

UiT

NORGES
ARKTISKE
UNIVERSITET

Årsrapport om HMS og beredskap 2018

- med fokusområder for 2019

Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi

Fakultetsdirektør Bjørnar Storeng

HMS-rådgiver Nina Holm Kaarbø

Arkivref.



Sammendrag

Året 2018 forløp uten noen store eller akutte hendelser relatert til HMS og beredskap ved campus Narvik. Det var ingen hendelser hvor lokal beredskapsgruppe ble satt.

IVT-fakultetet fikk ved studiestart høsten 2018 likevel gjort seg noen viktige erfaringer i forhold til håndtering av en rekke uønskede hendelser som involverte alvorlige trusler mot studenter og ansatte fra en student. Vi erfarte at vi, som fakultetsadministrasjon, har et begrenset handlingsrom når det gjelder å håndtere studenter som har en uakseptabel oppførsel. Tett samarbeid med universitetsledelsen v/universitetsdirektør, samt med politiet resulterte i at vi fikk satt i gang tiltak for å ivareta studenter og ansatte slik at de raskt kom tilbake til en normal studie- og arbeidssituasjon.

Det var meldt inn ett avvik (nestenulykke v/sveising) ved fakultetet. Avviket ble rapportert inn til sentralt hold, og ble fulgt opp i henhold til retningslinjer. Det ble arbeidet kontinuerlig med HMS, og det har vært et sterkt fokus på samarbeid mellom forskjellige avdelinger og faggrupper ved hele campus Narvik, samt innad i IVT-fakultetet.

Det har vært et sterkt fokus på brukermedvirkning og HMS i planleggingsprosessene til Campusutviklingsprosjektet (ombyggingen av campus Narvik). Dette har tatt mye tid og ressurser i 2018. Ombyggingsprosjektet vil kreve mye oppmerksomhet også i 2019.

For 2018 trekkes følgende spesielt frem:

Erfaringer fra beredskapsøvelser ved campus Narvik i 2018 viste, på samme måte som i 2017, at verktøy for varsling for å kunne håndtere akutte kriser/hendelser på en rask og hensiktsmessig måte mangler. Rask SMS-varsling til ansatte og studenter ved kriser/PLIVO (pågående livstruende vold) er ikke mulig uten CIM - helhetlig styringssystem for sikkerhet og beredskap eller tilsvarende system. Dette verktøyet vil, når det kan administreres av lokal beredskapsgruppe, heve nivået på vår beredskap betraktelig.

UiT har i 2018 tatt i bruk CIM ved Sentral beredskapsgruppe (SBG) i Tromsø, samt ved campus Harstad. Lokal beredskapsgruppe ved campus Narvik har ved flere anledninger i 2018 bedt om at UiT skal iverksette implementering av CIM også i Narvik. CIM ble imidlertid ikke implementert i Narvik i 2018, og vi har ikke fått angitt noen tidsramme for når dette eventuelt kan komme til å skje.

Følgende områder ved campus Narvik/IVT-fakultetet skal vies spesiell oppmerksomhet i 2019:

- Implementering nytt beredskapsplanverk (CIM) -initieres fra UiT sentralt.
- Implementering av elektronisk avvikssystem – initieres fra UiT sentralt.
- Delta på nye og forbedrede møteplasser for samhandling vedr. beredskap og HMS mellom aktørene ved UiT på tvers av organisasjonen – med særlig fokus på beredskap og HMS-opplæring.
- Fokus på godt arbeidsmiljø i enheter som er nye eller endret grunnet organisatoriske endringer.
- Campusutviklingsprosjektet – tett samarbeid med Statsbygg og entreprenører med fokus på HMS for ansatte og studenter i en omfattende ombygningsperiode.

Innholdsfortegnelse

Sammendrag	1
Innledning.....	3
1 Sentralt organisert HMS-arbeid ved campus Narvik.....	3
1.1 Arbeidsmiljøutvalget (AMU)	3
1.2 Læringsmiljøutvalget (LMU)	3
1.3 Bedriftshelsetjenesten - Hemis	4
1.4 Rusnettverk ved campus Narvik.....	5
1.5 Campusutviklingsprosjektet	5
2 IVT- fakultetets HMS-arbeid i 2018.....	6
2.1 HMS organisatorisk.....	6
2.2 HMS-kompetanse ved IVT-fakultetet	7
2.3 Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø	8
2.4 Beredskap	9
2.5 Ytre miljø	11
2.6 Risikofylt arbeidsmiljø	12
2.7 Måloppnåelse og tiltak som har fungert spesielt godt	12
2.8 Spesielle HMS-utfordringer i 2019	13
3 Fakultetet har satt seg mål og prioritert følgende aktiviteter i 2019:	13
3.1 Organisatorisk	14
3.2 Opplæring.....	14
3.3 Arbeidsmiljø.....	14
3.4 Beredskap	14
3.5 Ytre miljø	15
3.6 Sikkerhet.....	15

Innledning

HMS-arbeidet ved IVT-fakultetet skal bidra til kontinuerlig forbedring av arbeidsmiljøet og redusere risikoen for skader, ulykker og sykefravær. Dette gjøres ved at det arbeides systematisk og forebyggende med helse, miljø og sikkerhet. Hensikten med årsrapporten for HMS og beredskap ved IVT-fakultetet er å gi et bilde av HMS- og beredskapssituasjonen og avdekke forbedringspotensialer slik at tiltak kan identifiseres, prioriteres og iverksettes.

