

Forberedende møte før lokale lønnsforhandlinger 2019

Møteleder: Odd Arne Paulsen
Møtedato: 21. juni 2019
Referent: Lina Reigstad

Tilstede:

Odd Arne Paulsen	administrasjonen
Elisabeth Utheim	administrasjonen
Gunhild Stavem	administrasjonen
Jan Ove Mortensen	administrasjonen
Lina Reigstad	administrasjonen

Olaf B. Styrvold	Forskerforbundet
Nils Chr. Fareth	Forskerforbundet
Ole Martin Loe	Juristforbundet
Jørund Jørgensen	Samfunnsviterne
Astrid Vekve Nymo	Norsk ergoterapeutforbund
Marit Bull Enger	Akademikerforbundet
Astrid Sømhovd	Bibliotekarforbundet
Liv J. Nikolaisen	Norsk fysioterapeutforbund
Ole Ragnar Leistad	Utdanningsforbundet
Håvard Pedersen	NITO
Rigmor Reiersen	Parat
Lars Eirik Hveding Allertsen	Parat
Mariann Bellika Hansen	NTL
Marit Martinsen Dahle	NTL/ LO Stat
Trine Sand Bakken	NTL

Hovedtema for dette møtet var å bli enig om hovedinnretning for de to hovedtariffavtalene (HTA) i lokale lønnsforhandlinger ved UiT i 2019, det vil si om det skal tas i bruk individuelle eller bare generelle virkemidler. Krav om lokale særavtaler, krav om endring av stillingskoder dersom generelle tillegg og å behandle 2.5.3-krav som ordinært kan ivaretas uavhengig av valg av modell forhandlinger. Arbeidsgiver kan ikke svare på krav om innretning innenfor modell med generelle eller individuelle virkemidler – kan ikke love f.eks. lavtlønnsprofil eller prosenttillegg før forhandlinger.

Arbeidsgiver og enhetene ønsker å benytte generelle virkemidler for å kunne bruke mellomoppgjøret til å ivareta lønnsutvikling for alle ansatte over tid, samt at prosessen med forhandlinger på individuelt nivå er arbeidskrevende og av den grunn ikke bør gjennomføres hvert år.

Lokale lønnsforhandlinger i begge avtalene skal være avsluttet innen 31.10.2019.

Det er ikke lagt opp til sentrale føringer for oppgjøret, men prinsippet om likelønn mellom kjønnene gjelder. Arbeidsgiver har ansvar for alle ansatte uavhengig av medlemskap i HTA eller om en er organisert eller ikke, og arbeidsgiver vil vektlegge likebehandling.

Det skal føres reelle forhandlinger og arbeidsgiver og organisasjonene møtes som likeverdige parter.

Arbeidsgiver minnet om at alle ansatte har rett til å be om en årlig lønnsamtale.

Arbeidsgiver ser at det vil være fordelaktig å gjennomføre opplæring for ledere før lokale lønnsforhandlinger

Arbeidsgiver vil bruke teams «Lokale lønnsforhandlinger 20019» til informasjonsdeling og utsending av tilbud, forhandlingsdelegasjoner og sentrale arbeidsgiverparter får tilgang.

Det kalles inn til et nytt forberedende møte før lokale lønnsforhandlinger i slutten av august. Arbeidsgiver ønsker å få tilsendt informasjon om organisasjonene ønsker å gå for hovedsammenslutningsmodell eller ikke, og få tilsendt navnelister forhandlingsdelegasjoner og forhandlingsledere til dette møtet. Endelig tallgrunnlag, vurderinger ifht. om det skal skytes inn midler til potten fra UiT, innretning for neste ledernivå og tidsplaner står også på agendaen da.

Lokale avsetninger for UiT

For HTA for LO Stat, Unio og YS Stat skal det føres lokale forhandlinger innenfor en økonomisk ramme på 1,24 % av lønnsmassen for medlemmene og de uorganiserte, med virkningstidspunkt fra 1.7.2019. For HTA for Akademikerne skal det føres lokale forhandlinger innenfor en økonomisk ramme på 2,15 % av lønnsmassen for medlemmene, med virkningspunkt 1.5.2019. Pottens størrelse tar utgangspunkt i snittlønn i de to HTA ved UiT som gis av KMD og antall årsverk. Arbeidsgiver har ikke fått tilsendt disse tallene enda, men foreløpige anslag med forbehold om feil gir en ramme på ca. 10,3 millioner kr for Akademikerne og ca. 20,3 millioner kr for LO Stat, Unio og YS Stat. Endelig størrelse pottene beregnes når tall fra KMD er klare.

