

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Fakultet for ingeniørvitenskap og
teknologi

Møtedato:

Sak:

HMS årsrapport for UiT og for IVT-fakultetet. Tiltaksplan 2019 for IVT-fakultetet.

Innstilling til vedtak:

- Fakultetsstyret tar Årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2018 ved UiT til etterretning.
- Fakultetsstyret tar fakultetets HMS-redegjørelse for 2018 til etterretning og gir sin tilslutning til fokusområder og tiltaksplanen for 2019.

Bakgrunn for saken:

Universitetsstyret behandlet årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2018 i møte 07.02.19 (S 3/19) og fattet følgende enstemmige vedtak:

1. Universitetsstyret tar Årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2018 ved UiT til etterretning.
2. Universitetsstyret ber universitetsdirektøren om å følge opp identifiserte utviklingsområder og iverksette nødvendige tiltak slik at universitetets mål for helse, miljø, sikkerhet og beredskap kan nås.
3. Fakulteter og enheter på samme nivå bes om å behandle rapporten som egen sak i sine beslutningsorganer med særlig henblikk på egne forbedringsområder.

I brev av 13.02.19 ber universitetsdirektøren fakultetene om å behandle UiTs årsrapport som egen sak og iverksette tiltak på områder der det er behov for oppfølging i 2019.

Fakultetet rapporterte til universitetsdirektøren i desember 2018 om arbeid med HMS og beredskap. Rapporteringen skjedde i form av et nettskjema. Rapporteringen bygde på informasjon innhentet fra institutt og seksjoner ved fakultetet.

Fakultetets årsrapport er strukturert på samme måte som UiTs årsrapport for 2018, og vi gir innspill til punkt som er relevante for fakultetet. I årsrapportens punkt 3 foreslår vi mål og tiltak for 2019.

For 2018 trekkes følgende spesielt frem:

Erfaringer fra beredskapsøvelser ved campus Narvik i 2018 viste, på samme måte som i 2017, at verktøy for varsling for å kunne håndtere akutte kriser/hendelser på en rask og hensiktsmessig måte mangler. Rask SMS-varsling til ansatte og studenter ved kriser/PLIVO (pågående livstruende vold) er ikke mulig uten CIM - helhetlig styringssystem for sikkerhet og beredskap eller tilsvarende system. Dette verktøyet vil, når det kan administreres av lokal beredskapsgruppe, heve nivået på vår beredskap betraktelig.

UiT har i 2018 tatt i bruk CIM ved Sentral beredskapsgruppe (SBG) i Tromsø, samt ved campus Harstad. Lokal beredskapsgruppe ved campus Narvik har ved flere anledninger i 2018 bedt om at UiT skal iverksette implementering av CIM også i Narvik. CIM ble imidlertid ikke implementert i Narvik i 2018, og vi har ikke fått angitt noen tidsramme for når dette eventuelt kan komme til å skje.

Følgende områder ved campus Narvik/IVT-fakultetet skal vies spesiell oppmerksomhet i 2019:

- Implementering nytt beredskapsplanverk (CIM) -initieres fra UiT sentralt.
- Implementering av elektronisk avvikssystem – initieres fra UiT sentralt.
- Delta på nye og forbedrede møteplasser for samhandling vedr. beredskap og HMS mellom aktørene ved UiT på tvers av organisasjonen – med særlig fokus på beredskap og HMS-opplæring.
- Fokus på godt arbeidsmiljø i enheter som er nye eller endret grunnet organisatoriske endringer.
- Campusutviklingsprosjektet – tett samarbeid med Statsbygg og entreprenører med fokus på HMS for ansatte og studenter i en omfattende ombygningsperiode.

