

<ul style="list-style-type: none"> • Overordnet handlingsplan • Virksomhetsplan UiT 	Tiltak	Ansvarlig	Frist	Status
Utdanning				
Fakultetene skal systematisk arbeide for å bedre gjennomstrømmingen og redusere frafallet ved å: <ol style="list-style-type: none"> 1. Sørge for at alle programansvarlige holder seg oppdatert om relevante tall for gjennomstrømming, frafall og studenttilfredshet (i Tableau) 2. Gjøre aktivt bruk av erfaringer fra andre enheter og iverksette tiltak som er beskrevet i foreliggende rapport om gjennomstrømming og frafall 	Utarbeide design på studie for å undersøke årsaker til gjennomføring og frafall	Morten Sætran/Kåre Skallerud	1.februar	Gjennomført
	Kontakte Samskipnaden om samarbeid	Morten Sætran	20.januar	Gjort. Representant fra Samskipnaden deltar i arbeidet
	Lyse ut og engasjere internships for å gjennomføre studien	Morten Sætran	1.februar	To studenter engasjert. Selve undersøkelsen gjennomføres i juni mnd.
	Basert på studien, foreslå og gjennomføre tiltak på program-, institutt- og fakultetsnivå	Instituttledere (med prosjektgruppe)	20.juni. Ny frist 10.9	Arbeidet vil gjennomføres juni-august. Tiltaksplan må utsettes til starten av høst-semesteret, innen 10.9.
	Lederopplæring i bruk av Tableau	Morten Sætran	8.februar	Ledere invitert til opplæringstiltak i sentral regi, gjennomført i april mnd.
	Emner med strykprosent på mer enn 20 % skal evalueres for å undersøke årsaker og sette inn ev tiltak	Instituttledere (programansvarlige)	15.februar/ 15.september	AMB: Brukerkurs i matte er et flaskehalsemne. AMB mottok bekymringer fra kulltillitsvalgte høsten 2018. Sendte henvendelser til emne- ansvarlig, men fikk ikke svar, og iverksatt tiltak. De med stryk høsten 2018 vil få matte og kjemi boost på AMB høsten 2019. De får ikke gå over i nytt studieporgram.

				NFH: studentevaluering framover vil fokuseres særskilt på emner med høy strykeprosent. Brukerkurs i matte oppleves som vanskelig. Fra høsten Innføres obligatorisk deltakelse på oppgaveseminarene. Bør vurderes å innføre krav om bedre forkunnskaper før studiestart og tilby forkurs. HHT: Jobbes med i UUT samt med de programansvarlige, også med analyse av LUBs
Tilrettelegge for studentaktive læringsformer på alle studieprogram	Oppgradere areal i NFH-byggets plan 0 til lab for studentaktive læringsformer, betinget finansiering	Terje Martinussen	20.august	Fikk ikke egen finansiering fra strategisk fond
	Implementere DT-lab og eksperimentlab i flere emner, jobbe for økt finansiering	Nina Prebensen	20.august	Fikk ikke egen finansiering fra strategisk fond
Styrke digital kompetanse hos våre undervisere, samt bruke av læringsfremmende teknologi og metoder i alle studieprogram Arrangere workshops for opplæring, implementering og utvikling av Canvas, der de beste av våre brukerne bidrar som undervisere	Opprette prosjektstilling for veiledning og utvikling i bruk av Canvas og Legato	MortenSætran/Tore K.Jørgensen	1.februar	Utløst, under tilsetting.
	Kartlegging av kompetansebehov hos ansatte	Morten/instituttledere	1.mars	Ikke gjort. AMB har hatt tilbud og gjennomført samling med Result. Rundt 12 deltok
	Workshop basert på kartlagte behov	Morten/Prosjektstilling	20.juni	Gjennomført 8.5.
Legge til rette for utvikling og drift av studietilbud som kombinerer nettbasert undervisning med aktivitet på campus	I forbindelse med evaluering av årsenheter skal HHT synliggjøre gode prinsipper for kombinasjon av nettbasert og campusbaserte studier	Nina Prebensen	20.juni	Nettstudenter og campusstudenter er svært forskjellige med ulike forutsetninger og behov: det arbeides derfor med å skreddersy opplegg (separate – med muligheter for synergier) for å tilrettelegge for

