

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Bibliotekstyret

Møtedato:  
29.11.2019

Sak:

---

### Handlingsplan for reduksjon i midlertidige stillinger – Universitetsbiblioteket (UB)

**Innstilling til vedtak:**

Bibliotekstyret godkjenner forslag til handlingsplan for reduksjon i midlertidige stillinger ved Universitetsbiblioteket.

**Vedlegg:**

1. Bestilling fra universitetsdirektøren (ePhorte 2019/2404-4)
2. Styresak U 19/19 Bruk av midlertidige ansettelses ved UiT Norges arktiske universitet (ePhorte 2019/2404-3)

**Bakgrunn:**

Universitets- og høyskolesektoren ligger vesentlig høyere enn gjennomsnittet for arbeidslivet for øvrig når det gjelder midlertidige ansettelses, selv når stipendiater, postdoktorer og bistillinger ikke medregnes. Det gjelder også UiT. Tall for 2018 viser at andel midlertidige stillinger ved UiT utgjorde 19,8 %, som er økning på 2,7 prosentenheter fra 2017. Kunnskapsdepartementet har uttrykt en klar forventning til at UiT tar grep for å redusere midlertidigheten ved institusjonen.

Universitetsstyret behandlet den 13. juni 2019 saken *Bruk av midlertidige ansettelses ved UiT Norges arktiske universitet* (vedlegg 4), og sluttet seg til tiltakene som var foreslått for å redusere midlertidigheten. Enhetene fikk dessuten i oppdrag å utforme egne handlingsplaner for reduksjon i midlertidighet. Handlingsplanene skal behandles av fakultetsstyrer/bibliotekstyret og godkjennes av universitetsdirektøren. Tidsperspektivet skal være ut 2020.

Det rapporteres på stillingsgruppene undervisnings- og forskerstillinger (UF), støttestillinger (S) og (A) administrative stillinger.

Universitetsstyret har vedtatt følgende måltall, målt ved rapportering til DBH pr oktober 2020, for de tre stillingsgruppene:

UF: 12 %  
S: 12 %  
A: 10 %

Enhetene skal foreslå egne måltall for de tre aktuelle stillingsgruppene.

## Status for Universitetsbiblioteket:

I tabellene nedenfor presenteres tallene for UB for i fjor og i år. Åremålsstillinger, stillinger besatt av ansatte på kvalifiseringsvilkår og stipendiater er ikke medregnet.

Kilde: DBH <sup>1</sup>						
2018						
Stillingsgruppe	Midl (åv)	Type midl.		Totalt (åv)	Andel midlertidige (i % av alle åv)	I % innen gruppen
UF	2			19,3	2 %	10 %
S	1,1			43,8	1 %	3 %
A	7,5			38,5	7 %	20 %
Totalt	10,6			101,6	10 %	10 %
2019 <sup>2</sup>		Eng.	Vik.			
UF	3,5	1	2,5	22,8	3 %	15 %
S	2	1	1	45,3	2 %	4 %
A	5,7	3,7	2	36,5	5 %	16 %
Totalt	11,2	5,7	5,5	104,6	10 %	10 %

I DBH-statistikken er flere av UBs stillinger som reelt sett er støttestillinger, registrert som administrative stillinger (pga stillingskoden). I følgende tabell er dette korrigert:

UB, korrigert						
2018						
	Midl (åv)	Type midl.		Totalt (åv)	% midl av tot	% midl innen gruppen
UF	2			19,3	2 %	10 %
S	7,9			68,1	8 %	12 %
A	0,7			14,2	1 %	5 %
Sum	10,6			101,6	11 %	11 %
2019		Eng.	Vik.			
UF	3,5	1	2,5	22,8	3 %	15 %
S	7,7	4,7	3	73,2	7 %	11 %
A	0	0	0	8,6	0 %	0 %
Sum	11,2	5,7	5,5	104,6	10 %	10 %

Vi ser av tallene at små endringer (1-2 åv) gir ganske store prosentvise utslag for en (relativt) liten enhet som UB.

UBs korrigerte tall for 2018 ligger innenfor UiTs vedtatte måltall, men for 2019 har kategorien UF høyere andel midlertidige tilsatte.

<sup>1</sup> DBH – Database for statistikk om høgre utdanning fra Norsk senter for forskningsdata (NSD)

<sup>2</sup> Rapportert oktober 2019

Legges DBH-tallene til grunn, som vi må vente at departementet gjør, er situasjonen den samme for UBs UF-stillinger, men dårligere for A-stillingene.

