

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
06.06.2019

Sak:

Årsrapport HMS 2018 - oppfølging Det juridiske fakultet

Innstilling til vedtak:

Den vedlagte årsrapporten om HMS-arbeidet ved UiT Norges arktiske universitet 2018 tas til etterretning.

Begrunnelse:

Universitetsstyret behandlet rapporten i møtet 7. februar 2019 (S 3/19) og fattet følgende enstemmige vedtak:

1. Universitetsstyret tar Årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2018 ved UiT til etterretning.
2. Universitetsstyret ber universitetsdirektøren om å følge opp identifiserte utviklingsområder og iverksette nødvendige tiltak slik at universitetets mål for helse, miljø, sikkerhet og beredskap kan nås.
3. Fakulteter og enheter på samme nivå bes om å behandle rapporten som egen sak i sine beslutningsorganer med særlig henblikk på egne forbedringsområder.

Rapporten skal behandles i fakultetsstyret, og det skal iverksettes nødvendig tiltak på områder med behov for oppfølging.

Forhold som påpekes i rapporten

Generelt utføres det mye godt HMS-arbeid ved fakultetet. I løpet av 2018 har vi hatt økt fokus på dette, og det kan nevnes at vi har tilbudt ergonomisk tilpasning av kontorarbeidsplasser til alle som har bedt om det, samt gitt tilbud til alle som skifter kontor og til nyansatte. Alle ansatte har fått tilbud om medarbeidersamtaler, vi har gjennomført vernerunde i fellesområdene, alle ansatte fikk tilbud om influensavaksine satt på fakultetet, det gjennomføres regelmessige møter mellom ledelsen og tillitsvalgte, også hvor HMS er eneste tema og det har vært evakueringsøvelser. I tillegg har vi hatt internseminar hvor det ble gjennomført førstehjelpskurs for alle ansatte, samt hvor det i tillegg var fokus på den enkeltes helse.

Fakultetets ledere og ansatte som arbeider innen HMS og beredskap har god og tilstrekkelig kompetanse til å utføre oppgavene, men som resten av universitetet kan vi ennå bli bedre på å dokumentere denne kompetansen.

Ellers nevnes miljøledelse - redusere den ytre belastningen på miljøet - som et forbedringsområde generelt på universitetet. Miljøledelse gjelder fire områder; innkjøp, transport, energi og avfall. Fakultetet har gjort tiltak som f. eks. tosidig papirutskrift som standard, en viss grad av kildesortering, bruk av Skype og ikke minst fullskala-gjennomføring av digital eksamen. Også vi kan bli bedre på bevisstgjøring omkring temaet miljøledelse, f.eks. ved mottak av nyansatte. I fjor etterlyste vi tilrettelegging for utvidet kildesortering i regi av universitetet sentralt da dette er noe som er felles for hele organisasjonen. Resultatet så langt er at det er satt ut kildesorteringsstasjoner på strategiske steder, men altså ikke på fakultetet, hvor vi likevel sorterer det vi kan.

Beredskapsøvelser fremheves i rapporten som et område som fortsatt skal og må prioriteres. Dette gjelder hele universitetet. Fakultets lokale beredskapsgruppe, LBG, gjennomførte to beredskapsøvelser i fjor, slik kravet er. Øvelsene ble gjennomført på slutten av året. Vi kom også godt i gang med å oppdatere evakueringslister, planlegge evakueringsøvelse og fremtidige øvelser i LBG. Det ble videre opprettet et digitalt fellesområde for medlemmene av LBG, for samling og oppbevaring av dokumenter, referater, mv. Evakueringsøvelser ble gjennomført slik de skal i 2018. Selv om det ikke inngår i oppsummeringen for 2018, som omtales her, nevner vi likevel at LBG, som følge av sykdom og død hos en av våre studenter, hadde mange møter i første del av 2019. Disse møtene, som dessverre ikke var øvelser, viste at LBG fungerer når det gjelder.

Utfordringer i 2019

Av de forhold som nevnes i universitetets årsrapport er det særlig fortsatt fokus på det generelle HMS- og beredskapsarbeidet som vil prioriteres ved fakultetet i 2019.

De senere årene har fakultetet lidd under ressursmangel i administrasjonen, bl. annet i form av ubesatt stilling i påvente av vedtagelse av endelig organisasjonsstruktur. Det vil si at for å klare alle oppgavene som inngår i den daglige driften, har det ikke vært mulig å sette av tilstrekkelig med ressurser til et optimalt HMS – og beredskapsarbeid.

ADM2020 - en reform som omfatter hele universitetsadministrasjonen - med særlig sikte på effektivisering i form av fellestjenester og digitalisering - er gradvis i ferd med å komme i gang og skal være fullt ut operativ fra 1.9.

Vi ser for oss at det vil bli frigitt ressurser på fakultetsnivå når fellestjenestene har overtatt alle de oppgavene de er ment å ivareta. De frigitte ressursene er da tenkt brukt bl. annet innen HMS- og beredskapsarbeidet. Dette forutsetter at ADM2020 virkelig frigir ressurser lokalt - i tråd med intensjonen bak hele prosessen. ADM 2020 og fordeling av oppgaver mellom fakultetet og fellestjenesten samt god samhandling, vil være et fokusområde på fakultetet fremover.

Som nevnt, så kom i vi godt i gang med beredskapsarbeidet i siste del av 2018. Dette arbeidet vil fortsette med forsterket styrke i 2019.

Et siste punkt som berøres i rapporten og som også gjelder fakultetet, er økt fokus på personvern og informasjonssikkerhet. Fakultetet har utarbeidet en GDPR-protokoll i forbindelse med innføringen av direktivet i fjor sommer. En slik protokoll skal være en behandlingsoversikt over hva vi gjør og hvilke regler vi benytter. Fakultetet følger ordinære saksbehandlingsregler, jf. forvaltningsloven og offentlighetsloven, slik vi alltid har gjort. I tillegg har vi i 2019 hatt fokus på personvern og informasjonssikkerhet blant annet knyttet til utsending av saker unntatt offentlighet til styrende organer. Her er nye rutiner og digitale verktøy tatt i bruk.

Økt bevissthet rundt temaene er nok fortsatt nødvendig. Her viser vi til vedlagte orienteringssak, hvor det fremkommer at Universitetsstyret har bedt om at temaene tas opp i fakultetsstyrene, og at rådgiver(e) fra IT-avdelinga vil informere på vårenes siste fakultetsstyremøte.

Forøvrig vises til vedlagte årsrapport.

Tromsø, 27.5.2019

Lena Bendiksen
Dekan

Kirsti Anderssen
Fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg: UiTs årsrapport for HMS, samfunnssikkerhet og beredskap 2018

Saksbehandler: Kari Gabrielsen

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Styret for Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen	23.03.2019	

UiTs HMS-rapport 2018

Innstilling til vedtak:

Styret tar UiTs HMS-rapport til etterretning, og ber ledelsen ved UMAK ha fokus på HMS og arbeidsmiljø i det videre arbeidet.

Begrunnelse:

Ved UiT Norges arktiske universitet (UiT) sammenfattes årlig arbeidet med helse, miljø og sikkerhet i en rapport som legges fram for universitetsstyret og underliggende styrer for behandling. Rapporten skal bidra til å sikre kontinuerlig fokus på UiTs arbeid med organisatorisk- og psykososialt arbeidsmiljø, sikkerhet og beredskap, og miljøledelse. Universitetsdirektøren har innhentet informasjon fra alle fakulteter og enheter ved UiT som grunnlagsmateriale for rapporten.

Universitetsstyret stiller krav om at rapporten behandles av fakultets og enhetsstyrer på nivå 2. I rapporten viser tidligere Kunstfaks og TMUs svar for 2018.

I det videre arbeidet med samorganiseringen av UMAK er arbeidsmiljø svært viktig. 9. mai 2019 ble det arrangert et Kick-off seminar for strategiarbeidet, hvor også bli-kjent var på agendaen. Det kom fram at det er det ønske om å bli tettere kjent med hverandre og hverandres virksomhet, og at det bør etableres både formelle og uformelle møteplasser for ansatte. 12. september planlegges det en felles fagdag for hele UMAK, med mål om at alle får kjennskap til forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid, utdanning og formidlingsarbeid som pågår.

