

SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
31.10.2019

Sak:

Forslag til virksomhetsplan 2020 for UiT Norges arktiske universitet

Innstilling til vedtak:

Virksomhetsplan 2020 for UiT Norges arktiske universitet godkjennes med de endringer som fremkom av styrets diskusjon.

Bakgrunn:

Universitetsstyret vedtok i S 29/17 flere tiltak for å bedre virksomhetsstyringen på UiT. Ett av dem var at UiT fra og med 2018 skal ha en årlig virksomhetsplan. Det viktigste formålet med å innføre en virksomhetsplan er at den skal sikre tydeligere og sterkere koplinger mellom strategi- og planarbeid på institusjons- og fakultetsnivå.

Følgende dokumenter er brukt som kilde til virksomhetsplanen for 2020:

- 1) «Drivkraft i nord» - strategi for UiT Norges arktiske universitet
- 2) Utviklingsavtalen mellom UiT og Kunnskapsdepartementet
- 3) Tildelingsbrev 2019 (TB)
- 4) Andre styringssignaler og pålegg fra KD eller andre departement (DEP)
- 5) Universitetsstyrevedtak fattet i 2019 (eller tidligere) (S-SAKSNUMMER)
- 6) Tiltak fra virksomhetsplanen (VPL) 2019 som ikke er gjennomført/fullført (VPL)
- 7) Handlingsplaner og prosesser som følger indirekte av styrevedtak
- 8) Handlingsplan for digitalisering, Direktoratet for IKT og fellestjenester i høyere utdanning og forskning (UNIT)

Disse dokumentene henger sammen og bygger delvis på hverandre. Utviklingsavtalen tar utgangspunkt i prioriteringer i Drivkraft i Nord, og er i sin helhet gjengitt i tildelingsbrevet. Tildelingsbrevet gir i tillegg mål som er felles for sektoren med tilhørende styringsparametere, og styresakene er i stor grad knyttet opp mot mål satt i strategi og tildelingsbrev.

Virksomhetsplanen er ikke ment å gi en samlet oversikt over alt pågående arbeid ved UiT som kan regnes som en oppfølging av styringsdokumentene. Rutiner og tiltak som allerede er innarbeidet, omtales ikke, med unntak av prosesser som krever spesiell lederoppmerksomhet.

Virksomhetsplanen er inndelt etter hovedoverskriftene i Drivkraft i nord, men heller ikke alle mål i strategien eller utviklingsavtalen skal gjenspeiles i planen. I stedet legges det vekt på konkrete handlinger og prosesser som skal gjennomføres eller startes opp i 2020, og som dermed vil bli viet spesiell oppmerksomhet kommende år.

I og med at grunnlaget for virksomhetsplanen er styrende dokumenter og beslutninger fattet av universitetsstyret og overordnede myndigheter, inneholder den i all hovedsak tiltak som allerede er vedtatt, eller som UiT er pålagt å gjennomføre. Disse har referanse til en styresaksnummer (for eksempel S 15/19) eller til førende dokumenter fra departementet (utviklingsavtale, tildelingsbrev og så videre) og skal følgelig ikke realitetsbehandles av styret i denne saken. For alle disse tiltakenes vedkommende er virksomhetsplanen kun et forsøk på å samle og systematisere oppgaver som ellers ville ha fremkommet av en rekke ulike dokumenter og saksfremlegg. Dette gir planen et forvaltningsmessig preg.

I andre deler av virksomhetsplanen er det derimot satt opp forslag til nye tiltak basert på en vurdering av ulike utfordringer UiT står overfor. Disse tiltakene har så langt ikke vært forelagt styret, og er i det vedlagte forslaget til virksomhetsplan markert med rødt. Den gjenstående delen av dette saksfremlegget omtaler og begrunner disse forslagene.