Fakultetet rapporterte til universitetsdirektøren i desember 2018 om arbeid med HMS og beredskap. Rapporteringen skjedde i form av nettskjema. Rapporteringen bygde på informasjon innhentet fra lokal beredskapsgruppe ved campus Narvik, samt institutt og seksjoner ved IVT-fakultetet.

Universitetsdirektøren ber fakultetene ved UiT om å behandle «Årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap ved UiT» som egen sak og iverksette tiltak på områder der det er behov for oppfølging i 2019.

I rollen som campusadministrasjon ved campus Narvik har IVT-fakultetet et utvidet ansvar i forhold til HMS- og beredskapsarbeidet ved campus. Del 1 av denne rapporten vil ta for seg områder innenfor HMS som involverer hele campus. Del 2 og 3 av rapporten vil omhandle forhold som i hovedsak gjelder IVT-fakultetet.

1 Sentralt organisert HMS-arbeid ved campus Narvik

1.1 Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

Høsten 2018 var det nyvalg av representanter og stedfortredere til AMU. Campus Narvik fikk ingen faste representanter inn i AMU, men har frem til 26.10.2020 to varamedlemmer (fra IVT-fak.) i AMU; fakultetsdirektør Bjørnar Storeng og seniorrådgiver Anne Gjerløw.

Oppfølging 2019:

- *HMS-rådgiver ved IVT-fakultetet er foreslått som kandidat til nytt valgstyre i AMU.*

1.2 Læringsmiljøutvalget (LMU)

Det var nyvalg av representanter til LMU høsten 2018. Fra campus Narvik har vi en ansattrepresentant (fra BFE) og en studentrepresentant (fra IVT) i LMU.

Samtidig med nyvalget ble det satt i gang en omorganisering av LMU. Representantene fra campus Narvik har nå et særlig ansvar for å ivareta oppfølgingen av læringsmiljøet i Narvik. Spørsmål knyttet til læringsmiljøet som har en utpreget lokal karakter kan bringes inn for campusmøtene. LMU representantene ved campus Narvik skal løpende vurdere om det er saker som bør bringes inn for LMU sentralt.

Det er ingen saker fra campus Narvik som er meldt inn til LMU sentralt i 2018. Håndtering av ev. klagesaker blir løst på et lavere nivå. Fokusområder i LMU sentralt har vært å få på plass retningslinjer for mobbing og/eller trakassering mellom studenter, utarbeide ruspolicy for studenter og ansatte, samt gjennomgang av SHoT – studentenes helse- og trivselsundersøkelse 2018 og Studiebarometeret 2018.

Oppfølging 2019:

- *LMU representanter ved campus Narvik, i samarbeid med campusmøtet, må etablere gode rutiner for hvordan en på best mulig måte kan håndtere saker som har en lokal karakter/tilhørighet.*

1.3 Bedriftshelsetjenesten - Hemis

Samarbeidet med Hemis -Tromsø har fungert godt, og det er etablert gode rutiner for samarbeid og oppfølging, til tross for at Hemis ikke har stedlig representasjon i Narvik.

Det ble i mars 2018 utarbeidet en egen samarbeidsplan mellom IVT-fakultet og Hemis. Hemis har også egne samarbeidsavtaler med andre enheter/fakultet ved campus Narvik.

Ved gjennomgang av samarbeidsplanen ser vi at det har vært aktivitet på alle avtalte områder. Samarbeidet har omfattet oppgaver på både gruppe- og individnivå, samt innenfor de fleste HMS-felt knyttet til fysiske, organisatoriske og psykososiale saker. Hemis har i løpet av 2018 deltatt med blant annet kartlegging/vernerunder, dialogmøter, personlige samtaler, arbeidsplassvurderinger/ergonomisk tilpasning, førstehjelpskurs, kjemikaliehåndteringskurs, målrettet helsekontroll, samt andre HMS-relaterte saker.

Tilgjengelighet og synlighet av bedriftshelsetjenesten var et fokusområde i 2018. Det ble satt av faste dager (4 dager hvert semester) med mulighet for ansatte å bestille tid til samtaler og arbeidsplassvurderinger/ergonomisk tilpasning. Tilbud og tidspunkt ble annonsert i god tid i forveien til alle UiT ansatte ved campus Narvik slik at alle hadde mulighet til å melde sitt behov. Vi har fått tilbakemelding fra ansatte på at dette har vært en god måte å gjøre bedriftshelsetjenesten og deres tilbud mer tilgjengelig og synlig.