Lena Aarekol
direktør

Inger Kaisa Bækø
adm.leder

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

1 UiTs HMS-rapport 2018

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet

Møtedato:
18.06.2019

Sak:

Årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2018 ved Helsefak

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret tar *Årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2018 ved UiT* til etterretning.
2. Fakultetsstyret godkjenner *Årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2018 ved Helsefak*.
3. Fakultetsstyret ber dekanen om å følge opp identifiserte utviklingsområder og se til at nødvendige tiltak iverksettes, slik at universitetets og fakultetets mål for HMS, samfunnssikkerhet og beredskap kan nås.

Begrunnelse:

Dekanen legger med dette fram *Årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2018 ved UiT* og *Årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2018 ved Helsefak*.

Årsrapportene skal bidra til å sikre kontinuerlig fokus på, og gi føringer for, det videre arbeidet med HMS, samfunnssikkerhet og beredskap ved fakultetet. Rapportene og universitetsdirektørens tilbakemelding gir en god oversikt over de aktiviteter og utfordringer fakultetet har hatt i HMS-arbeidet i året som har gått. Selv om rapportene avdekker utfordringer som krever oppfølging, har det også vært utført mye godt HMS-arbeid ved fakultetet, med høy måloppnåelse innenfor flere områder.

Universitetsdirektøren ber fakulteter og enheter om å behandle *Årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2018 ved UiT* som egen sak i sine beslutningsorganer med særlig henblikk på egne forbedringsområder. Fakultetsstyret skal ved behandlingen fastsette prioriteringer for 2019 på de områder der det er synliggjort behov for oppfølging.

Det er stor ulikhet på fakultetets enheter og det er vanskelig å utarbeide en felles handlingsplan for hele Helsefak. Den enkelte enhet skal ut fra egenrapporteringen over arbeidet med HMS, samfunnssikkerhet og beredskap i 2018 definere egne områder med behov for spesiell oppmerksomhet. Det skal etableres en egen handlingsplan for enheten der disse områdene tas inn, handlingsplanen skal også inneholde forslag til tiltak, tidsfrist og ansvarlig for gjennomføring av tiltakene.

Thrina Loennechen
dekan

Thrina.loennechen@uit.no

Trond Nylund
konstituert fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Wenche Andresen, HMS-rådgiver

Vedlegg

- 1 Årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2018
- 2 HMS-rapportering fra instituttene ved Helsefak 2018
- 3 Årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2018 ved UiT

Innhold

Universitetsdirektørens årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2018 ved UiT (2018/5358)	2
Det helsevitenskapelige fakultets årsrapport om HMS-arbeidet for 2018	2
FS 29/18 Helsefaks årsrapport om HMS for 2017	3
Oppfølging av områder som skulle vies spesiell oppmerksomhet i 2018.....	3
HMS organisatorisk.....	4
HMS-kompetanse.....	5
Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø	5
Sykefravær	5
Samfunnssikkerhet og beredskap	7
Ytre miljø	8
Risikofylt arbeidsmiljø	8
HMS-tiltak som har fungert spesielt godt i 2018.....	8
HMS-utfordringer i 2019.....	8
Andre HMS-forhold det er informert om	9
Områder som skal vies spesiell oppmerksomhet ved UiT i 2019.....	9
Områder som skal vies spesiell oppmerksomhet ved Helsefak i 2019:	9

Universitetsdirektørens årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2018 ved UiT (2018/5358)

Universitetsdirektørens årsrapport er behandlet i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) og universitetsstyret. Rapporten gir en oversikt over aktiviteter og tiltak gjennomført i HMS-, samfunnssikkerhets og beredskapsarbeidet i 2018, samt områder som må følges opp i 2019. Universitetsdirektørens årsrapport består av fem deler:

1. Sentralt organisert HMS-arbeid ved UiT
2. Sentralt organisert arbeid med samfunnssikkerhet og beredskap ved UiT
3. Rapport om fakultetenes/enhetenes HMS-arbeid for 2018
4. Oppfølging av styrets prioriteringer for 2018
5. Områder som skal vies spesiell oppmerksomhet i 2019

Del 2 og 5 vil få størst betydning for HMS-arbeidet ved Helsefak i kommende år:

Jf. universitetsdirektørens årsrapport del 5 skal følgende områder vies spesiell oppmerksomhet ved UiT i 2019:

- Opparbeide en felles forståelse og praksis for arbeidet med HMS og beredskap ved å skape nye, forbedrede møteplasser for samhandling mellom aktørene på tvers av organisasjonen
- Etablering av et robust opplæringstilbud innen HMS og beredskap. Opplæring må tilbys målgruppene til riktig tid og med riktig kvalitet
- Fakultet/institutt må definere kravene til sikkerhetsopplæring som arbeidskrav i emner der risikofyllt arbeid inngår
- Ta i bruk elektronisk system for innmelding og behandling av HMS- og personvern- og personvern
- Fortsette arbeidet med å spesielt følge opp sykemeldte stipendiater både mens de er sykemeldt og når de er tilbake. Integrere nytilsatte stipendiater i fagmiljøene tidligst mulig
- Implementering av nytt beredskapsplanverk og gjennomføring av beredskapsøvelser
- Gjennomgang og forenkling av regelverk og systematikk for årlig rapportering om HMS og beredskap
- Arbeidet med informasjonssikkerhet skal prioriteres på alle nivå. Nærmere konkretisering av tiltak og analyser vil imidlertid fremkomme av årsrapporten (ledelsens gjennomgang) om informasjonssikkerhet, som leveres Universitetsstyret våren 2019

Flere av de identifiserte områdene samsvarer også med pålegg og vedtak som fremkommer av UiTs tildelingsbrev for 2019 og den virksomhetsplanen som universitetsstyret har fastsatt for inneværende år.

Universitetsdirektøren ber enhetene om å behandle årsrapporten som egen sak i sine styrende organer og iverksette tiltak på de områder der det er behov for oppfølging. Dokumentasjon på oppfølging skal journalføres i ephorte på sak 2018/5358.

Det helsevitenskapelige fakultets årsrapport om HMS-arbeidet for 2018

Fakultetets viktigste ressurs er de menneskene som studerer og arbeider der. Et godt arbeidsmiljø handler om å redusere risiko for farer og ulykker og aktivt rette søkelyset mot de positive og helsefremmende faktorene i arbeidsmiljøet. Hensikten med årsrapporten er å gi et bilde av HMS-situasjonen ved Helsefak og avdekke forbedringspotensialer slik at tiltak kan identifiseres, vurderes og prioriteres.

Helsefaks årsrapport om HMS-arbeidet i 2018 ble oversendt universitetsdirektøren innen fristen som var 8. januar 2019. Rapporteringen gjennomføres som tidligere ved at man besvarer et elektronisk spørreskjema med spørsmål knyttet opp mot UiTs systematiske HMS- og beredskapsarbeid, samt enhetens mål og handlingsplan for HMS-arbeidet. Spørsmål

om informasjonssikkerhet var inkludert i undersøkelse, resultatene vil fremkomme av årsrapporten om informasjonssikkerhet som vil foreligge i løpet av våren 2019.

Helsefaks årsrapportering bygger på instituttene og fellesadministrasjonens elektroniske rapportering til fakultetsnivået over lokalt HMS-arbeid som har vært gjennomført i året som har gått. Det elektroniske spørreskjemaet fra universitetsdirektøren benyttes som mal for spørreskjemaet som sendes ut til fakultetets institutt og fellesadministrasjonen. Fakultetsledelsen har også for 2018 ønsket å komme med noen tilleggsspørsmål til egne enheter.

Følgende enheter rapporterte innen fristen:

IVP, IH, IHO, IMB, IFA, IKO, ISM, RKBU-NORD, IPS, og fellesadministrasjonen

IKM rakk ikke å rapportere elektronisk innen fristen. Instituttet har derfor blitt oppfordret til å komme med et kort resyme over HMS-arbeidet ved instituttet i 2018, vi har ikke mottatt noe fra denne enheten.