				disse målgruppene. HHT vil gjennomføre analyser ulike studiemodeller på sommerkonferansen som holdes i Harstad 19/20 juni. np
	Tilrettelegge eksisterende nettemner basert på evaluering for å ta ut synergier nett/campus	Nina Prebensen	20.august	Pågående SAKS prosjekt
Dokumentere og dele erfaringer med nye undervisnings- og vurderingsformer	Pilot på formidling som undervisnings- og vurderingsform	Trond Bottolfsen (Lena Korsnes)	15.juni	<p>Status pilot: UiTspire vellykket gjennomført –gjennomgående gode tilbakemeldinger fra studentene som deltok. Film fra workshop + evaluerings-rapport ferdigstilles innen første uke av juni. Rapporten vil også omhandle et punkt om formidling som vurderingsform.</p> <p>Et ønske er også å videreføre en versjon av prosjektet rettet mot ansatte, slik at ansatte kan inspireres til å ta i bruk alternative undervisnings- og vurderingsformer med formidling i fokus.</p> <p>Studentene ønsker å øve videre på faglig formidling, og vi vil fasilitere en ordning der de kan</p>

				brukes i langsiktig rekruttering til UiT, med å (forhåpentligvis) holde skoleforedrag på grunnskole og vgs.
	Dokumentere erfaringer og gi anbefalinger til øvrige studieprogram ved BFE	Trond Bottolfsen/prosjektleder	15.juni	Se kommentar over
	Instituttvise undervisningsseminar for ansatte	Instituttledere/Bjørn-Petter Finstad	Løpende, datoer må fastsettes	
Videreføre og videreutvikle mentorprosjektet for førsteårsstudenter slik at ordningen fungerer på alle studieprogram	Evaluerer gjennomføring høst 2018	Trine Holm Larsen m/team og lokalt ansvarlige	1.februar	Evaluering gjennomført blant studenter, mentorer og administratorer
	Utarbeide manualer for videreføring		20.februar	Egen nettside laget, innhold fylles på fram mot opplæringsdag for nye mentorer
	Gjennomføre workshop for alle mentorer		1.juni	Gjennomført i April
	Samkjøre BFEs fadder- og mentorordning	Bjørn-Petter Finstad/Trine Holm Larsen ++	Høst 2019	Møter med fadderstyret avholdt, god dialog og forutsetninger på campus Tromsø. Annerledes på øvrige campuser fordi fadderordningen der ikke er fakultetsvis
Skape målrettede arenaer for arbeid med pedagogikk og undervisningskvalitet	Utvikle og videreutvikle undervisningsgrupper instituttvis	Instituttledere/Bjørn-Petter	1.november	Pågående: UUT på HHT, kurskafeer på AMB, lærermøter og etablering av studieledere på NFH
	Vurdere behov for felles læringsseminar på tvers av undervisningsgrupper	Bjørn-Petter Finstad	1.november	

