

## Bruk av midlertidighet ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi

Med utgangspunkt i personalfil for BFE per 08.10.19 har vi gjennomgått andelen midlertidige. Følgende ansatte er holdt utenfor jf. Notatet fra universitetsdirektøren: vitenskapelige assistenter, postdoktorer, stipendiater, dekan, instituttledere, ansatte på kvalifiseringsvilkår og bistillinger. I tillegg holdes midlertidige stillinger i sannhets- og forsoningskommisjonen utenfor. Fakultetet har totalt 427,25 årsverk, men dersom ovenfor nevnte grupper holdes utenfor er denne på 297 årsverk. Fakultetet er bedt om å utarbeide en handlingsplan og denne rapporteringen en del av. Vi vil komme tilbake med forslag til ytterligere tiltak. Fakultetet vil som et umiddelbart ledd i arbeidet være mer restriktive med å innvilge permisjoner fremover. Måltallene vi er gitt av Universitetsdirektøren er ikke like for alle enheter uavhengig av om store deler av aktiviteten er eksternt finansiert. Det er naturlig at enheter med stor andel ekstern finansiering har høyere andel midlertidighet enn andre fakulteter.

Ansatte gruppert i tre stillingsgrupper, som definert i DBH:

Stillingsgruppe	UiT midlertidige 2018	BFE midlertidig	Universitetsdirektørens forslag til måltall for UiT
Undervisnings- og forskerstillinger	22,7%	15 % (25,6 årsverk midlertidig-171,1 årsverk totalt)/	12 %
Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling	14,1%	23,6% 15 årsverk midlertidig-63,6 årsverk totalt)	12 %
Administrative stillinger	20,7%	19,7% (12,3årsverk midlertidig-62,3 årsverk totalt)	10 %

## Kommentarer knyttet til de tre ulike stillingsgrupper ved BFE:

### Undervisnings- og forskerstillinger:

Andelen midlertidige per stillingskode	
Forskere 21,5 årsverk totalt	69,8%
Førsteamanuensis – 60 årsverk totalt	5%
Førstelektor- 11,7 årsverk totalt	14,5%
Høgskolelærer- 3,4 årsverk totalt	11,8%
Professor- 64,6 årsverk totalt	0,3%

Universitetslektor 19,4 årsverk totalt	22,2%
-------------------------------------------	-------

Koden forsker er over tid registrert med høy andel midlertidighet både ved fakultetet og nasjonalt. Dette skyldes i all hovedsak at forskerstillingene er finansiert av eksterne midler. Ekstern finansiering i seg selv er ikke god nok årsak til ikke å ansette i fast stilling, men dette er som oftest knyttet til arbeid av midlertidig karakter med usikker langsiktig finansiering. Koden universitetslektor ligger også betydelig over det ønskede nivået. Fakultet må spesielt se på årsakene til dette og iverksett tiltak for å redusere denne midlertidigheten.

### Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling:

Andelen midlertidige per stillingskode	
Avdelingsingeniør 9 årsverk totalt	44,4%
Forskningstekniker 2 årsverk totalt	0%
Ledende forskningstekniker 4 årsverk totalt	50%
Senior forskningstekniker- 1 årsverk totalt	0%
Overingeniør- 30,6 årsverk totalt	26%
Senioringeniør- 12 årsverk	8%

Som det fremkommer av tallene, er det en høy andel midlertidige i flere av disse kodene. Dette er ofte knyttet til ekstern finansiering og må vurderes nærmere. Noen stillinger er også for utgående og vi forventer en reduksjon i midlertidigheten.

### Administrative stillinger

Andelen midlertidige per stillingskode	
Førstekonsulent- 10,5 årsverk totalt	42,9%
Rådgiver- 25,5 årsverk totalt	22,7%
Seniorrådgiver- 10,8 årsverk totalt	0%

Bla som følge av at fakultetet har måtte avgi ressurser til fellestjenesten, uten at alle oppgaver har fulgt med, har vi sett oss nødt til å engasjere personer i påvente av endelig arbeidsfordeling mellom nivåene. Noen av disse stillingene er allerede under omgjøring til faste stillinger slik at andelen midlertidighet forventes redusert primo 2020. Dette gjelder også for stillinger som er eksternt finansiert og hvor fakultetet omgjør disse til faste stillinger finansiert over eksterne midler.

## Sykefravær

Sykefraværet fortsetter å gå ned og utgjorde for fakultetet som helhet 2,6 % i september. Hittil i år er fraværet på 3,62 %. I 2018 endte vi med et totalfravær på 5,3%.

Sykefraværet varierer fra 1,44 % ved NFH til 5,71 % i fakultetsadministrasjonen. Årsaken til det høye sykefraværet i administrasjon skyldes i stor grad langtidsfravær hos noen få ansatte, og når Fakultetsadministrasjon har mistet 13 årsverk knyttet til ADM2020 slår disse sykemeldingene kraftigere ut på statistikken

