

Mal for handlingsplan ved Helsefak

Strategiperiode 2018-2022

Inkluderer oversikt over styringsdokumenter ved UiT og Helsefaks indikatorer

Summen av tiltakene i enhetenes handlingsplaner utgjør Helsefaks årlige virksomhetsplan

Det helsevitenskapelige fakultetets handlingsplan består av 11 handlingsplaner – instituttene og fakultetsadministrasjonens. Handlingsplanene bygges over felles mal som følger oppbyggingen av Helsefaks vedtatte strategi (2018-2022), og skal for hvert institutt omhandle prioriterte områder det jobbes særskilt med. Dette betyr at den enkelte enhets plan ikke skal dekke hele virksomheten, men særlig fokusere på de områdene der man jobber med konkrete tiltak for å bygge opp under strategien.

Hensikten med å gjøre det på denne måten er blant annet å fange opp diversiteten i utfordringer mellom instituttene, og derved styrke legitimiteten til handlingsplanene. Videre er hensikten at handlingsplanen for fakultetsadministrasjonen skal dekke de områdene i strategien som ikke dekkes på instituttnivå.

For at fakultetsledelsen skal ha oversikt med at vi sammen arbeider i tråd med Helsefaks vedtatte strategi, vil tiltakene i de respektive handlingsplanene sammenfattes til Helsefaks virksomhetsplan. Denne brukes til å følge opp hvor i strategien vi må styrke innsatsen i løpet av strategiperioden. Helsefaks virksomhetsplan vil også anvendes i fakultetets dialogmøter med universitetsledelsen.

Oppfølging av handlingsplanene

Handlingsplanen til hver enhet behandles i dialogmøtene og vedtas av Dekan/Fakultetsstyret. Innholdet i handlingsplanene, status og tiltak, vil bli diskutert i dialogmøtene mellom dekanat og enhetene. Handlingsplanene skal vurderes årlig, og eventuelt revideres, i forkant av høstens dialogmøter og flerårig budsjettleveranse.

Indikatorer for måloppnåelse

Indikatorene bygger primært på Kunnskapsdepartementets målbeskrivelse og indikatorer for UH-sektoren. Noen lokalt tilpassede indikatorer er lagt til/erstatte de nasjonale der det vil gi mer relevante målinger for Helsefak. Noen av disse lokale indikatorene er på lanseringstidspunkt enda under utvikling, men vil bli operasjonalisert i løpet av første år handlingsplanen er i bruk.

Kort oppsummert om handlingsplanen for Helsefak

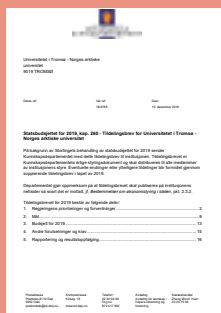
- En felles mal for handlingsplanene for enhetene
- Prosess med vedtak av handlingsplanene hos Dekan/Fakultetsstyret
- Årlig dialogmøte om status og tiltak i handlingsplanene.