Etablere program for utarbeidelse av pedagogisk mappe i samarbeid med Result for ansatte som ikke er på kvalifiseringsvilkår	Rekruttere deltakere, undervisere og sensorer	Bjørn-Petter Finstad	1.mars	Programmet foreløpig utsatt grunnet manglende bekreftelse på at vi kan sensurere mapper selv. Vi er med i arbeidsgruppe som jobber med dette, og vi antar at dette vil løse seg
	Gjennomføre pilot	Bjørn-Petter Finstad	10.desember	Pga over, mer sannsynlig frist vår 2020
Stipendiater og midlertidig ansatte med undervisning i sine stillinger skal ha opplæring og uttelling for kurs i universitetspedagogikk for stipendiater eller tilsvarende	Legge inn som sjekkpunkt ved innlevering av prosjektbeskrivelse	Michaela Aschan	15.februar	Sjekkpunkt ok, men Result har ingen slike tilbud dette året. Fakultetet vurderer egne opplegg.
Stimulere til at våre ansatte jobber med utviklingsprosjekter og dokumentasjon av sitt pedagogiske arbeid, og at dette publiseres i pedagogiske mapper, presenteres på konferanser, og publiseres i aktuelle journaler	Oppfordring til deltakelse på lokale pedagogiske konferanser, eksempelvis fyrtårns- og UHR-konferansen	Instituttledere	løpende	Info om frister og tilbud via infobrev. Noe større (bredere) deltakelse enn tidligere
	Synliggjøring av pedagogisk utviklingsarbeid på felles samlinger, i nyhetsbrev og lignende	Instituttledere	løpende	
	Reisestøtte til relevante pedagogiske seminarer?	Instituttene	løpende	AMB støtter reise til læringsfestivalen. Kun ADMIN som reiser i 2019.
Bruke meritterte undervisere som en viktig ressurs i arbeidet med å styrke utdanningskvaliteten	Bruke meritterte undervisere som veiledere for pedagogiske mapper på BFE-pilot	Bjørn-Petter Finstad/Michaela Aschan	10.desember	Meritterte brukes også ovenfor de som tar mapper gjennom Result sitt opplegg
Systematisk utviklingsarbeid som bidrar til at flere søker om å bli meritterte undervisere	Identifisere aktuelle søkere	Instituttledere	Desember-januar	
	Informasjonsmøte for potensielle søkere	Bjørn-Petter	18.Januar	Gjennomført

	Inkludere utviklingsarbeid i arbeidsplaner for ansatte som planlegger å søke merittering	Instituttledere	løpende	
Søke om å få etablere Senter for Fremragende Utdanning ved neste utlysning	Iht egen handlingsplan	Bjørn-Petter Finstad	29.april	Gjennomført. Alle institutter er med og en rekke andre aktører ved UiT og eksterne
Følge opp evalueringsrapportene ifm gjennomgang av ny akkrediteringsforskrift	Utarbeide (hvis nødvendig) tiltaksplan for oppfølging av eventuelle mangler	Morten/instituttledere	15.januar	Punkt til oppfølging vedlagt dekanens rapport til udir før årsskiftet.
	Gjennomføre tiltaksplan	Instituttledere	20.august	
Gjennomføre pilot for praksis og innovasjon i samarbeid med arbeidsliv på flere studieprogram og campuser	Gjennomføre DIKU-prosjekt	Bjørn-Petter/team	15.september	
	Revidere prosjektplan dersom vi ikke får finansiering	Bjørn-Petter/team	15.september	
Bruke arbeidslivet som aktive partnere i undervisnings- og eksamenssammenhenger Utvikle systemer og rutiner for å formalisere, kvalitetssikre, synliggjøre og rapportere utdanningssamarbeid	Kommer rapport fra arbeidsgruppe ved UiT vår 2019. Følge opp med lokal arbeidsgruppe for sammenfatte samarbeidsflater og omfang, samt foreslå gode rutiner for dokumentasjon og videreutvikling av utdanningssamarbeid	Morten Sætran/instituttene	Tentativt april	Rapport lansert 21.3.
	Lage campusvise næringslivsdager	Nina Prebensen	15. mai/ 10.desember	Først næringslivsdag gjennomført 15. mai med godt oppmøte og gode dialoger
Utvikle relevante etter- og videreutdanningstilbud	Evaluerer og forbedrer erfaringsbaserte masterprogram (Tromsø, Harstad)	Nina Prebensen	Etter gjennomgang av ledelsesfagene. Høsten 2019	
Inngå kvalitetssikrede avtaler som gir grunnlag for 20 % utveksling	Hvert program må beregne hvor mange avtaler som er nødvendig for at 20 % skal kunne reise ut samtidig	Instituttene	1.september	

