

# HMS handlingsplan – NT-fak 2019 revidert mars 2019

Fakultet for naturvitenskap og teknologi har i 2019 følgende HMS satsingsområder:

1. Risikovurderinger av aktiviteter med moderat eller alvorlig konsekvens og høy risiko
2. Videreføring av arbeidet med implementering av nytt elektronisk avviksmeldingssystem
3. HMS- og sikkerhetsopplæring av studenter, nyansatte og gjesteforskere
4. Bygging av gode HMS holdninger og sikkerhetsbevissthet
5. Stipendia oppfølging og veiledning – *mars 2019*
6. Informasjonssikkerhet – *mars 2019*

## 1. Risikovurderinger, med fokus på oppfølging og bruk av vurderinger

<b>Begrunnelse</b> NT-fak har mange aktiviteter med potensielt moderate eller alvorlige konsekvenser og høy risiko. Det tilkommer jevnlig nye slike aktiviteter. Risikovurderinger er et viktig grunnlag og utgangspunkt for iverksetting av risikoreduserende tiltak, alternativt forhindre gjennomføring av aktiviteter med uakseptabel risiko. Hendelser i 2018 har avdekket manglende oppfølging av risikovurderinger samt brudd på tiltak fastsatt i vurderingene.		
<b>Ønsket/forventet effekt</b> Reduksjon av risikonivå og forebygging av hendelser med moderat eller alvorlig konsekvens på mennesker, materiell, ytre miljø eller omdømme. Økt forståelse for og bruk av gjennomførte risikovurderinger, samt etterlevelse av vedtatte tiltak.		
<b>Tiltaks beskrivelse</b>	<b>Ansvarlig</b>	<b>Tidsfrist/når</b>
Fokus på risikovurderinger og bruk av disse i ledelsens kommunikasjon med enhetene i kontorsjef møter, instituttleder møter og møter med verneombud	Fakdir, HMS-rådgiver	Kontinuerlig
Gjennomføring av opplærings-/diskusjonsmøter med prosjektledere, toktledere, ledere i felt og laboratorieansvarlige	HMS-rådgiver	Vinteren 2019
Praktisk og faglig bistand ved valg av risikovurderingsmetoder og ved gjennomføring av risikovurdering.	HMS-rådgiver	Kontinuerlig
Etablere SharePoint prosjekt <i>ved alle enheter</i> for tilgjengelig gjøring og deling av gjennomførte risikovurderinger	HMS-rådgiver	Før sommeren 2019

## 2. Videreføring av arbeidet med implementering av HMS avviksmeldingssystem

### Begrunnelse

Nytt elektronisk avvikssystem (CIM) ble tatt i bruk ved NT-fak i mars 2018. Det har vært mye fokus på systemet i ulike møtefora. Antall avvik ved NT-fak har økt kraftig i løpet av 2018. Samtidig er det fortsatt mange ansatte som ikke kjenner systemet og ledere som gir tilbakemelding om at oppfølging av avvik er krevende. Det er fortsatt HMS observasjoner og hendelser som ikke blir meldt. Videre fokus på avvikssystemet er nødvendig for å sikre god og nyttig bruk.

### Ønsket/forventet effekt

Alle ansatte skal kjenne avvikssystemet og vite hvordan de melder HMS avvik og det skal være en positiv holdning til HMS avvik. De skal være ønsket. Videre økning i antall HMS avvik. Bedre oppfølging av avvik.

Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Informasjon og diskusjon om det nye avvikssystemet på kontorsjef- og instituttleder- og verneombudsmøte	Fakdir/HMS-rådgiver	2 x i løpet av året
Informasjon om det nye avvikssystemet personalmøter alle enheter	HMS-rådgiver og enhetsledere	Fortløpende når man får anledning
Bistand både ved melding og behandling av HMS-avvik	HMS-rådgiver	Fortløpende
Sikre at fakultetets verneombud får tilgang til alle HMS avvik ved egen enhet.	HMS-rådgiver	Sept 2019

## 3. HMS- og sikkerhetsopplæring av studenter, nyansatte og gjesteforskere

### Begrunnelse

Alle ansatte, studenter og gjesteforskere ved UiT som arbeider i laboratorier/verksted, deltar på tokt eller er i felt arbeid skal gjennomgå nødvendig HMS- og sikkerhetsopplæring før oppstart av aktivitet. Opplæringen skal være på 3 nivå:

1. UiT's obligatoriske sikkerhetskurs HMS 0500
2. Lokal sikkerhetsopplæring i forhold til det enkelte laboratoriet, feltarbeidet eller tokt
3. HMS opplæring i forhold til de enkelte risikofylte oppgavene den enkelte skal delta på/utføre

Erfaringer og eksempler fra 2018 viser at noen nyansatte og studenter ikke gjennomgår obligatorisk og/eller nødvendig opplæring før oppstart av aktivitet. Spesielt synes det å svikte i forhold til punkt 1. og 2. Gjennomført opplæring dokumenteres ikke alltid. Det er svært vanskelig å skaffe oversikt over gjennomført opplæring.

