

SAKSFRAMLEGG

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Møtedato: 27.03.2019

Sak:

NT-fak prioritering av rekrutteringsstillinger for 2020

Innstilling til vedtak:

Dekanen fremmer følgende forslag.

1. De 4 strategiske stipendiatstillingene tildeles som angitt av universitetsstyret (Tabell 1).
2. De 3 postdoktorstillinger tildeles som angitt av universitetsstyret til ARC satsing og Belfolkningsundersøkelsen i nord (BIN).
3. Fakultetets benytter 4 av de 13 nøkkelfordelte stillingene til å innfri fakultetets inngåtte forpliktelser.
4. 9 av de nøkkelfordelte stipendiatstillingene tildeles instituttene med samme nøkkel som fra universitetet, men uten korreksjon for phd gjennomstrømming (Tabell 2).
5. Instituttene bes om å melde tilbake innen 1. mai og prioritere med spesiell vekt på følgende kriterier
 - a. Rekruttere og utvikle unge fremragende forskere.
 - b. Understøtter fakultetets likestillingsplan.
 - c. Understøtter fakultetets strategi
 - d. Sikre kvalitetsmessig god utdanning gjennom solide veiledningskomiteer.
 - e. Stillingene skal normalt gå til prosjekter innen naturvitenskap og teknologi.Unntak fra dette skal avklares med dekan.
6. Dekan få fullmakt til å justere som følge av eventuelle endringer i universitetsstyret.

Tabell 1 Strategiske stillinger fordelt fra Universitetsstyret

Institutt	Øremerking Universitetsstyret	Antall stillinger
IK	Hylleraas/CTCC-etterliv	1
IFT	EISCAT_3D	1
IK	NordCO2	1
IFT	ERC-StG KA	1
Sum		4

Tabell 2 Nøkkelfordelte stipendiatstillinger til instituttene

Enhet	Stillinger
Institutt for informatikk	1
Institutt for fysikk og teknologi	2
Institutt for geologi	2
Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet	1
Institutt for kjemi	2
Institutt for matematikk og statistikk	1
Sum	9

Begrunnelse:

Universitetsstyret vedtok, i S 13/19 *Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2020* (13.03.2019) å tildele fakultetet 4 strategiske og 13 nøkkelfordelte stipendiatstillinger og 3 postdoktorstillinger.

I denne saken fremmes forslag på hvordan de nøkkelfordelte stipendiatstillinger skal fordeles til institutt og fagmiljø.

Strategisk fordelte stillinger

I fullmaktsak *Endret fordelingsnøkkel for stipendiatstillinger og prinsipper for refordeling* (F 15/18) vedtok rektor at følgende tiltak/handlinger gir uttelling i form av stipendiatstillinger: a) Store satsinger, b) Strategisk viktige tverrfakultære prosjekter/satsinger.

Universitetsstyret har, basert på tidligere inngåtte forpliktelser tildelt 4 strategiske stipendiatstillinger til NT-fak til følgende aktiviteter.

Hylleraas/ CTCC-etterliv
EISCAT_3D
NordCO2
ERC-StG Krishna Agarwal

SFF –Hylleraas Center for Quantum Molecular Sciences Eterlivet CTCC

Våren 2017 tildelte Forskningsrådet ti nye sentre for fremragende forskning (SFF). Ett av disse er *Hylleraas Center for Quantum Molecular Sciences*, som er delt mellom UiO og UiT. UiO leder senteret de fem første årene, og UiT overtar ledelsen de fem siste årene ved prorektor Kenneth Ruud. Tildelingen av SFF dokumenterer særdeles høy faglig og strategisk kvalitet på forskningen. Senteret er et resultat av et langsiktig samarbeid mellom sterke forskningsmiljøer innen teoretisk kjemi ved de to universitetene. I følge avtale¹ og praksis² ved slike tildelinger, forplikter UiT seg til å bidra med midler tilsvarende 1/3 av den totale eksterne finansieringen, der UiT sentralt og NT-fak hver dekker 50 %. Dette medfører at senteret skal tildeles tre stipendiatstillinger i prosjektperioden, og NT-fak er forpliktet til å bidra med tilsvarende. Etter avtale med prosjektleder fordeles de tre stillingene, som er institusjonsnivåets bidrag, i henholdsvis 2020, 2021 og 2022.