	Kvalitetssikre «pakker» av emner slik at de kan forhåndsgodkjennes	Instituttene	1.september	
Stimulere til utveksling, også til UNIS der dette er relevant	Informasjon gjennom mentorordning og andre førstesemestermøter	Trine H. Larsen (manualer) Instituttene	Uke 42	AMB: Mentorene har møter og Linneus (linjeforening) har tilsvarende. Skal samkjøres. Info om utveksling også ved mottak.
	Lage intervjuer og omtaler av studenter som reiser ut, til bruk i nyhetssaker, sosiale medier og til presentasjoner	Tone Osnes (Trine og rekrutteringspool)	1.september	
Legge til rette for å ta imot studenter til våre engelskspråklige emner og programmer, gjennom <i>best practice</i> fra universitetet	Foreslå «pakker» med emner med engelsk som undervisningsspråk på alle institutter, til bruk i promotering for innreise	Instituttene	1.september	
	Vurdere internshipemne for innreisende studenter	Kathrine Tveiterås/Nina Prebensen	1.desember	
Forskning				
Evaluerer faggruppene og deres funksjonalitet og struktur, herunder fokus på midlertidiges tilhørighet	Instituttvis evalueringer basert på forprosjekt høst 2018	Jørgen i samarbeid med instituttlederne	1.november	
Styrke samarbeidet med andre institusjoner ved mer aktivt å opprette strategiske II-er stillinger	21 bistillinger i budsjett 2019	Kathrine Tveiterås	10. Februar	Totalt 25, flere for å forsterke samarbeid
	Utnytte kompetansen og nettverket i bistillingene til å utvikle vår kompetanse og samarbeidsflater	Instituttene	løpende	
Aktivt bruke prosjekt- og samarbeidsmulighetene som ligger i Framsenteret	Felles møte for søkere etter årets evaluering	Jørgen Berge	1.juni Ny frist 30.aug.	Evaluerer av søknader i Framsenteret ikke ferdigstilt. Det avventes rapporter, og tiltaket må utsettes til august
BFE skal vektlegge internasjonal mobilitet blant ansatte i forskningsterminer og stipender	System for å registrere kortere og lengre mobilitetsopphold	Rune Larsen/kontorsjefer	15.mars	System er etablert for å registrere inngående og utgående forskningsmobilitet.

				Forskningsterminer blir behandlet i Fakultetsstyret i juni-møtet
Etablere en ordning (fagdag) for faglige foredrag på tvers av instituttene for å gi økt innsikt på tvers av organisasjonen	BFEs årsfest		1.februar	Gjennomført med 290 påmeldte, bare gode tilbakemeldinger
	Evaluerer årsfest		1.mars	Evaluert som konsept og hvordan det fungerte for deltakere, praktisk-teknisk evaluering også gjennomført og referatført.
Stimulere fagmiljøene til å sende flere kvalitetssikrede søknader	Informere om nye kriterier fra NFR	Jørgen Berge	løpende	Informasjon sendes ut på e-post og nyhetsbrev fortløpende
	Kontakte 2018-søkere med tilbud om støtte til ny runde	Jørgen Berge	10.februar	Søkere kontaktet gjennom mail, 7 prosjektsøknader evalueres
	Skrivekurs på HHT	Michaela Aschan	15.juni	Utsatt til medio september
	Starte rekruttering av TFS-kandidater	Jørgen Berge	10.april	2 av 3 søkere ved BFE er i år videre til avsluttende runde. Dersom en eller begge finansieres må vi ta en diskusjon om hvor mange søknader fakultetet skal sende i 2020
Holde særlig fokus på nasjonale og internasjonale senterordninger	Møte med søkere til SFU og SFI for å sikre god støtte	Dekanatet	løpende	SFU og 1 SFF har hatt god støtte, 2 nye SFI med mer begrenset tid. Søknad til SFU sendt 29.04
	Møte med aktuelle SFF-søkere, avklaring av hvem som søker og videre framdrift	Jørgen Berge/Rune Larsen	10.februar	SFI, ikke SFF. Søknader sendt. BFE har lead på tre søknader - alge (Ellevoll/Eilertsen), plast i hav (Larsen) og marine bioaktive forbindelser (Jeanette H Andersen)
	Søknad til Aurora Centres	Jørgen Berge/Rune Larsen	10.februar	Utllysning lagt ut medio april, med frist i juni. To søknadsinitiativ fra BFE – akvamedisin og kronobiologi
Utvikle en finansieringsstrategi som i større grad involverer offentlige etater og næringsaktører	Oppfølging av næringsfinansiert RAS-professorat	Terje Martinussen	1.mars	Kontrakt om gavetilsagn/professorat i 5 år undertegnet mellom Sjømat Norge og UiT 24.04.19.
	Jobbe for å etablere et innovasjonsfond for kommersialisering av forskningsresultater	Terje Aspen	1.november	Innovasjonsstillinger i ferd med å lyses ut. Det er også under etablering et innovasjonsfond sentral ved UiT. Dette vil ikke være tilstrekkelig for å