Tiltaksplanen for 2019:

Tiltak	Ansvarlig
<i>Organisatorisk</i>	
HMS-handlingsplan utarbeides	HMS-rådgiver
<i>Opplæring</i>	
Samarbeide med UiT sentralt (POA) med videreutvikling av HMS0500 slik at påmelding, gjennomføring og dokumentering av kurset blir forenklet.	HMS-rådgiver /POA
<i>Arbeidsmiljø</i>	
Krav til sikkerhetsopplæring (HMS-0500) skal inngå i alle emnebeskrivelser og studieprogram der risikofylt/selvstendig lab. arbeid inngår.	Instituttlederne/studieledere
Ledere skal gi ansatte tilbud om medarbeidersamtale i løpet av året.	Ledere på alle nivå
<i>Beredskap</i>	
HMS-rådgiver og HVO deltar på 2 instituttmøter årlig per institutt, hvor HMS blir tatt opp som eget tema.	HMS-rådgiver/instituttledere/HVO
CIM – helhetlig styringssystem for sikkerhet og beredskap skal implementeres ved campus Narvik.	UiT sentralt - POA

Det skal gjøres en overordnet ROS-analyse for fakultetet.	HMS-rådgiver
Lokal beredskapsgruppe skal gjennomføre to beredskapsøvelser.	Fakultetsdirektør/HMS-rådgiver
Det skal gjennomføres et møte med kriseteamet/støttepersonell hvor gjennomgang av mulige krisescenario og arbeidsoppgaver gjennomgås.	HMS-rådgiver
<i>Ytre miljø</i>	
Videreutvikle miljøledelse som tema ved mottagelse av nyansatte.	Personalsjef
<i>Sikkerhet</i>	
Enhetene ved fakultetet skal regelmessig identifisere aktiviteter med moderate eller alvorlige konsekvenser og høy risiko, og foreta risikovurderinger og identifisere risikoreduserende tiltak.	Ledere på alle nivå
Risikovurdering ved alenearbeid ved fakultetet utføres.	Instituttledere/HMS-rådgiver
Nytt elektronisk avvikssystem implementeres.	UiT sentralt - POA
Enhetene ved fakultetet skal ha fokus på avviksrapportering. Alle ansatte skal gjøres kjent med når, hvor og hvordan avvik rapporteres. Enhetene skal rapportere inn og følge opp alle avvik i henhold til UiTs interne rutiner for å unngå at liknende hendelser skjer igjen.	Instituttledere/HMS-rådgiver
Måltrettet helsekontroll gjennomføres for ansatte som er eksponert for visse helseskadelige forhold (oppfølging).	HMS-rådgiver/bedriftshelsetjenesten

Bjørn Solvang
dekan

bjorn.solvang@uit.no
76 96 92 27

Bjørnar Storeng
fakultetsdirektør

bjornar.storeng@uit.no
76 96 61 60

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

- IVT-fakultetets årsrapport om HMS og beredskap for 2018, med fokusområder for 2019
- Brev hvor universitetsdirektøren ber enhetene om å iverksette tiltak etter gjennomgang av arbeidet med HMS og beredskap 2018
- UiTs årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2018

Avdeling for bygg og eiendom
Avdeling for forskning, utdanning og formidling
Avdeling for IT
Avdeling for organisasjon og økonomi

Administrasjonens oppfølging av årsrapport 2018 om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap - prioriteringer for 2019

Etter årlige gjennomgangen av arbeidet med helse, miljø, sikkerhet og beredskap ved UiT fastsetter avdelingsdirektørene handlingsplan med prioriterte tiltak for områder med behov for oppfølging. Det skal tas hensyn til styrets beslutning om områder som skal vies særlig oppmerksomhet i 2019 (S 3/19).

For 2019 skal følgende områder vies spesiell oppmerksomhet:

- Nye enheter som er etablert etter organisatoriske endringer skal ha særlig fokus på tiltak for å skape et godt arbeidsmiljø. Resultater fra ARK-undersøkelsen anbefales brukt i dette arbeidet.
- Opparbeide en felles forståelse og praksis for arbeidet med HMS og beredskap ved å skape nye og forbedrede møteplasser for samhandling mellom aktørene på tvers av organisasjonen
- Etablering av et robust opplæringstilbud innen HMS og beredskap. Opplæring må tilbys målgruppene til riktig tid og med riktig kvalitet.
- Fakultet/institutt må definere kravene til sikkerhetsopplæring som arbeidskrav i emner der risikofyllt arbeid inngår
- Ta i bruk elektronisk system for innmelding og behandling av HMS- og personvernsvik
- Fortsette arbeidet med å spesielt følge opp sykemeldte stipendiater både mens de er sykemeldt og etter at de er tilbake samt integrere nytilsatte stipendiater i fagmiljøene tidligst mulig.
- Implementering av nytt beredskapsplanverk og gjennomføring av beredskapsøvelser
- Gjennomgang og forenkling av regelverk og systematikk for årlig rapportering om HMS og beredskap

Flere av de identifiserte områdene samsvarer også med pålegg og vedtak som fremkommer av UiTs tildelingsbrev for 2019 og den virksomhetsplanen som universitetsstyret har fastsatt for inneværende år.