IVT-fakultetet sammen med Hemis og Statsbygg v/ brannvernleder hadde en gjennomgang av lagring/oppbevaring av alle kjemikalier ved campus Narvik i 2018. Det ble også gjennomført et dagskurs i kjemikaliehåndtering i samarbeid med Hemis for alle lab. ansatte ved IVT-fakultetet høsten 2018.

Oppfølging 2019:

- *Gjennomføre målrettet helsekontroll (oppfølging) for alle ansatte som er eksponert for visse helseskadelige forhold.*

1.4 Rusnettverk ved campus Narvik

Høsten 2018 ble det etablert et rusforebyggende nettverk ved campus Narvik. Målet med nettverket er å samle alle aktører som jobber med ansatte og studenters helse og sikkerhet relatert til rus og psykisk helse.

Det er et ønske å utvikle et godt samarbeid mellom aktørene, bidra til kompetanseheving, erfaringsoverføring og kunnskapsdeling på feltet for å kunne utarbeide og gjennomføre rusforebyggende tiltak for studenter og ansatte.

Det ble høsten 2018 gjennomført to møter i rusforebyggende nettverk. Det ble i tillegg holdt et lunsjforedrag knyttet til psykisk helse og rus (for studenter og ansatte), og det ble gjennomført en SWOT analyse.

Rusnettverket har representanter fra UiT, Samskipnaden, Campustinget, Fadderstyret og Studentkroa. Politi, bedriftshelsetjenesten og KoRus Nord er aktuelle samarbeidspartnere i 2019.

Oppfølging 2019:

- *Etablere retningslinjer for håndtering av vanskelige situasjoner/uønskede hendelser relatert til rus/psykisk helse.*
- *Studiestart høst 2019: Forebygging av rusrelaterte utfordringer ved å ha fokus på å skape tilhørighet og trygge sosiale rammer for alle nye studenter.*

1.5 Campusutviklingsprosjektet

IVT-fakultetet ved fakultetsdirektør har i tett samarbeid med avdeling for bygg og eiendom (BEA) representert UiT inn i et omfattende ombyggingsprosjekt ved campus Narvik som skal pågå i fra juni 2019 til august 2020. Det er Statsbygg (byggeier) som er byggherre i prosjektet.

I planleggingsarbeidene relatert til oppgradering og utvikling av campus Narvik har helse, miljø og sikkerhet (HMS) har stått sentralt.

Det har vært et sterkt fokus på å ha en åpen, inkluderende og transparent prosess helt fra oppstart av skisseprosjektet. I 2018 har det vært hyppige møter i brukergruppen ved campus Narvik. Brukergruppen har klart definerte oppgaver og mandat relatert til ombyggingsprosjektet. Brukergruppen har vært organisert med representanter fra alle interne og eksterne avdelinger/fagområder ved campus Narvik. Representanter i brukergruppa har hatt dialog med sine avdelinger/fagområder og har tatt disse innspillene med tilbake til brukergruppa. Brukergruppa har hatt flere møter med statsbygg og arkitekter i skisse- og forprosjektfasen. Brukerprosessen omfattet etterprøving og endelige valg av prinsipper for tekniske, funksjonelle og fysiske strukturer og avklaring av prosjektets endelige form og omfang.

Hovedverneombud og HMS-rådgiver ved IVT-fakultet har deltatt på alle brukermøter, samt deltatt i flere arbeidsgrupper for å ivareta et sikkert og trygt arbeidsmiljø for studenter og ansatte under flytteprosessen (ut av lokaler som skal oppgraderes) og under selve hovedombyggingen.

HMS-rådgiver og hovedverneombud har tett dialog med Statsbygg og hovedentreprenør og skal under ombyggingen delta på alle vernerunder i regi av hovedentreprenør for å ivareta HMS på campus Narvik under ombyggingen. I tillegg vil UiT v/ IVT-fakultetet gjennomføre egne vernerunder under ombyggingen.

Oppfølging 2019:

- *IVT-fakultetet har i rollen som campusadministrasjon en sentral posisjon i Campusutviklingsprosjektet og skal ivareta et tett samarbeid mellom aktørene, og ivareta helse, miljø og sikkerhet for ansatte og studenter under ombyggingsperioden.*
- *Involvere Hemis bedriftshelsetjeneste i kommende oppgradering og utvikling av campus Narvik (e.g. målinger relatert til støy, støv m.m.)*

2 IVT- fakultetets HMS-arbeid i 2018

2.1 HMS organisatorisk

Fakultetsledelsen:

Fakultetsledelsen v/fakultetsdirektør og HMS-rådgiver arbeider tett og kontinuerlig med instituttledere og andre aktører ved campus Narvik og IVT-fakultetet for å forbedre og utvikle det systematiske HMS-arbeidet.