EISCAT_3D satsing

EISCAT (European Incoherent SCATter) er en vitenskapelig organisasjon (internasjonal stiftelse) som driver radaranlegg for romforskning på fire stasjoner: Tromsø, Kiruna (Sverige), Sodankylä

(Finland) og Longyearbyen på Svalbard. I prosjektperioden vil det i tillegg bygges opp en helt ny infrastruktur på en stasjon i Skibotn. UiT drifter EISCATs anlegg på Ramfjordmoen og på Svalbard, og prosjektet er organisatorisk underlagt NT-fak. Denne satsingen skal, etter avtale, støttes med to rekrutteringsstillinger. En stilling ble tildelt i fjorårets tildeling, og universitetsdirektøren anbefaler at den andre stillingen tildeles i denne saken.

The Nordic Consortium for CO₂ Conversion (NordCO₂) er et forskningsprosjekt innen kjemisk CO₂ konvertering. Det er 9 nordiske institusjoner som samarbeider og prosjektet ledes av UiT ved Kathrin Hopmann, IK. Satsingen tildeles 1 stipendiatstilling.

Postdoktorer (3)

Befolkningsundersøkelser i nord (BIN) er en tverrfaglig strategisk satsing ved. Målet er å styrke helsen til kommende generasjoner ved å fremskaffe mer, bedre og raskere kunnskap om helse og levekår i befolkningen. Universitet styret har tildelt en postdoktor til NT-fak andel i prosjektet som foregår ved IFI.

Arctic Centre for sustainable energy, UiT satsing på fornybar energi og håndtering av klimagasser er tildelt 2 postdoktorstillinger som begge skal gå til NT-fak. Den interne fordeling mellom NT-fak fagmiljø vil avklares i dialog med ARC ledelsen og i forhold til planene.

Nøkkelfordelte stillinger (13)

Fordelingen til fakultetene er basert på nylig vedtatt fullmakssak *Endret fordelingsnøkkel for stipendiatstillinger og prinsipper for refordeling* (F 15/18). Den nye nøkkelen er som følger:

- (2 x andelen resultatfinansiering lukket ramme + 1 x andelen professor og førsteamanuensis) x (gjennomsnittlig andel fullførte ph.d. de siste tre år per fakultet dividert på UiTs snitt for gjennomstrømming de siste tre år)

Andelen førsteamanuensis og professor er inkludert i fordelingsnøkkelen siden denne viser veilederkapasiteten for ph.d.-studentene ved hver enhet. Størrelsen av resultatfinansiering lukket ramme er et godt mål på hvor godt enhetene lykkes i sin forskningsvirksomhet siden den inkluderer publiseringsaktivitet, og konkurranse om eksterne midler (EU-tildelinger, Forskningsrådtildelinger og øvrig BOA). Gjennomstrømningsdata ph.d., definert som gjennomsnittlig andel fullførte de siste tre år ved det enkelte fakultet dividert på UiTs snitt for gjennomstrømming. Dette justeres deretter slik at totalandelen utgjør 100 %.

I fordelingen av rekrutteringsstillinger for 2020 benyttes gjennomstrømningsdataene. Ved NT-fak har 52 av 73 stipendiater disputert innen 6 år de siste 3 årene. Den gjennomsnittlige gjennomstrømmingen for NT-fak er 72,5 % og for universitetet 63%. Tilsvarende har det beste fakultetet BFE 84% og HSL har lavest gjennomstrømning med 41 %. Ved NT-fak har Kjemi lavest gjennomstrømning på 62 % og IFI beste på 81 %.

NT-fak er i år tildelt 13 nøkkelfordelte rekrutteringsstillinger. For NT-fak slår gjennomstrømningsfaktoren positivt ut. Omtrent en stilling i økning kommer av at fakultetet har høyere gjennomstrømningsfaktor enn snittet for UiT.

Fakultetet vil benytte 4 av de nøkkelfordelte stillingene til å innfri fakultets inngåtte forpliktelser.

ARCEX (1)

UiT er vertskap for senteret *Research Center for Arctic Petroleum Exploration (ARCEX)*. Senteret er finansiert av Forskningsrådet, åtte industripartnere og Troms fylkeskommune. Total ramme for prosjektet er på ca 220 mill i perioden (2014-2022). Forskningen foregår ved seks norske universiteter og fire forskningsinstitutter, og inkluderer både stipendiater og postdoktorer. Tematisk

er forskningen rettet mot modellering av geodynamiske og geofysiske systemer, primært i marine miljø. Universitetsdirektøren har tildelt til sammen tre stillinger, hvorav to ble tildelt i 2017 og den tredje i 2018. Tildelingen fra sentralt nivå forutsetter at NT-fak også tildeler tre stillinger til ARCEX. Gjensvarende forpliktelse for fakultetet er 0,5 stilling og 1,5 fra instituttet. NT-fak vil benytte en av årets tildelte nøkkelfordelte stillinger til å innfri fakultetets forpliktelse.