Instituttene og fellesadministrasjonen vil i det videre betegnes som enheter i årsrapporten fra Helsefak. Der det er nødvendig med synliggjøring av enkeltenheter vil forkortelse av institutt navn benyttes, fellesadministrasjonen skrives helt ut.

FS 29/18 Helsefaks årsrapport om HMS for 2017

Fakultetsstyret gjorde følgende enstemmig vedtak i møte 18.06.2018:

- Fakultetsstyret tar Årsrapport om HMS for 2017 ved UiT til etterretning
- Fakultetsstyret godkjenner Årsrapport om HMS for 2017 ved Helsefak
- Fakultetsstyret anser at det systematiske HMS-arbeidet er svært viktig, og ber dekanen følge opp at alle deler av virksomheten følger opp risikovurderinger, opplæring og handlingsplaner som besluttet i fakultetets HMS-plan.

Det ble ut fra funn i årsrapporteringen for 2017 besluttet at følgende områder skulle vies spesiell oppmerksomhet i 2018:

- God ivaretagelse av ansatte og deres arbeidsmiljø før, under og etter ADM2020
- Helsefaks enheter skal, på bakgrunn av funn i den årlige HMS-årsrapporteringen og gjennomførte HMS-runder, etablere egne handlingsplaner for HMS-arbeidet
- De enheter som ikke har etablert møteplan for regelmessige møter med verneombudet må etablere slik møteplan
- Fakultetsdirektøren følger opp de enheter som har hatt over 5 % sykefravær i 2017, en redegjørelse fra disse enhetene vil bli lagt frem for fakultetsstyret i et senere møte

Oppfølging av områder som skulle vies spesiell oppmerksomhet i 2018

Adm2020-prosessen var krevende for mange i 2018, høsten viste seg å bli spesielt krevende. Brevet om oppfølging av områdene som skulle vies spesiell oppmerksomhet ble derfor ikke sendt ut før i første halvdel av november. Der ble oppfølging av punktene over presisert samt at det vises til universitetsdirektørens HMS-årsrapport med områder som skulle vies spesiell oppmerksomhet ved hele UiT i 2018. Fakultetsledelsen har forståelse for at det på den korte tids fram til årsskiftet 2018 har blitt vanskelig å følge opp alle punktene.

Etablering av handlingsplaner for HMS-arbeidet ved fakultetets enheter var et av tiltakene som skulle gjennomføres i 2018. Handlingsplanen vil være et viktig redskap for å få HMS-oppgavene til å bli en naturlig del av den daglige driften ved enhetene. Enhetene bes om å videreføre de tiltakene som er relevante, og som det ikke har vært jobbet med i 2018, til handlingsplanen for HMS-arbeidet kommende år.

«Fakultetsdirektøren følger opp de enheter som har hatt over 5 % sykefravær i 2017, en redegjørelse fra disse enhetene vil bli lagt frem for fakultetsstyret i et senere møte»

Det skal iverksettes ekstraordinære analyser av sykefraværet med tilhørende tiltak ved sykefravær over 5 %. Ved Helsefak hadde 5 enheter et sykefravær på over 5 % i 2017. OS 40/18 *Oppfølging av HMS-rapporten 2017 og sykefravær ved Helsefak* ble lagt frem for fakultetsstyret i møte 5. desember 2018. Alle 5 enhetene kom med en redegjørelse som inneholdt en vurdering av sykefraværet i 2017, med en beskrivelse av som var gjennomført eller planlagt, eventuelle trender over år og en vurdering av om sykefraværet var arbeidsrelatert eller ikke. Disse redegjørelsene dannet grunnlaget for orienteringssaken. Fakultetsstyret ønsket i en mer spesifisert redegjørelse der blant annet sykefraværet fordelt på teknisk/administrativt ansatte og vitenskapelig ansatte fremkommer, dette lar seg dessverre ikke gjøre med de systemene som vi nå har tilgjengelig internt ved UiT og hos NAV.

HMS organisatorisk

I Helsefaks årsrapport fremgår det at lederne er oppdatert med hensyn til hvordan lover og forskrifter regulerer HMS-arbeidet. Det er etablert skriftlig oversikt over hvordan ansvar og oppgaver i HMS-arbeidet er fordelt ved Helsefak i «*Fordeling av ansvar og oppgaver i HMS-arbeidet ved Det helsevitenskapelige fakultet. Godt gjort er bedre enn godt sagt*» (2016/2315). Dette dokumentet er fortsatt under revisjon.

I 2018 hadde 6 av 10 enheter fastsatt skriftlige HMS-mål. Etablering av egne handlingsplaner ved fakultetets enheter var som tidligere nevnt et av områdene som skulle vies spesiell oppmerksomhet i 2018. Da er det gledelig å registrere at 7 av 10 enheter har en samlet, skriftlig og ajourført handlingsplan for HMS-arbeidet. De enhetene som ikke har skriftlige HMS-mål og/eller handlingsplaner må fortsette arbeidet for å få disse på plass.

Arbeidsmiljø og arbeidsklimaundersøkelsen, ARK, ble gjennomført høsten 2017, for internt bruk ved Helsefak ble det stilt følgende tilleggsspørsmål til enhetene: «*Er instituttet/fellesadms handlingsplan etter Arbeids og arbeidsklimaundersøkelsen i 2017 ajourført?*» Enhetene som ikke har en ajourført handlingsplan har en plan for det videre arbeidet, den enheten som ikke har en skriftlig handlingsplan må få etablert og revidert denne.

Det legges til rette for systematisk medvirkning i HMS-arbeidet ved alle enhetene, men en enhet tilbakemelder at verneombudene ikke blir involvert slik de burde i prosesser som har betydning for arbeidsmiljøet, som ADM2020-prosessen, og at det er uklar praksis ved melding av avvik og mangel på informasjon til verneombudet på grunn av mangel på digitalt avvikssystem.

Det samarbeides i stor grad mellom ledere og verneombud ved enhetene og fakultetsnivået og hovedverneombudet. Det avholdes ved de fleste enheter jevnlig møter med verneombudet. De enheter som ikke har etablert møteplan for regelmessige møter med verneombudet må etablere slik møteplan jf. HMS-årsrapport for 2017, områder som skulle vies spesiell oppmerksomhet i 2018.

Når det gjelder kartlegging av trusler, farer og problemer ved egen virksomhet og på bakgrunn av dette vurdere risiko, samt utarbeide planer og tiltak for å redusere risikoforholdene knyttet til arbeidsmiljøet for ansatte og studenter er det rom for forbedring ved flere enheter. Nødvendige risikovurderinger må gjennomføres, det må utarbeides planer der disse mangler og planlagte tiltak må gjennomføres.

Hensynet til HMS vurderes før igangsetting av aktiviteter/arbeidsoppgaver, slik at nødvendige tiltak for å fjerne eller redusere risikoen til et forsvarlig nivå er iverksatt hos de fleste enhetene. Ved de enhetene der det er rom for forbedringer har de god oversikt over områdene det må jobbes videre med.

Ved Helsefak har det vært registrert uønskede hendelser som HMS-relaterte avvik, nestenulykker og/eller ulykker i 2018. Alle enhetene, bortsett fra en, har fulgt disse opp som angitt i UiTs «Retningslinje for oppfølging av skader, nestenulykker og yrkessykdommer». IMB forklarer at de svarte nei fordi det mangler god rutine for tilbakemelding til berørt verneombud, ellers blir sakene fulgt opp som angitt. RKB Nord, IVP og IPS hadde ingen slike hendelser i 2018.

