillinger er fortsatt

uavklarte med tanke på nasjonale og internasjonale rettslige mekanismer for å løse konflikter, noe som er svært viktig for å realisere FNs bærekraftsmål nr 16 om å fremme fredelige og inkluderende samfunn og sørge for tilgang til rettsvern for alle. I forlengelsen av dette reiser det seg en rekke spørsmål knyttet til betydningen den teknologiske utviklingen har for straffe- og prosessretten.

Totalt spiller Det juridiske fakultet inn seks stillinger til den strategiske potten; tre lovte stipendiatstillinger til etterlivet til JCLOS og tre stipendiatstillinger til strategiske prosjekter knyttet til fakultetets forskergrupper på nivå 2.

Vennlig hilsen

Lena L. Bendiksen  
dekan

Ingvild Ulrikke Jakobsen  
prodekan forskning

Seksjon for forskning og utdanningskvalitet

## Svar fra BFE vedr. fordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2020

Viser til brev av 21.01.2019 der enhetene blir bedt om å sende inn oversikt over eventuelle stillinger som skal tildeles enhetene ut fra inngåtte avtaler, eller som faller innenfor de tiltakene/handlingene som kan premieres med nye stillinger til enheten.

### Historiske stillinger

BFE har 2 Stillinger som har finansieringsslutt i løpet av 2020 (se tabell under). Vi ber om at disse stillingene tilbakeføres til BFE i 2020.

Stillingsnummer	Stillingskategori	Klassifisering	Finansieringsperiode	
			start	slutt
4016	stipendiat	E	7/13/2016	11/28/2020
4017	stipendiat	E	10/1/2016	9/30/2020

### Strategiske stillinger

Når det gjelder innspill til fordeling av strategiske stillinger for 2020, foreslår BFE stipendiat- og postdoktorstillinger som følgende som enten er basert på tidligere inngått avtale eller satsinger:

#### *Arctic Centre for Sustainable Energy (ARC) – 1 postdoktorstilling*

ARC er et samarbeid på tvers av fakulteter ved UiT over en 5-års periode fra 2018-2022. BFE har en professorstilling under tilsetting tilknyttet dette senteret som skal ha tilhørighet på AMB, med forventet oppstart tidlig i 2020. I henhold til avtalen 2016/2229, så skal hver førstestilling som tilsettes innenfor dette prosjektet allokere en ph.d.-stilling (Fakultetet) og en postdoktorstilling (UiT). BFE ber om at en postdoktorstilling fordeles i år med finansieringsstart i 2020 (gjørne fra 01.07.2020).

#### *Havbruk og miljø – 1 stipendiatstilling*

Havbruk og bærekraftig utnyttelse av marine ressurser er et strategisk satsingsområde ved NFH og BFE. Fagområdet har blitt bevist prioritert og bygget opp i de senere år ved NFH, blant annet gjennom å etablere en forskningsgruppe på «havbruk og miljø». BFE ønsker å forsterke dette området ytterligere ved å styrke kompetansen på områder som særlig etterspørres i denne næringen. Et viktig fagfelt som skal prioriteres er RAS-teknologi, eller resirkulering, og denne satsingen sammenfaller med investering og oppbygging av et resirkuleringsanlegg ved

Havbruksstasjonen i Tromsø. Resirkuleringsteknologi reduserer både miljøavtrykket ved produksjon av settefisk og er økonomisk besparende for næringen. Denne teknologien vil også implementeres i lukkede anlegg som spås å være fremtidens oppdrettssystemer i Norge. BFE ber om en strategisk stipendiatstilling knyttet til denne fagspesifikke satsingen innen havbruk og miljø, og området er solid tuftet i UiTs og BFEs strategi på bærekraftig bruk av ressurser.