100 % av avsetningen er lagt lokalt i avtalen med Akademikerne, mens det i HTA for LO Stat, Unio og YS Stat er gitt et sentralt tillegg på A-tabellen og 40 % av avsetningen er lagt lokalt.

Når endelig størrelse pottene er klar må lønnsutvikling ved UiT sammenlignet med andre vurderes i samarbeid med organisasjonene. Først da vil det avgjøres om UiT legger til midler til lokale lønnsforhandlinger i 2019. Dette må evt. avgjøres i universitetsstyret møte 11. september.

Ansatte som er omfattet av lokale lønnsforhandlinger

- Arbeidstakere ansatt per 1.7.2019 i HTA for LO Stat, Unio og YS Stat
- Arbeidstakere ansatt per 1.5.2019 i HTA for Akademikerne
- Arbeidstakere i lønnet permisjon
- Arbeidstakere som har gjeninntått i stilling etter ulønnet foreldrepermisjon eller omsorgspermisjon
- Midlertidig ansatte, inkludert eksternt finansierte stillinger

Ansatte som ikke er omfattet av lønnsforhandlingene

- Stillinger i statens lederlønnssystem
- Timelønnede
- Overenskomstlønnede
- Innleide

Hovedregelen er tariffbundethet til HTA per 1.5.2018, uorganiserte som melder seg inn i organisasjon har virkning fra innmeldingsdato og for nyansatte gjelder medlemskap fra ansattdato. Arbeidsgiver har jobbet med lister over tilhørighet HTA i hele vinter og vår. Har mottatt ei kort liste over ansatte som flyttes nå, ut over det setter arbeidsgiver punktum for rydding i lister fram mot lokale forhandlinger

Statistikk

Organisasjonene ønsker statistikk over individuell lønnsutvikling over tid. Oversikt over utvikling over tid for sentrale stillingsgrupper oppdateres. Tall for lønnsglidning beregnes og gjøres kjent. Organisasjonene bes om å komme med ønsker om statistikk til arbeidsgiver. I juli sendes lister med oppdatert medlemskap HTA.

Taletid i forhandlingene

Administrasjonen vil sette opp en plan for taletid til den enkelte organisasjon i forhandlingene. Taletid vil bli tildelt i forhold til antall medlemmer i organisasjonen.

Taushetsplikt

Partene har et felles ansvar for å etterleve reglene om gjensidig taushetsplikt om personlige opplysninger og synspunkt som kommer fram under forhandlingene og i hele prosessen. Ingen av partene skal underveis eller i etterkant av forhandlingene gi informasjon til ansatte om hvem som har blitt eller ikke blitt prioritert.

Krav

Ved bruk av generelle virkemidler vil ikke ansatte få anledning til å sende inn individuelle lønnskrav til sin organisasjon.

Virkemidler

Virkemidler til rådighet i HTA for LO Stat, Unio og YS Stat:

- a) Arbeidstaker i stilling plassert i lønnsramme, kan få endret plassering innenfor lønnsrammens alternativer
- b) Arbeidstaker i stilling med lønnsspenn, kan få endret plassering innenfor stillingskodens lønnsspenn
- c) Stillinger kan omgjøres til annen stillingskode
- d) Avtale minstelønn for arbeidstakere med særlige arbeidsoppgaver, tjenestested og lignende
- e) Opprette og endre særavtaler
- f) Tilstå tilleggsansiennitet
- g) Tilstå fast eller tidsavgrenset kronetillegg

Virkemidlene i a) til g) kan også benyttes for grupper av arbeidstakere.

Virkemidler til rådighet i HTA for Akademikerne:

- a) Generelt tillegg til alle ansatte
- b) Gruppetillegg
- c) Individuelle tillegg
- d) Flytte ansatte i lønnsstige til direkteplassert avlønning
- e) Endre stillingskode
- f) Avtale minstelønn for arbeidstakere med særlige arbeidsoppgaver, tjenestested og lignende
- g) Opprette og endre særavtaler

Virkemidlene i a) til c) kan være fast, virkemidlene i b) og c) kan også være tidsavgrenset.

Valg av hovedinnretning lokale lønnsforhandlinger 2019 - hovedtariffavtalen for LO stat, Unio og YS Stat

Forskerforbundet ønsker å kunne favorisere organiserte ansatte, prosentvis fordeling av potten og lokalt bidrag fra UiT til potten for å gå med på bruk av bare generelle virkemidler. Videre signaliserte Forskerforbundet mulig bruk av HTA punkt 2.5.5. nr. 3 for stipendiater ansatt siste år, lignende det som er gjort ved UiB. Forskerforbundet ønsker egne tiltak for førstestillinger. Ønsker å stille krav om særavtaler, og ber om eget møte til å forhandle særavtaler.

