

SAKSFRAMLEGG

Til:
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato:
28.01.16

Sak:

Evaluering av Arbeidsmiljødagen ved UiT

Innstilling til vedtak:

1. Midlene til Arbeidsmiljødagen fristilles og fordeles etter samme nøkkel som velferdsmidlene på hvert av hovdecampusene ved UiT. Campusrådene/-møtet disponerer midlene til arbeidsmiljøtiltak lokalt på campus.
2. Ved campus Tromsø arrangeres en Arbeidsmiljødag, fortrinnsvis første torsdagen i november. Arbeidsmiljøprisen deles fortrinnsvis ut i Tromsø, men kan flyttes dersom det planlegges av andre campus i god.
3. Arbeidsmiljødagen evalueres etter to år (jan 2018).

Begrunnelse:

I AMU-møtet den 19.11.15 ble POA bedt om å evaluere arbeidsmiljødagen og legge saken frem for neste møte den 28.01.16. Saken fremmes herved.

Bakgrunn:

Arbeidsmiljødagen er et resultat av Arbeidsmiljøutvalget sin handlingsplan fra 2011 (AMU 5-11 2010/4944). Dagen ble sett som ett ledd i UiTs arbeid med kulturbygging og integrasjonsprosesser etter fusjonen med Høgskolen i Tromsø i 2009. Senere har fusjonen med Høgskolen i Finnmark i 2013 og senere Høgskolen i Harstad og Høgskolen i Narvik i 2016 ytterlig aktualisert dette punktet.

Arbeidsmiljøutvalget forslo en dag som hentet inspirasjon fra Arbeidslivsdagen. Denne arrangeres årlig av Avdeling for kommunikasjon og samfunnskontakt og er en møteplass for studenter og potensielle arbeidsgivere der det også arrangeres parallelle sesjoner med bedriftspresentasjoner og foredrag. Man så for seg at UiTs samarbeidspartnere på arbeidslivsområde ble gitt anledning til å presentere seg på stand samtidig som det ble holdt med foredrag/innlegg med tema om arbeidsmiljø og kulturbygging.

I samme handlingsplan ble det opprettet en Arbeidsmiljøpris som skulle deles ut i forbindelse med Arbeidsmiljødagen. Arbeidsmiljøprisen er en av universitetet sentrale priser.

For å gjennomføre arrangementet ble det nedsatt en arbeidsgruppe, satt sammen av medlemmer fra AMU, representanter for vernetjenesten og representanter fra seksjon for personal og

organisasjon. Gruppens medlemmer har i stor utstrekning vært de samme, men med utvidelse av representanter (fra POA) fra campus Alta i 2013.

Drøfting

Arbeidsmiljødagen har vært arrangert fem ganger, først gang i 2011. Arrangementet har vært holdt på en fast dag, første torsdagen i november. Fortrinnsvis i aud. 1 i Teorifagbygget for arrangementet i Tromsø. Arbeidsgruppen konkluderte tidlig med at AMUs forslag om å bygge dagen etter modell fra Arbeidslivsdagen var noe ambisiøs og vanskelig å gjennomføre og landet på et opplegg med 1-2 foredragsholdere, kakebord og gjerne et kulturelt innslag. Sammen med utdeling av Arbeidsmiljøprisen fra 2013 har dette vært en fin ramme rundt dagen. Arrangementet har siden 2012 vært gjort tilgjengelig via streaming.

I Tromsø har det vært omlag 200-300 som har møtt opp på arrangementet. Arbeidsgruppen har fått gode tilbakemeldinger fra deltagere på dagen og konklusjonen er at arrangementet i Tromsø har vært vellykket.

AMU fikk i 2014 tildelt 100 000,- i SAKs midler til Arbeidsmiljødagen for at det skulle kunne gjennomføres et eget arrangement i Alta. På grunn av kort tidsfrist var ikke dette mulig og gjennomføre i sin helhet. Arbeidsgruppen gikk inn for et delt arrangement der første del var et foredrag holdt i Tromsø og streamet til Alta, mens en del to var individuelle opplegg for hvert campus. Tekniske problemer førte til at dette kun kan sies å være delvis vellykket.

Midlene som ble tildelt i 2014 ble overført til 2015. Det totale budsjettet for arbeidsmiljødagen var i 2015 på kr 200 000,- i 2015 som ble fordelt med 100 000,- hver på campus Alta og Tromsø. Dette ble dermed et ressursmessig unntaksår for Arbeidsmiljødagen, i og med at overføringen fra 2014 gjorde det enklere å få til gode arrangement både i Tromsø og Alta. Hele dagen i Tromsø ble streamet, men kun første del med utdeling av Arbeidsmiljøprisen ble streamet til lokalene i Alta. Alta fortsatte deretter med et eget arrangement og egen foreleser. Evalueringen av arrangementet i Alta er positiv og konklusjonen var at dagen var vellykket. I 2016 vil budsjettet være tilbake til normalt volum og arrangementet skal foregå på ytterligere to campus. De administrative ressursene som har vært benyttet i planlegging og gjennomføring av dagen vil øke ved flere campus. Frem til nå har disse vært tatt ut på nivå 1 i organisasjonen ved personal- og organisasjonsseksjonen.

