

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:	Møtedato:	Sak:
Styret for Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen		

---

### UiTs HMS-rapport 2018

#### Innstilling til vedtak:

Styret tar UiTs HMS-rapport til etterretning, og ber ledelsen ved UMAK ha fokus på HMS og arbeidsmiljø i det videre arbeidet.

#### Begrunnelse:

Ved UiT Norges arktiske universitet (UiT) sammenfattes årlig arbeidet med helse, miljø og sikkerhet i en rapport som legges fram for universitetsstyret og underliggende styrer for behandling. Rapporten skal bidra til å sikre kontinuerlig fokus på UiTs arbeid med organisatorisk- og psykososialt arbeidsmiljø, sikkerhet og beredskap, og miljøledelse. Universitetsdirektøren har innhentet informasjon fra alle fakulteter og enheter ved UiT som grunnlagsmateriale for rapporten.

Universitetsstyret stiller krav om at rapporten behandles av fakultets og enhetsstyrer på nivå 2. I rapporten viser tidligere Kunstfaks og TMUs svar for 2018.

I det videre arbeidet med samorganiseringen av UMAK er arbeidsmiljø svært viktig. 9. mai 2019 ble det arrangert et Kick-off seminar for strategiarbeidet, hvor også bli-kjent var på agendaen. Det kom fram at det er det ønske om å bli tettere kjent med hverandre og hverandres virksomhet, og at det bør etableres både formelle og uformelle møteplasser for ansatte. 12. september planlegges det en felles fagdag for hele UMAK, med mål om at alle får kjennskap til forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid, utdanning og formidlingsarbeid som pågår.

Lena Aarekol  
direktør

—

Inger Kaisa Bækø  
adm.leder

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg

1 UiTs HMS-rapport 2018