Ledere er oppdatert med hensyn til lover og forskrifter innen HMS, det er samtidig behov for et tett samarbeid mellom ledere, HMS-rådgiver, verneombud/hovedverneombud, lab. ansatte og fagansatte for å sikre ivaretagelse av HMS.

Det ble fastsatt skriftlige mål og prioriteringer for HMS arbeidet for 2018. Planverk er oppdatert og ajourført. Vi har imidlertid ikke kommet i mål med alle skriftlige mål for 2018. Dette gjelder for implementering av CIM og elektronisk avvikssystem. Dette styres av UiT sentralt. Beredskapsledelsen ved campus Narvik har ved flere anledninger meldt fra om vårt behov for disse systemene og ønske om å få dette implementert så raskt som mulig, uten at dette har gitt resultater.

Vernetjenesten:

Det ble gjennomført nyvalg av verneombud i 2018. Ny periode for verneombud er 1.8.2018 – 31.7.2020.

IVT, Narvik:

Ved IVT, Narvik er alle verneområder dekket. Vernetjenesten ble i 2018 utvidet med ett verneombud ekstra i Narvik. IVT har i dag tre verneombud og tre vara til verneombud, hvorav en av disse 6 også er valgt som hovedverneombud (HVO).

Verneområder:

1. IVT administrasjon m/samordningsavtale med UB og ITA (verneombud og vara)
2. IVT fagansatte m/samordningsavtale med Handelshøgskolen (verneombud og vara)
3. IVT lab. (verneombud og hovedverneombud/vara IVT lab.)

IVT-IIS, Tromsø:

Ett verneombud

IVT, Alta:

Ett verneombud

IVT-Bodø og Mo i Rana:

Verneombud for fagansatte ved IVT er verneombud for IVTs ansatte i Bodø og Mo i Rana.

Oppfølging 2019:

- *HVO har regelmessige møter med instituttledere.*
- *HMS-rådgiver og HVO deltar på instituttmøter og tar opp HMS som eget tema.*
- *HVO etablerer samarbeid mellom alle verneombud ved IVT, samt verneombud ved institutt for helse- og omsorgsfag og verneombud ved avdeling for bygg og eiendom.*

2.2 HMS-kompetanse ved IVT-fakultetet

2018:

To ledere (som manglet opplæring) har deltatt på dagskurs med lederopplæring innenfor HMS. Andre ledere ved IVT-fakultetet har gjennomført kurset tidligere. Alle ledere ved IVT-fakultetet har nå nødvendig opplæring.

Fire nye verneombud har tatt 40-timers HMS grunnkurs. Alle verneombud ved IVT-fakultetet i Narvik har nå nødvendig opplæring.

Verneombud i Alta og Tromsø har gjennomført 40-timers HMS -grunnkurs.

HMS-rådgiver har deltatt på to fullskala beredskapsøvelser i henholdsvis Bodø og Harstad.

Obligatorisk sikkerhetskurs (HMS-0500) er gjennomført for de fleste masterstudenter ved IVT. Alle masterstudenter ved IVT-fakultetet skal gjennomføre obligatorisk sikkerhetskurs og førstehjelpsopplæring da de fleste i løpet av studietiden vil utføre risikofylt arbeid. Masterstudenter som ikke har fullført sikkerhetskurs HMS-0500 får ikke utføre selvstendig lab. arbeid. Ansatte og studenter skal også ha gjennomgått og dokumentert nødvendig lokal sikkerhetsopplæring for å betjene utstyret på laboratoriene.

En del ansatte som jobber med risikofylt arbeid/lab. har gjennomført sikkerhetskurs HMS-0500 i løpet av 2018, men ikke alle lab. ansatte har tatt dette kurset enda.

Oppfølging 2019:

- Sikkerhetskurs HMS-0500 skal gjennomføres av alle nye mastergradsstudenter ved IVT-fakultetet i 2019.
- Ansatte som jobber med risikofyllt arbeid skal gjennomføre HMS-0500, med mindre de kan dokumentere liknende opplæring fra tidligere.
- Det skal fremkomme i emnebeskrivelser at sikkerhetsopplæring (HMS-0500) er arbeidskrav i emner der risikofyllt/selvstendig laboratoriearbeid inngår.
- Samarbeid med UiT sentralt (POA) med videreutvikling av HMS0500 slik at påmelding, gjennomføring og dokumentering av kurset blir forenklet.

2.3 Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø

Vernerunder:

Det er gjennomført vernerunder ved alle institutt i Narvik, med bistand fra bedriftshelsetjenesten på to av instituttene. Det er gjennomført vernerunde ved IVT-IIS i Tromsø og IVT-Alta. Det er ikke gjennomført egen vernerunde ved studiested Bodø og Mo i Rana.

