

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:

Sak:

---

### Handlingsplan for reduksjon av midlertidige stillinger ved Det juridiske fakultet

#### Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret slutter seg til det fremlagte forslaget til handlingsplan for reduksjon av midlertidige stillinger ved Det juridiske fakultet.
2. Dekan gis fullmakt til å ferdigstille planen.

#### Bakgrunn:

Universitetsstyret behandlet sak om «Bruk av midlertidige ansettelser ved UiT Norges arktiske universitet» i sak S 19/19 den 13.6.2019.

Følgende vedtak ble fattet:

1. *Universitetsstyret slutter seg til tiltakene for reduksjon av midlertidighet som er gjengitt i saksfremlegget og gir enhetene i oppdrag å utforme egne handlingsplaner.*
2. *Universitetsdirektøren gis fullmakt til å:*
  - a. fastsette operative måltall for de enkelte stillingskategoriene og for hver av enhetene
  - b. godkjenne enhetenes handlingsplaner.

Dette ble fulgt opp med et brev til samtlige fakultet om å starte arbeidet med å utarbeide en handlingsplan for reduksjon av midlertidige ansettelser. Fakultetene oppfordres til å involvere fakultetsstyrene i arbeidet uten at det konkretiseres nærmere. Frist for å ferdigstille planen og oversende denne til universitetsdirektøren, som skal godkjenne planen, er «i god tid før årsskiftet».

Bakgrunn for universitetsstyrevedtaket er at UH-sektoren ligger vesentlig høyere enn gjennomsnittet for arbeidslivet forøvrig når det gjelder midlertidige ansettelser. Kunnskapsdepartementet (KD) har uttrykt en klar forventning om at UiT setter i verk umiddelbare tiltak for å få ned tallet på midlertidige ansettelser. Effekten av tiltakene bør gi tydelige utslag for 2020.

Det er ikke gitt sentrale føringer for hvordan handlingsplanen skal utformes utover at planen skal inneholde både organisatoriske og spesielle tiltak for tre grupper av tilsatte: undervisnings- og forskerstillinger, støttestillinger og administrative stillinger. Hver enhet skal utforme en plan som er tilpasset enhetens særegne forhold, men slik at den også gjenspeiler UiTs ambisjoner og målsetninger.

Når det gjelder gruppen undervisnings- og forskerstillinger, så inkluderes ikke stipendiatstillinger, stilling som postdoktor eller bistillinger. Det juridiske fakultet har ikke støttestillinger, typisk ingeniører, slik at planen kun omhandler tiltak for undervisnings- og forskerstillinger, samt administrative stillinger.

### Fakultetets handlingsplan

Fakultetets plan er utarbeidet slik at den innledningsvis redegjør for generelle tiltak uavhengig av stillingskategori. Så deles planen inn i to deler fordelt på de to stillingsgruppene med mål, tiltak og arbeidsmetode for hver gruppe.

### UiTs måltall sett i forhold til fakultetets tall for midlertidighet

Tallene for 2018 viser at UiT hadde 20,7 % midlertidighet blant administrativt ansatte mot 15,2 % for hele UH-sektoren samme år. I gruppen undervisnings- og forskerstillinger var tallene 22,7 % for UiT og 19,7 % for UH-sektoren.

I universitetsstyresaken (S 19/19) opereres det med følgende måltall for midlertidighet ved UiT: 10 % for gruppen administrativt ansatte og 12 % for gruppen undervisnings- og forskerstillinger.

For fakultetet har tallet på midlertidighet i **administrative stillinger** vært slik de siste fem årene:

Stillingsbenevnelse	2014	2015	2016	2017	2018
	Årsverk (totalt)	Årsverk (totalt)	Årsverk (totalt)	Årsverk (totalt)	Årsverk (totalt)
Dekan	1			1	
Førstekonsulent	2	4	2	2,5	
Rådgiver		2	0,8	2	2
Sum	3	6	2,8	5,5	2
<b>Midl. i % av alle adm.</b>	<b>15 %</b>	<b>24 %</b>	<b>13 %</b>	<b>23 %</b>	<b>11 %</b>

I 2018 var midlertidigheten på fakultetet 11 % i administrative stillinger mot UiTs måltall på 10 %. I 2019 vil tallet bli betydelig høyere pga. stor utskiftning av personale i administrative stillinger (naturlig avgang, konsekvenser av ADM2020 og oppsigelser). I påvente av fast tilsetning i disse stillingene, er det tilsatt i et relativt høyt antall midlertidige engasjement. Midlertidigheten vil reduseres når tilsettingsprosessen er fullført i de utlyste stillingene. Det anses derfor ikke nødvendig å iverksette ekstraordinære tiltak for å redusere midlertidigheten blant de administrative stillingene på bakgrunn av de forventede 2019-tallene.

For fakultetet har tallet på midlertidighet i **undervisnings- og forskerstillinger** vært slik de siste fem årene:

Stillingsbenevnelse	2014	2015	2016	2017	2018
	Årsverk (totalt)	Årsverk (totalt)	Årsverk (totalt)	Årsverk (totalt)	Årsverk (totalt)
Forsker			0,67	1	
Førsteamanuensis	3,4	4,2	2,2	2	2
Professor	0,5	0,5	0,8	1,1	0,8
Universitetslektor	7	9	7	9	6
Sum	10,9	13,7	10,67	13,1	8,8
<b>Midl. i % av alle vit.</b>	<b>39 %</b>	<b>43 %</b>	<b>35 %</b>	<b>37 %</b>	<b>29 %</b>

I gruppen undervisnings- og forskerstillinger er det stor avstand mellom UiTs måltall på 12 % og fakultetets tall for midlertidighet; 29 % for 2018. Som følge av svært mange studenter og få lærere, er fakultetet avhengig av flere enn det faste vitenskapelige personale til å ta deler av undervisningsoppgavene. Som det fremgår av vedlagte utkast til handlingsplan er de midlertidige

lektorene nyutdannede jurister med gode karakterer, slik at de er kvalifisert til stipendiatstilling. Fakultetet rekrutterer fra lektorgruppen når det skal tilsettes i stipendiatstillinger.

Dersom fakultetet får flere fast vitenskapelig ansatte, vil behovet for midlertidige undervisere avta. Derfor arbeider fakultetet for å få finansiert flere faste førstestillinger, i tillegg til at fakultetet har finansiert 2-3 slike stillinger over eget budsjett tidligere, jf. sak JF 57/17 (budsjett) og JF 26/18 (betenkning).

I høst ble det vedtatt et nytt personalreglement ved UiT hvor det innskjerpes at stillinger ut over hhv. 6 måneder og 1 år (dekan/direktørfullmakt) må følge ordinære regler om utlysning, innstilling og tilsetting. Dette vil måtte medføre en endret praksis ved fakultetet, når det gjelder bruken av midlertidige lektorer.

For konkrete tiltak vises det til vedlagte forslag til handlingsplan.

Tromsø, 27.11.2019

Lena Bendiksen  
dekan

Øyvind Edvardsen  
fakultetsdirektør

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg: forslag til handlingsplan for reduksjon av midlertidige stillinger ved Det juridiske fakultet

Saksbehandler: Kari Gabrielsen