



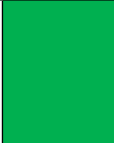



Virksomhetsplan for 2019





Tabellen under viser tiltakene i virksomhetsplanen, med kommentarer og antatt tidspunkt for ferdigstillelse for de punktene som ikke er ferdig. Statusfeltet har følgende fargekoder:

-  Arbeidet pågår i henhold til plan (Ikke nødvendigvis ferdig)
-  Arbeidet er forsinket eller har mindre utfordringer
-  Det kreves spesielle tiltak / endringer for å komme i mål

Tematiske satsinger og bærekraftsmål

Tiltak	Referanse/ kommentar	Status	Ferdigstilt
Innføre en ny virkemiddelordning for de tematiske satsingsområdene i Drivkraft i nord	OK, S31/18		Vår 2019
Revidere UiTs handlingsplan for miljøledelse og lage en egen tiltaksplan for bedre drift av institusjonen i henhold til de miljørettede bærekraftsmålene til FN	Bærekraftkomiteen vil gi sine anbefalinger til universitetsdirektøren våren 2019 Sak fremmes for styret til høsten		Høst 2019
Fakultetene skal gjennom sine handlingsplaner igangsette konkrete faglige tiltak for oppfølging av FNs bærekraftsmål	OK, ePhorte 2018/4751		Høst 2019

Engasjerende og aktuelle utdanninger

Tiltak	Referanse/ kommentar	Status	Ferdigstilt
Bruke strategiske midler og enkle mekanismer for omfordeling til å øke antallet studieplasser og etablere nye studietilbud på utvalgte områder	Arbeidet er i gang, arbeidsgruppe etablert		Høst 2019
Utvikle en egen strategi og en portal for etter- og videreutdanning	Portalen er ferdig og strategien er i rute		Høst 2019
Igangsette et kurstilbud for studie-/utdanningsledelse	Opplæring er i gang og første samling avholdt		
Revidere nåværende ordninger for ledelse av studieprogram	Pågår. Universitetsdirektøren avventer Results arbeid med utviklingen av kurstilbud.		Høsten 2019

Tiltak	Referanse/ kommentar	Status	Ferdigstilt
<p>Fakultetene skal systematisk arbeide for å bedre gjennomstrømmingen og redusere frafallet ved å:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sørge for at alle programansvarlige holder seg oppdatert om relevante tall for gjennomstrømming, frafall og studenttilfredshet (i Tableau) • Gjøre aktivt bruk av erfaringer fra andre enheter og iverksette tiltak som er beskrevet i foreliggende rapport om gjennomstrømming og frafall (Vedlagt) 	<p>Alle instituttledere har tilgang til rapport i Tableau.</p> <p>Erfaringsdeling har vært tema på ledersamling, men er ikke en etablert arbeidsform i hele organisasjonen.</p>		
Implementere revidert kvalitetssystem for utdanning	Arbeidet pågår i henhold til plan		2019/2020
Følge opp BA og MA-program som etter den interne gjennomgangen i 2018 ikke tilfredsstiller NOKUTs krav.	Ingen program ble rapportert inn med så alvorlige mangler at de ikke tilfredsstilte NOKUTs krav. Andre utfordringer som fremkom av gjennomgangen er – i henhold til kvalitetssikringssystemet - tatt opp med fakultetene på dialogmøter i vårsemesteret.		Høst 2019
<p>Behandle en serie igangsatte utredninger som tar for seg koordinering av sentrale fagmiljø og utdanninger:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sosialfagene - Lektordanningen 8 – 13 - Organisasjons- og ledelsesfagene - Universitetspedagogikk og andre pedagogiske fagmiljø 	<p>Alle rapportene er levert til universitetsdirektøren.</p> <p>Samtlige rapporter er eller vil bli fremmet for styret til behandling eller orientering (avhengig av forslagene karakter).</p>		Høst 2019
Utarbeide en handlingsplan for mobilitet og sette i verk tiltak	Fakultetene har ansvar for sine mobilitetsplaner. Arbeidet er i gang, men er noe forsinket		Høst 2019

