
ORIENTERINGSSAK

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	17.10.2019	

Oppfølging av årsplan for 2019 og rapportering på midlertidighet og sykefravær

Fakultetsstyret ble orientert om oppfyllelse av årsplanen i forrige møte, 18. september. Det foreligger fortsatt ikke tall for utdanningsindikatorene per første halvår (avlagte studiepoeng, kandidater osv.), slik at tabellen ikke presenteres på nytt denne gang.

Status for tiltakene i årsplanen følger som vedlegg 1. Det arbeides kontinuerlig med mange av tiltakene, og følgende kan betraktes som fullført:

Utdanning:

- Frafalls- og gjennomføringsundersøkelse: Resultatene fra undersøkelsene ble presentert i forrige styremøte.
- Lederopplæring i bruk av Tableau. Dette er et analyseverktøy som kan brukes til behandling av styringsinformasjon. Det har blant annet vært benyttet i forbindelse med gjennomgangen av studieprogrammene.
- Emner med over 20 % stryk: Gjennomført i denne omgang, men vil fortsatt måtte arbeides med der det blir aktuelt.
- Studentaktive læringsformer: Tiltaket forutsatte finansiering over strategisk fond. Søknadene kan bli gjeninnsendt eller finansiert på annet vis.
- Styrke digital kompetanse hos undervisere: Workshop gjennomført og prosjektstilling under ansettelse. Ytterligere tiltak når prosjektstillingen er operativ.
- Dokumentere og dele erfaringer med nye undervisnings- og vurderingsformer: HHT har gjennomført en pilot og utarbeidet rapporter fra arbeidet. Erfaringene herfra vil bli brukt når de andre instituttene går i gang med tilsvarende arbeid.
- Mentorordningen: Ordningen er tatt i bruk på alle studieprogram og campus.
- Få flere til å søke meritert underviser: Her er det gjort et kartleggingsarbeid, og avholdt informasjonsmøte for aktuelle søkere.
- Senter for fremragende utdanning (SFU): Søknaden kom ikke til runde 2. Det er enighet om å søke på nytt ved neste utlysning. Evalueringen fra inneværende søknad vil bli brukt som utgangspunkt for å forbedre neste søknad.

Forskning:

- Styrke samarbeid med andre institusjoner gjennom strategiske II-stillinger: Målet er nådd. I tillegg har særlig HHT fått en rekke næringslivsmentorer, som er ansatte i næringslivet som får en II-stilling ved universitetet for å sikre godt samarbeid med og impulser fra næringslivet.

- System for å registrere kortere og lengre mobilitetsopphold blant ansatte: Systemet er tatt i bruk og vil kunne benyttes til statistikk for ansattmobilitet.
- Årsfest: Gjennomført. Ordningen med faglige foredrag ble godt mottatt og vil bli videreført neste år.
- Stimulere fagmiljøene til å sende flere kvalitetssikrede søknader: Tiltakene som var planlagt i år ble gjennomført. Det vil bli arbeidet videre med dette også i fremtiden.
- Fokus på nasjonale og internasjonale senterordninger: Arbeidet har vært forankret i dekanatet og i forskningsadministrasjonen, og søknadsarbeidet har vært mer planmessig enn tidligere. Selv om vi ikke utfallet av SFI-runden (Senter for forskningsdrevet innovasjon) ennå, vil denne måten å arbeide på bli fulgt også i senere søknadsprosesser.
- Utvikle det administrative støtteapparatet i søknads- kontrakts- og driftsfasen: Team for ekstern finansiering er opprettet for å videreutvikle rutiner og verktøyer, og for å gi en sammenhengende støtte gjennom de ulike fasene. Forbedringsarbeidet vil være en kontinuerlig prosess.
- Økt kunnskap og bevissthet rundt Open Science: Informasjonsmøte avholdt. Møtet vil bli videreført kommende år.

Innovasjon og formidling:

- Tilbud for mastergradsstudenter som ønsker å søke FORNY Stud-ENT: Tilbudet er på plass gjennom Idégeneratoren.
- Bygge bro mellom grunnforskning og kommersialisering: Det er lyst ut to innovasjonsstillinger som fakultetet har fått finansiering til fra universitetets strategiske fond. Det er opprettet et fond for studentinnovasjon gjennom midler fra sparebankens gavefond.

Tverrfakultært samarbeid:

- Søknad til tematiske satsinger innen bærekraftig reiseliv.
- Samarbeid om veiledning av stipendiat i landskapsarkitektur.
- Etablering av CANS (Senter for nye antibakterielle strategier).

FNs bærekraftsmål:

- Our Ocean Student Bootcamp
- RAS-satsing (resirkuleringsanlegg for havbruk): Stillinger på plass eller vil bli besatt når RAS-anlegget er ferdigstilt.

Rapportering på midlertidighet og sykefravær følger som vedlegg 2.

Til fakultetsstyremøtet i november legges det frem en forberedende sak om årsplanen for 2020. Vi vil da gjennomgå status for tiltak som ikke er fullført i 2019, og gi en vurdering av om disse bør videreføres inn i 2020.

Kathrine Tveiterås
dekan
—
kathrine.tveiteras@uit.no

Christian Hansen
ass. fakultetsdirektør
—
christian.hansen@uit.no

77 64 60 01

77 64 69 63

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

1. Tiltak årsplan
2. Midlertidighet og sykefravær