På bakgrunn av styrets prioriteringer og de vedlagte dokumentene vil universitetsdirektøren gi noen tilbakemeldinger til avdelingsdirektørene.

HMS-gjennomgangen for 2018 har vist at det utføres mye godt HMS-arbeid ved Administrasjonen. Den har også synliggjort noen forhold som må følges opp i 2019.

HMS organisatorisk

På området HMS organisatorisk er måloppnåelsen høy.

Ledere er oppdatert med hensyn til hvordan lover, forskrifter og internt regelverk regulerer HMS-arbeidet. De legger til rette for medvirkning i HMS-arbeidet, og samarbeider med Administrasjonens verneombud og hovedverneombud. Ledere har kartlagt og risikovurdert trusler, farer og problemer i tilknytning til egen virksomhet, og iverksatt nødvendige tiltak. Det rapporteres også at hensynet til HMS vurdert før igangsetting for aktiviteter og oppgaver igangsettes og at HMS-avvik, nestenulykker eller ulykker er fulgt opp som beskrevet i retningslinjen. Det er utarbeidet HMS-handlingsplan og HMS-årshjul for 2018. Planene er ajourført.

Administrasjonen er delt inn i to hovedverneområder disse er:

- Hovedverneområde 10 - Avdeling for bygg og eiendom (BEA) med underliggende verneområder
- Hovedverneområde 1 - Administrasjonen (unntatt BEA) med underliggende verneområder

Hovedverneombudet i hovedverneområde 10 har utarbeidet rapport for 2018 over egen aktivitet verneområde 10, jf. vedlegg «Årsrapport 2018 fra HVO ved BEA». Rapport over aktiviteten til verneombudene i hovedverneområde 1 er ikke mottatt.

Våren 2018 var det gjennomgang av verneområder og nyvalg av verneombud ved UiT. Ved Administrasjonen ble verneområde 1,1 (POA, ØA, stab og rektorat) og 1,2 (UTA, AFU, KSA) forlenget i påvente av at de nye avdelingene etter Adm2020 skulle komme på plass. Våren 2019 skal det være gjennomgang av inndelingen i verneområder samt gjennomføres valg av verneombud.

Tiltak som skulle følges opp i 2018 omfattet følgende:

- Gjennomgang av ansvar og oppgavefordelingen i HMS-arbeidet ved Administrasjonen. Ved gjennomgangen skal det vurderes om BEA kan ha felles HMS-årshjul og -handlingsplan med resten av Administrasjonen.

Høsten 2018 ble organiseringen av HMS-arbeidet ved Administrasjonen gjennomgått og oppdatert.

De viktigste endringer er:

- Bygg og eiendomsdirektøren (eller stedfortreder) vil delta på Universitetsdirektørens møter med samtlige verneombud og hovedverneombud i Administrasjonen.
- Det arrangeres et årlig møte (september) mellom Administrasjonens tillitsvalgte og hovedverneombud der IA/HMS er eneste tema. BEAs tillitsvalgte har tidligere deltatt på dette møtet, men ikke BEAs hovedverneombud. Hovedverneombudet ved BEA vil nå bli innkalt til disse møtene.
- HMS-årshjulet er oppdatert mht. oppgaver som kommer til faste tidspunkt ved BEA. Årshjulet vil bli videreutviklet.
- Norgesuniversitetet er tatt ut av beskrivelsen.

HMS-kompetanse

På området HMS-kompetanse er det full måloppnåelse. Ledere, verneombud og personer med delegerte oppgaver innen HMS har nødvendig opplæring innen HMS.

Tiltak som skulle følges opp i 2018 omfattet følgende:

- Ledere må sørge for at det blir gitt nødvendig informasjon om HMS og beredskap ved nyansettelser.

