

Handlingsplan for HMS og beredskap – BFE 2019

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
Generelt				
Opparbeide en felles forståelse og praksis for arbeidet med HMS og beredskap ved å skape nye og forbedrede møteplasser for samhandling mellom aktørene på tvers av organisasjonen	<p>Det er opprettet to team på tvers av organisasjonen:</p> <p>HMS team, tema for 2019, prioritert rekkefølge:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sikkerhetsopplæring - prosess – verdistrømsanalyse • ROS-analyser: innkjøpsflyt kjemikalier - prosess - verdistrømsanalyse – livsløp <ul style="list-style-type: none"> ○ livsløpansvarlig farlig stoff lagret på rom ved UiT ○ funksjonsbeskrivelse romansvarlig? • HMS-avvikssystem – databehandleravtalen må på plass – ressurs fra Pilot opplæring Eksponeringsregister (DFØ har spurt etter krav i forbindelse med BOTT-arbeidet)- målrettet helsekontroll – arbeidet pågår SPOR, NT og BFE – diskuteres i teamet – etablere felles praksis • Informasjon i HR-portalen • Årsrapportering om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap <p>Beredskapsteam, tema for 2019, prioritert rekkefølge:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Brukeransvar beredskapsområdet - Team – fysisk førstemøte <ul style="list-style-type: none"> ○ Lokale beredskapsplaner etter nytt planverk / ny mal • ROS-analyser • Opplæring LBG og øvelser – veiledning • Samfunnssikkerhet – felles forståelse av oppdraget • Brannfarlig vare – registrere kvanta pr anlegg – romansvarlig legger inn data i dataarket i SharePoint (beredskapsområdet) – BEA sikrer sender kopi til DSB • romkort – internt bruk på dører fakulteter – renholdere og ansatte kan se hva som er i rommet • faresonekart for bygg utarbeides av BEA på bakgrunn av data registrert i dataark i SharePoint – BEA sender kopi til brann og redning • Adgangskort - prosess - verdistrømanalyse (tekniske systemer BEA - hva skal til/leveres for utvidet tilgang - avklare prosess med BEA 	Dette arbeidet ledes av SPOR HMS rådgiver BFE deltar i begge team		

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
	<ul style="list-style-type: none"> Fysisk sikring – sette i system i ROS-analysene – BEA 			
Få Årshjul for HMS til å fungere	Årshjulet er bestemt tatt i bruk, har delvis vært brukt, men vi må se til at det brukes på alle nivå ved BFE. Dette er et arbeid som må gjøres i samarbeid mellom ledelsen på nivå 2 og 3, HMS rådgiver og hovedverneombud ved BFE	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3, HMS rådgiver, hovedverneombud	2019	
Oppfølging av ansatte i etterkant av omorganisering som følge av ADM 2020	Nye enheter som er etablert etter organisatoriske endringer skal ha særlig fokus på tiltak for å skape et godt arbeidsmiljø. Resultater fra ARK-undersøkelsen anbefales brukt i dette arbeidet. Oppfølging av ansatte i nye roller. Sosiale tiltak på tvers av enhetsgrenser for berede grunnen for gode team.	Fakultetsdirektør og seksjonsledere	2018	
HMS-opplæring, jf. Årsrapport om HMS for 2017 ved UiT kap 1.5 og 2.2				
Sentral og lokal opplæring i HMS og beredskap for alle ansatte og studenter	Ledere som mangler lovpålagt HMS-opplæring må prioritere å få denne gjennomført	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	2019	
	Fortsatt ha fokus på at ansatte og studenter gjennomfører sentral og lokal opplæring i HMS og beredskap. Dette gjelder <u>alle</u> ansatte og studenter, ikke bare de som har arbeidsoppgaver som inkluderer lab, felt og tokt	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	Kontinuerlig	
	All opplæring i HMS og beredskap skal dokumenteres i SharePointene for HMS og beredskaps opplæring ved BFE	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3, og de som gir lokal opplæring	Kontinuerlig	
	Etablering av et robust opplæringstilbud innen HMS og beredskap. Opplæring må tilbys målgruppene til riktig tid og med riktig kvalitet. I forbindelse med ADM 2020 er det etablert team på tvers av enhetene ved UiT som sammen skal jobbe med blant annet dette temaet.	SPOR – Faggruppe HMS og beredskap i Team HMS	2019	
Sykefravær, og inkluderende arbeidsliv jf. Årsrapport om HMS for 2017 ved UiT kap 1.6 og 1.11				
Følge opp sykefravær	Fortsatt tilby systemstøtte til enheter med sykefravær høyere enn 5 %. UiT har totalt sett fremdeles lavt sykefravær. Dersom det kvartals vise sykefraværet overstiger 5 % ved et fakultet eller enhet på samme nivå, skal det foretas særskilt analyse med påfølgende tiltak for å redusere fraværet, og SPOR skal tilby ledere støtte i arbeidet.	Følges opp der det måtte være behov for det	Kontinuerlig	