### ***Innovasjon rettet mot bærekraft – 1 stipendiatstilling***

BFE ønsker at fakultetets satsing på innovasjon og bærekraft utvides gjennom kontinuierlig faglig utvikling i skjæringspunktet mellom disse fagområdene. Forskning og akademisk kompetanse innenfor dette fagområdet er forankret i drivkraft i nord der det blant annet heter at UiT skal være en pådriver for økt innovasjon for å bidra til næringsutvikling og tjenesteutvikling. En slik satsing på bærekraftsorientert innovasjon vil også kunne sees i sammenheng med utvikling av naturbasert reiseliv, utvinning av naturressurser og andre næringsrelevante områder i vår landsdel. Det er flere fagmiljøer ved Handelshøgskolen ved UiT som arbeider innenfor dette området og fordelt på flere campus. Allokering av ressurser til dette formålet vil kunne bidra i UiTs innovasjonssatsing, særlig når innovasjon skal inkluderes som obligatorisk emne i alle studieprogrammer ved UiT, både bachelor, master og ph.d.-programmer. BFE ber om en stipendiatstilling knyttet til innovasjon og som skal allokeres til HHT.

Vennlig hilsen

Babak Ghassim  
rådgiver

—  
babak.ghassim@uit.no  
77 62 08 16

Universitetsdirektøren  
Avd. for forsknings, utdanning og formidling

## Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2020

### 1. Refordeling av stipendiatstillinger

Vi legger til grunn at pkt. 3 i Universitetsstyrets vedtak Sak S 9/14 *Prinsipper for fordeling av rekrutteringsstillinger 2013/5156* står ved lag – dvs. at «alle fakultetene og TMU skal hvert år tildeles minst én stipendiatstilling hver». IVT-fak forutsetter at de får sin andel av disse stillingene.

### 2. Strategisk pott

Når det gjelder stillinger som skal tildeles fakultetet ut fra inngåtte avtaler har ikke IVT-fak noen slike stillinger.

I oversendelsesbrevet står det at fakultetet kan komme med innspill til stillinger som faller innenfor de tiltakene/handlingene som kan premieres med nye stillinger til enheten. IVT-fak har i 2018 søkt om **åtte** prosjekt under Horizon 2020, og fått innvilget **tre** av disse. Et av de tildelte prosjektene vil dog bli overført fra UiT til OsloMet som et resultat av at prosjektleder har fratrådt sin stilling. De øvrige to er:

#### 1. STRATEGIC PLANNING FOR WATER RESOURCES AND IMPLEMENTATION OF NOVEL BIOTECHNICAL TREATMENT SOLUTIONS AND GOOD PRACTICES (SPRING)

IVT-fak er prosjekt koordinator/lead partner. Prosjektet har en varighet på 3 år fra mars 2019 og er i størrelsesorden 730 000 Euro. I prosjektet ligger en stipendiat- og en postdoktorstilling, og omfatter også 1,5 administrativt årsverk som lead partner.

#### 2. Digital Technologies, Advanced Robotics and increased Cyber-security for Agile Production in Future (TRINITY)

IVT-fak er partner i prosjektet, som har en varighet på 4 år fra januar 2019, og er i størrelsesorden 587 000 Euro.

For å understøtte aktiviteten, ber vi om at det tildeles en ekstra stipendiatstilling (ut over nøkkelfordelingen) til hver av disse prosjektene.

3. Postdoktorstillinger

1. Når det gjelder stillinger som skal tildeles fakultetet ut fra inngåtte avtaler har ikke IVT-fak noen slike stillinger.

2. Horizon 2020

Som nevnt over har IVT-fak søkt på åtte Horizon 2020 prosjekt i 2018 og fått innvilget tre søknader. For å understøtte aktiviteten, ber vi om at det tildeles en postdoktorstilling til hvert av de to prosjektene nevnt over, i henhold til S9/14 pkt. 8.

Vennlig hilsen

Raymond Kristiansen  
Prodekan for forskning og utvikling

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*



Avdeling for forskning, utdanning og formidling

## Svar fra Helsefak vedr fordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2020

Det vises til brev fra FUF, datert 22.01.19, hvor det bes om oversikt over historiske og strategiske stipendiatstillinger, samt postdoktorstillinger, som skal tildeles fakultetet ut fra inngåtte avtaler. Når det gjelder postdoktorstillinger, så har vi forstått det slik at FUF innehar oversikt over stillinger som skal tildeles fakultetet på grunnlag av søknadsinitiativ til EU, men at evt øvrige postdoktorstillinger skal rapporteres nå.

