
SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
11.09.2019

Sak:

Stillings- og resultatkrav for universitetsdirektøren ved UiT Norges arktiske universitet

Innstilling til vedtak:

1. Universitetsstyret gir rektor fullmakt til å ferdigstille stillings- og resultatkrav for universitetsdirektøren for perioden 1.10.2019 – 30.9.2020, basert på de innspill og vurderinger som framkom i møtet.
2. Universitetsstyret ber om at det sendes forslag til Kunnskapsdepartementet om justering av universitetsdirektørens lønsplassering.

Universitetsstyret bes i denne saken om å ta stilling til det framlagte forslaget til stillings- og resultatkrav for perioden 1.10.2018 – 30.9.2019. Forslaget er basert på rektors vurderinger og på medarbeidersamtale mellom rektor og universitetsdirektør. Videre blir det foreslått at UiT ber Kunnskapsdepartementet om å gjøre en justering av universitetsdirektørens lønn.

Bakgrunn:

Universitetsdirektøren ved UiT inngår i den felles statlige ordningen kalt Statens lederlønssystem. Det er ca. 300 toppledere som er tilknyttet systemet, blant annet departementsråder og ekspedisjonssjefer i departementene samt toppledere i større etater og institusjoner, fylkesmenn og politimestere.

Ordningen innebærer at det årlig skal fastsettes stillings- og resultatkrav, og gjøres en vurdering av lønsplassering. Det ble i brev av 16.3.2016 fra Kunnskapsdepartementet delegert til institusjonens styre å følge opp retningslinjene for statens lederlønnskontrakter, med unntak av endringer av lønn.

Den kontrakt som inngås med universitetsdirektøren består av to deler som til sammen utgjør lederens arbeidsavtale. Del I – Alminnelige arbeidsvilkår – inneholder de generelle lønns- og arbeidsvilkårene som gjelder i arbeidsforholdet, som normalt vil ligge fast. Del II – Stillings og resultatkrav og lønn – inneholder de krav til resultater som gjelder for stillingen og lederens lønn innen rammen for lønnsintervallet. Vilkårene i Del II fastsettes årlig og gjelder for ett år av gangen.

Stillings- og resultatkrav

Rektor og universitetsdirektør har gjort en gjennomgang av stillings- og resultatkravene. Forslag til krav for perioden 1.10.2019 – 30.9.2020 framgår av vedlegg 1, mens avtalte stillings- og resultatkrav for foregående periode er vedlegg 2 til saken.

Jørgen Fosslund tiltrådte åremålsstillingen som universitetsdirektør 1.6.2018. Etter rektors vurdering har Fosslund løst sine oppgaver på en svært god måte. I møtet vil det bli nærmere redegjort for rektors vurderinger.

Forslaget til stillings- og resultatkrav for kommende periode er basert på vurderinger av strategiske prioriteringer for UiT Norges arktiske universitet, slik de blant annet er kommet til uttrykk gjennom vedtak i universitetsstyret. Rektor inviterer styret til en drøfting av forslaget, med sikte på å komme til enighet om hvilke stillings- og resultatkrav som er mest relevant for den perioden vi går inn i.

Vurdering av lønns plassering

UiT har adgang til å sende eventuelle forslag til endring av lønnsnivå til departementet innen 1.10.2019, med begrunnelse basert på stillings- og resultatkrav.

Årslønn for nytilsatt universitetsdirektør ved UiT ble våren 2018 fastsatt til kr 1 200 000. Ettersom lønn nylig var fastsatt, ble det høsten 2018 ikke vurdert som aktuelt å fremme forslag til Kunnskapsdepartementet om justering av lønn for perioden 1.10.2018 - 30.9.2019.

Etter rektors vurdering bør UiT fremme slikt forslag overfor KD. Vurderingen er basert på at universitetsdirektør Jørgen Fosslund har opparbeidet seg erfaring i stillingen, og at han i stor grad har oppfylt de stillings- og resultatkrav som var satt for perioden. Lønnsutviklingen bør også være sammenlignbar med hvordan slike stillinger er lønnet i universitets- og høyskolesektoren for øvrig. På denne bakgrunn foreslår rektor at UiT skal fremme forslag til Kunnskapsdepartementet om endring av universitetsdirektørens årslønn til kr 1 250 000 med virkning fra 1.10.2019.

Anne Husebekk
rektor

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 Stillings- og resultatkrav 2019/2020
- 2 Stillings- og resultatkrav 2018/2019