
SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
11.09.2019

Sak:

Lokale lønnsforhandlinger 2019

Innstilling til vedtak:

Universitetsstyret avsetter midler i tråd med avsetningene i de to hovedtariffområdene til lokale lønnsforhandlinger i 2019 for neste ledernivå, og gir universitetsdirektøren fullmakt til å gå noe ut over avsatt økonomisk ramme som følge av justeringer av stillingskoder.

Bakgrunn:

Universitetsdirektøren ble i sak S 32/17 gitt fullmakt til å føre og avslutte lønnsforhandlinger i universitetsstyrets valgperiode fra 1.8.2017 til 31.7.2021.

I hovedtariffoppgjøret 2019 er det inngått to hovedtariffavtaler (HTA) for perioden 1.5.2018 – 30.4.2020; én avtale med Akademikerne, og én avtale med LO Stat, Unio og YS stat. For andre avtaleår er det i begge avtaler fastsatt at det skal gjennomføres lokale forhandlinger. Virkningstidspunkt for LO Stat, UNIO og YS Stat er 1.7.2019 og i Akademikeravtalen er virkningstidspunkt 1.5.2019.

De sentrale parter har fastsatt at UiT Norges arktiske universitet er ett forhandlingssted, med separate forhandlinger for hver av de to hovedtariffavtalene. Forhandlingene skal føres på grunnlag av bestemmelsene i Hovedtariffavtalenes pkt. 2.5.1 (årlige lokale forhandlinger), og skal være avsluttet innen 31.10.2019. Partene ved UiT har fastsatt tidspunkter for årets lokale forhandlinger til perioden 1. - 22.10.2019.

Det er i år ikke gitt spesielle føringer fra sentrale parter i forbindelse med oppgjøret, men prinsippene om likelønn mellom kjønnene og lik lønn for samme arbeid står ved lag. De lokale forhandlinger skal føres på grunnlag av fastsatte kriterier i henhold til hovedtariffavtalenes punkt 2.5.4. og lokal lønnspolitikk for UiT (vedlagt).

I henhold til HTA for LO Stat, Unio og YS Stat kan følgende virkemidler benyttes i forhandlingene:

- a) *Arbeidstaker i stilling plassert i lønnsramme, kan få endret plassering innenfor lønnsrammens alternativer*
- b) *Arbeidstaker i stilling med lønnsspenn, kan få endret plassering innenfor stillingskodens lønnsspenn*
- c) *Stillinger kan omgjøres til annen stillingskode*

- d) *Avtale minstelønn for arbeidstakere med særlige arbeidsoppgaver, tjenestested og lignende*
- e) *Opprette og endre særavtaler*
- f) *Tilstå tilleggsansiennitet*
- g) *Tilstå fast eller tidsavgrenset kronetillegg.*

Virkemidlene i bokstav a) - g) kan også benyttes for grupper av arbeidstakere.

I henhold til HTA for Akademikerne kan følgende virkemidler benyttes i forhandlingene:

- a) *Generelt tillegg til alle ansatte*
- b) *Gruppetillegg*
- c) *Individuelle tillegg*
- d) *Endret plassering i lønnsramme*
- e) *Tilstå tilleggsansiennitet*
- f) *Stillinger kan omgjøres til en annen stillingskode*
- g) *Avtale minstelønn for arbeidstakere med særlige arbeidsoppgaver, tjenestested og lignende*
- h) *Opprette og endre særavtaler*

Virkemidlene i bokstav a) til c) kan være fast, virkemidlene i bokstav b) og c) kan også være tidsavgrenset.

Virkemidlene er i hovedsak de samme i begge hovedtariffavtalene. Alle virkemidlene er tilgjengelige i årets forhandlinger, men ved UiT er det avtalt med tjenestemannsorganisasjonene å avgrense virkemiddelbruken i årets forhandlinger til:

- generelle tillegg
- gruppetillegg
- endre eller inngå særavtaler og minstelønnsavtaler
- stillingskodeendringer

Oppnådd enighet om bruk av disse virkemidlene innebærer at årets lønnsforhandlinger vil sikre de fleste ansatte ved UiT en lønnsutvikling i årets lønnsoppgjør.