				ta mange ideer videre i “proof of concept”-fasen. Det bør etableres med en egen innovasjonsdag ved UiT, hvor potensielle investorer inviteres og hvor de beste forskningsideene får mulighet til å presenteres/pitches. BFE vil ta kontakt med UiT ledelsen og dekanene på Helse, IVT og NT-fak samt TTO for å planlegge dette ilt høsten 2019
Utvikle det administrative støtteapparatet gjennom opplæring, rutiner og systemer for å gi support og tjenestetilbud i søknad-, kontrakt- og driftsfase	Undersøke mulighet for å timeføre direkte i Agresso	Christian Hansen	1.mars	Foreløpig ikke mulig, men vil bli ivarettatt ved oppgradering av systemene, sannsynligvis ikke før 2021
	Etablere nytt administrativt team for ekstern finansiering	Christian Hansen/Rune Larsen	1.juni	Forslag til team og mandat er oversendt instituttledere for tilbakemelding. Teamet vil være operativt fra august 2019
Etablere kompetanse- og reviewteam for de sentrale finansieringskildene	Opprette team for hver finansieringskilde	Rune Larsen/Jørgen Berge	15.mars	Etablert et internt evalueringspanel med intern søknadsfrist 24 mars. Panelet skal være ferdig og gi tilbakemelding til søkere 29 mars. Review team vil også etableres for BFEs tre søknader til SFI.
	Gjennomføre prøveordning med veiledning på søknad	Rune Larsen/Jørgen Berge	15.mars	Etablert sammen med review team
Utvikle adekvate stimulerings- og incentivordninger for hele prosjektfasen	Informere om UiT og BFEs incentivordninger for EU-søknader	Rune Larsen/Instituttledere	31.januar	Informert om via e-post og prosjektstøttesider på nettet.
	Evaluer ordningen på BFE	Jørgen Berge/Rune Larsen	15.november	
Øke kunnskap og bevissthet om Open Science hos ansatte	Informasjonsrunde om Plan S	Jørgen Berge/Michaela Aschan	10.februar	Åpent møte avholdt (Michaela)

