

SAKSFRAMLEGG

Rapport forskning 2018 - Det helsevitenskapelige fakultet

Innstilling til vedtak:

Rapporten tas til etterretning og framlagte anbefalinger og forslag til tiltak støttes.

Bakgrunn:

Det er vedtatt i fakultetsstyret (7.3.2019) at det skal legges fram årlig rapportering fra fagområdene med synliggjøring av måloppnåelse. Disse rapportene er inndelt etter kjerneområdene. Årets rapport forskning tar for seg resultater fra søknader om ekstern finansiering, ekstern inntekt, publikasjonspoeng, Open Access og formidling. Resultatene ses i lys av KDs målsetninger for forskning; 1) høy kvalitet i forskning og 2) forskning for velferd, verdiskapning og omstilling og 3) effektivt, mangfoldig og solid forskningssystem. Rapporten avsluttes med en anbefaling for oppfølging av identifiserte utfordringer.

Kort oppsummert viser rapporten at:

- Andel «UFF med forskning» går ned fra 2015 til 2018.
- Søknadsaktiviteten fra 2016 til 2018 er svakt nedgående. Andel innvilgede søknader øker i 2018.
- Andel ekstern finansiering i 2018 er 21%, og under KDs mål på 25%.
- Gjennomsnittlig ekstern inntekt pr UFF har jevn negativ utvikling de siste 5 årene.
- Helsefak øker med 100 publikasjonspoeng i 2018, med 1,04 publikasjonspoeng pr UFF er vi høyeste ved UiT.
- Økningen i andel Open Access-publiseringer fortsetter.
- Allmennrettet formidling øker jevnt fra 2016 til 2018.

Følgende er anbefalinger og forslag til tiltak basert på resultat og diskusjon:

1. Andel ekstern finansiering må opp til 25% som er måltallet for sektoren, dette må gjøres med å:
 - a. Øke antall søknader om ekstern finansiering
 - i. Informere ytterligere om muligheten til insentivmidler for gode vurderinger
 - ii. Tydeligere krav til søknadsaktivitet for den enkelte (se tiltak 2 under)
 - b. Øke kvaliteten på søknader
 - i. Utvide tilbudet i prosjektkontoret utover bistand til budsjettering
 - ii. Tidligere oppstart av søknadsarbeid
 - c. Gi ekstra søknadsstøtte til utvalgte arenaer:
 - i. SFF

- ii. TFS starting grant
- iii. FRIPRO/ERC
- 2. Utvalget som skal videreutvikle indikatorer og måltall ved Helsefak må se på hvordan disse kan overføres til utviklingsplan for de enkelte ansatte og til forskningsgruppene.
- 3. Særskilt oppfølging av ansatte tidlig i karriereløpet. Sikre dem:
 - a. Tid til å skrive (vurdere skriveverksted)
 - b. Midler til å reise på kurs, f.eks. Forskningsrådets EU-kurs. (gjennom å opprette fond på fakultetsnivå)
 - c. Tilbud om karriereveiledning og personlig oppfølging
- 4. Øke andel UFF med forskning ved IHO, IVP og IH, samt ved nyetablerte fagområder med lav andel UFF med forskning (f.eks. paramedisin).
 - a. Vurdere å åpne for at universitets- og førstelektorer gis anledning til å ta en doktorgrad ved siden av nåværende stilling. På den måten vil de kunne kvalifisere seg til førsteamanuensisstilling.
 - b. Utrede andre metoder for å få rekruttert professorer til disse fagområdene, f.eks. bruk av rekrutteringsteam eller kalling.
- 5. Institutter med nedadgående trend på publiseringstall pr UFF og/eller ekstern finansiering vil få støtte fra fakultetet, f.eks. administrative ressurser til kartlegging, for å klarlegge forbedringstiltak.

Thrina Loennechen
dekan

—
thrina.loennechen@uit.no

Trond Nylund
konstituert direktør

—
trond.nylund@uit.no

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

1 Rapport forskning 2018 - Det helsevitenskapelige fakultet

Saksbehandlere:

Prodekan forskning Johanna Sollid, seniorrådgiver Marita Pedersen, seniorrådgiver Stian Rødberg, rådgiver Oliver Holman og rådgiver Elisabeth Eriksen