Lederne er gjort oppmerksom på at dette er en del av tilsettingsprosessen/mottak av nytilsatte, og er satt i system i HR-portal/ Lederhåndboka <https://cp.compendia.no/uit/lederhandbok/209176#>

I forbindelse med Adm2020 vil det fra årsskiftet være nye ledere og verneombud i Administrasjonen. Det må sikres at disse har nødvendig HMS-oppøring.

Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø

Måloppnåelsen for fysisk og psykisk arbeidsmiljø er høy.

Det årlig møte mellom ledelsen ved Administrasjonen, tillitsvalgte og hovedverneombud med IA/HMS som eneste tema er gjennomført. Fra høsten 2018 har verneombudene også vært invitert til ID-møtene ved Administrasjonen.

For 2018 rapporteres det at 80 % av alle ansatte i Administrasjonen har fått tilbud om medarbeidersamtale. Dette er svakere måloppnåelsen enn for 2017 der 90 % fikk tilbud. Kontor- og arbeidsplasser utformes og tilpasses på en ergonomisk hensiktsmessig måte så langt som mulig. Sykemeldte følges ellers opp som angitt i UiTs rutiner for oppfølging av sykemeldte.

Tiltak som skulle følges opp i 2018 omfattet følgende:

- Følge opp funn fra ARK
- ROS for hele Administrasjonen
- Sikre god kommunikasjon, medvirkning og ivaretagelse av fysisk- og psykososialt arbeidsmiljø i pågående organisasjonsendringer/Adm2020

Universitetsdirektøren har fulgt opp funn fra ARK-undersøkelsen mot alle Avdelingsdirektører. Avdelingsdirektørene har fulgt opp mot seksjonsledere. Seksjonsledere har fulgt opp i seksjonene. Rapport over virksomme tiltak ved UiT er utarbeidet, jf. rapport fra ARK gjennomføring UiT 2017-2018.

Tiltaket ROS for hele Administrasjonen er besluttet overført til handlingsplanen for 2019.

Det har på alle nivå vært arbeidet aktivt med å ivareta kommunikasjon, medvirkning og arbeidsmiljø i organisasjonsendringen/Adm2020. Høsten 2017 nedsatte Universitetsdirektøren en arbeidsgruppe med mandat å gjennomføre risikovurdering av endringsprosessene i Adm2020. Blant de identifiserte risikoområdene var følgende: liten forankring hos leder, manglende medvirkning fra de ansatte, gnisninger og mistrivsel blant ansatte, stress i tilknytning til om tjenesteleveransen blir god nok og at det ikke gis tilstrekkelig informasjon til de ansatte. Tiltakslista for identifiserte risikoområder ble vedtatt før årsskiftet. Det vil i 2019 være fokus på å få nye de avdelingene og fellestjenestene til å fungere.

Beredskap

Måloppnåelsen for beredskap er økt i og med at lokal beredskapsgruppe har øvd to ganger sammen med sentral beredskapsgruppe i 2018. Planlagte brann- og evakueringsøvelser er også gjennomført. Tiltak etter øvelser følges også opp.

Ansatte er gjort kjent med rutinene for varsling av kritiske hendelser og evakuering av bygg. Det holdes også oversikt ansatte som er på tjenestereiser i utlandet.

Tiltak som skulle følges opp i 2018 omfattet følgende:

- Beredskap følges opp i hht punkt i virksomhetsplanen for 2018.

Tiltaket er besluttet overført til handlingsplanen for 2019. Nytt beredskapsplanverk er under implementering ved UiT.

Ytre miljø

På området ytre miljø er det full måloppnåelse også i 2018. Miljøfokus er en del av virksomheten.

Digitale møteplasser er i utstrakt bruk. Det er lagt til rette for kildesortering og gjennomført tiltak for å redusere papirforbruk. Innkjøpere som deltar i anskaffelsesprosesser har kompetanse til å kunne stille miljøkrav ved anskaffelser. Det har videre vært gjennomført tiltak for å bevisstgjøre ansatte om viktigheten av å bruke kollektivtransport og redusere bruk av strøm og engangsmateriell. Ytre miljø er tema ved mottak av nytilsatte.

Risikofylt arbeidsmiljø

På området risikofylt arbeidsmiljø er det full måloppnåelse også i 2018.