Infrastruktur	Plan for anskaffelse av et nytt kystgående fartøy til erstatning for F/F Johan Ruud	Terje Aspen/Johnny Johansen	5.mai	Forslag til erstatningsfartøy for FF Johan Ruud er oversendt Universitetsledelsen, og det er lagt inn forslag om at det settes av 45 mill kr til anskaffelse av nytt fartøy. Det anbefales et mindre nybygg, og vi vurderer også mulighet for bruk av ny teknologi herunder elektrisk fremdrift/batteri
	Brukerplan for 2019	Johnny Johansen	10.januar	Gjennomført kartlegging
	Følge opp plan for anskaffelse	Johnny Johansen	lht plan	Ved godkjenning i Universitetsstyret vil prosjekter og anskaffelsesprosess igangsettes umiddelbart
Innovasjon og formidling				
Utvikle emner innen innovasjon og entreprenørskap som kan tilbys til alle fakultet og programmer ved UiT	Videreutvikle Innocase etter tilbakemeldinger fra øvrige fakulteter	Nina Prebensen/DT-lab	1.mars	Vurdere nytt navn, det arbeids kontinuerlig med promotering og dialog med andre fagmiljøer
	Undersøke muligheten for en prosjektstilling for utvikling av innovasjonemner/-kompetanse. UiT-perspektiv	Nina Prebensen/Kathrine Tveiterås	20.august	
Vurdere muligheten for et nytt og forbedret mastergradstilbud innenfor entreprenørskap for hele UiT, potensielt i samarbeid med NT-fakultetet	Forprosjekt med tverrfakultær prosjektgruppe	Nina Prebensen	1.november	
Opprette et tilbud for mastergradsstudenter som ønsker å søke FORNY Stud-ENT og sørge for minst tre årlige søknader fra BFE		Nina Prebensen/Idegeneratpren	1.november	Rådgivning tilbys gjennom idegeneratoren
Bygge bru mellom grunnforskning og kommersialisering, og utvikle kunnskap om kritiske suksessfaktorer	Etablere innovasjonsstillinger som virkemiddel	Terje Aspen	1.februar	Alle møter avholdt, tekst utarbeidet, skal lys ut fra sentralt før sommeren og BFE har bedt om at

for bruk av forskningsresultater				ordningene videreføres med 2 nye stillinger på 2019 budsjettet "strategisk fond"
	Jobbe for opprettelsen av et innovasjonsfond	Terje Aspen	10.mai	Det er etablert et nytt fond i samarbeid med SNN. Det bør etableres tettere kontakt mellom UiT og potensielle investorer. Se punkt om finanseringsstrategi under "Forskning"
Påse at formidling av fag inngår i læringsutbyttebeskrivelser, slik at alle studenter får økt formidlingskompetanse gjennom undervisnings- og vurderingsformer	Gjennomgang av status	Instituttledere	1.september	
	Erfaringer fra Drivhuset - oppfølging	Instituttledere	1.juni	
Utarbeide en årlig plan for formidling ved fakultetet	Ferdigstille formidlingsplan 2019	Kathrine Tveiterås	10.februar	Forsinket. Møte med seksjon for kommunikasjon avholdt, skjelett for plan laget. Ny frist: 1.juni (skal være operativ fra høstsemesteret)
	Gjennomføre formidlingsplan	Team	10.desember	
	Evaluerer format	Team	10.desember	
Arbeidsmiljø og organisasjon				
Evaluerer dagens struktur, møtearenaer og oppgavefordeling knyttet til våre kjerneaktiviteter og målsetninger.	<i>Må sees i sammenheng med UiT sin oppfølging av styring, ledelse og medvirkning på nivå 3, samt virksomhetsplanens fokus på utdanningsledelse og BFEs evaluering av forskningsgrupper</i>			
	Utarbeide tydelig og ryddig struktur på «nivå 4»	Se plan om evaluering av forsknings- og undervisningsgrupper		
	Etablere administrative team	Terje Aspen	1ht tidsplan for adm2020	Workshop i januar, tentative team og mandater satt, og er på høring hos instituttledere