NTL støttet Forskerforbundets forutsetninger, men er imot prosentvise tillegg. NTL støtter arbeidsgivers ønske om generelle forhandlinger, men med kombinasjon med målrettede

særavtaler/minstelønnsavtaler grupper. Utfordrer arbeidsgiver på om det er åpning for å gi prosenttillegg i lokale lønnsforhandlinger, jf. HTA punkt 2.5.4 nr. g)?

Parat ønsker ikke prosentvise tillegg, men har ikke et klart standpunkt om bruk av generelle virkemidler. Utdanningsforbundet støtter prinsipielt generelle tillegg, støtter prosentvise tillegg men kan gå med på et knekkpunkt. De mindre organisasjonene støtter bruk av generelle virkemidler.

Arbeidsgiver har erfart at det er praktisk vanskelig å komme til enighet om gruppetillegg. Arbeidsgiver runder av til nærmeste lønnstrinn, men forbeholder seg retten til å også gi kronetillegg.

Organisasjonene fikk frist til ei uke etter møtet med å komme med endelig tilbakemelding om valg av hovedinnretning for lokale lønnsforhandlinger. Det er nå oppnådd enighet om at det bare skal brukes generelle virkemidler i lokale lønnsforhandlinger for LO Stat, Unio og YS Stat.

Valg av hovedinnretning lokale lønnsforhandlinger 2019 hovedtariffavtalen for Akademikerne

Arbeidsgiver vil uansett hovedinnretning se på særavtaler, 2.5.3-krav, krav om kodeendringer og åpner for innspill fra organisasjonene til vedtak i universitetsstyret om avsetning av ekstra midler til potten.

Organisasjonene fikk frist til ei uke etter møtet med å komme med endelig tilbakemelding om valg av hovedinnretning for lokale lønnsforhandlinger. Det er nå oppnådd enighet om at det bare skal brukes generelle virkemidler i lokale lønnsforhandlinger for Akademikerne.

REFERAT FRA FORBEREDENDE MØTE FØR LOKALE LØNNSFORHANDLINGER VED UiT NORGES ARKTISKE UNIVERSITET HØSTEN 2019 - AKADEMIKERNE

Møteleder: Odd Arne Paulsen
Møtedato: 26.8.2019
Referent: Lina Reigstad

Tilstede:

Odd Arne Paulsen	administrasjonen
Jan Ove Mortensen	administrasjonen
Lina Reigstad	administrasjonen
Lajla Johansen	administrasjonen
Kjersti Steffenak	administrasjonen

Anne Gussgard	Tannlegeforeningen
Eva Therese Næss	Psykologforeningen
Arne K. Gjengedal	Akademikerne/ Tekna
Håvard Pedersen	NITO
Ole Magnus Loe	Juristforbundet
Johanne Bertling Krogstad	Juristforbundet
Jørund Jørgensen	Samfunnsviterne

Tidsplan for lokale lønnsforhandlinger høsten 2019

Utsendt forslag til tidsplan ble diskutert i møtet. Det kom tilbakemelding i møtet om at det kan være vanskelig å ha forhandlingsdager 3. og 4. oktober, da det er høstferie. Organisasjonene kan sende inn innspill til tidsplanen også i etterkant av dette møtet.

Maler og statistikk vil bli sendt ut i løpet av denne uka. Vi bruker teams-kanalen «Lokale lønnsforhandlinger 2019», hvor alle tillitsvalgte vill bli invitert med. Møtereferat ol. blir også delt her. Arbeidsgiver ønsker transparens mellom de to Hovedtariffavtalene i lønnsforhandlingene. Arne Gjengedal sender inn navn på de som skal få tilgang til dette området.

Mer informasjon om kravdannelsesfasen kommer ila. de nærmeste dagene, og arbeidsgiver vil gå ut med nyhetssak til alle ansatte om årets lokale lønnsforhandlinger og tidsplan for denne.

Utrekning av neste ledernivå Akademikerne samt opprydding i lister etter bytter mellom hovedtariffavtalene vil gi mindre endringer på rammene som ble delt før sommeren, oppdaterte tall blir delt ila. de nærmeste dagene.