### Historiske stillinger:

Helsefak har ingen stillinger med finansieringsstart i 2020, men tre stillinger med finansieringsslutt i 2020:

Institutt	Hj.nr	Klassifisering	Prosjekt	Finans. fra	Finans. til
ISM	4025	I	Historisk rekrutteringsstilling 2017-2020	01.01.2017	31.12.2020
IHO	4026	I	Historisk rekrutteringsstilling 2017-2020	01.01.2017	31.12.2020
IPS	4028	E	Historisk rekrutteringsstilling 2017-2020	01.01.2017	31.12.2020

Disse har ny finansieringsstart fra 1.1.2021.

### Strategiske stillinger:

Helsefak ved dekan ønsker å spille inn følgende prosjekter i prioritert rekkefølge til de strategiske stillingene:

1. Befolkningsundersøkelser i nord (BIN) – 2 post.doc. og 1 ph.d.-stilling  
BIN er en tverrfakultær strategisk satsing som har mottatt tildeling fra Universitetsstyret og Helsefak i perioden 2018-2020. Universitetsstyret har tildelt BIN totalt fem postdoktorstillinger. To av disse er tildelt allerede til Helsefak og NT-fak. De øvrige tre stillingene skal fordeles med én stilling til NT-fak og to stillinger til Helsefak. BIN har også behov for stipendiatstilling til Healthy choices and the social gradient. I tildelingen til dette fra Forskningsrådet har Forskningsrådet gitt en klar forventning om at miljøet skal ta en ledende rolle nasjonalt og internasjonalt innen forskning på sosiale ulikheter i helse og tiltak for å motvirke helseulikheter. For å styrke forskningsmiljøet, samt videreføre den epidemiologiske forskningen på instituttet etter at miljøstøtten har falt bort, er det ønske om ytterligere en stipendiatstilling til BIN.
2. Centre for New Antibacterial Strategies (CANS) – 1 post.doc. og 2 ph.d.-stillinger

CANS er et nytt senter for nye antibakterielle strategier, og er en tverrfakultær satsing mellom Helsefak, NT-fak og BFE-fak. CANS består av 14 forskningsgrupper fordelt på tre fakultet. Hensikten er å utvikle et internasjonalt anerkjent transdisiplinært senter for AMR-forskning og utdanning som gjennom regionalt, nasjonalt og internasjonalt samarbeid skaper og formidler ny kunnskap om AMR for menneskers og dyrs helse.

3. Undersøkelsesprosjekt i regi av RKB Nord – 1 post.doc-stilling.

Prosjektet har tilknytning til alle de fire breddeuniversitetene (UIT, NTNU, UIB og UIO), samt Norce Research som er en av de største aktørene fra instituttsektoren. Dette prosjektet er det største barnevernforskningsprosjektet som noen gang er finansiert direkte av fagmyndighetene (Bufdir).

Vennlig hilsen

Jannicke Persen  
Juridisk seniorrådgiver/nestleder

—  
jannicke.persen@uit.no  
77 62 31 81

Avdeling for forskning, utdanning og formidling (FUF)

## Svar fra HSL-fak til refordeling av stillinger etter historisk komponent og strategisk pott

Vi viser til brev om refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2020 av 22.01.2019 der enhetene bes om:

- å rapportere historiske stillinger som har finansieringslutt i 2020
- å sende inn oversikt over eventuelle stillinger som skal tildeles enheten ut fra inngåtte avtaler, eller som faller innenfor de tiltakene/handlingene som kan premieres med nye stillinger til enheten

### Historiske stillinger

HSL-fak har to historiske stipendiatstillinger (universitetsstipend kap. 0263) med finansieringslutt i 2020. Disse er:

Stillingsnr.	ePhorte ref.	Institutt/senter	Prosjekt	Finansierings- slutt	Tilsatt
4005	2016/873	Senter for kvinne- og kjønnsforskning	Fortellinger om kjønn og demens i film og litteratur	31.08.2020	Dragana Lukic
4006	2016/1702	Institutt for lærerutdanning og pedagogikk	Steds- og/eller tidsdimensjoner i utdanning	31.07.2020	Anna-Maria Stenseth

