

ORIENTERINGSSAK

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi

Møtedato:

05.06.2019

Sak:

Oppfølging av årsplan for 2019 og status for sykefravær og midlertidighet

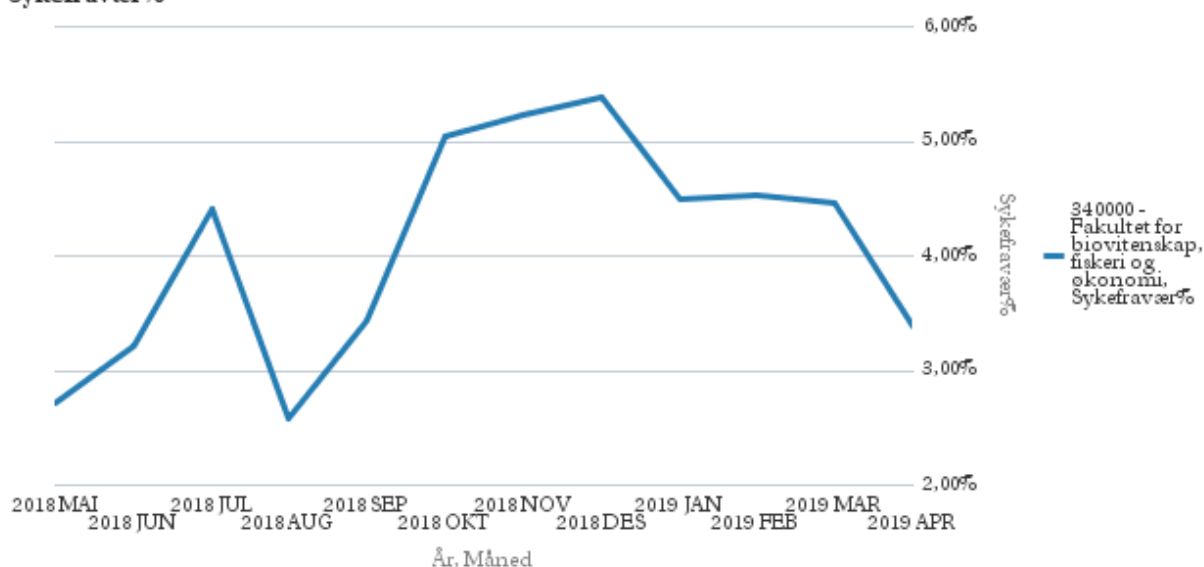
Saken gjelder

Fakultetsstyret orienteres hvert møte om status og framdrift i henhold til årsplan. Jf. vedtak i FS 3-19 inneholder denne saken også orientering om sykefravær og andel midlertidig ansatte. To ganger i året legges det opp til en grundig analyse av sykefravær og midlertidighet (april og september). I øvrige styremøter vil vi presentere en forenklet oppstilling.

Sykefravær

I forhold til sist rapportering har sykefraværet gått ned i april til 3,39 for BFE. Høyest sykefravær har administrasjon med 5,26%, mens NFH har lavest sykefravær i april på 1,59 %. Årsaken til det høye sykefraværet i administrasjon skyldes i stor grad langtidsfravær hos noen få ansatte, og når Fakultetsadministrasjon har mistet 13 årsverk knyttet til ADM2020 slår disse sykemeldingene kraftigere ut på statistikken.

Sykefravær%



Midlertidighet

UiT hadde i 2018 en andel på 19,8 % midlertidige stillinger jf Database for statistikk om høyere utdanning (DBH) (tall fra 4. oktober 2018). Tallen fra DBH rapporteres bare årlig, og representerer snitt for 2018. Dersom man tar utgangspunkt i UiTs egne data jf personalsystemet

Paga hadde BFE og 21,4 % midlertidige stillinger pr desember 2018. Tendensen er dessverre at andelen midlertidige øker. Siden desember 2018 har antall ansatte i faste stillinger blitt redusert med 10 årsverk samtidig som vi har en økning i engasjementer og vikarer med hhv 13 og 4 årsverk. En stor grad av endringen i faste stillinger er knyttet til overføring av personell til fellestjenestene. Antall ansatte på kvalifisering har også økt i perioden 13 mot 10 i desember 2018. Total andel midlertidighet per april er da på 24,7% jf Paga.

Universitetene skal ha god karriere- og personalpolitikk, og det vil derfor bli prioritert en grundig gjennomgang av midlertidige stillinger. Vi vet at flere stillinger er omgjort uten at de nye fellestjenestene har klart å oppdatere systemene slik at den korrekte andelen midlertidighet er lavere. Likevel er dette en utvikling som bekymrer fakultetsledelsen, og vi vil derfor følge opp disse forholdene før sommeren.

Årsplan

Det er god fremdrift på de fleste tiltak som er planlagt i vårsemesteret. Noen tiltak er gjennomført tidligere enn planlagt, mens andre må flyttes til tidlig høst. Noen tiltak påvirkes av øvrige prosesser ved UiT, og vi har derfor noen forsinkelser med henhold til de fristene vi satt ved starten av året. Nedenfor er en oversikt over tiltak som i henhold til fristene i årsplanen har forfalt, sortert etter hva som er gjennomført og hva som er forsinket. Årsplanen 2019 som ble vedtatt i FS 4-19, er også lagt ved som vedlegg.