Om lokale lønnsforhandlinger 2019:

- Arbeidsgiver har gjort sammenligninger og vurderinger av lønnsnivå ved UiT i forhold til UH-sektoren og tall fra KMD, samt diskutert dette i ULM og ALM. Det er ikke et ønske fra universitetsledelsen om å legge til et tilskudd til potten. Organisasjonene kan komme med argumentasjon til styresak om evt. ekstra midler til potten.
- Spørsmål om bruk av HTA punkt 2.5.5 er ikke landet enda
- Arbeidsgiver ser at noen kodeendringer vil måtte føre til lønnsendringer

- Arbeidsgiver legger alltid samme forståelse til grunn for 2.5.3-forhandlinger, og legger ikke opp til en egen runde med det som en del av lokale lønnsforhandlinger
- Særavtaler kan ha lønnsmessige virkninger men ikke alltid der og da, arbeidsgiver vil måtte se nærmere på implikasjoner av det enkelte krav. Akademikerne har pekt spesifikt på særavtale for lønnsinnplassering ved opprykk til førstestilling og professor.
- Arbeidsgiver forstår generelle virkemidler som alle virkemidler som ikke er basert på vurdering av enkeltindivider

Hvem er omfattet av lokale forhandlinger

I utgangspunktet er alle ansatte per 1.5.2019 i HTA Akademikerne omfattet. Arbeidsgiver foreslår at ansatte som slutter ved UiT i perioden 1.5. – 1.10.2019 ikke omfattes (dette gjelder ikke de som går av med pensjon i perioden). Dette spørsmålet diskuteres videre, det er viktig for arbeidsgiver med likebehandling mellom hovedtariffavtalene.

Lønn forhandles for den stillingen en ansatt er i per virkningsdato 1.5.2019, dersom en går over i annen stilling ved UiT etter 1.5.2019 får en ny lønnsvurdering for denne. Likebehandling mellom hovedtariffavtalene skal ivaretas ved ny lønnsvurdering.

Bistillinger er ikke omfattet av de lokale lønnsforhandlingene, og regnes ikke med i lønnsmassen.

Odd Arne Paulsen
personal- og organisasjonsdirektør

Lina Reigstad
rådgiver

REFERAT FRA FORBEREDENDE MØTE FØR LOKALE LØNNSFORHANDLINGER VED UiT NORGES ARKTISKE UNIVERSITET HØSTEN 2019 – HOVEDTARIFFAVTALEN FOR LO STAT, UNIO, YS STAT

Møteleder: Odd Arne Paulsen
Møtedato: 29.8.2019
Referent: Lina Reigstad

Tilstede:

Odd Arne Paulsen	administrasjonen
Jan Ove Mortensen	administrasjonen
Lina Reigstad	administrasjonen
Lajla Johansen	administrasjonen
Kjersti Steffenak	administrasjonen
Marit M. Dahle	LO Stat/ NTL
Mariann Bellika Hansen	LO Stat/ NTL
Lill Heidi Steen	LO Stat/ NTL
Trine Sand Bakken	LO Stat/ NTL
Eilif Skogstad	LO Stat/ NTL
Jan Erik Frantsevåg	Akademikerforbundet
Marit Bull Enger	Akademikerforbundet
Ingrid Berntsen	Bibliotekarforbundet
Ole Ragnar Leistad	Utdanningsforbundet
Liv Johanne Nikolaisen	Fysioterapiforbundet
Rigmor Reiersen	YS Stat/ Parat
Lars Eirik H. Allertsen	YS Stat/ Parat
Olaf Styrvold	Unio /Forskerforbundet
Hugues Verdure	Unio/ Forskerforbundet

Forhandlingsdelegasjoner

Unio forhandler etter hovedsammenslutningsmodellen for medlemmer i Forskerforbundet, Ergoterapeutforbundet, Fysioterapeutforbundet, Bibliotekarforbundet, Akademikerforbundet, Utdanningsforbundet og Sykepleierforbundet. Olaf Styrvold er forhandlingsleder. Hovedsammenslutningsmodellen benyttes ikke for kodekrav.

LO Stat forhandler etter hovedsammenslutningsmodellen, for medlemmer i NTL, FO, Skolenes landsforbund og Creo, og Marit M. Dahle er forhandlingsleder. Hovedsammenslutningsmodellen benyttes ikke for kodekrav. Forhandlingsdelegasjonen ledes av Marit M. Dahle og består dessuten av Mariann Bellika Hansen, Trine Sand Bakken, Eilif Skogstad, Lill Heidi Steen og Jorunn Tufthaug.