Tabellene under viser utviklingen fra 2017 til 2018: Tabell 1 Registrerte uønskede hendelser og fravær 2018 ved Helsefak og Tabell 2 Registrerte uønskede hendelser og fravær 2017 ved Helsefak

Tabell 1 Registrerte avvik og fravær i 2018 ved Helsefak

	Totalt antall	Kjemisk biologisk materiale involvert	Stikk, kutt	Fall, skli, løft, klem	Fallende gjenstander	Andre personskader	Avvik som ikke førte til personskade
Avvik	20	2	5	1	0	2	10*
Personskade	10	2	5	1	0	2	0
Medisinsk behandling nødvendig	4	1	0	1		2	0
Egenmeldt fravær	0	0	0	0	0	0	0
Legemeldt fravær	2					2	

*6 nestenulykker og 4 brudd på interne rutiner/retningslinjer

Tabell 2 Registrerte avvik og fravær i 2017 ved Helsefak

	Totalt antall	Kjemisk biologisk materiale involvert	Stikk, kutt	Fall, skli, strekk, løft, klem	Fallende gjenstander	Andre personskader	Avvik som ikke førte til personskade
Avvik	19	1	5	1	1	1	10*
Personskade	9	1	5	1	1	1	0
Medisinsk behandling nødvendig	7	1	3	1	1	1	0
Egenmeldt fravær	0	0	0	0	0	0	0
Legemeldt fravær	2	1	0	1	0	0	0

*1 materiell skade, 5 nestenulykker, 2 brann/eksplosjon, 2 brudd på interne rutiner/retningslinjer – 293 vekterrapporter fra NOKAS er ikke registrert som avvik

Ved Helsefak ble det registrert 20 avvik i 2018, 1 avvik mer enn i 2017. En må gå ut fra at det fortsatt er stor grad av underreportering, men at dette vil forhåpentligvis endres når det elektroniske avvikssystemet er på plass. Et elektronisk avvikssystem er kjøpt inn for flere år siden og har vært på utprøving på NT-fak siden våren 2018. Avvikssystemet skulle ruller ut ved øvrige enheter ved UiT i løpet av 2018, men det er i skrivende stund ikke gjennomført.

HMS-kompetanse

Ved Helsefak synliggjør årsrapporteringen for 2018 at vi fortsatt har et stort forbedringspotensial innenfor området HMS-kompetanse. Fakultetsledelsen ber derfor om at alle ledere fortsatt må prioritere gjennomføring av egen og ansattes HMS-opplæring i kommende år. De aller fleste verneombudene har nødvendig kompetanse. Behovet for et elektronisk system for dokumentasjon av opplæring er spilt inn til universitetsdirektøren.

Lederne ved sju av ti enheter ved Helsefak praktiserer UiTs «Veiledende rutine for ledere ved mottak av nytilsatte». Det vises til egen veiledning eller rutiner og at informasjon om bedriftshelsetjenesten og verneombud ikke gis systematisk som i UiTs rutine

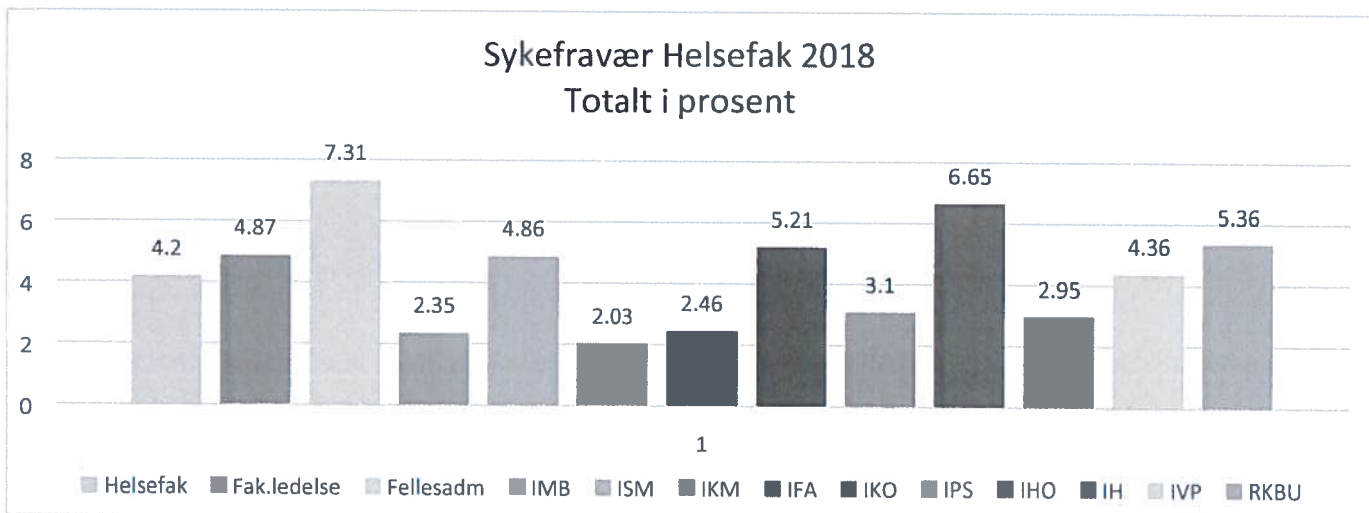
Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø

Ved Helsefak, som ved UiT for øvrig, var 2018 preget av Adm2020-prosessen og mye av arbeidet var preget av korte tidsfrister. Det tilbakemeldes fra flere enheter at Adm2020-prosessen har skapt usikkerhet og er en belastning for arbeidsmiljøet.

Det avholdes møter mellom ledelsen ved Helsefak, tillitsvalgte og hovedverneombud med IA/HMS som eneste tema. I 2017 ble dette møtet integrert i IDF møtet, med IA/HMS som eneste tema.

Sykefravær

Sykefraværet fordelte seg slik i 2018:



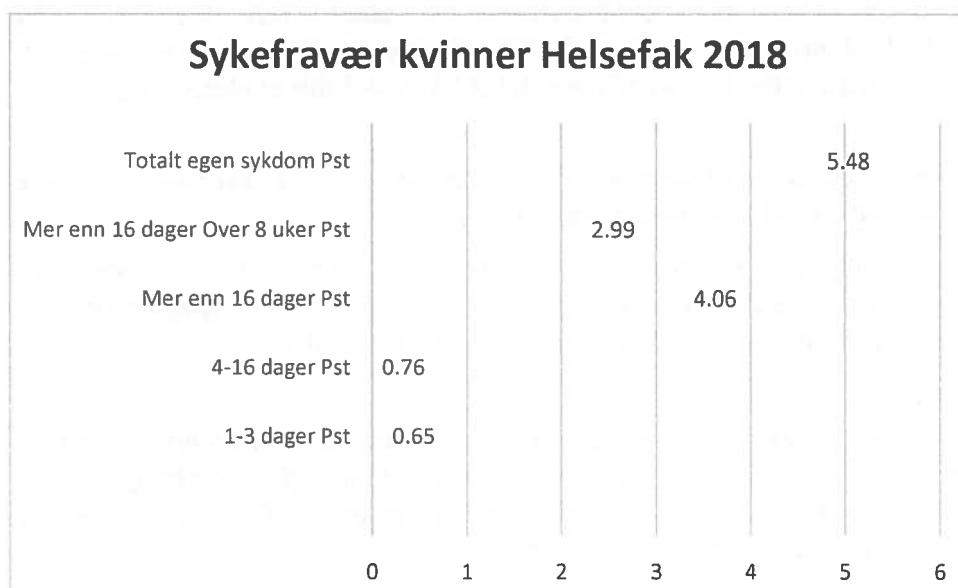
Kilde: PagaWeb, Grunnlagsmaterialet er dagsverk og prosenttallene er beregnet av mulige dagsverk

Sykefraværet ved Helsefak var totalt på 4,2 % i 2018. Det er en liten nedgang fra 2017 da sykefraværet var på 4,5 %.