Februar 2019

Dekan
Det helsevitenskapelige fakultet

Styrings- og bakgrunnsdokument ved UiT og Helsefak*

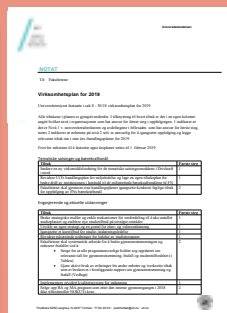
Tildelingsbrev



Strategi



Virksomhetsplan

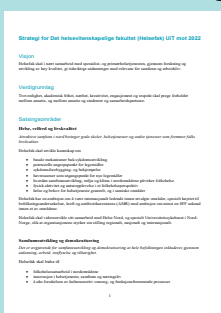


FNs bærekraftsmål

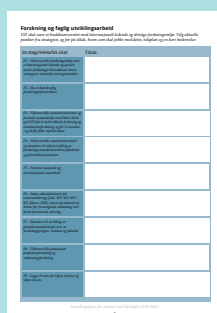


UIT SENTRALT

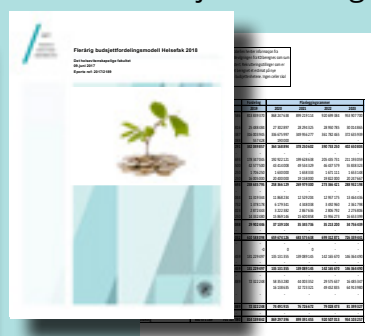
Strategi



Handlingsplan og indikatorer

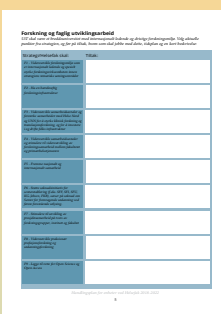


Budsjettmodell og budsjettfordeling



FAKULTETET

Handlingsplan og indikatorer

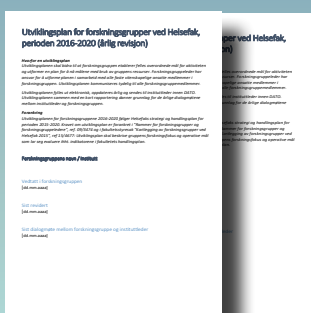


Budsjettmodell og budsjettfordeling

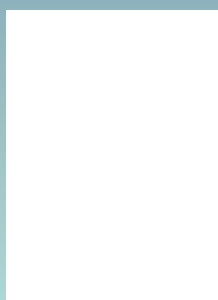


INSTITUTTENE

Utviklingsplaner FG



(Undervisnings-utvikling)



FORSKNINGSGRUPPENE OG UNDERVISNING

*Dokumentene er klikkbare

Indikatorer for Helsefak

KD mål 1 - Høy kvalitet i utdanning og forskning

Utdanning

- Andel BSc-kandidater som gjennomfører på normert tid (N)
- Andel MSc-kandidater som gjennomfører på normert tid (N)
- Andel ph.d.-kandidater som gjennomfører på normert tid (N)
- Studenters skåring av studiekvalitet (N)
- Andel utreisende utvekslingsstudenter (N)

Forskning

- Antall publikasjonspoeng pr UFF årsverk (N)
- Verdien av EU-kontrakter pr UFF årsverk (L)
- Andel søknader som kvalifiserer til finansiering i FRIPRO og ERC (L)
- Internasjonal mobilitet* (L)

KD mål 2 - Forskning og utdanning for velferd, verdiskapning og omstilling

Forskning

- Eksterne inntekter fra Forskningsrådet pr UFF årsverk (N)
- Eksterne inntekter fra andre kilder pr UFF årsverk (N)
- Publikasjoner i Open Access (L)

Formidling og innovasjon

- Innovasjon* (L/N)
- Allemennrettet formidling (L)

KD mål 3 - God tilgang til utdanning

Utdanning

- Kandidattall på helseutdanningene (N)
- EVU* (L)

KD mål 4 - Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forsknings-system

Forskning og utdanning

- Andel UFF m. forskning (L) (Definisjon: stipendiat, postdoktor, forsker, førsteamanuensis, professor, professor II, dosent)
- Antall studiepoeng pr UFF (N) (KD - «Sammen med mål 1 og 2 gir denne indikasjon på utvikling i effektivitet ved den enkelte institusjon»)
- AR2* (L)

Søknadsaktivitet

- Antall søknader pr UFF (L)
- Andel tilslag pr UFF (L)
- Fordeling av søknader og tilslag til EU, Forskningsrådet, Andre (L)

Totale ekstern inntekter

- Utviklingsmål fra KD (N)
- Eksterne inntekter pr UFF (N)

Organisasjon

- Andel kvinner i dosent- og professorstilling (N)
- Andel midlertidig ansatte i UFF-stilling (N)
- Søknadskvalitet utlyste stillinger* (L)
- Kjønnsbalanse tilsatte/stipendiater/studenter* (L)
- Medarbeidersamtale* (L)

L - Lokale indikatorer
N - Nasjonale indikatorer

* indikatoren og grunnlag for å beregne den må utvikles

Handlingsplan for:

Satsningsområder

→ Sett kryss ved aktuelle satsningsområder.

Helse, velferd og livskvalitet - Helsefak skal utvikle kunnskap om:

Attraktive samfunn i nord betinger gode skoler, helsetjenester og andre tjenester som fremmer folks livskvalitet.

- Basale mekanismer bak sykdomsutvikling
- Potensielle angrepspunkt for legemidler
- Sykdomsforebygging- og bekjempelse
- Havressurser som utgangspunkt for nye legemidler
- Hvordan samfunnsutvikling, miljø og klima i nordområdene påvirker folkehelse
- Fysisk aktivitet og naturopplevelse i et folkehelseperspektiv
- Helse og behov for helsetjeneste generelt, og i samiske områder

Områder der Helsefak skal være internasjonalt ledende:

Helsefak har en ambisjon om å være internasjonalt ledende innen utvalgte områder, spesielt knyttet til befolkningsundersøkelser, kreft og antibiotikaresistens (AMR) med ambisjon om minst en SFF søknad innen et av områdene.