SFF –Hylleraas Center for Quantum Molecular Sciences Eterlivet CTCC, for å innfri deler av fakultetets forpliktelse (1)

Befolkningsundersøkelsen (1) tildeles 1 stilling som fakultetet lovnad i satsingen.

Brandsdal Toppforsk (1)

Bjørn Olav Brandsdal ble i 2018 tildelt FRIPRO Toppforsk med ca 20 mill. Dette er et del av Fellesløftet, der Forskningsrådet og institusjonene har inngått et spleiselag for finansiering av toppforskning. Organismers tilpasning til kulde krever spesialiserte enzymer for å opprettholde en funksjonell metabolisme. I prosjektet vil teoretiske metoder brukes i et forsøk på å avsløre hvordan denne typen tilpasninger kan foregå. UiT Nivå 1 og fakultet/institutt forutsettes å medfinansiere med 50/50 hver. Fakultetet bidrar med 1 stipendiat for å innfri fakultetets forpliktelse.

Fakultetet nøkkel fordeler de resterende 9 stillingene til instituttene ved å benytte samme nøkkel som var benyttet ved tildeling til fakultetet, men uten gjennomstrømningsfaktoren. Dette fordi tallene for instituttene er små og fordi bruk av gjennomstrømningsfaktoren ikke gir klare utslag. Gjennomstrømming i ph.d. utdanningen vil bli tatt hensyn til i framtidige fordelinger og satt i sammenheng med arbeidet med å øke gjennomstrømmingen i ph.d utdanningen ved fakultetet.

Dekanens vurdering

Ved årets tildeling har fakultetet fått 17 stipendiatstillinger derav 13 nøkkelfordelte. Dekan foreslår å benytte fire av fakultetets nøkkelfordelte stillingen til å innfri inngåtte. Nøkkelfordelingen av de 9 stipendiatstillingene til instituttene skjer iht fordelingsnøkkel som universitetet bruker på fakultetet men uten å ta hensyn til doktorgradsgjennomføringen.

Fakultetet har bedt instituttene gå i gang med å utlyse stillingen for å sikre at stillingen kommer i arbeid fortest mulig.

Instituttene må selv prioritere bruken av sine tildelte stillinger. Siden stipendiatstillingene er studieplasser for doktorgradsstudenter er det viktig at instituttene tilstreber kvalitetsmessig god forskerutdanning og at det er en god plan for gjennomføring av doktorgradsutdanningen.

Dersom noen av de tildelte stillingen tildeles et senter (Hylleraas, CIRFA, ARCEX etc.) skal det inkludere samarbeid med vertsinstituttet eller annet institutt ved NT-fak, gjennom med veiledning, problemformulering og deltakelse i ansettelse/bedømmelses komiteer mm.

I tillegg ber vi instituttene spesielt vurdere følgende

- Rekruttere og utvikle unge fremragende forskere.
- Understøtte fakultetets likestillingsplan.
- Understøtter fakultetets strategi «S3. stimulere til faglig samarbeid mellom fakultetets institutter og relevante institutt ved andre fakultet ved Universitetet».
- Sikre kvalitetsmessig god utdanning gjennom solide veiledningskomiteer.

- Stillingene skal normalt gå til prosjekter innen naturvitenskap og teknologi. Unntak fra dette skal avklares med dekan

Arne Smalås
Dekan

—
arne.smalas@uit.no
41 63 69 94

Tore Guneriussen
forskningsadministrativ sjef

—
tore.guneriussen@uit.no
77 64 54 13

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

Lukket ramme, antall årsverk førsteamanuensis og professor (DBH 2018 tall), nøkkel og stillinger.

Enhet	Lukket ramme (1000 kroner)	1. amanuensis og professor (Årsverk)	Nøkkel Andel av nøkkelfordelte stillinger (%)	Stillinger
Institutt for informatikk	925	11,2	7,1	1
Institutt for fysikk og teknologi	7 232	19,0	28,6	2
Institutt for geologi	4 867	20,1	21,5	2
Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet	946	16,9	8,6	1
Institutt for kjemi	6 937	12,0	25,9	2
Institutt for matematikk og statistikk	946	15,1	8,4	1
Sum	21 857	94,3	100,0	9

Arne Smalås
Dekan

—
arne.smalas@uit.no
41 63 69 94

Tore Guneriussen
forskningsadministrativ sjef

—
tore.guneriussen@uit.no
77 64 54 13

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