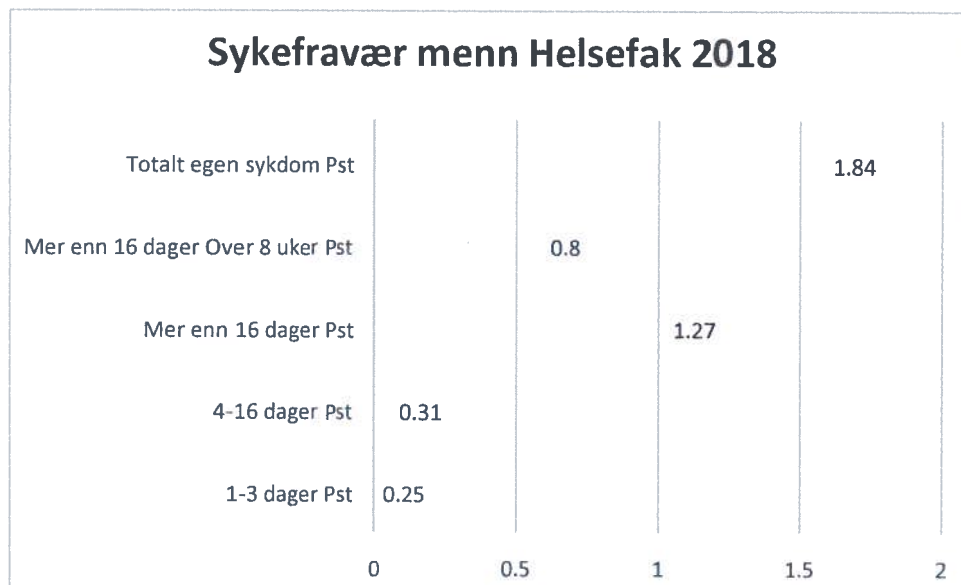
Kilde: PagaWeb, Grunnlagsmaterialet er dagsverk og prosenttallene er beregnet av mulige dagsverk

I 2018 var kvinners sykefravær ved Helsefak slik:



Kilde: PagaWeb, Grunnlagsmaterialet er dagsverk og prosenttallene er beregnet av mulige dagsverk

I 2018 var menns sykefravær ved Helsefak slik:



Kilde. PagaWeb, Grunnlagsmaterialet er dagsverk og prosenttallene er beregnet av mulige dagsverk

Ved sykefravær over 5 % skal det iverksettes ekstraordinære analyser av sykefraværet med tilhørende tiltak. Ekstraordinær analyse, med tilhørende tiltak, har vært gjennomført ved alle enheter bortsett fra de to enhetene der det opplyses at sykefraværet ikke er jobbrelatert.

Vi har vært i kontakt med både intern og ekstern (NAV) IA-kontakt og det lar seg, som nevnt tidligere i årsrapporten, ikke gjøre å få en oversikt over sykefravær fordelt på teknisk/administrativt ansatte og vitenskapelig ansatte eller diagnoser på det enkelte fakultet. Vi kan derfor ikke imøtekomme styrets anmodning om en slik oversikt for 2018.

Åtte av ti enheter er kjent med at vi har intern og eksterne IA-kontakter som kan bidra i IA-arbeidet ved enhetene, i tillegg til bedriftshelsetjenesten. UiTs rutine for oppfølging av sykemeldte praktiseres ved alle Helsefaks enheter.

Det er rom for forbedring når det gjelder medarbeidersamtaler, her tilbakemelder fire enheter at ikke alle ansatte har fått tilbud om dette. De enhetene som har gitt tilbud om dette har gjennomført medarbeidersamtaler for de som ønsket det. To enheter har ikke tilpasset strukturen for medarbeidersamtaler til egne forhold, ved skriftlig å deleger oppgaven fra instituttleder til andre.

Det har ved tre av Helsefaks enheter vært varslet om diskriminering, vold, trusler, trakassering eller annen utilbørlig opptreden. Varlene har blitt fulgt opp som angitt i UiTs «Retningslinje for varsling».

Kontor og laboratoriearbeidsplassene for ansatte og studenter utformes og tilpasses så langt det lar seg gjøre på en ergonomisk hensiktsmessig måte ved alle Helsefaks enheter. En enhet tilbakemelder at oppgradering av kontorarbeidsplasser er igangsatt, men er usikker på om det er økonomi til alle nødvendige tiltak.

Samfunnssikkerhet og beredskap

Helsefak har lokal beredskapsplan som bygger på risikovurderinger og som viser hvordan hendelser av mindre omfang skal håndteres. Beredskapsplanen revideres i løpet av 2019, da blant annet fakultetet har fått to nye institutt og har tatt i bruk et nytt bygg som skal inn i planverket. Antall faste medlemmer i Lokal beredskapsgruppe (LBG) vil også bli vurdert i dette arbeidet, da det sjelden er hendelser som tilsier at hele LBG aktiveres.

Ansatte og studenter ved UiT skal gjøres kjent med lokal beredskapsplan, herunder rutiner for varsling av kritiske hendelser og for evakuering av bygg. To enheter tilbakemelder at den enkelte ansatte og student ikke er orientert om dette.

Lokal beredskapsgruppe (LBG) skal gjennomføre to årlige beredskapsøvelser. Grunnet langtidssykemelding og kapasitetsproblemer forbundet med ADM2020-prosessen og overtakelse/innflytting til nytt bygg ble øvelser ikke gjennomført i 2018. Det arbeides nå med å få på plass en evakueringsorganisasjon tilpasset den enkelte enhets aktiviteter og risiko. Det skal gjennomføres beredskapsøvelse vår 2019.

Alle enhetene holder oversikt over ansatte på tjenestereiser og studieopphold i utlandet ved at ansatte kjøper reiser av det reisebyrået UiT har avtale med.

Spørsmål om informasjonssikkerhet var inkludert i undersøkelsen som ble sendt ut til enhetene. Resultatene vil imidlertid først fremkomme av årsrapport (ledelsens gjennomgang) om informasjonssikkerhet, som leveres Universitetsstyret våren 2019.

Ytre miljø

Måloppnåelsen for miljøledelse er på nivå med tidligere år.

Fakultetets innkjøpere som deltar i anskaffelsesprosesser har nødvendig kompetanse på eget fagfelt med tanke på å stille miljøkrav.

Det er gjennomført tiltak, herunder bevisstgjøring, informasjon og opplæring av ansatte og studenter for å redusere papirforbruk, forbruk av engangsmateriell, avfallssortering, gjennomføre flest mulig møter/oppdrag pr. reise, vurdere om reiser kan erstattes med videokonferanse og Skype. Kollektivtransport benyttes i stor grad.

Miljøledelse er ved svært få enheter tema ved mottak av tilsatte og studenter.

Risikofylt arbeidsmiljø

Det utføres i stor grad risikofylt arbeid ved fakultetet. Et av de prioriterte områdene i universitetsdirektørens HMS-rapport som skulle vies spesiell oppmerksomhet i 2018 var at alenearbeid skulle risikovurderes og nødvendige tiltak igangsettes. Fakultetets enheter er kjent med risikoen som er forbundet med alenearbeid, men de som ikke har gjennomført risikovurdering av slikt arbeid må prioritere dette i 2019 jf. tiltak i universitetsdirektørens årsrapport for 2017.

Lokal sikkerhetsopplæring gjennomføres før oppstart av risikofylte arbeidsoppgaver, men det etterlyses et godt sentralt system for dokumentasjon av opplæring.

Det er utarbeidet rutiner for det meste av arbeid som kan medføre fare for liv og helse ved litt over halvparten av fakultetets enheter. De som svarte nei vil i løpet av 2019 ha en gjennomgang og revisjon av interne rutiner. UiTs retningslinje og enhetens egen arbeidsrutiner for risikofylt arbeid følges av alle enheter.

Alle enhetene har et oppdatert elektronisk stoffkartotek, det er ikke lenger krav om papirbasert stoffkartotek.

I de fleste emnebeskrivelser og studieprogram der risikofylt arbeid foregår, er nødvendig sikkerhetsopplæring definert som et arbeidskrav. En enhet har ikke definert dette som arbeidskrav, dette må gjennomføres jf. universitetsdirektørens oversikt over områder som skal vies spesiell oppmerksomhet ved UiT i 2019

En enhet fører og vedlikeholder ikke oversikt over ansatte og studenter som er eller kan blir utsatt (eksponert) for stoffer som kan gi alvorlige sykdommer over tid. Risikovurdering har vist at fakultetet har ansatte som bør tilbys målrettet helsekontroll og denne målgruppen får slikt tilbud.