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
	Fortsette arbeidet med å spesielt følge opp sykemeldte stipendiater både mens de er sykemeldt og etter at de er tilbake samt integrere nytilsatte stipendiater i fagmiljøene tidligst mulig			
Samfunnssikkerhet og beredskap , jf. Årsrapport om HMS for 2017 ved UiT kap 1.7 og 2.4				
LBG må gjennomføre pålagte beredskapsøvelser	BFE gjennomfører to evakueringsøvelser i året ved sine bygg. LBG skal også øve på bruk av krisehåndteringsverktøyet CIM.	HMS rådgiver	Mars og september 2019	
Oppdatere lokal beredskapsplan (LBP)	Det kommer i løpet av våren 2019 ny mal for LBP	HMS rådgiver, deltakelse fra ledelsen nivå 2 og 3	2019	
Registrering og forhåndsgodkjenning av alle tjenestereiser til utlandet som gjennomføres av BFEs ansatte	Det er besluttet å ta i bruk en forenklet versjon av skjemaet som er utarbeidet sentralt på universitetet til dette formålet. Skjemaet vil bli tatt i bruk våren 2019, og innebærer at instituttleder gir forhåndsgodkjenning av alle utenlandsreiser.	Ledelsen nivå 2	Våren 2019	
Føre oversikt over ansatte på tjenestereise eller studieopphold i utlandet.	Av hensyn til ansattes sikkerhet og som ledd i UiTs sikkerhetsrutiner skal arbeidsgiver ha oversikt over ansatte som er på tjenestereise eller studieopphold i utlandet. Forutsatt at ansatte bestiller sin reise gjennom reisebyrået UiT har avtale med, vil det ved behov være mulig å etabler slik oversikt for kortere reiser via reiseportalen. Ansatte som skal på en reise av varighet over én måned må derimot fylle ut skjema for registrering av oppholdet samt levere dette til sin leder	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	Kontinuerlig	
ROS analyse med hensyn på beredskap	Denne ROS analysen skal gjennomføres ved enhetene, inkludert BFE, når den overordnede ROS analysen for UiT er gjennomført og i forbindelse med implementering av nytt beredskapsplanverk. Dette er et ledd i oppfølgingen atter tilsyn fra KD vet UiT i desember 2017	Ledelsen på nivå 2	2019	
Strålevern , jf. Årsrapport om HMS for 2017 ved UiT kap 1.8				
Implementere aktuelle endringer i forskrifter i UiTs interne regelverk for strålevern	Det arbeides fortsatt med å revidere UiTs interne regelverk for strålevern, og det tas sikte på å avslutte dette arbeidet i første kvartal 2019. Skjema for dokumentasjon av lokal opplæring er revidert slik at det er bedre tilpasset for opplæring ved arbeid med ioniserende stråling. Skjemaene er tatt i bruk Dette følges opp av sentral strålevern koordinator (SSK), SPOR, av lokal strålevern koordinator (LSK) ved BFE og strålevernkontaktene (SK) på BFE	Lokal strålevern-koordinator og lokale strålevern-kontakter	2019	
Avvik og skader , jf. Årsrapport om HMS for 2017 ved UiT kap 1.9				