Gjennomførte tiltak i henhold til frister i årsplanen

Utdanning

- Studie for å undersøke årsaker til gjennomføring og frafall er utarbeidet og fordelt, Samskipnaden er kontaktet og er med som samarbeidspartner, og det er tilsatt to studenter som skal kontakte alle som sluttet på våre studieprogram de to siste årene. Det er utarbeidet spørreskjema, og det er lagt opp til at arbeidet med undersøkelsen og forslag til tiltak skal slutføres ila august.
- Lederopplæring i bruk av Tableau er løst ved oppmelding til kurs som gjennomføres sentralt.
- Emner med strykprosent på mer enn 20 % er særskilt evaluert med tanke på egne tiltak. Følges opp av programstyrene. AMB: Brukerkurs i matte er et flaskehals-emne. De med stryk høsten 2018 vil få matte og kjemi boost på AMB høsten 2019. De får ikke gå over i nytt studieprogram. NFH: studentevaluering framover vil fokuseres særskilt på emner med høy strykeprosent. Brukerkurs i matte oppleves som vanskelig. Fra høsten Innføres obligatorisk deltakelse på oppgaveseminarene. Det vurderes å innføre krav om bedre forkunnskaper før studiestart og tilby forkurs. HHT: Jobbes med i UUT samt med de programansvarlige.
- Utlysningstekst til «canvasstilling» er utarbeidet, og utlyst og stillingen er under tilsetting.
- Mentorordningen for høsten 2018 er evaluert og presentert i flere kanaler. Manualer for videreføring er utarbeidet, men ikke helt ferdig. Opplæringsdag for mentorer til høsten 2019 er i rute, det samme er dialog med årets fadderstyre om samkjøring av BFEs fadder- og mentorordning
- Kurs i universitetspedagogikk for stipendiater er lagt inn som sjekkpunkt ved innlevering av prosjektbeskrivelse. Resultat gjennomfører imidlertid ingen slike kurs i år grunnet kapasitetsproblemer.
- Informasjonsmøte for potensielle søkere til merittert underviser er gjennomført og fulgt opp. BFE har to søkere, en fra Handelshøgskolen og en fra AMB. Hvem som tildeles status som merittert underviser blir bekjentgjort på Rektors sommerfest 18.juni 2019

- Tiltaksplan for oppfølging av studieprogram etter gjennomgangen av ny akkrediteringsforskrift er utarbeidet. Gjennomgående er det formell pedagogisk kompetanse samt internasjonalisering som må jobbes med. Dette er allerede innbakt i fakultetets strategi og årsplan.
- Dokumenter og dele erfaring med nye undervisningsformer; pilot på formidling «UIT Spire» er avsluttet med svært lovende resultater og erfaringer. Evalueringsrapport er under utarbeidelse.
- Søke senter for fremragende utdanning er sendt innen fristen, og alle institutter har deltatt i arbeidet. Hvem som går videre til fase to avgjøres ila juni mnd.
- Næringslivssummit gjennomført ved HHT 15. mai for å utvikle samarbeid med nærings-, og arbeidsliv knyttet til utdanning.

Forskning

- 25 bistillinger er lagt inn i budsjettet for 2019 for å styrke samarbeid med andre institusjoner. Stillingene bidrar både knyttet til å øke kvaliteten til undervisning samt å bidra til forskningsprosjekter
- Programmet på årsfesten 1.februar ble utformet for å gi økt innsikt på tvers av organisasjonen. Årsfesten er evaluert, og det har vært gode tilbakemeldinger på nyttet av en slik dag. Tiltaket videreføres på tilsvarende måte i 2020
- Nye kriterier fra Norges forskningsråd er informert om via seksjon for forskning, utdanning og formidling. Fakultetet er innkalt til dialogmøte med NFR og vil orientere fagmiljøene om evt endringer og satsinger som presenteres
- Det er etablert en prøveordning for veiledning av søknader ved at 2018-søkere til Forskningsrådet er kontaktet med tilbud om særskilt støtte for nesterunde. 7 søknader evalueres og revideres med tanke på ny innsendelse.
- 2 av 3 søkere til Tromsø forskningsstiftelse er videre til neste runde, og arbeidet med å finne søkere for 2020 utlysningen vil bli startet ila august 2019.
- Søkere til SFI har fått oppfølging fra FUF. BFE sender 3 søknader som koordinator, og søkerne vil få økonomisk støtte til å videreutvikle søknad
- Som en del av en finansieringsstrategi som i større grad involverer offentlige etater og næringsaktører er det utarbeidet en avtale mellom BFE/NFH og Havbruksnæringen om et gaveprofessorat innen RAS. Tilskuddet vil også utløse gaveforsterkning. Det arbeides videre med flere næringsaktører for å utløse tilsvarende satsinger
- Informasjonsmøte om Plan S er avholdt
- Brukerplan for 2019 (fartøy) er utarbeidet. Det er også utarbeidet en plan for erstatningsfartøy for FF Johan Ruud, og BFE har bedt om at det settes av 45 mill. kr i 2019 budsjettet til nytt kyst-fartøy.
- Fakultetet vil sende to søknader til Aurora centers, som er UiT egen satsing på strategiske. Det er faggruppene innen kronobiologi og akvamedisin som søker og søknadsfrist er medio juni.