Syv av ti enheter nådde egne målsettinger for HMS-arbeidet i 2018.

HMS-tiltak som har fungert spesielt godt i 2018

- Sosiale tiltak har ført til økt trivsel
- Korridortrim og trening i arbeidstiden
- Markering av ansattes gode arbeid
- Arbeidsmiljøoppfølging

HMS-utfordringer i 2019

- Følge opp konsekvenser av ADM2020
- Psykososialt arbeidsmiljø
- Konflikthåndtering

- Vernerunder
- Oppfølging av sykefravær
- Gjennomføre medarbeidersamtaler
- System for dokumentasjon av opplæring
- Opprettholde fokus på sikkerhet i en travel hverdag
- Oppfølging av ARK
- Bygge fellesskapsforståelse på tvers
- HC-parkeringen utenfor MH2 er lite egnet på vinteren

Andre HMS-forhold det er informert om

- Store kull studenter og for få dialogrom
- Ønske om enhetlig arbeid knyttet til HMS ved UiT, lage system for hvordan fakultet og institutt skal jobbe med HMS, dette bør komme fra toppledelsen ved UiT.
- Nivå 1 bør opprette gode digitale HMS-systemer både for opplæring og rapportering

Områder som skal vies spesiell oppmerksomhet ved UiT i 2019

Universitetsdirektøren har bedt fakulteter/enheter om å behandle årsrapporten om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap ved UiT for 2018 som egen sak i sine beslutningsorganer og iverksette tiltak på de områder der fakultet/enheten har behov for oppfølging i 2019:

- Opparbeide en felles forståelse og praksis for arbeidet med HMS og beredskap ved å skape nye, forbedrede møteplasser for samhandling mellom aktørene på tvers av organisasjonen
- Etablering av et robust opplæringstilbud innen HMS og beredskap. Opplæring må tilbys målgruppene til riktig tid og med riktig kvalitet
- Fakultet/institutt må definere kravene til sikkerhetsopplæring som arbeidskrav i emner der risikofylt arbeid inngår
- Ta i bruk elektronisk system for innmelding og behandling av HMS- og personvernavvik
- Fortsette arbeidet med å spesielt følge opp sykemeldte stipendiater både mens de er sykemeldt og når de er tilbake. Integre nye tilsatte stipendiater i fagmiljøene tidligst mulig
- Implementering av nytt beredskapsplanverk og gjennomføring av beredskapsøvelser
- Gjennomgang og forenkling av regelverk og systematikk for årlig rapportering om HMS og beredskap
- Arbeidet med informasjonssikkerhet skal prioriteres på alle nivå. Nærmere konkretisering av tiltak og analyser vil imidlertid fremkomme av årsrapporten (ledelsens gjennomgang) om informasjonssikkerhet, som leveres Universitetsstyret våren 2019

De identifiserte områdene i universitetsdirektørens rapport samsvarer med pålegg og vedtak som fremkommer i UiTs tildelingsbrev for 2019 og UiTs virksomhetsplan for inneværende år. Universitetsdirektørens årsrapport er behandlet og godkjent i universitetsstyret og fakultetsdirektøren kommer derfor ikke til å legge ytterligere føringer for dette arbeidet.

Områder som skal vies spesiell oppmerksomhet ved Helsefak i 2019:

Det er stor ulikhet på fakultets enheter og det er vanskelig å utarbeide en felles handlingsplan for hele Helsefak. Den enkelte enhet skal ut fra egenrapporteringen over arbeidet med HMS, samfunnssikkerhet og beredskap i 2018 definere egne områder med behov for spesiell oppmerksomhet. Det skal etableres en egen handlingsplan for enheten der disse områdene tas inn, handlingsplanen skal også inneholde forslag til tiltak, tidsfrist og ansvarlig for gjennomføring av tiltakene.

SAKSFRAMLEGG

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Møtedato: 27.03.2019
Sak:

HMS årsrapport UiT 2018 og HMS satsing NT-fak 2019

Innstilling til vedtak:

Med bakgrunn i UiT HMS årsrapport 2018, forslag til revidert HMS handlingsplan NT-fak 2019, og status for øvrig, prioriteres følgende HMS områder ved NT-fak i 2019:

1. Risikovurderinger av aktiviteter med moderat eller alvorlig konsekvens og høy risiko
2. Videreføring av arbeidet med implementering av nytt elektronisk avviksmeldingssystem
3. HMS- og sikkerhetsopplæring av studenter, nyansatte og gjesteforskere
4. Bygging av gode HMS holdninger og sikkerhetsbevissthet
5. Stipendia oppfølging og veiledning
6. Informasjonssikkerhet

Styret tar HMS årsrapport for UiT 2018 til etterretning, og godkjenner revidert HMS handlingsplan for 2019.

Begrunnelse:

Både AMU og universitetsstyret har behandlet UiT HMS årsrapport 2018 (vedlagt). Universitetsdirektøren ber nå fakultetene om å behandle årsrapporten i sine beslutningsorganer, og iverksette tiltak på områder der fakultetet har behov for oppfølging i 2019.

Etter arbeidet som har vært gjort ved UiT i 2018 peker HMS årsrapporten på følgende HMS områder som har generelt behov for oppfølging ved UiT i 2019:

- Den nettbaserte HMS-opplæringen skal videreutvikles
- Oppfølging av pålegg fra Kunnskapsdepartementet fra 2017 knyttet til beredskap (bla ROS analyser)
- Fortsatt systemstøtte til enheter med sykefravær høyere enn 5%
- Avklaring mht om UiT skal inngå en ny samarbeidsavtale med NAV som da erstatter utgått IA-avtale
- Avklare fortsatt utvidet rett til bruk av egenmelding
- Evaluering av «Arbeidsmiljødagene 2018»
- Det skal fastsettes nye hovedmål og tiltak for miljøledelse ved UiT. Videre skal fakultetene følge opp UiT's satsingsområder innen miljøledelse

- Storskala beredskapsøvelse fra 2018 skal følges opp og nytt beredskapsplanverk implementeres
- Gjennomføring av beredskapsøvelser innen informasjonssikkerhet
- Elektronisk avvikssystem skal implementeres ved hele UiT (*NT-fak pilot enhet i 2018*)
- Fortsatt fokus på kartlegginger og risikovurderinger
- Tilbud og gjennomføring av HMS opplæring og dokumentasjon av denne
- Arbeidskrav om sikkerhetsopplæring skal angis i emnebeskrivelsen i alle emner der dette er aktuelt (gjelder primært master nivå og arbeid knyttet til laboratorier, felt eller tokt)
- Tilbud og gjennomføring av årlig medarbeidersamtale – alle ansatte
- Gjennomføring av lokale beredskapsøvelser

Årsrapporten peker videre på følgende områder som skal vies spesiell oppmerksomhet i fakultetene i 2019:

- Nye enheter etablert i forbindelse med Adm 2020 skal ha særlig fokus på tiltak for å skape gode arbeidsmiljø (gjelder ingen enheter ved NT-fak)
- Opparbeide en felles forståelse og praksis for arbeidet med HMS og beredskap ved å skape nye og forbedrede møteplasser for samhandling mellom aktørene på tvers av organisasjonen
- Etablering av robuste opplæringstilbud innen HMS gitt til riktig tid og med riktig kvalitet
- Ta i bruk elektronisk avviksmeldingssystem
- Videreføre arbeidet med ivaretagelse og integrering av nyansatte og/eller sykemeldte stipendiater
- Implementering av nytt beredskapsplanverk og gjennomføring av beredskapsøvelser

NT-fak sin HMS handlingsplan angir følgende satsingsområder i 2019:

1. Risikovurderinger av aktiviteter med moderat eller alvorlig konsekvens og høy risiko
2. Videreføring av arbeidet med implementering av nytt elektronisk avviksmeldingssystem
3. HMS- og sikkerhetsopplæring av studenter, nyansatte og gjesteforskere
4. Bygging av gode HMS holdninger og sikkerhetsbevissthet

Vår handlingsplan dekker mange av områdene som skal vies spesiell oppmerksomhet i fakultetene. Andre områder har NT-fak allerede etablert fungerende og gode rutiner for. Det gjelder f.eks. gjennomføring av beredskapsøvelser, støtte ved forhøyet sykefravær og arbeidet med å opparbeide en sterkere felles forståelse og praksis mht HMS og beredskap.