Rapportene viser at UB i 2019 har 5,7 årsverk knyttet til engasjementer og 5,5 årsverk til vikariater. (I tillegg kommer 2 åremål, 3 stipendiater og 1 på kvalifiseringsvilkår.)

### Hvor stort er avviket?

Dette kan illustreres med to eksempler:

#### Eksempel A

For å komme innenfor måltallene, må UB – gitt samme antall årsverk totalt – omgjøre minst 0,8 midlertidige UF-årsverk og 2,0 A-årsverk til faste. S-gruppen er innenfor. Med UBs korrigerte tall blir bildet det samme for UF-stillingene, omgjøre minst 0,8 årsverk, mens både S- og A-gruppene er innenfor:

DBH-tall	Samme antall årsverk, men færre midlertidige			% midl av tot
	Midl (åv) -	Omgjort	Totalt (åv)	
UF	2,7	0,8	22,8	12 %
S	2	0	45,3	4 %
A	3,7	2	36,5	10 %
Sum	8,5	2,8	104,6	8 %

UBs korrigerte tall	Samme antall årsverk, men færre midlertidige			% midl av tot
	Midl (åv) -	Omgjort	Totalt (åv)	
UF	2,7	0,8	22,8	12 %
S	7,7	0	73,2	11 %
A	0	0	8,6	0 %
Sum	10,4	0,8	104,6	10 %

Dvs at vi må redusere antall midlertidige årsverk med 1-3 årsverk innen utgangen av 2020.

#### Eksempel B

Eller – dersom vi i stedet for å opprettholde totalt antall årsverk, fjerner de 5,7 engasjementene, slik at bare vikariater gjenstår, får vi litt andre tall:

DBH-tall	Redusert antall årsverk, engasjementene fjernet			% midl av tot
	Midl (åv) -	Type midl.	Totalt (åv)	
UF	2,5	V	21,8	11 %
S	1	V	44,3	2 %
TA	2	V	32,8	6 %
Sum	5,5	V	98,9	6 %

UBs korrigerte tall	Redusert antall årsverk, engasjementene fjernet			
---------------------	---	--	--	--

	Midl (åv) -	Type midl.	Totalt (åv)	% midl av tot
UF	2,5	V	21,8	11 %
S	3	V	68,5	4 %
TA	0	V	8,6	0 %
Sum	5,5	V	98,9	6 %

Da vil vi ligge innenfor måltallene i alle gruppene.

UB hadde i 2006/2007 en grundig gjennomgang av alle sine midlertidige tilsetninger i lys regelverket for ansattes rettigheter knyttet til slik tilsetting. Dette medførte at flere tilsetninger ble gjort faste. Etter dette har UB generelt vært veldig nøye og restriktive med midlertidige tilsetninger.

UB har i dag generelt god oversikt over og god kontroll med midlertidige tilsetninger. Av de 5,7 engasjementene som er rapportert pr oktober 2019, utløper 2,7 pr 31.12.2019, ett pr 13.4.2020 og de to siste hhv 31.8. og 8.11.2021. De 5,5 vikariatene utløper innen 1.9.2020.

### **Bibliotekdirektøren foreslår følgende tiltak/handlingsplan:**

#### *Måltall*

Bibliotekdirektøren foreslår samme måltall som for UiT totalt, målt på basis av UBs korrigerte gruppering:

	UB 2019 DBH	UB 2019 korr	UDIR 2020	UB 2020
UF	15 %	15 %	12 %	12 %
S	4 %	11 %	12 %	12 %
TA	16 %	0 %	10 %	10 %

#### *Tiltak*

Bibliotekdirektøren vil

1. følge opp tiltakene som er foreslått i universitetsstyresaken (jf vedlegg 3), inkludert innstrammingene i permisjonsreglementet
2. årlig utarbeide oversikt over hvilken *type* midlertidighet UB har
3. fortsatt være nøye og restriktive med midlertidige tilsetninger
4. vurdere tilsetninger i engasjement nøyer enn hittil
5. som hovedregel tilby fast ansettelse fra start når planlagt varighet av ansettelsesforholdet er mer enn to år
6. ta alle utlysninger opp til diskusjon i UBs ledermøte

7. følge med at utviklinga ved UB mht midlertidige tilsetninger ikke går i feil retning (årlig rapport)

Johanne Raade  
bibliotekdirektør  
–  
johanne.raade@uit.no  
77 64 51 21

Marianne Foss  
assisterende bibliotekdirektør  
–  
marianne.foss@uit.no  
77 64 57 21

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*