Internasjonal ledelse:

- Befolkningsundersøkelser
- Kreft
- Antibiotikaresistens (AMR)

SFF-initiativ:

- Befolkningsundersøkelser
- Kreft
- Antibiotikaresistens (AMR)

Samfunnsutvikling og demokratisering - Helsefak skal bidra til:

Det er avgjørende for samfunnsutvikling og demokratisering at hele befolkningen inkluderes gjennom utdanning, arbeid, innflytelse og tilhørighet.

- Folkehelsesamarbeid i nordområdene
- Innovasjon i helsetjeneste, samfunn og næringsliv
- Å øke forståelsen av kultursensitiv omsorg, og funksjonsfremmende prosesser
- Å fjerne barrierer for samfunnsdeltakelse for å skape bedre folkehelse
- Kjønnsbalanse og mangfold i et likeverdig helsetjenestetilbud
- Bedre global helse, i samarbeid med lokale, nasjonale og internasjonale organisasjoner

Teknologi - Helsefak skal bidra til:

Nye teknologiske løsninger skal videreutvikle grunnlaget for befolkningens velferd i en region med store avstander og et krevende klima.

- E-helse og annen teknologi som løser utfordringer knyttet til helse og livskvalitet i en region med store avstander og et krevende klima.

Forskning og faglig utviklingsarbeid

UiT skal være et breddeuniversitet med internasjonalt ledende og dristige forskningsmiljø. Velg aktuelle punkter fra strategien, og før på tiltak, hvem som skal jobbe med dette, tidsplan og en kort beskrivelse:

Strategi/Helsefak skal:	Tiltak:
F1 - Videreutvikle forskningsmiljø som er internasjonalt ledende og spesielt styrke forskningsvirksomheten innen strategiens tematiske satsingsområder	
F2 - Ha en bærekraftig forskningsinfrastruktur	
F3 - Videreutvikle samarbeidsavtaler og forsterke samarbeidet med Helse Nord og UNN for å styrke klinisk forskning og translasjonsforskning, og for å investere i og drifte felles infrastruktur	
F4 - Videreutvikle samarbeidsavtaler og stimulere til videreutvikling av forskningssamarbeid mellom fakultetet og primærhelsetjenesten	
F5 - Fremme nasjonalt og internasjonalt samarbeid	
F6 - Støtte søknadsinitiativ for senteretablering (f.eks. SFF, SFI, SFU, KG-Jebesen, FKB), satser på søknad om Senter for fremragende utdanning ved første forestående utlysning.	
F7 - Stimulere til utvikling av prosjektsamarbeid på tvers av forskningsgrupper, institutt og fakultet	
F8 - Videreutvikle praksisnær profesjonsforskning og utdanningsforskning	
F9 - Legge til rette for Open Science og Open Access	

Utdanning

UiT skal tilby forskningsbaserte utdanninger med kvalitet på høyt internasjonalt nivå og legge til rette for et godt og kreativt læringsmiljø med fasiliteter som gjør universitetet attraktivt som studiested. Velg aktuelle punkter fra strategien, før på tiltak, hvem som skal jobbe med dette, tidsplan og en kort beskrivelse:

Strategi/Helsefak skal:	Tiltak:
U1 - Utvikle tidsriktige utdanningstilbud i dialog med studenter, samfunns- og arbeidsliv	
U2 - Videreutvikle undervisnings-samarbeidet med UNN, de andre helseforetakene og kommunehelse-tjenesten ved gode samarbeidsavtaler og utvidet bruk av kombinerte stillinger for å sikre samhandling og relevans for utdanningene	
U3 - Utvikle og ta i bruk nye pedagogiske virkemidler og studentaktive undervisnings- og læringsformer	
U4 - Øke bruken av læringsfremmende teknologi og implementere digitale eksamensformer ved alle studier der det er hensiktsmessig	
U5 - Legge til rette for fleksible og nettstøttede undervisningsformer	
U6 - Videreutvikle tverrprofesjonell samhandlingskompetanse i alle utdanninger	
U7 - Integrere kunnskap om innovasjon og entreprenørskap i utdanningene	

Utdanning

Fortsettelse fra forrige side.