Arbeidet med stipendiat oppfølging har vært vektlagt ved NT-fak. Blant annet er det etablert en forskerskole og gjennomført veiledningsseminar. Vi mener likevel dette området vil kunne profitere på økt fokus. Informasjonssikkerhet har tidligere ikke vært prioritert som en del av vårt arbeid med beredskap. Disse to områdene foreslås derfor tatt inn som nye satsingsområder i NT-fak sin HMS handlingsplan for 2019 (revidert handlingsplan vedlagt).

Vi ber styret vurdere framlagte UiT HMS årsrapport 2018 og NT-fak sin reviderte HMS handlingsplan 2019.

Valentina Burkow Vollan
Konstituert fakultetsdirektør

—
valentina.vollan@uit.no
77 64 40 80

Martin Hermod Petersen
seniorrådgiver

—
martin.h.petersen@uit.no
77 62 51 49

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	08.04.2019	

Årsrapport for HMS, samfunnssikkerhet og beredskap ved UiT 2018 - oppfølging Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi (BFE)

Innstilling til vedtak:

Den vedlagte årsrapporten om HMS-arbeid for 2018 tas til etterretning og BFEs handlingsplan for HMS og beredskap 2019 godkjennes. Fakultetet vil fortsette å ha fokus på et godt arbeidsmiljø, herunder drive holdningsskapende arbeid og sette inn tiltak der det er påkrevd.

Begrunnelse:

Arbeidsmiljøutvalget behandlet årsrapporten i møtet 23. januar 2019 (AMU 2/19) og Universitetsstyret behandlet rapporten i møtet 7. februar 2019 (S 3/19). På bakgrunn av gjennomgangen har styret besluttet at følgende områder skal vies spesiell oppmerksomhet ved UiT i 2019:

- Nye enheter som er etablert etter organisatoriske endringer skal ha særlig fokus på tiltak for å skape et godt arbeidsmiljø. Resultater fra ARK-undersøkelsen anbefales brukt i dette arbeidet.
- Opparbeide en felles forståelse og praksis for arbeidet med HMS og beredskap ved å skape nye og forbedrede møteplasser for samhandling mellom aktørene på tvers av organisasjonen
- Etablering av et robust opplæringstilbud innen HMS og beredskap. Opplæring må tilbys målgruppene til riktig tid og med riktig kvalitet.
- Fakultet/institutt må definere kravene til sikkerhetsopplæring som arbeidskrav i emner der risikofylt arbeid inngår
- Ta i bruk elektronisk system for innmelding og behandling av HMS- og personvernaktiv
- Fortsette arbeidet med å spesielt følge opp sykemeldte stipendiater både mens de er sykemeldt og etter at de er tilbake samt integrere nytilsatte stipendiater i fagmiljøene tidligst mulig.

- Implementering av nytt beredskapsplanverk og gjennomføring av beredskapsøvelser
- Gjennomgang og forenkling av regelverk og systematikk for årlig rapportering om HMS og beredskap

Prioriteringene for 2019 ble gjennomgått og diskutert med personalsjefene 13. februar 2019. Seksjon for personal og organisasjon (SPOR) tok i dette møtet initiativ overfor fakultetene/enhetene mht. til det å utpeke personene som skal bidra i forbedringsarbeidet på tvers av organisasjonen. Arbeidet skal etter planen starte opp i første kvartal av 2019. HMS rådgiver ved BFE skal bidra i dette arbeidet.

Rapporten skal behandles som egen sak i fakultetsstyret, med særlig henblikk på egne forbedringsområder.

Årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2018 ved UiT, Rapport ARK gjennomføring UiT 2017-2018 og BFEs handlingsplan for HMS 2018 følger vedlagt. BFEs handlingsplan for HMS og beredskap 2019 er i samsvar med tiltak i årsrapport for HMS ved UiT i 2018.

Kathrine Tveiterås
dekan

Terje Aspen
fakultetsdirektør–

–

Vedlegg

Årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2018 ved UiT
Rapport ARK gjennomføring UiT 2017-2018
Handlingsplan for HMS og beredskap ved BFE 2019

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Handlingsplan for HMS og beredskap – BFE 2019

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
Generelt Opparbeide en felles forståelse og praksis for arbeidet med HMS og beredskap ved å skape nye og forbedrede møteplasser for samhandling mellom aktørene på tvers av organisasjonen	<p>Det er opprettet to team på tvers av organisasjonen: HMS team, tema for 2019, prioritert rekkefølge:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sikkerhetsopplæring - prosess – verdistrømsanalyse • ROS-analyser: innkjøpsflyt kjemikalier - prosess - verdistrømsanalyse – livsløp <ul style="list-style-type: none"> ◦ livsløpansvarlig farlig stoff lagret på rom ved UiT ◦ funksjonsbeskrivelse romansvarlig? • HMS-avvikssystem – databehandleravtalen må på plass – ressurs fra Pilot opplæring Eksponeringsregister (DFØ har spurt etter krav i forbindelse med BOTT-arbeidet)- målrettet helsekontroll – arbeidet pågår SPOR, NT og BFE – diskuteres i teamet – etablere felles praksis • Informasjon i HR-portalen • Årsrapportering om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap <p>Beredskapsteam, tema for 2019, prioritert rekkefølge:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Brukeransvar beredskapsområdet - Team – fysisk førstemøte <ul style="list-style-type: none"> ◦ Lokale beredskapsplaner etter nytt planverk / ny mal • ROS-analyser • Opplæring LBG og øvelser – veiledning • Samfunnssikkerhet – felles forståelse av oppdraget • Brannfarlig vare – registrere kvanta pr anlegg – romansvarlig legger inn data i dataarket i SharePoint (beredskapsområdet) – BEA sikrer sender kopi til DSB • romkort – internt bruk på dører fakulteter – renholdere og ansatte kan se hva som er i rommet • faresonekart for bygg utarbeides av BEA på bakgrunn av data registrert i dataark i SharePoint – BEA sender kopi til brann og redning • Adgangskort - prosess - verdistrømanalyse (tekniske systemer BEA - hva skal til/leveres for utvidet tilgang - avklare prosess med BEA 	<p>Dette arbeidet ledes av SPOR HMS rådgiver BFE deltar i begge team</p>		

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
	<ul style="list-style-type: none"> Fysisk sikring – sette i system i ROS-analysene – BEA 			
Få Årshjul for HMS til å fungere	Årshjulet er bestemt tatt i bruk, har delvis vært brukt, men vi må se til at det brukes på alle nivå ved BFE. Dette er et arbeid som må gjøres i samarbeid mellom ledelsen på nivå 2 og 3, HMS rådgiver og hovedverneombud ved BFE	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3, HMS rådgiver, hovedverneombud	2019	
Oppfølging av ansatte i etterkant av omorganisering som følge av ADM 2020	Nye enheter som er etablert etter organisatoriske endringer skal ha særlig fokus på tiltak for å skape et godt arbeidsmiljø. Resultater fra ARK-undersøkelsen anbefales brukt i dette arbeidet. Oppfølging av ansatte i nye roller. Sosiale tiltak på tvers av enhetsgrenser for berede grunnen for gode team.	Fakultetsdirektør og seksjonsledere	2018	
HMS-opplæring, jf. Årsrapport om HMS for 2017 ved UiT kap 1.5 og 2.2				
Sentral og lokal opplæring i HMS og beredskap for alle ansatte og studenter	Ledere som mangler lovpålagt HMS-opplæring må prioritere å få denne gjennomført	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	2019	
	Fortsatt ha fokus på at ansatte og studenter gjennomfører sentral og lokal opplæring i HMS og beredskap. Dette gjelder <u>alle</u> ansatte og studenter, ikke bare de som har arbeidsoppgaver som inkluderer lab, felt og tokt	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	Kontinuerlig	
	All opplæring i HMS og beredskap skal dokumenteres i SharePointene for HMS og beredskaps opplæring ved BFE	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3, og de som gir lokal opplæring	Kontinuerlig	
	Etablering av et robust opplæringstilbud innen HMS og beredskap. Opplæring må tilbys målgruppene til riktig tid og med riktig kvalitet. I forbindelse med ADM 2020 er det etablert team på tvers av enhetene ved UiT som sammen skal jobbe med blant annet dette temaet.	SPOR – Faggruppe HMS og beredskap i Team HMS	2019	
Sykefravær, og inkluderende arbeidsliv jf. Årsrapport om HMS for 2017 ved UiT kap 1.6 og 1.11				
Følge opp sykefravær	Fortsatt tilby systemstøtte til enheter med sykefravær høyere enn 5 %. UiT har totalt sett fremdeles lavt sykefravær. Dersom det kvartals vise sykefraværet overstiger 5 % ved et fakultet eller enhet på samme nivå, skal det foretas særskilt analyse med påfølgende tiltak for å redusere fraværet, og SPOR skal tilby ledere støtte i arbeidet.	Følges opp der det måtte være behov for det	Kontinuerlig	