Medarbeidersamtaler:

Alle ledere ved IVT-fakultetet har gitt tilbud om medarbeidersamtaler til sine ansatte. Ikke alle ansatte har ønsket å gjennomføre medarbeidersamtale. Ca. 80 prosent av ansatte ved IVT-fakultetet har gjennomført medarbeidersamtaler i 2018.

Tilrettelegging av arbeidsplass:

Ansatte har hatt tilbud om arbeidsplassvurdering og kursing innenfor ergonomi via bedriftshelsetjenesten. Fakultetet har ikke avsatt egne midler til tilretteleggingstiltak for ansatte, dette må finansieres via enhetenes/instituttens egne budsjett. I spesielle tilfeller kan man søke om tilretteleggingstilskudd fra NAV.

Sykefravær:

Sykefravær 2018	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal
UiT	4,71%	3,90%	3,53%	4,26%
IVT-fakultetet	4,07%	3,79%	2,39%	3,15%

Det samlede sykefraværet ved IVT-fakultetet har gått opp fra 2,7% i 2017 til 3,4% i 2018. Økningen er i all hovedsak knyttet til langtidssykemeldinger. I løpet av 2018 har noen ansatte i langtidssykemeldinger søkt permisjon eller gått av med pensjon. Vi har fortsatt flere langtidssykemeldte som vi håper å få tilbake i full aktivitet gjennom tilrettelegging.

Melding om skader og nestenulykker:

IVT-fakultetet hadde en avviksmelding i 2018 (nestenulykke ved sveising). Avviket ble rapportert inn til sentralt hold, og ble fulgt opp i henhold til retningslinjer. For å kunne forebygge skader og ulykker, er det viktig at alle avvik, nestenulykker og ulykker blir rapportert inn ved fakultetet. Når elektronisk avviksmelding blir implementert ønsker HMS-rådgiver i samarbeid med verneombudene å sette fokus på avviksrapportering. Andre fakultet ved UiT (blant annet NT-fakultetet) har opplevd en markant økning i innrapporterte avvik etter elektronisk avvikssystem ble tatt i bruk.

Strålevern:

Fakultetet har ingen aktive prosjekter med ioniserende stråling.

Arbeidsmiljøundersøkelse:

ARK - Arbeidsmiljø og klimaundersøkelse ble gjennomført ved hele UiT i 2017. IVT-fakultetet som helhet hadde en svarprosent på 65,8% av utsendte skjema. UiT som helhet hadde en svarprosent på 64,8%. ARK undersøkelsen gjennomføres hvert 3. år. IVT-fakultetet var med for første gang i 2017. UiT hadde sin første ARK undersøkelse i 2014.

Det ble i 2018 gjennomført åtte tilbakemeldingsmøter med ansatte på IVT-fakultetet (IVT-IDI, IVT-IDI Bodø, IVT-IET, IVT-IIT, IVT-IBEM, IVT-IIS, IVT-ADM (personal/økonomi/forskningsstøtte) og IVT-ADM (seksjon for utdanning og kommunikasjon). Møtene var halvdagsmøter hvor resultat av ARK undersøkelsen ble presentert og diskutert, samt videre arbeid med handlingsplan og tiltak for hvert institutt/avdeling.

Arbeidsmiljødag:

Arbeidsmiljødagen ble arrangert ved UiT i Narvik 16. november 2018. Personalsjef ved UiT, Elisabeth Utheim, holdt et foredrag om ARK-2017 og veien videre. Deretter overtok Renate Skaue Jørgensen (Skauro AS) som var engasjert for å holde ett og samme foredrag ved samtlige campus. Foredraget hadde tittelen Medarbeiderskap og arbeidsglede. Det var ca. 70 deltagere ved campus Narvik.

Studentprest:

I september 2018 sluttet studentpresten i 20% stilling ved UiT i Narvik. Stillingen var finansiert gjennom Ofoten prosti. IVT-fakultetet stilte med driftsmidler relatert til stillingen. Stillingen som studentprest ble utlyst via Ofoten prosti høsten 2018. Vi håper å få en studentprest på plass igjen i løpet av 2019.

Oppfølging 2019:

- *Vernerunder for ansatte i administrasjon og for fagansatte/vitenskapelig ansatte.*
- *Fokus på avviksrapportering og nytt elektronisk avvikssystem.*
- *Alle ansatte skal ha tilbud om årlig medarbeidersamtale.*
- *Fokus på arbeidsmiljø i nye enheter eller endrete enheter som følge av organisatoriske endringer.*

2.4 Beredskap

Beredskapshendelser:

Ved campus Narvik var det i 2018 ingen større hendelser hvor lokal beredskapsgruppe ble satt. IVT-fakultetet fikk ved studiestart høst 2018 likevel gjort seg noen viktige erfaringer i forhold til håndtering av en rekke uønskede hendelser som involverte alvorlige trusler mot studenter og ansatte

fra en student. Vi erfarte at vi, som fakultetsadministrasjon, har et begrenset handlingsrom når det gjelder å håndtere studenter som har en uakseptabel oppførsel. Tett samarbeid med universitetsledelsen v/universitetsdirektør, samt med politiet resulterte i at vi fikk satt i gang tiltak for å ivareta studenter og ansatte slik at de raskt kom tilbake til en normal studie- og arbeidssituasjon. Et av tiltakene var blant annet døgnkontinuerlig Nokas-vakt tilstede på campus.