Parat forhandler for seg, og forhandlingsdelegasjonen består av Lars Eirik H. Allertsen, Rigmor Reiersen og Mona Johansen.

Arbeidsgiver har det samme team som i fjor, Siri Sørland og Karl Erlend Mikalsen bistår i tillegg til de som var tilstede i dette møtet.

Informasjon om lokale lønnsforhandlinger 2019

Det er universitetsstyret som formelt delegerer forhandlingsfullmakt og styret kan gi arbeidsgiversida føringer for oppgjøret dersom ønskelig og kan evt. legge til midler til potten. Styresaken kommer til drøfting i IDF-møtet 10.9. Styret får referat fra drøftingene og organisasjonene har i tillegg anledning til å sende notat direkte til styret. Sammenligninger med bla. UiB og lønnsutvikling ved UiT er lagt fram i ULM og ALM, og konklusjonen er at en ikke finner gode nok grunner til å legge til midler til potten. Bruk av rekruttere og beholde samt lønnsinnplassering ved nyansettelse anses som mer presise virkemidler. Foreløpig beregning av rammene ble sendt ut før ferien, arbeidsgiver ser at noen ryddinger må gjøres manuelt etter bytte av HTA fra Areg til Akad og det får konsekvenser for rammens størrelse. For Areg ble 60 % fordelt lokalt per 1.5., 40 % er til lokale lønnsforhandlinger per 1.7.

Kodekrav som vil medføre lønnsendringer vil bli ivarettatt med teknisk justering, det tas i utgangspunktet utenom potten.

Det er enighet om å gjennomføre forhandlinger for neste ledernivå, alle dekaner, avdelingsdirektører og universitetsledelsen omfattes. Det skal skytes inn midler. Tidligere har pottens størrelse blitt beregnet på basis av lønnsmasse, evt. kan en velge at de samme virkemidlene skal brukes også her og avtale måte å beregne pottens størrelse neste ledernivå i forberedende møte før styresak.

Akademikerforbundet foreslo å skyte inn midler tilsvarende denne gruppens lønnsmidler i potten. Forskerforbundet pekte på at øvrige ansatte vil tjene på at denne gruppen tas ut, ønsker å forhandle om prinsippet for løsning for neste ledernivå. NTL mener det er vanskelig å støtte prosentvis modell, før en vet mer om hvilken modell som gjelder for øvrige.

Det er enighet om å komme tilbake til disse vurderingene for neste ledernivå til vi er et stykke ut i forhandlingene.

NTL påpekte utfordringer med å skille ut hva som er funksjonstillegg og hva som er grunnlønn, samt informasjon om faktisk startdato for stilling i datamaterialet. Arbeidsgiver ser at vi ønsker oss bedre systemer og statistikkmuligheter, og arbeider med å rydde i hva som er funksjonstillegg.

Hvem er omfattet av lokale lønnsforhandlinger

Ansatte per 1.7.2019 er omfattet av forhandlingene. Ansatte som slutter før 1.11. (unntatt de som går av med pensjon) foreslås holdt utenfor forhandlingene. Forskerforbundet og NTL pekte på at det vil utgjøre svært lite for de det gjelder, og det er enighet om å ta ut disse.

Ønskelig også å ta en avgrensning mot nyansatte som får ny lønnsvurdering etter HTA punkt 2.5.5. Arbeidsgiver vil gå for samme prinsipper for begge HTA, og vil se nærmere på og komme tilbake til kriterier for de som omfattes av HTA punkt 2.5.5 ila. neste uke.

Arbeidsgiver vil ivareta likebehandling mellom organiserte og uorganiserte arbeidstakere, ut over det er prioritering av uorganiserte et forhandlingsspørsmål.

Arbeidsgiver ønsker å se på krav om særavtaler og individuelle kodekrav med begge HTA, og det er enighet om å gjøre det felles.

Tidsplan for lokale lønnsforhandlinger høsten 2019

Forslag til tidsplan ble presentert i møtet. Arbeidsgiver sender ut informasjon denne uken, med bla. oppdatert tidsplan og kravskjema for kodekrav. Personalfil sendes ut ila neste uke etter at manuelle flyttinger er ryddet opp i. Arbeidsgiver vil dele materiale i teams «Lokale lønnsforhandlinger 2019», bla. innkommende kodekrav fra arbeidsgiver.

Arbeidsgiver minner om taushetsplikten og å være varsom med informasjonsdeling i forhandlingsdelegasjonene.

Odd Arne Paulsen
personal- og organisasjonsdirektør

Lina Reigstad
rådgiver