

Det helsevitenskapelige fakultet

Universitetsdirektøren ber Helsefak om å iverksette tiltak etter gjennomgang av HMS-arbeidet for 2015

Den årlige gjennomgangen av helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet er nå gjennomført på alle nivå, og universitetsdirektøren oversender med dette *Årsrapporten om HMS-arbeidet for 2015 ved UiT*. Rapporten gir en oversikt over aktiviteter og utfordringer innen HMS i 2015 samt områder som må følges opp i 2016.

Rapporten er behandlet av arbeidsmiljøutvalget (AMU) i møtet 28. januar og av universitetsstyret i møtet 11. februar 2016. På bakgrunn av gjennomgangen har styret besluttet at følgende områder skal vies spesiell oppmerksomhet ved UiT i 2016:

- oppfølging av HMS-arbeid i styringsdialogene
- ivaretagelse av god HMS-praksis ved fjernledelse
- miljøledelse
- medarbeidersamtaler
- dokumentasjon av HMS-kompetanse
- innføring av elektronisk HMS-avvikssystem
- evaluere metodikk for fakultetenes/enhetenes egenvurdering på måloppnåelse

På bakgrunn styrets prioriteringer og fakultetsledelsens årsrapport om HMS-arbeid ved Helsefak i 2015, ønsker universitetsdirektøren å gi Helsefak noen tilbakemeldinger. Årsrapporten til Helsefak finnes på denne sakens jp.1.

Universitetsdirektøren har gjennomgått årsrapporten til Helsefak og ser at det utføres mye godt HMS-arbeid ved fakultetet, og at fakultetet har høy måloppnåelse for mange områder. Fakultetet har organisert HMS-arbeidet på en hensiktsmessig måte og viser til gode resultater innen miljøledelse og i det generelle arbeidet med fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. Fakultetet arbeider godt med beredskap og risikoreduksjon og det er positivt at stadig flere av fakultetets ansatte får tilbud om medarbeidersamtaler. Gjennomgangen har imidlertid også vist at fakultetet har utfordringer i tilknytning til dokumentasjon av HMS-kompetanse, felles HMS-praksis på tvers av campus, gjennomføring av medarbeidersamtaler og føring av register over eksponerte.

Universitetsdirektøren ber Helsefak om å ta *Årsrapport om HMS for 2015 ved UiT* til etterretning og behandle den som egen sak i fakultetsstyret. Fakultetsstyret skal ved behandlingen fastsette prioriteringer for 2016 på områder der fakultetet har behov for oppfølging. Vi gjør oppmerksom på at HMS-arbeidet skal følges opp i styringsdialogene ved fakultetet. Styresaken legges som egen journalpost på denne saken, og AMU settes som kopimottaker. Universitetsledelsen vil i 2016 følge opp fakultetets arbeid med HMS-utfordringer i styringsdialog.

Universitetsdirektøren informerer Helsefak om at elektronisk system for håndtering av HMS-

avvik er under utprøving i et samarbeid mellom Avdeling for personal og organisasjon, NT-fak og IVT-fak. Avdelingen vil også ta initiativ til evaluering av metodikk for årsrapportering om HMS.

Dersom det er behov for rådgiving i forbindelse med arbeidet som skal gjennomføres, kan dere ta kontakt med Avdeling for personal og organisasjon.

Vennlig hilsen

Lasse Lønnum
universitetsdirektør

Odd Arne Paulsen
personal- og organisasjonsdirektør

Vedlegg:

- Årsrapport om HMS for 2015 ved UiT
- Rapport om HMS-arbeid for 2015 ved Helsefak, denne sakens jp. 1