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
	Fortsette arbeidet med å spesielt følge opp sykemeldte stipendiater både mens de er sykemeldt og etter at de er tilbake samt integrere nytilsatte stipendiater i fagmiljøene tidligst mulig			
Samfunnssikkerhet og beredskap, jf. Årsrapport om HMS for 2017 ved UiT kap 1.7 og 2.4				
LBG må gjennomføre pålagte beredskapsøvelser	BFE gjennomfører to evakueringsøvelser i året ved sine bygg. LBG skal også øve på bruk av krisehåndteringsverktøyet CIM.	HMS rådgiver	Mars og september 2019	
Oppdatere lokal beredskapsplan (LBP)	Det kommer i løpet av våren 2019 ny mal for LBP	HMS rådgiver, deltakelse fra ledelsen nivå 2 og 3	2019	
Registrering og forhåndsgodkjenning av alle tjenestereiser til utlandet som gjennomføres av BFEs ansatte	Det er besluttet å ta i bruk en forenklet versjon av skjemaet som er utarbeidet sentralt på universitetet til dette formålet. Skjemaet vil bli tatt i bruk våren 2019, og innebærer at instituttleder gir forhåndsgodkjenning av alle utenlandsreiser.	Ledelsen nivå 2	Våren 2019	
Føre oversikt over ansatte på tjenestereise eller studieopphold i utlandet.	Av hensyn til ansattes sikkerhet og som ledd i UITs sikkerhetsrutiner skal arbeidsgiver ha oversikt over ansatte som er på tjenestereise eller studieopphold i utlandet. Forutsatt at ansatte bestiller sin reise gjennom reisebyrået UiT har avtale med, vil det ved behov være mulig å etablere slik oversikt for kortere reiser via reiseportalen. Ansatte som skal på en reise av varighet over én måned må derimot fylle ut skjema for registrering av oppholdet samt levere dette til sin leder	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	Kontinuerlig	
ROS analyse med hensyn på beredskap	Denne ROS analysen skal gjennomføres ved enhetene, inkludert BFE, når den overordnede ROS analysen for UiT er gjennomført og i forbindelse med implementering av nytt beredskapsplanverk. Dette er et ledd i oppfølgingen etter tilsyn fra KD ved UiT i desember 2017	Ledelsen på nivå 2	2019	
Strålevern, jf. Årsrapport om HMS for 2017 ved UiT kap 1.8				
Implementere aktuelle endringer i forskrifter i UITs interne regelverk for strålevern	Det arbeides fortsatt med å revidere UITs interne regelverk for strålevern, og det tas sikte på å avslutte dette arbeidet i første kvartal 2019. Skjema for dokumentasjon av lokal opplæring er revidert slik at det er bedre tilpasset for opplæring ved arbeid med ioniserende stråling. Skjemaene er tatt i bruk Dette følges opp av sentral strålevern koordinator (SSK), SPOR, av lokal strålevern koordinator (LSK) ved BFE og strålevernkontaktene (SK) på BFE	Lokal strålevern-koordinator og lokale strålevern-kontakter	2019	
Avvik og skader, jf. Årsrapport om HMS for 2017 ved UiT kap 1.9				

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
Implementering av elektronisk system for håndtering av HMS-avvik	Implementeringen av systemet har blitt utsatt i påvente av nødvendige avklaringer knyttet til informasjonssikkerheten ved systemet. Implementeres fra SPOR, enhetene må følge opp når dette er klart til implementering.	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	2019	
Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø jf. Årsrapport om HMS for 2017 ved UiT kap 2.3				
Tilby og gjennomføre årlig medarbeidersamtale for alle ansatte ved BFE	Medarbeidersamtaler blir i stor grad gjennomført med de som ønsker en slik samtale.	Ledere med personalansvar	Årlig	
Risikofylt arbeidsmiljø jf. Årsrapport om HMS for 2017 ved UiT kap. 2.1 og 2.4				
Fortsatt fokus på rutinemessig risikovurdering (inkludert eksponeringsvurdering) av alle metoder som brukes og tas i bruk på BFE	Vi må fortsatt ha fokus på at all ny aktivitet, og ved vesentlig forandring av eksisterende aktivitet, så skal det før aktiviteten settes i gang gjennomføres en risikovurdering jf. UiTs retningslinje for risikovurdering. Det skal i løpet av 2019 lages SharePoint 'er for risikovurdering for enhetene på BFE. Dette skal gjøres i samarbeid mellom HMS rådgiver og ansatte ved enhetene.	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	Kontinuerlig	
Måltrettet helsekontroll eksponeringsregister	Det skal i 2019 tilbys måltrettet helsekontroll til ansatte og studenter som i sitt arbeid/studie kan bli eksponert for helseskadelige stoffer som kan gi helseskade. Dette gjennomføres som forelesning gitt av bedriftslege ansatt ved Hemis. Dette ble første gang tilbudt i november/desember 2018 (68 deltakere) Det er sendt ut innkalling til måltrettet helsekontroll 1, 3 og 4 april, her det ca.110 påmeldte. Denne forelesningen skal i fremtiden tilbys i vår og høst semesteret.	HMS rådgiver	2019	
Eksponeringsregister	HMS rådgiver ved BFE samarbeider med HMS rådgiver ved NT-fak og rådgiver ved faggruppe HMS og beredskap i SPOR om et forbedret system for registrering av ansatte og studenter som kan være eksponert for kreftfremkallende, mutagene, fosterskadelige kjemikalier, og/eller bly, biologiske faktorer (fareklasse 3 og 4 eller faktorer med anmerkning), ioniserende stråling, asbest eller bergarbeid som inkluderer helseskadelige stoffer. «Forskrift om utførelse av arbeid, Femte del: Register over eksponerte arbeidstakere §31-1 til og med 6» pålegger arbeidsgiver å føre register over arbeidstakere som i sitt arbeid i virksomheten har blitt, eller kan ha blitt, eksponert for ovenfor nevnte helseskadelige faktorer.	HMS rådgiver, samt ledelsen på nivå 2 og nivå 3	2019	

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
Laboratorie-/romansvarlige for alle rom der det foregår aktivitet knyttet til laboratoriearbeid og verkstedarbeid	Ved BFE skal laboratorie-/romansvarlige være en fast ansatt ingeniør/teknikker. Funksjonsbeskrivelse for denne rollene er utarbeidet og implementert	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3 er ansvarlig for å utpeke laboratorie-/romansvarlige for de arealer de disponerer	Vår 2019	
Fakulteter/enheter må angi sikkerhetsopplæring som arbeidskrav i emner der laboratoriearbeid, tokt, feltarbeid og studier i utlandet eller lignende inngår	I emner der laboratoriearbeid, tokt, feltarbeid og studier i utlandet eller lignende inngår skal nødvendig sikkerhetsopplæring defineres som et arbeidskrav. Gjennomført opplæring registreres som et utført arbeidskrav			

