

Forslag tekst til UiTs intranett:

**UiT vil vite mer om arbeidsmiljøet. Jeg setter pris på om du kan bidra med noen minutter når undersøkelsen sendes ut 20. mai.**

Spørreundersøkelse om mobbing og trakassering i UH-sektoren. UiT deltar, og jeg ønsker at **alle** ansatte besvarer undersøkelsen. Jeg er opptatt av at vi skal ha et godt studie- og arbeidsmiljø ved UiT. Jeg ber deg derfor bruke noen minutter av din arbeidstid når spørreundersøkelsen kommer til deg om noen dager. Les mer om undersøkelsen og hvorfor vi gjør dette nedenfor.

Vennlig hilsen

Anne Husebekk

Rektor

Dette temaet engasjerer meg som rektor:

<https://mediasite.uit.no/Mediasite/Play/e5e1edf34051469b9b36d200e3adad7a1d>

## **Vi vil vite mer om trakassering**

**– Vi tar mobbing og trakassering på alvor. Vi trenger å vite mer om omfanget og derfor er UiT med på en nasjonal kartlegging.**

Fra 20. mai og fram til 31. mai gjennomføres en stor nasjonal kartlegging for rundt 40.000 ansatte ved landets universiteter og høyskoler. Alle ansatte skal svare på om de har opplevd mobbing eller trakassering i jobbsammenheng, og om de vet hvor de skal henvende seg hvis de har opplevd dette. I kartleggingen er det også spørsmål om hvilken posisjon den som mobber eller trakasserer har.

Per i dag finnes det for lite kunnskap om omfanget av mobbing og trakassering i sektoren. Vi gjennomfører kartleggingen fordi vi tar dette temaet på alvor. Ved å få konkrete tall flytter vi oss fra synsing til fakta.

### **Kan jeg være sikker at jeg er anonym når jeg svarer?**

Kartleggingen er anonym. Ingen oppgir navn og koblingen mellom epost-adresse. Svarskjema slettes umiddelbart etter kartleggingen er gjennomført. Det er heller ingen ansatte ved den enkelte institusjon som har innsyn i datamaterialet. Datainnsamlingen og analysene i etterkant blir tatt hånd om av Ipsos Norge. De bearbeider svarene på en måte som sikrer den enkeltes anonymitet i henhold til personvernlovgivningen. Det utarbeides en rapport på nasjonalt nivå. Universiteter og høyskoler kan be om rapport på institusjonsnivå, men ikke på fakultets- og instituttnivå. Siden kartleggingen er anonym vil ikke svarene brukes som en varslings.

Eventuell varslings må derfor skje utenfor denne undersøkelsen. Se mer om varslings ved UiT her:

<https://cp.compendia.no/uit/medarbeiderhandbok/208860>

Varsling om seksuell trakassering: [https://intranett.uit.no/intranett/vis-artikkel/553632/seksuell\\_trakassering](https://intranett.uit.no/intranett/vis-artikkel/553632/seksuell_trakassering)

## Telefontjeneste

Underveis i kartleggingen, samt to uker etter at den er avsluttet, vil en egen døgnbemannet telefontjeneste være tilgjengelig, for dem som har behov for å snakke med noen om tematikken kartleggingen tar opp. Det er **Senter for krisepsykologi** i Bergen som vil ha denne telefontjenesten.

Telefonnummer: **908 42 775**

Ønsker du å snakke med noen ved UiT om varsling kan du kontakte vår Bedriftshelsetjeneste Hemis, telefon +47 77 69 10 70 e-post: [tromso@hemis.no](mailto:tromso@hemis.no) eller Jurist hos universitetsdirektøren, **Svein Are Edøy**, telefon +47 77 64 66 26, e-post [svein.are.edoy@uit.no](mailto:svein.are.edoy@uit.no)

## Hvorfor har vi en slik omfattende kartlegging?

Kartleggingen av mobbing og trakassering har som hovedhensikt å gi mer kunnskap om opplevd mobbing og trakassering i UH-sektoren.