Økonomiske rammer for lokale lønnsforhandlinger

De lokale lønnsforhandlingene finansieres fra følgende kilder:

- sentralt avsatte midler
- arbeidsgiver kan legge til midler fra virksomheten

UiT beregner de lokale pottenes størrelse som produktet av antall årsverk, gjennomsnittslønn og prosentvis ramme for oppgjøret. Årsverk skal beregnes med utgangspunkt i ansatte per 1.5.2018. Dette utgjør ca. 2900 årsverk i LO Stat-/YS Stat-/Unio-avtalen (inkludert uorganiserte), og ca. 850 årsverk i Akademikerne-avtalen. Det er fra sentralt hold beregnet gjennomsnittlig lønn i de to avtalene, som utgjør kr. 582 810 i LO Stat-/YS Stat-/UNIO-avtalen, og kr 618 190 i Akademikerne-avtalen. Det er sentralt forhandlet en ramme på 1,24 % av lønsmassen i LO Stat-/YS Stat-/Unio-avtalen og 2,15 % i Akademikerne-avtalen. Dette gir følgende beregning av sentralt avsatte midler:

- LO Stat, Unio og YS Stat-avtalen: $2900 \times 582\,810 \times 1,24\% = \text{kr } 20\,835\,000$
- Akademikerne-avtalen: $850 \times 618\,190 \times 2,15\% = \text{kr } 11\,350\,000$

Disse beløpene skal utgjøre årsvirkningen av de lokale forhandlingene. Med virkningsdato satt til 1.7. vil budsjettvirkningen for 2018 utgjøre 6/12 av dette beløpet for avtalen med LO Stat, Unio

og YS Stat. Med virkningsdato satt til 1.5. vil budsjettvirkningen utgjøre 8/12 av beløpet i Akademikerne-avtalen. Summen er eksklusive arbeidsgiveravgift, feriepengetillegg mv.

Den enkelte statlige virksomhet har i tillegg mulighet for å legge til egne midler til forhandlingene. KMD har i brev av 4.7.2018 uttalt følgende til punktet om lokalt avsatte midler:

Den totale beregnede avsetningen til lokale forhandlinger skal brukes til forhandlinger etter punkt 2.5.1. I tillegg kan arbeidsgiver legge til midler, jf. punkt 2.5.1 første ledd bokstav b i begge avtalene.

Arbeidsgiver kan ikke ensidig sette betingelser for hva et tilskudd til lokale forhandlinger kan benyttes til. En forutsetning for å avsette økonomiske midler fra virksomheten, er at det er budsjettmessig dekning for merkostnadene. Arbeidsgivers tilskudd skal som hovedregel fordeles forholdsmessig mellom avtalene.

Ved UiT ble det i fjorårets oppgjør ikke lagt lokale midler til potten. Ved årets forberedende møter om lokale forhandlinger ble dette drøftet mellom partene.

Universitetsdirektøren vil for årets lokale forhandlinger innstille på at det kan brukes noe midler utover fastsatte rammer årets i lokale forhandlinger. Begrunnelsen er at partene er enige om å forhandle om endringer i stillingskoder, dersom arbeidsgiver eller organisasjonene mener det er grunnlag for å justere hvilken stillingskode den enkelte ansatte er innplassert i, basert på ansvar og oppgaver i stillingen. Slike justeringer vil i noen tilfeller medføre også en lønnsmessig endring, dersom ny stillingskode er plassert i et høyere lønsspenn i HTA enn den lønn vedkommende ansatte har i dag. Universitetsdirektøren ber derfor om adgang til å kunne gå noe ut over de sentralt fastsatte rammene for årets lønnsforhandlinger.

Videre ber universitetsdirektøren om at det settes av midler til forhandlinger på neste ledernivå under universitetsdirektøren, i henhold til HTA punkt 2.5.2. Beløpets størrelse er ikke fastsatt, men vil gjenspeile forhandlingene for øvrig, det vil si bruk av generelle virkemidler.

Føringer for forhandlingene

Synspunkter og føringer som universitetsstyret gir, vil veie tungt for arbeidsgiversiden i arbeidet forut for og under forhandlingene. Det anbefales likevel ikke å gi universitetsdirektøren et bundet mandat for årets forhandlinger. Dette henger sammen med at arbeidstakersiden utgjør mange organisasjoner som har ulike syn på bruk av lønn som virkemiddel for personer og grupper. For å kunne oppnå en enighet, vurderes det som hensiktsmessig å ha høy grad av fleksibilitet i forhandlingene. For den sentrale arbeidsgiverparten ved UiT er det også viktig å kunne ta hensyn til forhold og prioriteringer som blir løftet fram fra arbeidsgiverparter ved enhetene. Spørsmålet ble tatt opp i utvidet ledermøte 20.8.2019, hvor det ble gitt tilråding om at det ikke bør gis spesielle føringer for årets forhandlinger.

Jørgen Fosslund
universitetsdirektør

Odd Arne Paulsen
organisasjons og økonomidirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Jan Ove Mortensen

Vedlegg

- 1 Revidert lokal lønnspolitikk for UiT vår 2019
- 2 Referater fra forberedende møter om lokale lønnsforhandlinger 2019
- 3 Tidsplan lokale lønnsforhandlinger 2019
- 4 Notat fra Akademikerne om lokale lønnsforhandlinger 2019 - ber styret om å legge til midler lokalt