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

Tiltak	Referanse/ kommentar	Status	Ferdigstilt
Utarbeide en systematisk karrieropolitikk for vitenskapelig ansatte med et bredt sett av virkemidler	Arbeidet er i gang		Høsten 2019
Fastsette felles arbeidsinstruks for alle fast vitenskapelig ansatte med tydelige forventninger til kvalitet i undervisning, forskning, utviklingsarbeid, publisering og eksternfinansiering	Arbeidet er i gang		Høsten 2019
Vurdere den administrative forvaltningen av ph.d.-programmene i tråd med de premisser som er gitt i Adm2020-prosessen	Arbeidet er avsluttet		Vår 2019
Innføre en ny virkemiddelordning for støtte til utvikling av toppforskningsmiljøer	Vedtatt i sak S32/18 Prossesser for utlysning og vurdering er igangsatt		
Videreutvikle en felles tiltaksliste som fakultetene skal benytte i sitt arbeid med å styrke den eksterne finansieringen	Er igangsatt, men det kreves tett oppfølging for å sikre at tiltakene gjennomføres		Høst 2019

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

Tiltak	Referanse/ kommentar	Status	Ferdigstilt
Evaluerer UiTs forhold til arbeids- og næringsliv	Rapport fra en egen arbeidsgruppe for utdanningssamarbeid er oversendt til universitetsdirektøren og legges frem for styret til orientering i juni. Realitetsbehandling skjer til høsten.		Høst 2019
Arbeide aktivt for at fusjonen mellom NORUT og NORCE bidrar til økt aktivitet og flere samarbeidsprosjekter med miljøer på UiT	Arbeidet pågår		Sommer 2019
Bruke UiTs forsterkede eierskap i Norinnova Technology Transfer til å utvikle selskapet og øke samarbeidet med miljøer på UiT	Arbeidet pågår		Sommer 2019

Tiltak	Referanse/ kommentar	Status	Ferdigstilt
Bruke UiTs forsterkede eierskap i NORUT Narvik til å legge forholdene til rette for at selskapet kommer inn i en større og bærekraftig struktur	Arbeidet pågår. Det gis en egen orientering til styret i juni.		Høsten 2019
Iverksette tiltak for å sikre at formidling og kommunikasjon blir ivarettatt som et sentralt strategisk utviklingsområde på UiT	Dette avklares i samarbeid med ledelsen høsten 2019.		Høst 2019

Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon

Tiltak	Referanse/ kommentar	Status	Ferdigstilt
Fase inn vedtatte retningslinjer for håndtering av avsetninger og redusere sitt avsetningsnivå med 20 %	Avsetningene er redusert i første tertial, men en hurtigere nedbygging er påkrevd i de to siste. En egen orientering blir lagt frem for styret i samband med tertialrapporteringen		Høst 2019
Behandle forslag til ordninger for styring og ledelse på nivå 3	Styret har fattet vedtak om at det skal være råd eller instituttstyrer på nivå 3. Universitetsdirektøren har på fullmakt fra styret ferdigstilt mandater. Fakultetene må ta stilling til valg av ordning for egne enheter.		
Gjennomføre en sammenslåing av Det kunstfaglige fakultet og Tromsø Museum, og legge til rette for at den nye enheten kan nå de målene styret har satt	Den formelle sammenslåingen er gjennomført. Alle ansatte er innplassert og det er etablert en ny struktur på nivå 3. Det arbeides med å utvikle strategi og felles satsinger ved den nye enheten		Høsten 2019