I en flercampus-modell er det større utfordringer å gi et innhold til de ulike campusene enn det er å skape en felles kulturtilknytning til hele universitetet, eller til en enhet. Felleskultur skapes gjennom samhandling og en felles forståelse av oppgaver, disse er knyttet til fakulteter og institutter. Utfordringene må sees som større for de andre hovedcampus enn for campus Tromsø. Det kan derfor være formålstjenlig å gi campusrådene/-møtet mulighet til å enes om og skape noe felles for hvert enkelt campus. Ved å gi hvert campusråd/-møte midler til rådighet for felles arbeidsmiljøtiltak er det mulig å oppnå dette.

En av de største utfordringen med dagen har vært knyttet til det tekniske rundt arrangementet med hensyn til lyd for kulturelle innslag og streaming. I 2013 og 2014 opplevde vi at streamen ikke virket som den skulle. Det var også vanskelig å samle deltagere på arrangement som kun var streamet. Det har også vært en utfordring å få deltagelse fra vitenskapelige ansatte. Det er vært lagt stor vekt på at informasjon om dagen og arrangementet skal komme fra leder og det har vært sørget for at programmet har blitt presenter på utvidet ledermøter og fakultetsdirektørmøter i forkant av arrangementet. Ved å fristille campusene i planlegging og bruk av midlene vil de bedre kunne planlegge ut fra de utfordringene de står ovenfor både teknisk og i forhold til målgruppe.

En annen utfordring har vært at campusene kommer i konkurransesituasjon om samme foredragsholder når arrangementet holdes over lik lest på samme dag. Dette kan virke prisdrivende og ugunstig i samarbeidsøyemed. Dersom foredragsholdere sendes på «campus-turne» vil dette kunne løse seg. Fristillingen av arrangementene og fordelingen av midlene mellom campus forutsetter imidlertid at for å lykkes med en slik «turne», kreves samarbeid og koordinering mellom hovedcampusene.

Drøftingen av utfordringene tilsier at det mest formålstjenlig er at hvert enkelt hovedcampus selv må stå fritt til å vurdere behovet for dagen, og hvordan midlene best kan nyttes. Det er campusråd/-møtet som forvalter midlene og har ansvar for planlegging av dagen. Ved campus Tromsø er det mest nærliggende at dagen fortsetter å avholdes fast første torsdagen i november og at Universitetsdirektøren forvalter midlene og har ansvar for planlegging av dagen.

Et sentralt moment for dagen er rektors utdeling av Arbeidsmiljøprisen. Det er viktig at den bli ivarettatt på en god måte. Det kan gjøres ved å dele den ut på årsdagen sammen med resten av universitetets sentrale priser. En slik løsning vil på den ene siden heve prisens status, på den andre siden vil den bli mindre synlig og sees i konkurranse med f.eks. forskningsprisen. Det vil også føre til at mye av grunnlaget for Arbeidsmiljødagen faller bort. Personal- og organisasjonsseksjonen oppfatter at ønsket om å avholde en slik temadag fortsatt er stor blant universitetsledelsen og andre involverte aktører, og ønsker derfor ikke å foreslå at dagen skal avvikes i sin nåværende form ved at prisutdelingen skal slås sammen med de sentrale prisene.

Erfaringen så langt tilsier at den enkleste løsningen er å få til utdeling pris på campus Tromsø, i og med at det er ønskelig at rektor deler ut prisen. Ved campus Tromsø kommer dagen fortsatt til å bli avholdt til fast tid og det kan planlegges i lang tid i forveien. Fristillingene av midlene og avvikling av dagen på de andre campusene vil gjøre langsiktig planlegging mer utfordrende. Utdeling på annet campus lar seg gjøre dersom dette er ønskelig og avklares i god tid. Det er behov for å høste flere erfaringer med flercampusmodellen og avviklingen av arbeidsmiljødagen bør evalueres på nytt etter to år.

Oppsummering:

Drøftingen innebærer at midlene til Arbeidsmiljødagen fristilles og fordeles etter samme nøkkel som velferdsmidlene på hvert av hovedcampusene ved UiT. Campusrådene/-møtet og universitetsdirektøren disponerer midlene til arbeidsmiljøtiltak lokalt på respektive campus. Ved campus Tromsø arrangeres en Arbeidsmiljødag, fortrinnsvis første torsdagen i november. Arbeidsmiljøprisen deles fortrinnsvis ut i Tromsø, men kan flyttes dersom det planlegges innen tilstrekkelig tid av andre campus. Arbeidsmiljødagen evalueres etter to år (jan 2018).

Sissel Tjosaas
personalsjef

Hege Skogvang
førstekonsulent

—
hege.skogvang@uit.no
77 62 32 31

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur