

Det helsevitenskapelige fakultet  
Det juridiske fakultet  
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi  
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning  
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi  
Fakultet for naturvitenskap og teknologi  
Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen  
Universitetsbiblioteket

## Midlertidige ansettelser – handlingsplaner

Universitetsstyret behandlet i sak 19/19 den 13. juni 2019 *Bruk av midlertidige ansettelser ved UiT Norges arktiske universitet* (ePhorte 2019/2404).

Bakgrunn for saken er at universitets og høyskolesektoren ligger vesentlig høyere enn gjennomsnittet for arbeidslivet for øvrig når det gjelder midlertidige ansettelser, selv om stipendiater, postdoktorer og bistillinger ikke medregnes. Det gjelder også UiT. Tall for 2018 viser at andel midlertidige stillinger ved UiT utgjorde 19,8 %, som er økning på 2,7 prosentenheter fra 2017. Kunnskapsdepartementet har uttrykt en klar forventning til at UiT tar grep for å redusere midlertidigheten ved institusjonen straks. Krav om reduksjoner vil bli formidlet i tildelingsbrevet for 2020.

Det å oppnå reduksjoner av andelen midlertidige ansatte krever en bred vurdering av mål og tiltak ved alle enheter ved UiT. Universitetsdirektøren har vurdert det slik at det ikke er tilstrekkelig å videreføre tidligere fastsatte tiltak, selv om disse blir etterlevd og fulgt opp på en god måte. I styresaken er det foreslått mål, tiltak og arbeidsmåter for å redusere bruken av midlertidige ansettelser ved UiT. Dette er generelle og organisatoriske tiltak, og mer spesifikke tiltak for tre aktuelle stillingsgrupper, som er undervisnings- og forskerstillinger, støttestillinger og administrative stillinger.

Universitetsstyret fattet følgende enstemmige vedtak i sak 19/19:

1. *Universitetsstyret slutter seg til tiltakene for reduksjon av midlertidighet som er gjengitt i saksfremlegget og gir enhetene i oppdrag å utforme egne handlingsplaner.*
2. *Universitetsdirektøren gis fullmakt til å:*
  - a. *fastsette operative måltall for de enkelte stillingskategoriene og for hver av enhetene*
  - b. *godkjenne enhetenes handlingsplaner*

Behovet for handlingsplaner for det enkelte fakultet er omtalt i saken. En handlingsplan for et fakultet skal være tilpasset enhetens virksomhet, og gjenspeile felles ambisjoner og mål ved UiT. Det er særlig for undervisnings- og forskerstillinger at det er behov for at hver enhet vurderer muligheter og utfordringer, og finner fram til de beste tiltakene for å oppnå vesentlige reduksjoner. Som del av arbeidet skal fakultetet foreslå måltall for de tre aktuelle stillingsgruppene. Tidsperspektivet for handlingsplanene skal være ut 2020.

Universitetsdirektøren ber med dette om at hvert fakultet, UMAK og UB starter arbeidet med handlingsplan for reduksjon av midlertidige ansettelser. Utforming og ambisjonsnivå for handlingsplanen skal skje i samarbeid med Avdeling for organisasjon og økonomi, og det skal tas sikte på at handlingsplaner blir godkjent av universitetsdirektøren innen utgangen av 2019. Handlingsplaner vil bli tema i styringsdialogen mellom universitetsledelsen og enheten, og det bør legges opp til involvering av fakultetsstyrene.

Fram til medio september 2019 skal hvert fakultet, UMAK og UB sette seg grundig inn i styresak 19/19 (ePhorte 2019/2404), og danne en oversikt over bruk av midlertidige ansettelser ved egen enhet. Det skal lages et første utkast til handlingsplan, med foreløpige vurderinger av mål og tiltak for enheten. Dette skal legges fram til diskusjon og erfaringsutveksling på Administrativt ledermøte 19.9.2019. Universitetsdirektøren vil så ta stilling til om planene synes egnet til å oppnå felles ambisjoner og mål for UiT, og om det skal fastsettes nærmere krav til hver enhet, og til hvordan handlingsplanene skal utformes.

Saker bør legges fram for fakultetsstyrene i oktober/november 2019, slik at handlingsplaner kan oversendes universitetsdirektøren i god tid før årsskiftet. Handlingsplaner skal dokumenteres på sak 2019/2404 i ePhorte.

Vennlig hilsen

Jørgen Fossland  
universitetsdirektør

Odd Arne Paulsen  
avdelingsdirektør