Tiltak	Referanse/ kommentar	Status	Ferdigstilt
Etablere administrative fellestjenester på utvalgte tjenesteområder. Fellestjenestene skal ha gevinstplaner som sikrer kvalitet og gir mulighet for evaluering.	<p>Det er etablert seksjoner med ansvar for samtlige tjenester.</p> <p>Det er laget egne tidsplaner for implementering og første fase av drift. For noen av tjenestene er tidslinjene lange og dette skaper krevende overgangsfaser.</p> <p>Gevinstplaner vil først være klare høsten 2019.</p>		Høsten 2019
Implementere en ny administrativ organisasjonsstruktur med 4 avdelinger i fellesadministrasjonen og ny seksjonsinndeling på nivå 1 og 2.	<p>Formelt sett er samtlige nye enheter etablert.</p> <p>Det arbeides fortsatt med å få på plass samhandlingsarenaer og</p>		
Frigjøre midler til kjernevirksomhet ved å redusere antallet administrative årsverk med minimum 5% ¹	<p>Reduksjonen i årsverk fra januar 2016 til april 2019 er på nærmere 3%</p> <p>Frigjøringen av midler må i hovedsak skje etter evaluering av de foreløpige rammene for ny adm.</p>		
Skape nye, forbedrede møteplasser for samhandling på tvers i organisasjonen	<p>Det er gjennomført endringer i flere sentrale møtearenaer. Det gjenstår å fastsette ordninger for samhandlingsarenaer mellom nivåene i administrasjonen. Arbeidet er forsinket og må prioriteres.</p>		
Helsefak, IVT, NT- fakultetet og HSL-fak skal gjennomgå (deler av) sin egen instituttorganisering i henhold til mandat gitt av universitetsdirektøren.	<p>IVT-fakultetet har allerede levert sin rapport til universitetsdirektøren</p> <p>De øvrige fakultetene vil rapportere innen fristen 1.7.2019</p>		
Fakultetene skal ha årsplaner som systematisk redegjør for implementeringen av vedtatte fakultets- og campusstrategier	<p>Alle enhetene har ferdigstilt årsplaner i henhold til bestillingen. ePhorte 2018/4571</p>		

¹ Målt opp mot det totale antallet årsverk ved inngangen til 2016

Tiltak	Referanse/ kommentar	Status	Ferdigstilt
Fakultetene skal i sine årsplaner angi konkrete tverrfakultære samarbeidstiltak	Årsplanene inneholder slike tiltak. Gjennomføring av tiltak gjenstår		
Gjennomgå og forenkle interne systemer for rapportering, kontroll og delegasjon	Det er foretatt en rekke endringer i delegasjonsgrad og kontrollnivå. Det arbeides med et prosjekt for visualisering og sammenstilling av styringsinformasjon.		Høst 2019
Slutføre den administrative organisasjonsgjennomgangen ved å utrede tjenestetilbud og organisering ved Avdeling for IT og Avdeling for bygg- og eiendom	Det er opprettet en arbeidsgruppe som skal utarbeide forslag til fremtidig organisering av BEA. Rapport fra gruppen kommer i oktober. Prosjekt for fremtidig organisering av ITA er i ferd med å slutføres. Forslag til fremtidig organisering fremmes for universitetsstyret i september.		Høst 2019
Forberede mottaksprosjekt for implementering av nye administrative systemanskaffelser som gjøres sammen med de andre universitetene i BOTT-samarbeidet	Det er på plass et mottaksprosjekt for Økonomi og lønn Mottaksprosjekt for sak/arkiv er under planlegging.		
Motvirke arbeidslivskriminalitet ved offentlige innkjøp	Det arbeides med å ytterligere presisere retningslinjer og ansvar		
Realisere inkluderingsdugnad	UiT har p.t. ikke rutiner for å registrere om nyansatte har en funksjonshemming eller hull i CV. UiT er pålagt å rapportere særskilt på dette i årsrapporten for 2019.		
Redusere midlertidige ansettelser	En egen tiltaksplan legges frem for styret i juni		