

Det helsevitenskapelige fakultet
Det juridiske fakultet
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi
Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen
Universitetsbiblioteket
Tjenestemannsorganisasjonene

Intern høring - nye krav til kompetanse for undervisning og veiledning, samt revidering av personalreglement og utfyllende bestemmelser

1. Forskriftsendring – nye krav til utdanningsfaglig kompetanse

Vi inviterer med dette til intern høring om hvordan kommende endringer i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger skal implementeres ved UiT Norges arktiske universitet.

Kunnskapsdepartementet har fastsatt endringer i forskrift 9. februar 2006, nr. 129 om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger. Forskriftsendringen medfører at det innføres nye krav til utdanningsfaglig kompetanse for ansettelser og opprykk til førsteamanuensis- og professorstillingene. Virkningstidspunkt for forskriftsendringene er 1. september 2019. Forskriften er vedlagt (vedlegg 1). De nye bestemmelsene er som følger:

§ 1-1 første ledd nytt siste punktum: *Alle utdanningsinstitusjoner skal utvikle nærmere kriterier for ansattes utdanningsfaglige kompetanse og hvordan denne skal dokumenteres.*

§ 1-2 ny overskrift: *Kompetansekrav for ansettelse i stilling som professor*

§ 1-2, nytt tredje ledd: (3) *I tillegg til de krav til grunnleggende kompetanse for undervisning og veiledning på universitets- og høyskolenivå som er gitt til stilling som førsteamanuensis, skal det dokumenteres:*

- *Kvalitetsutvikling i egen undervisning og veiledning over tid*
- *Bred erfaring med veiledning fortrinnsvis på master/ ph.d.- nivå*
- *Deltakelse i utvikling av utdanningskvalitet i fagfellesskap.*

§ 1-2, nytt fjerde ledd: (4) *For ansatte ved universitetsmuseer kan institusjonen bestemme at museal formidlingskompetanse skal erstatte utdanningsfaglig kompetanse. For de som settes, men ikke for de som gis opprykk, på grunnlag av utøvende kunstnerisk kompetanse, kan kunstnerisk formidlingskompetanse erstatte utdanningsfaglig kompetanse. Institusjonen kan fastsette krav til*

utdanningsfaglig kompetanse som må erverves etter ansettelsen. Institusjonen fastsetter også kriterier for vurdering og dokumentasjon av kunstnerisk- og museal formidlingskompetanse.

§ 1-4 ny overskrift: *Kompetansekrav for ansettelse i stilling som førsteamanuensis*

§ 1-4, nytt tredje ledd: *(3) Søkere skal bedømmes, men ikke rangeres, på om de oppfyller følgende krav: Gjennomført eget program (minimum 200 timer)/relevante kurs og egen praktiske undervisning, og opparbeidet grunnleggende ferdigheter innen planlegging, gjennomføring, evaluering og utvikling av undervisning og veiledning (grunnleggende kompetanse for undervisning og veiledning på universitets- og høyskolenivå).*

Ferdighetene skal dokumenteres i form av en systematisk og samlet fremstilling som vurderes ved institusjonene. De som ikke oppfyller kravene ved ansettelsen, skal pålegges å oppfylle dem innen to år etter ansettelsen. Institusjonene kan etter § 1-1 fastsette høyere krav og bestemme at disse skal gjelde i bedømming og rangering av søkere.

Forslag til endret forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger ble sendt på høring fra Kunnskapsdepartementet vinteren 2018. UiT sendte høringssvar til Kunnskapsdepartementet 2.4.2018 (ePhorte 2018/103). Kravene til undervisningskompetanse, som er nedfelt i Utfyllende bestemmelser for ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger ved UiT, må oppdateres som følge av forskriftsendringen. Utfyllende bestemmelser er vedlagt (vedlegg 2).