Avdelinger som har risikofylte arbeidsoppgaver gjennomfører risikovurderinger og etablerer rutiner for arbeid som kan medføre særlig fare for liv og helse. Sikkerhetsopplæring gjennomføres og dokumenteres før risikofylt arbeid starter opp. Avdeling for bygg og eiendom fører register over ansatte som er eller kan bli utsatt for (eksponert for) stoffer som kan gi sykdommer over tid. Ansatte som skal tilbys målrettede helsekontroller får tilbud om dette. Avdeling for bygg og eiendom som har stoffkartotek vedlikeholder dette.

Måloppnåelse og tiltak som har fungert spesielt godt

Direktørene nådde de fleste HMS-målene som var satt for 2018. Av tiltak som var spesielt vellykket er løpende informasjon, involvering og deltagelse i omstillingsarbeidet Adm2020. Seminar om medarbeiderskap og oppfølgingsprosessene i tilknytning til ARK.

Prioriteringer for 2019

På bakgrunn av gjennomgangen av HMS-arbeidet for 2018 vurderer universitetsdirektøren det som særlig viktig at det i 2019 gjennomføres tiltak i tilknytning til å få nye de avdelingene og fellestjenestene til å fungere.

Tiltakene som anbefales gjennomført er nærmere beskrevet i vedlagte forslag til HMS-handlingsplan for 2019. Universitetsdirektøren vil følge opp arbeidet med HMS-tiltakene i ledermøter. Universitetsdirektøren diskuterte tiltak for 2019 med Administrasjonens hovedverneombud og verneombud i møte 4. april 2019.

Universitetsdirektøren ber avdelingsdirektørene om å ta gjennomgangen til etterretning og fastsette prioriteringene for 2019.

Vennlig hilsen

Gøril Heitmann

assisterende universitetsdirektør

Vedlegg

- 1 Årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2018 - prioriteringer for 2019
- 2 Rapport fra ARK gjennomføring UiT 2017-2018
- 3 Nettskjema - egenvurdering av arbeidet i Adm
- 4 Årsrapport 2018 for Administrasjonen fra Hemis
- 5 Årsrapport 2018 fra HVO ved BEA
- 6 HMS-handlingsplan 2019 for Administrasjonen

Administrasjonenes HMS-handlingsplan for 2019 - oppfølging av funn etter gjennomgang av HMS-arbeidet for 2018

<p>Fastsatt ****, jf. <i>Aktører og deres ansvar og oppgaver i HMS-arbeidet ved Administrasjonen</i> Sist oppdatert: 04.04.2019 møte mellom Udir, HVO og VO ✓ Universitetsdirektøren følger opp arbeidet med tiltakene.</p>						
Kap	Årsrapport om HMS for 2018 ved UiT	Funn 2018	Tiltak 2019	Ansvarlig	Frist	Gjennomført
2.1	HMS organisatorisk	Høy måloppnåelse for 2018. Organiseringen av HMS-arbeidet ved Administrasjonen gjennomgått og oppdatert. Det er ikke gjennomført nyvalg av VO i alle verneområder	Implementere endringer etter gjennomgang av organiseringen av HMS-arbeidet Gjennomgang av verneområder og nyvalg av verneombud etter Adm2020	Udir	2019	
2.2	HMS-kompetanse	Full måloppnåelse for 2018. Noen nye ledere fra årsskiftet. Det skal gjennomføres nyvalg av VO i 2019	Sikre at nye ledere har lovpålagt HMS-opplæring Sikre at nye verneombud har tilfredsstillende kompetanse	Avd.dir	2019	
2.3	Fysisk- og psykososialt arbeidsmiljø	Høy måloppnåelse for 2018. Nye avdelinger og fellesjenestene under etablering. Det skal gjennomføres tiltak for å skape et godt arbeidsmiljø ved nye enheter. Resultater fra ARK-undersøkelsen anbefales brukt i dette arbeidet.	Bygge godt arbeidsmiljø Gjennomføre ROS for hele Administrasjonen. <ul style="list-style-type: none"> • Risikovurderinger knyttet til samlokalisering. • Risikovurderinger knyttet til delegering av personalansvar til faggrupperleder. 	Avd.dir	2019	
2.4	Beredskap	Måloppnåelsen for beredskap er økt. Nytt beredskapsplanverk implementeres ved UiT i 2019	Utarbeide lokale beredskapsplan etter nytt planverk Gjennomføre øvelser Forslag: Vurdere om psykososialt arbeidsmiljø kan være øvelsestema	U.dir	2019	
2.5	Ytre miljø	Full måloppnåelse.	-	-	-	
2.6	Risikofylt arbeidsmiljø	Full måloppnåelse.	-	-	-	

Administrasjonenes HMS-handlingsplan for 2019 - oppfølging av funn etter gjennomgang av HMS-arbeidet for 2018

SAKSFRAMLEGG

Til:
Bibliotekstyret

Møtedato:
09.05.2019

Sak:

Årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap 2018 - Behandling ved UB

Innstilling til vedtak:

1. Bibliotekstyret tar Årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap til etterretning.
2. Bibliotekstyret ber bibliotekdirektøren om å følge opp forhold som skal vies spesiell oppmerksomhet, og utarbeide tiltak på områder der Universitetsbiblioteket har et forbedringspotensiale.

Begrunnelse:

Universitetsstyret har i møte 7. februar 2019 (S 3/19) fattet følgende enstemmige vedtak:

1. Universitetsstyret tar Årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2018 ved UiT til etterretning.
2. Universitetsstyret ber universitetsdirektøren om å følge opp identifiserte utviklingsområder og iverksette nødvendige tiltak slik at universitetets mål for helse, miljø, sikkerhet og beredskap kan nås.
3. Fakulteter og enheter på samme nivå bes om å behandle rapporten som egen sak i sine beslutningsorganer med særlig henblikk på egne forbedringsområder.

For 2019 skal følgende områder vies spesiell oppmerksomhet:

- Nye enheter som er etablert etter organisatoriske endringer skal ha særlig fokus på tiltak for å skape et godt arbeidsmiljø. Resultater fra ARK-undersøkelsen anbefales brukt i dette arbeidet.
- Opparbeide en felles forståelse og praksis for arbeidet med HMS og beredskap ved å skape nye og forbedrede møteplasser for samhandling mellom aktørene på tvers av organisasjonen
- Etablering av et robust opplæringstilbud innen HMS og beredskap. Opplæring må tilbys målgruppene til riktig tid og med riktig kvalitet.
- Fakultet/institutt må definere kravene til sikkerhetsopplæring som arbeidskrav i emner der risikofylt arbeid inngår
- Ta i bruk elektronisk system for innmelding og behandling av HMS- og personvernsvik

- Fortsette arbeidet med å spesielt følge opp sykemeldte stipendiater både mens de er sykemeldt og etter at de er tilbake samt integrere nytilsatte stipendiater i fagmiljøene tidligst mulig.
- Implementering av nytt beredskapsplanverk og gjennomføring av beredskapsøvelser
- Gjennomgang og forenkling av regelverk og systematikk for årlig rapportering om HMS og beredskap

Bibliotekdirektørens merknader i saken:

Sykefraværet er fortsatt den store HMS-utfordringen ved Universitetsbiblioteket, som er av de enhetene, som i løpet av året, har over 5 % sykefravær.

I 2018 har sykefraværet variert, med høyst totalt sykefravær (både egen- og legemeldt fravær) i vårsemesteret. Høyst totalt sykefravær hadde man i januar 2018 med 8,63 %. I siste halvår av 2018 lå det totale sykefraværet på 5,38 %, med september som lavest med 2,83 %.

Bibliotekdirektøren har fortsatt fokus på dette forholdet. Så langt i 2019 er det en reduksjon i totalt sykefravær, sammenlignet med tilsvarende periode i 2018.

Ved Universitetsbiblioteket er det utarbeidet tiltak ved alle avdelinger, som ledd i oppfølging av funn i ARK-undersøkelsen. Det generelle inntrykket er at man opplever å ha et godt arbeidsmiljø ved Universitetsbiblioteket. Blant forhold det bør arbeides med er tidspress og manglende struktur i informasjon og kommunikasjon i organisasjonen. Dette er forhold som man arbeider videre med i 2019, blant annet ved å fase ut eldre nettsider, og samle mer av den interne informasjonsflyten i Teams.

Johanne Raade
bibliotekdirektør

Runa Rønning Ryeng
personalsjef

runa.r.ryeng@uit.no
77 64 64 94

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur