

NOTAT

Til: Arbeidsgruppen
Fra: Dekan Thrina Loennechen

Mandat for arbeidsgruppe for utredning av økonomiske konsekvenser av ABE-reformen og ADM2020, Helsefak

Bakgrunn

Kunnskapsdepartementet innførte et avbyråkratiserings- og effektiviseringskutt i sektoren fra 2015, som en reform for å effektivisere statlig sektor (ABE-reformen)¹. I sak S 5/15² sluttet universitetsstyret seg til at innsparingstiltakene internt på UiT skulle «omfatte det som er underlagt universitetsdirektørens virkeområde, og dermed den samlede administrative virksomheten, gjennomgående på alle nivåer». Det ble dermed forutsatt at innsparingene skulle tas ut i universitetets utgifter til ledelse og administrasjon som finansieres over eget grunnbudsjett. UiT besluttet å fordele kuttet ned til fakultetene etter en nøkkel som baserer seg på andel bevilgningsfinansierte administrative stillinger på UiT per 2015. Denne nøkkelen har blitt videreført til og med budsjettåret 2018, uten å oppdateres. Det er ikke besluttet hvordan kuttet i 2019 skal håndteres i organisasjonen.

Av sak S 5/18 om Fremtidig administrativ organisering ved UiT³ fremkommer det at forutsetningene som lå til grunn for ABE-reformen ved UiT ikke har blitt oppfylt og at det i praksis er den vitenskapelige virksomheten som er blitt salderingspost for budsjettkuttene. Dette er bakgrunnen for at UiT i sin utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet har avtalt at «UiT skal gjennomføre prosjektet Adm2020 med sikte på å frigjøre midler til kjernevirksomheten».

I FS 43/18⁴ Budsjettfordeling 2019 Helsefak, er en midlertidig tilnærming til de økonomiske konsekvensene av Adm2020 vedtatt og det er understreket at en permanent løsning for håndteringen av Adm2020 må innarbeides til budsjettfordeling 2020. En viktig del av problemstillingen er håndtering av internfinansierte vs eksterntfinansierte stillinger og et variabelt behov for ressurstilgang. Det er behov for å enes om en permanent håndtering av disse stillingene. Samtidig må man enes om overordnede prinsipper som kan benyttes ved nyttilsetninger og håndtering av endret behov for administrative tjenester på instituttene.

¹ [Orientering om forslag til statsbudsjettet 2015 for universiteter og høyskoler](#)

² S 5/15 Fordeling av reduksjon i driftsutgifter – avbyråkratiserings- og effektiviseringsreformen, ep 2015/858

³ S 5/18 Fremtidig administrativ organisering ved UiT, ep 2016/1514

⁴ FS 43/18 Budsjettfordeling 2019 og planleggingsrammer 2020-2023 for Det helsevitenskapelige fakultet, ep 2018/1994

Mandat

Utrede de økonomiske konsekvensene av ABE-reformen og Adm2020 og foreslå prinsipper for håndtering av prosessen på Helsefak. Vedtatte mål og prinsipper for Adm2020⁵, prinsipper for håndtering av ABE-reformen og økonomiske beregninger av Adm2020 i revidert budsjettfordeling UiT for 2019 vil være viktige grunnlag for arbeidet.

Arbeidsgruppen

Sammensetning av arbeidsgruppen har vært forankret i dekanatmøte, ledermøte og administrativt lederforum på Helsefak og består av følgende medlemmer:

Konstituert fak.dir Trond Nylund – leder av gruppen

Seniorrådgivere økonomistyring Grete Sagerup og Stein-Bjørnar Holmbukt - sekretærer

Instituttledere Gunnar Leivseth og Gunbjørg Svineng

Kontorsjef Vibeke Guddingsmo

Rådgiver prosjektkontor Laila Berg Nilsen

Seksjonsleder FUF Ståle Liljedal

Prosess og involvering

Arbeidsgruppens forslag skal forankres i ledermøter på Helsefak, administrativt lederforum og dekanat, før saken legges frem for vedtak i Fakultetsstyret. En intern høring blant fakultetets institutt og tillitsvalgte bør vurderes. Arbeidsgruppen bes ta sikte på vedtak i fakultetsstyrets juni-møte.

Thrina Loennechen
dekan

—

—

Saksbehandler: Seniorrådgiver Kine Nilsen, Seksjon for organisasjon og økonomi

⁵ S 58/15 Avbyråkratiserings- og effektiviseringsreformen – Prinsipper og mål for arbeidet med Adm2020, ep 2015/3236