Endringene innebærer at det stilles krav både til gjennomført program eller kurs og til dokumentert pedagogisk erfaring ved ansettelse i stilling som førsteamanuensis, samt at det stilles ytterligere krav til kvalifikasjoner for undervisning og veiledning ved ansettelse i stilling som professor. I denne forbindelse er det er ønskelig å få tilbakemelding fra enhetene på følgende spørsmål:

1. I § 1 – 1 første ledd i endret forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger stadfestes det at alle institusjoner skal utvikle nærmere kriterier for ansattes utdanningsfaglige kompetanse og hvordan denne skal dokumenteres, og det åpnes for at institusjonene kan fastsette høyere krav og bestemme at disse også skal gjelde i bedømming og rangering av søkere. Er det ønskelig å fastsette høyere krav ved UiT enn de som stilles i endret forskrift?
2. Endringene i forskriften omhandler kompetansekrav ved ansettelse i stilling som førsteamanuensis og professor. Er det ønskelig å endre på kravene som stilles til undervisningskompetanse i andre undervisnings- og forskerstillinger ved UiT som en følge av forskriftsendringen?
3. I hvilken grad oppfyller UiTs nåværende krav til undervisningskompetanse de nye kravene til grunnleggende kvalifikasjoner for undervisning og veiledning i forskriften? I hvilken grad medfører de nye kravene at det må gjøres endringer i dagens tilbud og kurs i regi av Result?
4. Hvordan skal grunnleggende kompetanse for veiledning og undervisning på universitets- og høyskolenivå dokumenteres ved UiT?

De nye kravene til grunnleggende kvalifikasjoner for undervisning og veiledning ved ansettelse i stilling som førsteamanuensis og professor som trer i kraft fra 1. september 2019, vil ikke være gjeldende i høstens opprykksrunde med behandling av søknader om professoropprykk. Bedømmelse av søknader om opprykk i september 2019 vil foregå med utgangspunkt i nåværende bestemmelser.

2. Endringer i personalreglement ved UiT

Personalreglement for tjenestemenn i undervisnings- og forskerstillinger ved UiT og personalreglement for tjenestemenn i tekniske og administrative stillinger ved UiT (vedlegg 3 og 4) skal revideres i henhold til den nye statsansatteloven §§ 2 og 41. I denne forbindelse ber vi særlig om tilbakemelding på følgende spørsmål/ tema:

5. I statsansatteloven § 7 nr. 2 åpnes det opp for at virksomhetene i personalreglement kan gjøre unntak fra reglene i statsansattelovens §§ 3 til 6 ved ansettelse og utnevning for inntil ett år. Dette vil si at det ved midlertidig ansettelse for en periode på inntil ett år kan åpnes for at kravene til kunngjøring, innstilling og vedtak i tilsettingsråd- eller utvalg ikke skal gjelde, istedenfor for ansettelse for en periode på seks måneder som i dagens personalreglement. Er det ønskelig å implementere en slik utvidet adgang til direktetilsetting ved UiT?
6. Med opprettelsen av nye fellestjenester for rekruttering og personalforvaltning, skal saksbehandling knyttet til alle ansettelser og forlengelser av midlertidige stillinger ved UiT foregå innenfor disse to tjenestene.

Vi foreslår at det også blir vurdert å gjøre endringer i ordningen for ansettelsesråd for administrative og tekniske stillinger ved UiT. Etter dagens ordning er det oppnevnt et eget ansettelsesråd ved de enkelte fakulteter og i Administrasjonen, med felles ansettelsesråd for noen enheter. Vi ber om tilbakemelding på om det kan være ønskelig å gjøre endringer i denne strukturen, i retning av færre eller et felles ansettelsesråd for hele UiT. En økt samling av behandling av ansettelsessaker vil kunne bidra til økt grad av likebehandling og effektivisering.

Vi ber om tilbakemelding på ovennevnte spørsmål, og i tillegg ønsker vi tilbakemelding på om det er behov for endringer i andre bestemmelser i personalreglementer og utfyllende bestemmelser. Høringssvar sendes til Seksjon for personal og organisasjon, med svarfrist 12. april 2019. Svar registreres som notat i denne saken i ePhorte (2019/1042).

Vennlig hilsen

Odd Arne Paulsen
organisasjons- og økonomidirektør

Lina Reigstad
rådgiver

lina.reigstad@uit.no

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur.

Vedlegg:

- 1 Forskrift om endring i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger
- 2 Utfyllende bestemmelser for ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger ved UiT
- 3 Personalreglement for tjenestemenn i undervisnings- og forskerstillinger ved UiT
- 4 Personalreglement for tjenestemenn i tekniske og administrative stillinger ved UiT

Kopi: Avdeling for forskning, utdanning og formidling