



Avtale mellom Institutt for klinisk medisin og Finnmarkssykehuset vedr. bistillinger ved IKM

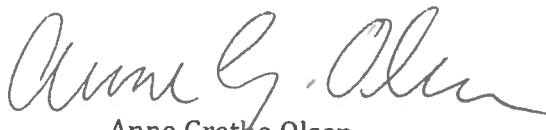
1. Avtalens parter: Denne avtalen er inngått mellom Institutt for klinisk medisin, UiT Norges arktiske universitet (IKM) og Finnmarkssykehuset HF (FIN).
2. Avtalens formål: Å regulere antall, bruk av og innhold i bistillinger ved IKM.
3. Definisjon: En *bistilling* er en liten stillingsbrøk (5 – 20 %) som en ansatt i hovedstilling ved FIN har ved IKM i tillegg til hovedstillingen. Dette til forskjell fra en *delt (kombinert) stilling*, hvor ingen av stillingene er 100 % (for eksempel 30 % + 70 %). Samlet stillingsprosent kan ikke overskride 120 %.
4. Formålet med bistillinger er at stillingsinnehaverne skal bistå med undervisning, herunder også undervisning utenfor eget fagområde, inkl. veiledning av studenter (bl.a. som mentor) og ph.d.-studenter og deltakelse i råd og utvalg. For stilling som amanuensis/førsteamanuensis/professor forventes også deltakelse i forskningsprosjekter. Normalt vil hele bistillingen for en lektor/førstelektor være til undervisningsformål, mens for amanuensis/førsteamanuensis/professor forventes det en ca. 50-50 fordeling mellom undervisning og forskningsaktivitet.
5. En ansatt i bistilling stiller tid tilsvarende stillingsbrøken til rådighet for IKM. Timeplanfestet undervisning og møter i råd og utvalg vil som hovedregel legges innenfor normal arbeidstid. Det er hovedarbeidsgivers ansvar å påse at det kan settes av tid til dette og instituttets ansvar å påse at planlegging av aktiviteter skjer i god tid også av hensyn til innpassing i den daglige driften ved FIN. Bistillingsinnehaver plikter å informere hovedarbeidsgiver så tidlig som mulig om aktiviteter som legges innenfor normal arbeidstid. Siden bistillinger kommer i tillegg til en full hovedstilling må det forventes at en del av aktiviteten legges utenom normal arbeidstid. Et eksempel på dette vil være forberedelse til undervisning.
6. For alle bistillinger skal det foreligge en betenkning som bl.a. regulerer stillingens innhold. Ved ønske om opprettelse, endring eller forlengelse av bistilling skal det foreligge en godkjenning fra nærmeste leder om dette. FIN skal ha rett til innsyn i betenkningen til stillingene og mulighet for å påvirke innholdet i den, for eksempel ved forhåndsgodkjenning av standardiserte formuleringer for de ulike stillingstyper.
7. Lønn i bistillinger justeres på samme måte som for øvrige stillinger ved UiT (vanligvis i forbindelse med forlengelse, stillingsendring og ansiennitetsopprykk). For professor II kan lønn endres på friere grunnlag. Endring i lønn for bistillinger finansiert av FIN eller Helse Nord skal godkjennes av HR-sjef ved FIN.
8. Stillingene deles inn i to kategorier (navngitt som i tilsvarende avtale med UNN):
 - C. Stillinger finansiert av FIN eller Helse Nord. Skriftlig avtale gjøres med HR-sjef om person, omfang og tidsrom.

22.01.18. *OK* *OK*

- E. Stillinger som er finansiert av IKM. Også for disse skal det foreligge avtale med nærmeste leder om person, omfang og tidsrom.
9. I henhold til UiTs retningslinjer for forvaltning av bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet, trekkes det dekningsbidrag på eksternt finansierte stillinger. For stillinger finansiert av FIN eller Helse Nord er dekningsbidraget på 15 %.
 10. Refusjon for utlegg til disse stillingene kreves inn av IKM fra FIN i hht. Avtale om samarbeid mellom Finnmarkssykehuset HF, Universitetssykehuset Nord-Norge (UNN) og UiT Norges arktiske universitet vedrørende regionalisering av medisinstudiet i Finnmark av 12.4.2016.
 11. Avtalen gjelder fra den er underskrevet og ut 2019. Avtalen kan sies opp med minimum 6 – seks – måneders varsel. Ved gjensidig enighet kan endringer i avtalen gjøres med kortere frist enn dette.

Hammerfest

22.01.2018



Anne Grethe Olsen
Kvalitets- og utviklingssjef FIN HF

Tromsø



Gunnar Leivseth
Instituttleder IKM