	Avklare arbeidsdelingen med de nye fellestjenestene	Terje Aspen	Iht tidsplan for adm2020	Suksessivt
	Følge opp anbefalingene fra utvalget som gjennomgår laboratorietjenestene	Terje Aspen/instituttene	1.mars	Rapport vil slutføres ila juni. Utvalget videreføres og arbeider videre med å få på plass en egen database med oversikt over laboratorier, tjenester og utstyr.
	Fullføre arealfortettingsprosess i NFH-bygget	Christian Hansen/NFH og AMB	1.mai	Slutføres ila juni. Alt areal er fordelt mellom Adm, NFH og AMB.
Utvikle og ta i bruk arbeidsplaner som et verktøy der også kompetanse- og karriereplanlegging inngår for alle stillingstyper	Teste ut mal for arbeidsplaner i referansegruppe, forbedre og prøve ut	Kathrine Tveiterås	1.juni	Sees i sammenheng med tilsetting av ny HR-rådgiver som er under tilsetting
Forbedre arbeidsmiljøet gjennom systematisk oppfølging av resultater fra arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen	Følges opp i enhetenes egne planer	Enhetsledere	løpende	
	Se også HMS-plan			
Ha faglige og sosiale arrangement på tvers av institutt og campus	BFEs årsfest 1. februar	Inger Janne Johansen ++	1.februar	Programmet ble utformet med tanke på kjennskap og integrering på tvers. Mange gode tilbakemeldinger og stor oppslutning
	HHT sommer- og vinterkonferanse	Nina Prebensen	20.desember	
Tverrfakultært samarbeid - nye				
Forprosjekt for master I industriell økonomi i samarbeid med IVT		Pål Skoland	Vår 2019	Initieres av IVT-fakultetet. Påbegynt medio mai -møte mellom IVT og HHT
Forbedre rutiner og støtte knyttet til ekstern finansiering i samarbeid med NT		Rune Larsen	Juni 2019	Dialog med NT erfaring ved bruk av Teams ifm administrasjon av søknader. Foreløpig ikke vurdert som aktuelt ved BFE pga dårlig integrering mot arkiv
Levere søknad til tematiske satsinger innen bærekraftig reiseliv i samarbeid med HSL		Nina Prebensen	Mars 2019	Møte 2 april - søknadsfrist i juni

Videreføring av CAGE/Cells in the cold med tanke på senterfinansiering i samarbeid med NT	Geir Rudolfsen (Mette Svenning)	Mai 2019	AMB: BFE avventer endelig svar fra nivå 1.
Samarbeid om veiledning av stipendiat i landskapsarkitektur i samarbeid med Kunstakademiet	Geir Rudolfsen (Kari Anne Bråthen)	Mars 2019	AMB: Kari Anne har fått en Prof II.
Samarbeid om fakultetsversjon av pedagogisk basiskompetanse i samarbeid med Result (UB)	Bjørn-Petter Finstad	Mai 2019	
Offentlige innkjøp/Sykehusinnkjøp i samarbeid med HSL og Jurfak	Nina Prebensen	Vår 2019	Initieres av Result
Mulig samarbeidsprosjekt med Statens vegvesen med samfunnsøkonomiske- og bærekraftsanalyser	Nina Prebensen	April 2019	Avventer tilbakemelding fra Statens vegvesen
Arctic Biodiscovery Center 2.0 i samarbeid med NT og helsefak	Kathrine Tveiterås	Mars 2019	Innovasjonsstillinger, potensielt også Earth genome project
Etablering av CANS i samarbeid med Helsefak og NT	Terje Martinussen	Mars 2019	Prosjektet formelt etablert og stillinger utlyst, førstestilling og rekrutteringsstilling til NFH.
Samarbeid om fusjonsprosesser og effekter på lokalsamfunn med HSL	Nina Prebensen	Mars 2019	Initieres av HSL-fakultetet
Konkrete faglige tiltak for oppfølging av FNs bærekraftsmål			
Tematisk satsing bærekraftig reiseliv	Nina Prebensen	Våren 2019	
Our Ocean Student bootcamp	Kathrine Tveiterås	Løpende vår 2019	Bærekraftspiloter rekruttert, samarbeid med SOA etablert
RAS-satsing	Terje Martinussen	Mars 2019	Ingeniørstilling (bevilget av UiT). Avtale om gaveprofessorat signet og prosess for utlysning/rekruttering igangsatt.
Senter for transversale ferdigheter (SFU) - Søknad	Bjørn-Petter Finstad	April 2019	On track
Miljø-DNA (etablering)	Terje Martinussen	Mars 2019	Prosjektet er i etableringsfasen. Vit.ass og bioinformatiker ansatt. Venter på ferdigstilling av eDNA labotatoriet.
Videreføring av Arven etter Nansen, COAT og andre store prosjekter innen biologi og klima	Geir Rudolfsen/Kathrine Tveiterås	Løpende	On track
Bærekraft som en del av læringsutbyttet i økonomiutdanningene	Nina Prebensen	Juni 2019	Løpende forbedringer