Beredskapsøvelser:

Det ble gjennomført to skrivebordsøvelse for lokal beredskapsgruppe i løpet av 2018. Erfaringer fra øvelsene viser, på lik linje med 2017, at varsling til ansatte og studenter ved PLIVO (pågående livstruende vold) er en utfordring. Fakultetet har ingen muligheter for hurtig varsling til studenter og ansatte ved akutte kriser/PLIVO.

I 2018 har lokal beredskapsgruppe hatt fokus på proaktiv tenkning. Vi har hatt fokus på det første møtet – «førstemøtet» når lokal beredskapsgruppe settes ved en hendelse. Det er utarbeidet en egen mal som skal følges slik hendelsespotensialet (worst-case scenario) fremheves, og varsling og tiltak blir prioritert i riktig rekkefølge.

CIM – helhetlig styringssystem for sikkerhet og beredskap:

CIM – helhetlig styringssystem for sikkerhet og beredskap var planlagt implementert ved UiT i løpet av 2018. CIM ble imidlertid ikke implementert i Narvik i 2018, og vi har ikke fått angitt noen tidsramme for når dette eventuelt kan komme til å skje.

CIM er implementert ved Sentral beredskapsgruppe i Tromsø, samt ved lokal beredskapsgruppe ved campus Harstad. Systemet ble testet i en beredskapsøvelse i Harstad hvor både lokal beredskapsgruppe og sentral beredskapsgruppe var aktiv.

Fakultetet har ved flere anledninger etterlyst CIM, og bedt om at campus Narvik få implementert CIM så raskt som mulig. Dette verktøyet vil, når det kan administreres av lokal beredskapsgruppe, heve nivået på beredskap betraktelig. Med CIM innføres et varslingssystem som vil gjøre at lokal beredskapsgruppe kan sende ut SMS-varsel til ansatte, og muligens studenter, raskt ved behov.

ROS-analyse:

UiT sentralt gjennomførte en overordnet ROS analyse for UiT Norges arktiske universitet i 2018. Denne overordnede ROS-analysen for hele universitetet vil være et viktig underlag når vi gjennomfører en ROS-analyse lokalt i Narvik. ROS-analysen fra UiT sentralt ble imidlertid ikke ferdigstilt og distribuert i 2018. Dette har medført at ROS analysen for campus Narvik heller ikke er ferdigstilt. CIM-verktøyet har et eget oppsett for ROS-analyser som vil bli brukt dersom CIM blir operativt i 2019.

Kriseteamet/støttepersonell:

Fakultetets kriseteam/støttepersonell hadde en varslingsøvelse i 2018. Kriseteamet skal rykke ut på oppfordring fra lokal beredskapsgruppe, og skal ved kriser/akutte hendelser bidra med psykososial støtte til involverte/berørte, samt bidra og hjelpe beredskapsledelsen med praktisk støtte.

Ansatte og studenter på tjenestereise i utlandet:

Universitetet v/SBG skal kunne skaffe oversikt over alle ansatte og studenter som er på tjenestereise eller studieopphold i utlandet gjennom UiTs leverandør av reisebyråtenester G-Travel. Gjennom portalen til G-travel har SBG ved UiT tilgang til en «tracking» funksjon som skal få frem alle UiTs

ansatte eller studenter som er i utlandet på tjenestereise. Dette er en funksjon som ved behov gir opplysninger om UiT har ansatte som befinner seg på et sted som har blitt utsatt for f.eks. naturkatastrofe eller terrorhandling.

Dette systemet er avhengig av at alle ansatte bestiller sin reise gjennom G-travel. Da G-travel overtok reisebyrå tjenestene ved UiT i 2018 oppsto det en del utfordringer som vanskeliggjorde reisebestilling. Dette medførte at mange ansatte ikke bestilte sin reise gjennom G-travel. Feil ved bestilling, av især utalandsreiser, skal nå være utbedret og det er viktig å nå få alle ansatte og studenter til å følge UiTs bestillingsrutiner ved å bruke G-travel ved all tjenestereise.

