
SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
11.09.2019

Sak:

Endringer i myndighetsstrukturen for ansettelse i tekniske og administrative stillinger

Innstilling til vedtak:

1. Det skal etableres et felles ansettelsesråd for teknisk-administrative stillinger ved UiT Norges arktiske universitet. Rådet erstatter alle dagens tilsettingsråd for slike stillinger.
2. Universitetsdirektøren har fullmakt til å detaljere ordningen og fastsette tidsplan for etableringen.

Bakgrunn:

Universitetsdirektøren legger med dette frem sak for universitetsstyret som omhandler fastsetting av endringer i personalreglementet ved UiT Norges arktiske universitet (UiT). Forslaget gjelder endringer i myndighetsstrukturen for ansettelse i tekniske og administrative stillinger.

Det vises til styresak S 12/19 - *Endringer i ansettelsesmyndigheten ved UiT*, der det ble foretatt mindre endringer i myndighetsstrukturen for ansettelse i undervisnings- og forskerstillinger ved UiT. I henhold til universitets- og høyskoleloven § 6-3 (1) skal ansettelse i undervisnings- og forskerstillinger foretas av styret, eller etter styrets beslutning av underordnet organ eller ett eller flere ansettelsesutvalg. Universitetsdirektøren legger til grunn at dagens myndighetsstruktur for ansettelse i undervisnings- og forskerstillinger videreføres. I denne saken legges det kun fram forslag om å foreta endringer i myndighetsstrukturen for tekniske og administrative stillinger.

Nytt personalreglement ved UiT, gjeldende fra 1.7.2019, ble fastsatt i juni 2019 etter forhandlinger med tjenestemannsorganisasjonene (vedlegg 1). Personalreglementet ble fastsatt i henhold til bestemmelser i statsansattelovens §§ 2 og 41. Ved fastsettingen av nytt personalreglement har UiT gått fra å ha to separate personalreglementer (ett for undervisnings- og forskerstillinger og ett for tekniske og administrative stillinger) til å ha ett felles personalreglement for alle ansettelser ved UiT.

I henhold til universitets- og høyskoleloven § 11-1, nr. 5 skjer ansettelse i teknisk eller administrativ stilling i ansettelsesråd oppnevnt etter reglene i statsansatteloven, og det er Universitetsstyret som bestemmer om det skal være ett eller flere ansettelsesråd ved institusjonen. Bestemmelser om ansettelsesrådenes sammensetning, oppnevning av representanter og

funksjonstid er fastsatt i personalreglementet etter forhandlinger mellom arbeidsgiver og tjenestemannsorganisasjonene.

I sak S 42-06 vedtok universitetsstyret en myndighetsstruktur for ansettelse i tekniske og administrative stillinger, som fortsatt er gjeldende. Denne ordningen innebærer at det er egne ansettelsesråd ved de enkelte fakulteter, felles ansettelsesråd for noen fakulteter, samt ett felles ansettelsesråd for fellesadministrasjonen og enheter under styret.

Universitetsdirektørens vurdering

I forbindelse med ADM2020-programmet og opprettelsen av nye fellestjenester for rekruttering og personalforvaltning, har universitetsdirektøren ønsket å vurdere om det skal foretas endringer i myndighetsstrukturen for ansettelse i tekniske og administrative stillinger, i retning av færre eller et felles ansettelsesråd for hele UiT.

I høringsrunde ved UiT våren 2019 ble det stilt spørsmål til enhetene om det er ønskelig å foreta endringer i en slik retning. Et flertall av enhetene ga sin støtte til en ordning med færre ansettelsesråd. Forslag til endringer i myndighetsstrukturen for administrative og tekniske stillinger er også diskutert på administrativt ledermøte 22.8.2019, som ga sin tilslutning til en slik ordning.

Ved opprettelsen av fellestjenestene for rekruttering og personalforvaltning ved UiT i forbindelse med Adm2020, er det nå slik at saksbehandlingen til alle ansettelser ved UiT foregår innenfor disse fellestjenestene. Dette legger til rette for lik saksbehandlingspraksis. Etter universitetsdirektørens vurdering vil en myndighetsstruktur med færre ansettelsesråd for tekniske og administrative stillinger, kombinert med fellestjenestene, bidra til å oppnå økt grad av likebehandling, legitimitet, kvalitet og effektivisering i den samlede saksbehandlingen av ansettelsessaker.

Det vurderes å være hensiktsmessig og ønskelig at det oppnevnes ett felles ansettelsesråd for teknisk og administrative stillinger ved UiT. En slik myndighetsstruktur anses å være i samsvar med prinsipper for Adm2020 fastsatt av styret, og mål om flyteffektivitet, effektivisering og standardisering av arbeidsoppgaver i UiTs organisasjon.

Administrasjonen vil utarbeide nærmere rutiner for hvordan saksbehandlingen tilknyttet ansettelsesrådet skal foregå. Det skal tas hensyn til at den totale arbeidsbelastningen for representantene i rådet blir håndterlig, og det er derfor planlagt at ansettelsesrådet skal bestå av to eller flere team, som fordeler saksmengden seg imellom. Rutinene skal også sikre at enhetene har god kontroll over hvilke saker som fremmes til ansettelsesrådet, og det legges derfor opp til at sakene skal godkjennes av øverste administrative ledelse ved enheten før de legges fram for ansettelsesrådet.

Jørgen Fosslund
universitetsdirektør

Odd Arne Paulsen
økonomi- og organisasjonsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Gunhild Stavem

Vedlegg:

- 1) Personalreglement ved UiT