Kunnskapen skal gi økt bevissthet og vilje til å ta problemer med mobbing og trakassering på enda større alvor, og skape grunnlag for flere tiltak som vil bedre arbeids- og læringsmiljøene på våre institusjoner. Selv om vi ikke kan gå inn på enkelthendelser, vil en kartlegging på institusjonsnivå kunne gi oss hjelp til å identifisere utfordringer. #Metoo har også bidratt til en forsterket og fornyet oppmerksomhet på misbruk av makt i relasjoner, ikke minst der relasjonene er asymmetriske.

## Hvorfor spørres kun ansatte?

Denne kartleggingen går til alle ansatte ved de UH-institusjonene som har valgt å delta. Studentene er ikke omfattet av kartleggingen denne gang fordi tema ble grundig berørt i [SHoT-undersøkelsen fra 2018](#). Vi så nå et behov for å få en liknende kartlegging for alle de ansatte.

## Hvorfor er ikke alle stillingskategorier tatt i bruk i kartleggingen?

Vi har en rekke ulike stillingskategorier i sektoren. I kartleggingen har vi prøvd å favne de vesentligste. Hvis ansatte ikke finner en kategori de føler seg hjemme i så vil vi be dem om å krysse av for den som måtte være nærmest.

Det spørres også etter kategori for den som har mobbet eller trakassert. Det gjøres for å kunne si noe om jobbrelatert relasjon mellom de to partene og for om mulig å kunne avsløre hvilke slike relasjoner som er mest utsatt for mobbing og trakassering.

## Vil kartleggingen avdekke hvem som mobber og trakasserer?

Kartleggingen vil ikke identifisere hvem som mobber eller trakasserer, men det vil fremkomme hvilken rolle denne har, for eksempel om det er en student, en sideordnet kollega eller en overordnet leder. I denne sammenheng er det viktig å huske at det å få varsler mot seg kan være belastende. Det er derfor viktig at institusjonene også har gode rutiner for ivaretagelse av de det varsles mot, både ansatte og studenter. Alle arbeidsgivere har en omsorgsplikt for alle sine ansatte.

## **Hva skjer dersom det svares ja på spørsmål om straffbare forhold?**

Det er spørsmål i kartleggingen som omfatter handlinger som er ansees som alvorlige lovbrudd, særlig gjelder dette spørsmålet om tvang til seksuell omgang, som er å regne som voldtekt. Også på disse områdene er kartleggingen anonym. Det betyr at dersom det svares ja på disse spørsmål kan heller ikke disse følges opp direkte. Slike forhold må meldes gjennom de riktige kanalene for anmeldelse av lovbrudd. Politiet vil at alle voldtekter blir anmeldt. Dette gjelder selv om forholdet har skjedd tilbake i tid. [Les mer om dette på politiets egne sider](#).

## **Hva skjer med datamaterialet etter kartleggingen?**

Denne kartleggingen gir oss tall og ikke et fullstendig og dekkende bilde av mobbing og trakassering i vår sektor. Behovet for kunnskapsinnhenting og videre forskning er stort. Institusjoner i UH-sektoren vil samarbeide med hverandre og med internasjonale fagmiljøer om forskning på dette området. Det er allerede gjort henvendelser om støtte til videre forskning på bakgrunn av den foreliggende kartleggingen. Det er ikke tatt noen avgjørelse om tilsvarende kartlegging skal gjentas.

## **Varsler jeg dersom jeg svarer på kartleggingen?**

Nei, svar på denne kartleggingen er ikke å anse som varsling.

Denne kartleggingen vil avdekke omfanget av mobbing og trakassering, men ingen vil kunne identifiseres. Det er først når varsling skjer gjennom de riktige kanalene for dette at enkeltsaker og personer kan følges opp i forhold til opplevde hendelser.

Kontakt for undersøkelsen ved UiT Norges arktiske universitet:

Jurist hos universitetsdirektøren, [Svein Are Edøy](#), telefon +47 77 64 66 26, e-post [svein.are.edoy@uit.no](mailto:svein.are.edoy@uit.no) Kontor: Administrasjonsbygget, 3. etasje A 334