Oppfølging 2019:

- *Lokal beredskapsgruppe skal gjennomføre minst to beredskapsøvelser.*
- *Kriseteamet skal ha minst ett møte m/gjennomgang av mulige krisescenario og arbeidsoppgaver.*
- *Gjennomføre overordnet ROS-analyse for IVT-fakultetet.*
- *Implementering av CIM – initieres fra UiT sentralt.*
- *Ansatte og studenter følger UiTs bestillingsrutiner for reiser.*

2.5 Ytre miljø

Universitetets satsningsområder innen miljøledelse er: (fra handlingsplan for miljøledelse 2014-2017 – prolongert ut 2018):

- *Transport: redusere utslipp til ytre miljø ved å redusere behovet for transport, samt gå over til mer miljøvennlige former for transport.*
Skype-møtefunksjon/videokonferanser er tatt i bruk i større grad ved IVT-fakultetet, men det gjenstår en del arbeid for å sikre god kvalitet på digitale verktøy og innarbeide en god digital møtekultur ved UiT. Totale reisekostnader har gått opp i 2018 sammenliknet med 2017. Totale reisekostnader ved fakultetet var i 2017 var kr. 5.790 000. I 2018 var totale reisekostnader ved fakultet kr. 8.485 000.
- *Innkjøp: Redusere forbruket av A4-papir og engangsmateriell.*
Innkjøp av papir administreres av avdeling for IT (ITA) for campus Narvik som helhet. Det er ikke gjort noen særskilte tiltak i 2018 for å redusere papirforbruk ved IVT-fakultetet.
- *Energi: bruke minst mulig energi og redusere bruken av energi.*
Avdeling for bygg og eiendom (BEA) har oversikt over strømforbruk ved campus Narvik. Det er ikke gjort noen særskilte tiltak i 2018 for å redusere strømforbruket ved IVT-fakultetet.
- *Avfall: redusere avfallsmengden generelt og øke sorteringsgraden og andelen miljøstasjoner ved UiT.*
IVT-fakultetet har avfallssortering.

I løpet av 2019 skal UiT legge frem forslag til ny handlingsplan for miljøledelse basert på FN's bærekraftsmål. UiT samarbeider med de store universitetene i Norge om felles overordnede målsetninger.

Oppfølging 2019:

- *Videreutvikle miljøledelse som tema ved mottak av nyansatte.*

2.6 Risikofylt arbeidsmiljø

Det utføres risikofylt arbeid ved IVT-fakultetet. Laboratorier og verksteder er daglig i bruk av ansatte og studenter. Det tilkommer stadig nye aktiviteter med potensielt moderate eller alvorlige konsekvenser og høy risiko. Risikovurderinger gir mulighet til iverksetting av risikoreduserende tiltak, eller kan forhindre gjennomføring av aktiviteter med uakseptabel høy risiko. Arbeidet med skriftliggjøring av risikovurderinger i henhold til UiTs retningslinjer er for mange ansatte en ny og krevende prosess. Fokuset på sikkerhet for studenter og ansatte er stort blant de ansatte ved IVT, men det gjenstår enda arbeid med å få skriftliggjort risikovurderinger for alle risikofylte arbeidsprosesser.

Fakultetet har register over alle ansatte som er utsatt visse helseskadelige forhold (blant annet bergarbeid, betong, kjemikalier, ioniserende stråling, blyforbindelser, asbest). Ansatte som er eksponert får tilbud om målrettet helsekontroll fra bedriftshelsetjenesten.

Fakultetet har en ansvarlig person for deklarasjon av farlig avfall.

Fakultetet har hatt en gjennomgang av lagring/oppbevaring av alle kjemikalier ved campus Narvik med bedriftshelsetjenesten og Statsbygg v/brannvernleder. Oppbevaring og lagring av kjemikalier er tilfredsstillende i forhold til brannvern, men det er behov for å utføre flere risikovurderinger i forhold til arbeidsprosesser som involverer kjemikalier. IVT-fakultetet, i samarbeid med Hemis, gjennomførte i november 2018 et dagskurs i kjemikaliehåndtering og risikovurdering for alle lab. ansatte ved IVT-fakultetet.

UiT rapporterte i 2017 at det har vært flere ulykker/hendelser i forbindelse med alenearbeid ved forskjellige fakultet. IVT-fakultetet har gjort endel arbeid i forhold til risikovurdering ved alenearbeid, men det er gjenstår fortsatt noe arbeid.

Fakultetet har faremerket alle rom hvor det utføres farlig arbeid/lagres farlige stoffer med romkort, i henhold til UiTs interne rutiner.

Fakultetet har oversikt over alle lokaler som inneholder brannfarlige stoffer/helseskadelige stoffer/kjemikalier/laser/gass under trykk.

Oppfølging 2019:

- *Enhetene ved fakultetet skal regelmessig identifisere aktiviteter med moderate eller alvorlige konsekvenser og høy risiko, og foreta risikovurderinger og identifisere risikoreduserende tiltak.*
- *Risikovurdering for alenearbeid må utføres på alle institutt.*

2.7 Måloppnåelse og tiltak som har fungert spesielt godt

- Ca. 80% av alle ansatte ved IVT-fakultetet har hatt medarbeidersamtale. Dette er en forbedring fra 2017 og tidligere år.

- Kurs i kjemikaliehåndtering – dagskurs for 28 lab. ansatte.
- Det er gjennomført flere risikovurderinger relatert til risikofylt arbeid enn tidligere.
- ARK – arbeidsmiljø og klimaundersøkelse med tilbakemeldingsmøter har vært gjennomført ved hele fakultetet.
- Positive tilbakemeldinger på Arbeidsmiljødagen (nov. 2018).
- Campusutviklingsprosjektet – HMS og brukermedvirkning har stått sterkt i fokus.
- De aller fleste masterstudenter har gjennomført HMS0500 (sikkerhetskurs).

2.8 Spesielle HMS-utfordringer i 2019

- Implementering nytt beredskapsplanverk (CIM) -initieres fra UiT sentralt.
- Implementering av elektronisk avvikssystem – initieres fra UiT sentralt.
- Delta på nye og forbedrede møteplasser for samhandling vedr. beredskap og HMS mellom aktørene ved UiT på tvers av organisasjonen – med særlig fokus på beredskap og HMS opplæring/dokumentasjon.
- Fokus på godt arbeidsmiljø i enheter som er nye eller endret grunnet organisatoriske endringer
- Campusutviklingsprosjektet – tett samarbeid med Statsbygg og entreprenører med fokus på HMS for ansatte og studenter i en omfattende ombyggingsperiode.

3 Fakultetet har satt seg mål og prioritert følgende aktiviteter i 2019:

Hovedmål:

- Fakultetet skal bidra aktivt i utviklingen av samfunnssikkerhet og beredskap, arbeide bevist med HMS for å unngå skader og uønskede hendelser, og sikre et godt arbeidsmiljø og lavt sykefravær gjennom aktiv medvirkning fra arbeidstakere og studenter.

Delmål:

- Vi skal utvikle handlingsplan for HMS, ha oppdaterte krise- og beredskapsplaner planer og gjennomføre kriseøvelser i henhold til universitetsdirektørens overordnede planer.
- Vi skal sikre en forsvarlig HMS-opplæring og dokumentasjon av opplæringen for ansatte, studenter, stipendiater og gjesteforelesere.
- Vi skal arbeide videre med risikovurderinger og ha fokus på oppfølging og bruk av risikovurderinger.

3.1 Organisatorisk

Tiltak	Ansvarlig
HMS-handlingsplan utarbeides	HMS-rådgiver

3.2 Opplæring

Tiltak	Ansvarlig
Samarbeide med UiT sentralt (POA) med videreutvikling av HMS0500 slik at påmelding, gjennomføring og dokumentering av kurset blir forenklet.	HMS-rådgiver /POA
Krav til sikkerhetsopplæring (HMS-0500) skal inngå i alle emnebeskrivelser og studieprogram der risikofyllt/selvstendig lab. arbeid inngår.	Instituttlederne/studieledere

3.3 Arbeidsmiljø

Tiltak	Ansvarlig
Ledere skal gi ansatte tilbud om medarbeidersamtale i løpet av året.	Ledere på alle nivå
HMS-rådgiver og HVO deltar på 2 instituttmøter årlig per institutt, hvor HMS blir tatt opp som eget tema.	HMS-rådgiver/instituttledere/HVO

3.4 Beredskap

Tiltak	Ansvarlig
CIM – helhetlig styringssystem for sikkerhet og beredskap skal implementeres ved campus Narvik.	UiT sentralt - POA
Det skal gjøres en overordnet ROS-analyse for fakultetet.	HMS-rådgiver
Lokal beredskapsgruppe skal gjennomføre to beredskapsøvelser.	Fakultetsdirektør/HMS-rådgiver

Det skal gjennomføres et møte med kriseteamet/støttepersonell hvor gjennomgang av mulige krisescenario og arbeidsoppgaver gjennomgås.	HMS-rådgiver
---	--------------

3.5 Ytre miljø

Tiltak	Ansvarlig
Videreutvikle miljøledelse som tema ved mottagelse av nyansatte.	Personalsjef

3.6 Sikkerhet

Tiltak	Ansvarlig
Enhetene ved fakultetet skal regelmessig identifisere aktiviteter med moderate eller alvorlige konsekvenser og høy risiko, og foreta risikovurderinger og identifisere risikoreduserende tiltak.	Ledere på alle nivå
Risikovurdering ved alenearbeid ved fakultetet utføres.	Instituttledere/HMS-rådgiver
Nytt elektronisk avvikssystem implementeres.	UiT sentralt - POA
Enhetene ved fakultet skal ha fokus på avviksrapportering. Alle ansatte skal gjøres kjent med når, hvor og hvordan avvik rapporteres. Enhetene skal rapportere inn og følge opp alle avvik i henhold til UiTs interne rutiner for å unngå at liknende hendelser skjer igjen.	Instituttledere/HMS-rådgiver
Måltrettet helsekontroll gjennomføres for ansatte som er eksponert for visse helseskadelige forhold (oppfølging).	HMS-rådgiver/bedriftshelsetjenesten