Innovasjon og formidling

- Emnet «Innocase» er noe omarbeidet etter tilbakemeldinger, har endret navn til Innovasjon i praksis og promoterer nå ved UiT. Fagansvarlige har i denne forbindelse holdt presentasjon i strategisk utdanningsutvalg, og emnet og metodikken er sentral i søknad om senter for fremragende utdanning
- Innovasjonsstillinger som virkemiddel er finansiert som pilot, og innretning er bestemt i samarbeid med fakultetene som stod bak søknaden. Stillingene vil lyses ut intern før sommeren. Dette vil gjennomføres av FUF sentralt. BFE har bedt om at ordningen videreføres og at UiT setter av midler til 2 nye stillinger i 2020 budsjettet knyttet til strategisk fond.

- Formidlingsplan vil bli gjennomgått ila juni, og sees i forhold til hva FUF sentralt kan bidra med.

Arbeidsmiljø og organisasjon

- Administrative team er under etablering. Konstruktiv samling gjennomført for hele administrasjonen gjennomført i februar, og det forslås i første omgang 7 nye team ved fakultetet. Forslag til mandat og sammensetning er til godkjenning hos instituttene, ot teamene vil være operative fra august 2019
- Årsfest for BFE ble gjennomført 1.februar med i underkant av 300 deltakere og god stemning. Det er også planlagt sommerfest og strandrydding 12. juni
Tilbakemeldingene fra disse arrangementene er svært gode.
- Arealfortetting gjennomført i NFH-bygget, og alt tilgjengelig areal er fordelt mellom Adm, NFH og AMB. Ytterligere fortetting i dette bygget er svært vanskelig grunnet vernerestriksjoner. Fakultetet bør legge frem forslag til nytt bygg eller utbygging/påbygg til NFH-bygget

Tverrfakultært samarbeid

- Samarbeid om veiledning av stipendiat i landskapsarkitektur (UMAK) i henhold til avtale
- Arctic Biodiscovery Center 2.0 gjennomføres i 2019 som et samarbeid om innføring av innovasjonsstillinger som virkemiddel
- CANS er formelt etablert og stillinger er lyst ut

Konkrete faglige tiltak for oppfølging v FNs bærekraftsmål

- Our Ocean Youth Leadership Summit er under planlegging, bærekraftspiloter er rekruttert og engasjert i henhold til plan
- RAS-satsingen (også nevnt ovenfor) har fått finansiering fra strategisk fond, og samarbeidsavtale med havbruksnæringen er under utarbeidelse
- MiljøDNA er finansiert fra strategisk fond og arbeidet igangsatt

Tiltak som har forsinkelser i henhold til frister i årsplan

Utdanning

- Ny frist for tiltak for å redusere frafall i utdanningene er satt til 10. september knyttet til forsinkelser i tilsetting av intershipstillinger
- Kompetansebehov hos ansatte med tanke på digital kompetanse (canvas, legato) er ikke kartlagt, men vil bli prioritert så snart tilsetting i ny prosjektstilling er på plass
- Rekruttering av deltakere, undervisere og sensorer til kurs i utarbeidelse av pedagogisk mappe for ansatte som ikke er på kvalifiseringsvilkår er ikke gjennomført, da vi foreløpig ikke har fått klarsignal til å gjennomføre opplegget grunnet innarbeiding av endringer i lovverk ved UiT. Vi deltar i en arbeidsgruppe for de avveininger som skal til, og har god dialog med UB/Result.

Forskning

- Det er ikke opprettet et reviewteam for andre finansieringskilder enn prøveordningen med NFR. Vi vil bruke erfaringene herfra i det videre arbeidet
- Evaluering av søknader til Framsenteret er utsatt til 30. august

Innovasjon og formidling

- Formidlingsplan for 2019 er ikke ferdig utarbeidet grunnet lengre tid enn antatt å forstå grensedragningen i tjenestenivået mellom nivå1 og nivå 2. Møte med seksjon for kommunikasjon er avholdt, internt team er etablert, og formidlingsplanen er påbegynt, og arbeidet forventes sluttført ila juni.

Arbeidsmiljø og organisasjon

- Anbefalinger fra utvalget som gjennomgår laboratorietjenestene er ikke fulgt opp, da gruppen har trengt mer tid for å ferdigstille sitt arbeid. Anbefalinger ferdigstilles ila juni

Tverrfakultært samarbeid

- Søknad om bærekraftig reiseliv til tematiske satsinger ikke innsendt Søknadsfrist er medio juni
- Prosjektsamarbeid om fusjonsprosesser og effekter på lokalsamfunn har ikke kommet i gang, initieres av HSL

Kathrine Tveiterås
dekan

Terje M Aspen
fakultetsdirektør

—

Vedlegg: Detaljert oversikt over oppfølging av årsplan for 2019

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur