

Utkast til virksomhetsplan for 2020

Kilder til tiltak

- 1) Drivkraft i nord
- 2) Utviklingsavtalen mellom UiT og Kunnskapsdepartementet
- 3) Tildelingsbrev 2019 (TB)
- 4) Andre styringssignaler og pålegg fra KD eller andre departement (DEP)
- 5) Universitetsstyrevedtak fattet i 2019 (eller tidligere) (S-SAKSNUMMER)
- 6) Tiltak fra virksomhetsplanen (VPL) 2019 som ikke er gjennomført/fullført (VPL)
- 7) Handlingsplaner og prosesser som følger indirekte av styrevedtak
- 8) Handlingsplan for digitalisering, Direktoratet for IKT og fellestjenester i høyere utdanning og forskning (UNIT)

Tiltakene er organisert etter overskriftene i Drivkraft i nord

Foreslåtte tiltak

Tematiske satsinger og bærekraftsmål

Tiltak	Referanse
Vedta og starte implementering av en ny handlingsplan for miljøledelse basert på de føringer styret har fastsatt og KDs planer for målstyring knyttet til bærekraftig drift.	S-27/19
Synliggjøre faglige aktiviteter som allerede støtter opp om FNs bærekraftsmål og avklare hvilke prioriteringer som skal gjøres for å følge opp bærekraftsmålene i kjernevirksomheten ved UiT	NYTT TILTAK

Engasjerende og aktuelle utdanninger

Tiltak	Referanse
Vedta modell og starte omfordeling av midler til studieplasser	S-15/19
Følge opp handlingsplaner for mobilitet og sikre fortsatt økning i antallet utreisende utvekslingsstudenter	Utviklingsavtalen, VPL 2019

Vedta EVU-strategi og starte arbeidet med å realisere strategien.	VPL 2019
Gjennomføre pilotprosjekter for utdanningssamarbeid med arbeidslivet.	S-36/19
Igangsette kurs for studieprogramledelse.	VPL 2019
Innføre et system for dokumentasjon av pedagogisk basiskompetanse gjennom en pilot på Helsefak.	UNIT
Utarbeide strategiske planer for kommunikasjon og markedsføring	NYTT TILTAK (S-35/19)

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

Tiltak	Referanse
Følge opp tiltaksliste for økt ekstern finansiering	Utviklingsavtale VPL 2019
Innføre og følge opp bruken av virkemidler i den vedtatte karrieropolitikken for vitenskapelig ansatte.	Utviklingsavtale VPL 2019
Implementere ordninger som klargjør forventninger til vitenskapelig ansatte om kvalitet i undervisning, forskning, utviklingsarbeid, publisering og eksterntfinansiering.	Utviklingsavtale VPL 2019
Videreutvikle satsing på forskningsdata ved å: <ul style="list-style-type: none"> • Etablere tjeneste for åpne forskningsdata, fra lab-journal til OpenData. • Etablere dynamisk skyplattform for forskningstjenester. • Etablere sikker datainnsamling. • Videreutvikle Open research Data og tilrettelegge som nasjonal tjeneste. 	DEP, S15/17
Gjennomgå interne støtteordninger for utvikling av forskning og utdanning	S-15/19
Implementere revidert handlingsplan for Charter and Code og sikre at UiT tilfredsstiller nye krav fra EU-kommisjonen for å få beholde HR Excellence in Research-logoen	S-35/19

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

Tiltak	Referanse
Utvikle en handlingsrettet strategi for innovasjon.	NYTT TILTAK
Oppdatere eierskapsstrategi etter endringer i strukturen av selskaper UiT er medeier i (NorInnova, Norce og SINTEF Narvik)	NYTT TILTAK

Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon

Tiltak	Referanse
Evaluere de nye fellestjenestene og vurdere behov for justeringer.	S-15/19

Tiltak	Referanse
Oppfølging av informasjonssikkerhetsstrategien, herunder: <ul style="list-style-type: none"> Gjennomføring av risikovurdering for hver enhet Gjennomføring av risikovurdering på virksomhetsnivå Etablering av opplæringsprogram og virkemidler med målrettet opplæring innen informasjonssikkerhet og personvern. 	S-9/19
Redusere andelen midlertidig tilsatte i henhold til fastsatte måltall og planer.	S-19/19
Implementere ny organisering av Avdeling for IT og Avdeling for bygg og eiendom.	S-5/18
Gjennomgå de strategiske og rådgivende utvalgene ved UiT	S-21/19
Etablere programråd som forplikter og involverer fakultetene i arbeidet med utvikling av undervisningskompetanse	S-26/19
Fase inn vedtatte retningslinjer for håndtering av avsetninger og omdisponere midler i henhold til dette	S-19/18
Frigjøre midler til kjernevirksomhet ved å redusere antallet administrative årsverk med min 5% (fra 2016)	Utviklingsavtalen, VPL 2019
Implementere og opparbeide kompetanse om fellesløsninger som UNIT og BOTT skal innføre i UH- sektoren: UNIT: masteropptak, arbeidslivsportal og mobilitet BOTT: Økonomi og lønn, sak og arkiv og utvidet HR	Utviklingsavtalen, UNIT
Gjennomgå innkjøpsrutiner som ledd i statlig bekjempelse av arbeidslivskriminalitet	TB 2019
Evaluerer eksisterende budsjettfordelingsmodell og utrede systemer for flerårig budsjettering.	S-15/19
Utarbeide en samlet vedlikeholdsplan for UiTs bygg	S-33/19
Utarbeide en campusutviklingsplan for Campus Breivika/Tromsø	TB, S-33/19
Fastsette langsiktige budsjetttrammer for administrasjonen.	S-15/19
Utvikle en kostnadsplan for fremtidige investeringer i bygg og infrastruktur.	S-15/19
Styrke og systematisere samarbeidet med vertskommunene ved å utvikle nye samarbeidsavtaler med Alta, Harstad, Narvik og Tromsø.	S-37/18
Etablere system for bedre lederinformasjon og data for beslutningsstøtte (DVH).	UNIT
Følge opp tiltak i rapport fra bedskapsrådet knyttet til radikalisering og voldelig ekstremisme.	DEP
Vedta og starte oppfølging av en handlingsplan for likestilling, kjønnsbalanse og –mangfold 2020-2022.	NYTT TILTAK
Vedta og følge opp en handlingsplan for mangfold og inkludering 2020-2022.	NYTT TILTAK