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
Implementering av elektronisk system for håndtering av HMS-avvik	Implementeringen av systemet har blitt utsatt i påvente av nødvendige avklaringer knyttet til informasjonssikkerheten ved systemet. Implementeres fra SPOR, enhetene må følge opp når dette er klart til implementering.	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	2019	
Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø jf. Årsrapport om HMS for 2017 ved UiT kap 2.3				
Tilby og gjennomføre årlig medarbeidersamtale for alle ansatte ved BFE	Medarbeidersamtaler blir i stor grad gjennomført med de som ønsker en slik samtale.	Ledere med personalansvar	Årlig	
Risikofylt arbeidsmiljø jf. Årsrapport om HMS for 2017 ved UiT kap. 2.1 og 2.4				
Fortsatt fokus på rutinemessig risikovurdering (inkludert eksponeringsvurdering) av alle metoder som brukes og tas i bruk på BFE	Vi må fortsatt ha fokus på at all ny aktivitet, og ved vesentlig forandring av eksisterende aktivitet, så skal det før aktiviteten settes i gang gjennomføres en risikovurdering jf. UiTs retningslinje for risikovurdering.	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	Kontinuerlig	
	Det skal i løpet av 2019 lages SharePoint 'er for risikovurdering for enhetene på BFE. Dette skal gjøres i samarbeid mellom HMS rådgiver og ansatte ved enhetene.	HMS rådgiver	2019	
Målrettet helsekontroll eksponeringsregister	Det skal i 2019 tilbys målrettet helsekontroll til ansatte og studenter som i sitt arbeid/studie kan bli eksponert for helseskadelige stoffer som kan gi helseskade. Dette gjennomføres som forelesning gitt av bedriftslege ansatt ved Hemis. Dette ble første gang tilbudt i november/desember 2018 (68 deltakere) Det er sendt ut innkalling til målrettet helsekontroll 1, 3 og 4 april, her det 106 påmeldte. Denne forelesningen skal i fremtiden tilbys i vår og høst semesteret.	HMS rådgiver	2019	
Eksponeringsregister	HMS rådgiver ved BFE samarbeider med HMS rådgiver ved NT-fak og rådgiver ved faggruppe HMS og beredskap i SPOR om et forbedret system for registrering av ansatte og studenter som kan være eksponert for kreftfremkallende, mutagene, fosterskadelige kjemikalier, og/eller bly, biologiske faktorer (fareklasse 3 og 4 eller faktorer med anmerkning), ioniserende stråling, asbest eller bergarbeid som inkluderer helseskadelige stoffer. « Forskrift om utførelse av arbeid, Femte del: Register over eksponerte arbeidstakere §31-1 til og med 6 » pålegger arbeidsgiver å føre register over arbeidstakere som i sitt arbeid i virksomheten har blitt, eller kan ha blitt, eksponert for ovenfor nevnte helseskadelige faktorer.	HMS rådgiver, samt ledelsen på nivå 2 og nivå 3	2019	

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
Laboratorie-/romansvarlige for alle rom der det foregår aktivitet knyttet til laboratoriearbeid og verkstedarbeid	Ved BFE skal laboratorie-/romansvarlige være en fast ansatt ingeniør/teknikker. Funksjonsbeskrivelse for denne rollene er utarbeidet og implementert	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3 er ansvarlig for å utpeke laboratorie-/romansvarlige for de arealer de disponerer	Vår 2019	
Fakulteter/enheter må angi sikkerhetsopplæring som arbeidskrav i emner der laboratoriearbeid, tokt, feltarbeid og studier i utlandet eller lignende inngår	I emner der laboratoriearbeid, tokt, feltarbeid og studier i utlandet eller lignende inngår skal nødvendig sikkerhetsopplæring defineres som et arbeidskrav. Gjennomført opplæring registreres som et utført arbeidskrav			