### Ønsket/forventet effekt

Sikre at alle studenter, nyansatte og gjesteforskere ved NT-fak, og som skal arbeid i laboratorier eller delta på felt og tokt, har gjennomført obligatorisk og nødvendig sikkerhetsopplæring før oppstart av arbeidet.

Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Være pådriver mot POA i arbeide med videreutvikling av HMS 0500 slik at påmelding, gjennomføring og dokumentering av kurset blir forenklet	HMS-rådgiver	Hele året

Utvikle et fakultetsovergripende system for dokumentasjon for gjennomført HMS/sikkerhetsopplæring	HMS-rådgiver og kontorsjefer	Vår semester
Utvikle et system som sikrer at alle studenter, nyansatte og gjesteforskere gjennomfører obligatorisk og nødvendig sikkerhetsopplæring	HMS-rådgiver	Sept 2019

## 4. Bygging av gode HMS holdninger og høy bevissthet i forhold til sikkerhet

<b>Begrunnelse</b> Bevissthet og holdning til HMS og sikkerhet er avgjørende for å sikre kontinuerlig og godt fokus i det daglige. Viktig for å unngå risikofremmende adferd og for å forebygge brudd på gjeldende HMS regler og rutiner.		
<b>Ønsket/forventet effekt</b> Forebygging av avvik og alvorlige hendelser eller neste ulykker		
<b>Tiltaks beskrivelse</b>	<b>Ansvarlig</b>	<b>Tidsfrist/når</b>
Fokus på HMS i alle leder- og styremøter (fakultetsstyremøte, instituttstyremøte, instituttledermøte, kontorsjefmøte)	Fakdir, HMS-rådgiver	kontinuerlig
HMS seminar for ledere og verneombud, ½ dag	Fak dir/HMS rådgiver	Mars
Ta opp HMS og risikovurdering tidligst mulig i planleggingen av nye prosjekt, metoder eller oppgaver.	Alle ledere, HMS rådgiver	kontinuerlig

## 5. Stipendia oppfølging og veiledning

<b>Begrunnelse</b> Å være stipendiat er krevende. Enn skal i et begrenset tidsrom fullføre et prosjekt med høy faglig nivå. I tillegg til å være nyansatte ved UiT er stipendiater ofte nye i Norge/Tromsø. De står også gjerne i en krevende etableringsfase av livet med bla små barn og svak økonomi. Stipendiater forventes i tillegg å skulle arbeide selvstendig. For enkelte blir denne belastningen for stor. Noen strever med å fullføre oppgaven til normert tid, enkelte blir sågar sykemeldt. Dette påvirker oftest ikke bare stipendiaten selv men oftest veileder, leder og hele forskningsgrupper. Målsettingen med arbeidet i dette satsingsområdet er bedre og mer forutsigbar oppfølging og veiledning av stipendiater samt et mer robust både faglig og sosialt miljø rundt dem		
<b>Ønsket/forventet effekt</b> Raskere og bedre integrering av nye stipendia, redusert sykefravær og økt gjennomføringsgrad på normert tid		
<b>Tiltaks beskrivelse</b>	<b>Ansvarlig</b>	<b>Tidsfrist/når</b>
PhD oppfølging og veiledning tema på kontorsjefmøte både vår og høst	Fak.dir.	kontinuerlig

Stipendia oppfølging og veiledning eget tema på HMS seminar for ledere og verneombud	Fak.dir./HMS rådgiver	April
Økt tilgjengelighet av engelskspråklig informasjon til nye ikke norskspråklige stipendiater – samle informasjon og linker på en lett tilgjengelig plass	HMS rådgiver	kontinuerlig

## 6. Informasjonssikkerhet

### Begrunnelse

Informasjonssikkerhet er i UiT årsplan for HMS 2018 omtalt som satsingsområde i 2019. NT-fak har tidligere hatt lite systematisk fokus på informasjonssikkerhet. Informasjonssikkerhet beskrives i UiT informasjonssikkerhet>!!!! Som.....

### Ønsket/forventet effekt

Økt kompetanse og bevissthet mht informasjonssikkerhet ved fakultetet.

Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
PST inviteres til kontorsjefmøte	Fak.dir./HMS rådgiver	I løpet av året
Informasjonssikkerhet eget tema på HMS seminar for ledere og verneombud	Fak.dir./HMS rådgiver	April
I 2019 skal informasjonssikkerhet være eget tema på minimum to kontorsjef og instituttlederemøte samt ledelsens møte med verneombud og tillitsvalgte	HMS rådgiver, fak.dir.	kontinuerlig