Strategi/Helsefak skal:	Tiltak:
U8 - Legge til rette for studenters kunnskapsutvikling om minoritetskulturer generelt og samisk kultur spesielt	
U9 - Øke andelen studenter som drar ut på kvalitetssikrede utvekslingsopphold ved alle studieprogram	
U10 - Holde høy kvalitet i forskerutdanningen som gjør den internasjonalt konkurransedyktig, og videreutvikle ordningen med forskerlinjer for utvalgte profesjonsutdanninger	
U11 - Jobbe for økt rekruttering med god kjønnsbalanse til alle utdanninger	
U12 - Kontinuerlig utvikle tiltak for å sikre gjennomstrømning, ha et godt og inkluderende lærings- og studiemiljø og legge til rette for et velfungerende studentdemokrati	
U13 - Støtte initiativ for at studenter knytter livslange bånd til Helsefak og UiT	

Innovasjon og formidling

UiT skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom god kommunikasjon, formidling av sitt arbeid og en tydelig profil. UiT skal være en pådriver for økt innovasjon for å bidra til næringsutvikling og tjenesteutvikling i offentlig sektor, spesielt i nordområdene. godt og kreativt læringsmiljø med fasiliteter som gjør universitetet attraktivt som studiested. Velg aktuelle punkter fra strategien, før på tiltak, hvem som skal jobbe med dette, tidsplan og en kort beskrivelse:

Strategi/Helsefak skal:	Tiltak:
IF1 - Bygge innovative forsknings- og utdanningsmiljø og stimulere til utvikling av kommersialiserbare ideer	
IF2 - Bidra til regional utvikling og verdiskapning med særlig fokus på bedre helse og livskvalitet.	
IF3 - Bidra i videreutviklingen av et kunnskapsbasert helsevesen og næringsliv	
IF4 - Ha en god kultur for allmennrettet formidling og bidra til at forskningsbasert kunnskap ligger til grunn for samfunnsdebatten	

Arbeidsmiljø og organisasjon

UiT skal ha et godt arbeidsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon som bidrar til at UiT når sine mål. godt og kreativt læringsmiljø med fasiliteter som gjør universitetet attraktivt som studiested. Velg aktuelle punkter fra strategien, før på tiltak, hvem som skal jobbe med dette, tidsplan og en kort beskrivelse:

Strategi/Helsefak skal:	Tiltak:
AO1 - Være en attraktiv arbeidsgiver med konkurransedyktige vilkår og en rekrutteringspolitikk som vektlegger kvalitet	
AO2 - Ha en kultur for fremragende ledelse og medarbeiderskap, og fremme samarbeid på tvers i organisasjonen	
AO3 - Ha et likestilt og inkluderende arbeidsmiljø der den enkelte medarbeider gis god faglig og kollegial oppfølging og støtte	
AO4 - Ha gode ordninger for kompetanse- og karriereutvikling der undervisnings- og forskningsoppgaver sidestilles	
AO5 - Sikre effektivitet og kvalitet på støttefunksjoner gjennom løpende forbedringsprosesser med bred involvering	
AO6 - Være et sted fri for trakassering av enhver art	
AO7 - Synliggjøre internasjonal utdannings- og forskningsprofil	
AO8 - Fakultetet skal videreutvikle og utnytte sin rolle som et fler-campusfakultet	

FNs bærekraftsmål

Helsefak bruker FNs bærekraftsmål som grunnlag for sine prioriteringer og skal særlig bidra til oppnåelsen av bærekraftsmål som kan knyttes til fakultetets fagområder og kompetanse. Fakultet skal i handlingsplan igangsette konkrete faglige tiltak for oppfølging av FNs bærekraftsmål. Indiker under hvilke tiltak fra strategien som er med å bidra til oppnåelse av FNs bærekraftsmål.

FNs bærekraftsmål:	Strategi nr. og tiltak / FN delmål nr.
Mål 1 - Utrydde fattigdom	
Mål 2 - Utrydde sult	
Mål 3 - God Helse	
Mål 4 - God utdanning	
Mål 5 - Likestilling mellom kjønnene	
Mål 6 - Rent vann og gode sanitærforhold	
Mål 7 - Ren energi for alle	
Mål 8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst	
Mål 9 - Innovasjon og infrastruktur	
Mål 10 - Mindre ulikhet	
Mål 11 - Bærekraftige byer og samfunn	
Mål 12 - Ansvarlig forbruk og produksjon	
Mål 13 - Stoppe klimaendringene	
Mål 14 - Liv under vann	
Mål 15 - Liv på land	
Mål 16 - Fred og rettferdighet	
Mål 17 - Samarbeid for å nå målene	