

## Prinsipper og kriterier for UiTs organisasjon, 2009

Her gjengis noen prinsipper og kriterier som ble lagt fram av «Arbeidsgruppe organisasjon» i forbindelse med fusjonen mellom Universitetet i Tromsø og Høgskolen i Tromsø fra 1.1.2009:

### *Prinsipper for organisering*

- Sterk akademisk institusjon – organiseringen må legge til rette for faglig funksjonelle enheter som har kvalitet og ressurser til å drive FoU og utdanning på høyt nivå
- Grunnivået må organiseres i enheter med tilpasset fagadministrativ overbygning – forsknings- og praksisbasert utdanning
- Ivareta hensyn til effektiv ledelse, tverrfaglig utvikling, god ressursutnyttelse. Ivareta behov for fleksibilitet og legge til rette for samarbeid på tvers av fag og disipliner
- Effektiv og brukervennlig overfor studenter, ansatte og eksterne partnere

### *Sentrale kriterier for organisering*

- Sikre høy faglig kompetanse – tid til FoU, tilstrekkelig stort fagmiljø, tilgang til nødvendige ressurser og infrastruktur
- Organiseringen må ivareta alle tre hovedoppgaver
- Disiplinbasert – mest vanlig innen allmennfag
- Tverrfaglig – profesjonsutdanninger krever et bredt tilfang av fag
- Styrbarhet – tilsier enkelt organisasjonskart og legitimitet gjennom representasjon i besluttende organer
- Økonomisk bærekraft – enheter som er tilstrekkelig store til å drive forskning og studieprogram på alle nivå over tid
- Evne til omstilling og fleksibilitet
- Krav til akkreditering av studier – andeler første- og toppstillinger
- Evne til samhandling internt og eksternt
- Kjerneaktiviteter skjer på grunnivå – organiseringen må legge til rette for at grunnivået produserer effektivt og riktig