

Sensorveiledning for eksamener i utøvende musikk - Masternivå

Emnenavn: Ensemble	Årstrinn: 1. år
Emnekode: MUS-3109	Del av: to årig master i musikkutøving
studiepoeng: 30	Vurderingsform: Eksamenskonsert, 30 minutter
Emneansvar/faglærer:	Karakteruttrykk: Bestått / ikke bestått
Eksamenskonserten vurderes på grunnlag av læringsutbyttebeskrivelsene under avsnittet generell kompetanse - se vedlagte emneplan.	

DETTE DOKUMENTET OG EMNEPLANEN SKAL LESES AV HELE SENSORKOMITEEN FØR EKSAMEN STARTER. SIGNATUR I EKSAMENSPROTOKOLL ER OGSÅ EN BEKREFTELSE PÅ AT MAN HAR SATT SEG INN I INNHOLDET I SENSORVEILEDNINGEN OG EMNEPLANEN.

Følgende dokumenter skal være vedlagt sensorveiledningen:

- Emneplan
- Repertoarliste
- Eksamensprogram

Sensorpanel

To sensorer; en ekstern og en intern. Likebehandling av kandidatene og omforent forståelse av hva som skal vurderes er viktige prinsipper.

Følgende vurderingskriterier legges til grunn for karakterfastsettelse og tilbakemelding til kandidaten:

- Konserten som helhet (*f.eks. Kunstnerisk konsept, dramaturgi*)
- Kunstnerisk integritet (*f.eks. kunstnerisk intensjon, selvstendighet, kreativitet, personlighet, troverdighet*)
- Faglig relevans (*originalitet, prosjektets bidrag til fagfeltet*)
- Musikalsk bevissthet (*f.eks. kunstnerisk uttrykk, tilstedeværelse, karakter, stilforståelse, tolkning*)
- Kommunikasjon (*f.eks. samspill, musikalsk interaksjon, publikumskontakt, presentasjon av konserten*)
- Instrumentbeherskelse (*f.eks. klangbehandling, dynamikk, rytmikk, teknikk*)

Når karakterskalaen Bestått/Ikke bestått benyttes, skal dette være et selvstendig vurderingsuttrykk uten sammenheng med den graderte karakterskalaen.

Vurderingsprosedyre/samtaleguide

Samtale i sensorpanelet

Hver sensor gjør seg opp en foreløpig mening om hvilken karakter de mener er riktig før selve samtalen starter. Ekstern sensor uttaler seg først etterfulgt av intern sensor.

Eksamensprestasjonen alene skal ligge til grunn for karakteren, med mindre noe annet er oppgitt i emneplanen.

Samtale med kandidaten

Karakteren formidles til kandidaten sammen med presis og konkret begrunnelse, i en individuell samtale. Den bør også være framoverskuende og gi veiledning om videre arbeid. Ekstern sensor leder samtalen.

Kun kandidaten og sensorene skal være til stede.

Taushetsplikt

Sensorene er underlagt taushetsplikt jfr. [forvaltningslovens §13](#).