### Strategiske stillinger

HSL-fak ønsker å spille inn følgende prosjekter i prioritert rekkefølge til de strategiske stillingene:

#### BARNkunne – senter for barnehagekunnskap – søkes om 1 postdoktorstilling

BARNkunne som ble etablert i 2018, er et barnehagefaglig forskningssenter og et nasjonalt og internasjonalt nettverk for forskning på barnehagesektoren. Initiativet er et samarbeid mellom UiT ved HSL-fak/ILP, Høgskolen på Vestlandet (prosjektansvarlig), Universitetet i Stavanger, Monash University (Australia), Manchester Metropolitan University (Storbritannia) og Bergen kommune. Prosjektet oppnådde støtte over program for forskning og innovasjon i utdanningssektoren (FINNUT), Norges forskningsråd, til etablering av et

senter for barnehagerelevant forskning. Forskningsrådet lyste ut midler til ett eller to sentre som skal styrke den tverrfaglige barnehagerelevante forskningen med en ramme på inntil 50 millioner kroner som ble tildelt to prosjekter med 25 millioner i støtte til hvert senter. BARNkunne skal bidra til å øke forskningskvaliteten, -kompetansen og -kapasiteten på sitt felt. Senteret har ambisjon om å etablere seg internasjonalt som et faglig uavhengig, sentralt og toneangivende forskningsmiljø innen barnehageforskning. Støtten til senteret skiller seg fra øvrige bevilgninger ved at de forventede resultatene og effektene først og fremst er knyttet til kvalitetsbygging i fagmiljøene. Målsettingen med senteret er å skape fagmiljøer som kan gi styrket struktur, kapasitet og kompetanse på sentrale områder for forskningsfeltet.

Arbeidet til BARNkunne tar utgangspunkt i globale mål innen utdanning for sosial og kulturell rettferdighet og bærekraftige framtider. Forskningen er fordelt på ti arbeidspakker, hvorav to skal ledes av forskere ved UiT. UiT har forpliktet seg til å stille med interne arbeidsressurser tilsvarende 17 årsverk i perioden 2018-2023, hvorav to av årsverkene er en postdoktorstilling. På denne bakgrunn søker HSL-fakultetet om å bli tildelt en postdoktorstilling til denne satsingen. Dette vil være et viktig bidrag inn i å synliggjøre universitetets prioritering av kompetansebygging på dette viktige feltet.

### **Kvalitet i utdanning – søkes om 1 stipendiatstilling**

Det fagdidaktiske miljøet ved HSL-fak/Institutt for lærerutdanning deltar i et tverrfakultært samarbeid med realfagsmiljøet ved NT-fak/Institutt for matematikk og statistikk om å lyse ut 1-2 stipendiatstillinger i fagdidaktikk med spesialisering i matematikk, fysikk eller kjemi. Stillingene knyttes til NT-fak sitt 2-årige prosjekt 'Kvalitet i utdanning' for 2019-2020 som er en strategisk satsing på utdanningskvalitet i høyere utdanning. Prosjektet har en ramme på 10-12 millioner kroner og innbefatter følgende ressurser i prosjektperioden: prosjektleder, 3 universitetslektorer/førstelektorer som dekker fagområdene matematikk, fysikk og kjemi, og en administrativ ansatt i støttestilling. Det overordnede målet med prosjektet er å forbedre undervisningskvaliteten i begynneremnene innen matematikk, fysikk og kjemi og heve den kollektive undervisningsfaglige kompetansen på fakultetet. Etter gjennomført prosjekt skal blant annet følgende delmål være oppnådd:

- Styrket faglig samarbeid med fagmiljø innen didaktikk med HSL, og faglig samarbeid BFE og IVT i studieretninger i lektor realfag 8-13.
- Integrert og tilpasset undervisning til lektorutdanningen i realfag 8-13, eksempelvis didaktisk tilpasning i emner på 1000-nivå og bedre tilpasning av undervisning i praksisperioder.
- Utgangspunkt til å starte initiativ til å gi tilpasset disiplinbasert undervisning i fagene matematikk, fysikk og kjemi til andre fakultet ved UiT hvor det er hensiktsmessig å utnytte fakultetets faglige kompetanse.
- Flere fagmiljøer som kan konkurrere om interne og eksterne nasjonale midler på utdanning på høyeste finansieringsnivå.