Videre arbeid med bærekraft

I samband med revisjonen av Drivkraft i nord i 2018 vedtok universitetsstyret at prioriteringer ved UiT skal gjøres med utgangspunkt i FN's bærekraftsmål. Dette har implikasjoner både for driften av UiT (institusjonens eget miljøavtrykk) og for innretningen av den faglige virksomheten. På driftssiden har universitetsstyret i 2019 fastsatt føringer for arbeidet med en tiltaksplan som skal ferdigstilles i 2020. Bl.a. fordi ansvaret for faglige prioriteringer i stor grad er lagt til fakultetene kan det ikke lages en tilsvarende institusjonsplan for kjernevirksomheten. Det er imidlertid et stort behov for å synliggjøre de faglige bærekraftsatsingene fakultetene og universitetsstyret allerede har igangsatt, og å avklare nærmere hvordan det fremtidige arbeidet med bærekraft skal stimuleres og innrettes på kjernevirksomhetens områder. Universitetsdirektøren foreslår at dette prioriteres i 2020.

Utvikling av flere strategiske handlingsplaner

UiTs strategi Drivkraft i Nord er en overordnet institusjonsstrategi som ikke går i detalj på de ulike målområdene som omtales i strategidokumentet. På mange felt er det derfor behov for underliggende plan- og styringsdokumenter. UiT har en rekke slike planer, fastsatt av styret. Universitetsledelsen vurderer fortløpende om nye planer skal utvikles og om eksisterende planverk bør revideres. Slike vurderinger er dels basert på behov som melder seg som følge av endringer internt på UiT, eller som følge av forandringer i universitetets omgivelser (eks. ny lovgivning, nye markeder, eller nye rammebetingelser fra staten). Universitetsledelsen har igangsatt prosesser som legger opp til at styret kommende år får til behandling nye strategiske planer for følgende områder:

Kommunikasjon og markedsføring

UiT har så langt ikke hatt egne strategiske planverk for kommunikasjon eller markedsføring. Det betyr ikke at arbeidet på disse områdene har vært uten klar retning, men det er likevel behov for å få tydeliggjort og systematisert prioriteringer og tiltak knyttet til utfordringene på disse feltene. Som nevnt i årets melding om forskning og utdanning (se sak S-35/19), er dette bl.a. av stor betydning for det viktige arbeidet med studentrekruttering.

Innovasjon

UiT har frem til i dag ikke hatt en egen plan for oppfølging av institusjonsstrategiens mål knyttet til innovasjon. Dette er et felt i stor utvikling, med stadig økende forventninger til institusjonenes bidrag. I 2020 vil regjeringen, på bakgrunn av en pågående

områdegjennomgang, ta stilling til hvordan det nasjonale virkemiddelapparatet skal innrettes for fremtiden. UiT har behov for å styrke og systematisere sin egen innsats på feltet.

Oppdatert eierskapsstrategi

UiT har en eierskapsstrategi fastsatt av universitetsstyret. Strategien er tilpasset de selskapene UiT eide da dokumentet ble vedtatt (i 2016). De siste to årene har styret vedtatt flere endringer på eiersiden i selskaper UiT er medeier i (Norinnova, NORUT Research/NORCE og NORUT Narvik/SINTEF Narvik). Det er i den sammenheng nødvendig å oppdatere det gamle strategidokumentet og fastsette målsetninger for UiTs nye eierskap.

Handlingsplaner for likestilling, kjønnsbalanse, mangfold og integrering

Behovet for nye planer på disse områdene skyldes dels at den forrige handlingsplanen for likestilling er utgått på dato og dels at det er skjedd endringer i rammebetingelsene. Bl.a. som følge av den nye Likestillings- og diskrimineringsloven er det stilt nye krav til UiT som institusjonen må følge opp på en systematisk måte.

Jørgen Fosslund
universitetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Marianne Vileid Uleberg

Vedlegg

1 Utkast til virksomhetsplan 2020 for UiT Norges arktiske universitet