

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet

Møtedato:
05.12.2019

Sak:

Håndtering av økonomiske konsekvenser ABE-reform og ADM2020

Innstilling til vedtak:

1. Innfasing av kutt i forbindelse med ADM2020 gjøres etter andel prototype 10 i budsjettfordeling 2021.
2. Fremtidige ABE-kutt fordeles etter andel prototype 10.

Bakgrunn:

Regjeringen innførte i 2015 en avbyråkratiserings- og effektiviseringsreform kalt ABE-reformen¹. Reformen skal effektivisere statlig sektor og består av årlige rammekutt på mellom 0,5% og 0,8%. ABE-kuttene i perioden 2015-2019 er akkumulert til 56 mill. kr på Helsefak og har redusert den årlige rammen med 19,8 mill. kr.

Av Universitetsstyre sak 5/18 om Fremtidig administrativ organisering ved UiT² fremkommer det at forutsetningene om å ta kuttene på administrative kostnader ikke har blitt oppfylt. Dette er bakgrunnen for at UiT i sin utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet har avtalt at «*UiT skal gjennomføre prosjektet Adm2020 med sikte på å frigjøre midler til kjernevirksomheten*». Helsefak mangler finansiering på 5,5 mill. kr som følge av innfasing ADM2020.

Fakultetsledelsen opprettet i mars 2019 en arbeidsgruppe som skulle utrede de økonomiske konsekvensene av ADM2020 og ABE-reformen, samt foreslå prinsipper for håndtering av prosessen på Helsefak. Leveranse fra arbeidsgruppen ble en statusrapport med oversikt over de økonomiske konsekvensene, kortsiktig håndtering av kutt og et forslag til hvordan det bør arbeides videre med administrativ organisering og finansiering av administrative tjenester på Helsefak.

Basert på anbefalinger fra arbeidsgruppen vår 2019 ble gruppen utvidet og fikk nytt mandat. Mandat og rapport fra ny arbeidsgruppe er vedlagt.

Arbeidsgruppen leverer i vedlagt rapport forslag til vedtak på innfasing av ADM2020 og metodikk for fordeling av fremtidige ABE-kutt.

¹ [Statsbudsjett 2015, prop. 1 S \(2014-2015\): Statsbudsjettet 2015 \(Gul bok\), kap. 7.1](#)

² S 5/18 Fremtidig administrativ organisering ved UiT, ep 2016/1514-102

Begrunnelse innstilling vedtak

Endringsprinsippet i budsjettfordelingsmodellen er at endring i basis innarbeides påfølgende år etter andel prototype 10 bevilgning med mindre annet er bestemt. ABE-kutt har vært fordelt påfølgende år etter andel administrative stillinger i bevilgningsøkonomien.

Arbeidsgruppen anbefaler at fakultetet forholder seg til endringsprinsippet i budsjettfordelingsmodellen ved innarbeidelse av innfasing ADM2020 og fremtidige ABE-kutt. Dette fordi ADM2020 er et ordinært rammekutt i utgangspunktet og ABE-kuttene i større grad enn tidligere fremstår som ordinære rammekutt.

Det anbefales også at dekan, før fremtidige ABE-kutt fordeles, vurderer om kuttet kan reduseres ved avslutning av konkrete aktiviteter på Helsefak, og om det er budsjettposter på fakultetsnivå som kan reduseres eller avsluttes. I det videre arbeidet med bemanningsplan og finansieringsmodell av fellestjenestene på nivå 2 bør det ses etter muligheter for å redusere de administrative kostnadene på sikt. Eventuelle besparelser bør brukes til å dekke fremtidige ABE-kutt.

Dekanen slutter seg til arbeidsgruppens vurderinger og støtter forslag til vedtak.

Dekan tar til etterretning at utarbeiding av ny bemanningsplan og en finansieringsmodell for ny organisering ikke har vært gjennomførbart høst 2019, og at arbeidsgruppen tar sikte på å levere denne delen av mandatet i løpet av første halvår 2020.

Thrina Loennechen
dekan

—

Kjetil Kvalsvik
fakultetsdirektør

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandlere: seksjonsleder Ann-Sofie Rydningen og seniorrådgiver Grete Sagerup

Vedlegg

- 1 Mandat arbeidsgruppe for håndtering av økonomiske konsekvenser av ABE-reformen og ADM2020
- 2 Rapport fra arbeidsgruppe - håndtering av økonomiske konsekvenser ABE-reform og ADM2020