Stipendiatstillingene er 4-årige og vil gå ut over prosjektperioden, men vil være tilknyttet veiledningsteam med sammensetning som dekker fagdidaktikk, disiplinlag innen spesialisering og veiledningskompetanse med hensyn på pedagogikk som profesjonsfag i lektor- og lærerutdanningen.

Stipendiatstillingen det her søkes om vil være del av satsing i prosjektet på utdanningskvalitet med fokus på integrert og tilpasset undervisning til lektorutdanningen i realfag 8-13. Det er ønskelig å undersøke og styrke koblingen mellom lektor- og lærerutdanningene ved UiT for trinn 8-13 og 5-10. Stipendiaten vil bli del av et bredt sammensatt veiledningsteam som dekker matematikdidaktikk, matematikk, og veiledningskompetanse med hensyn på pedagogikk som profesjonsfag i lektor- og lærerutdanningen. Stillingen knyttes spesielt til utdanningene lektorutdanningen i matematikk trinn 8-13 og grunnskolelærerutdanningen i matematikk trinn 5-10.

Stipendiaten vil sammen med veiledningsteamet velge faglig problemstilling innenfor ett eller flere av fagområdene:

- utvikling og innføring av nye studentaktive undervisningsformer i matematikk ved lærerutdanningene trinn 8-13 og 5-10,
- bruk av programmering og IKT i matematikk i lærerutdanningene trinn 8-13 og 5-10, knyttet opp mot den nasjonale satsingen på programmering i matematikk i skolen i fagfornyelsen
- andre utdanningsfaglige problemstillinger knyttet til lektorutdanningen i matematikk trinn 8-13 og grunnskolelærerutdanningen i matematikk trinn 5-10.

Vennlig hilsen

Sonni Olsen  
dekan

Frode G. Larsen  
fakultetsdirektør

Avdeling for forskning, utdanning og formidling

## Svar fra UMAK vedr fordeling av stipendiat- og post.doktorstillinger

Følgende avtaler er gjort ved Universitetsmuseet om post.doktor- og stipendiatstillinger 2020 fordelt via strategisk pott:

- Stipendiatstilling til ERC-prosjektet TerrAce
- Stipendiatstilling til ERC-prosjektet IceAgent
- Post.dok stilling til ERC-prosjektet IceAgent

Vennlig hilsen

Inger Kaisa Bækø  
adm. leder

Avdeling for forskning, utdanning og formidling

## Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2020 - tilbakemelding fra UB

Vi viser til brev fra Avdeling for forskning og utviklingsarbeid datert 22.1.2019.

### *B. Strategisk pott*

Universitetsbiblioteket (UB) var til og med 2017 blant de enheter som får nøkkelfordelte stillinger. Men fordi vi ikke nådde opp i den konkurransen, ble vi i stedet tildelt strategiske stipendiatstillinger. UB har pr dato følgende stipendiatstillinger:

- Stilling 3072 – evaluering av undervisning og læring
- Stilling 3233 – utdanningsledelse
- Stilling 3347 – bibliometri
- Stilling 3140 – informasjonskompetanse

Alle stillingene er besatt.

To stipendiater leverte sine avhandlinger i 2018 og har sluttet i stillingene. Dette gjelder

- Stilling 2258 (tidl. HSL) Fleksibel utdanning/digitale medier, IKT og læring
- Stilling 2301 – Open Access-publisering

UB har ingen stillinger som skal tildeles oss ut fra inngåtte avtaler, og vi søker heller ikke om å bli tildelt strategiske rekrutteringsstillinger for 2020.

Vennlig hilsen

Johanne Raade  
bibliotekdirektør

johanne.raade@uit.no  
77 64 51 21

Marianne Foss  
assisterende bibliotekdirektør

marianne.foss@uit.no  
77 64 57 21