

## **Handlingsplan for reduksjon i tallet på midlertidig tilsatte ved Det juridiske fakultet – UiT Norges arktiske universitet for perioden 2019 - 2020**

- med bakgrunn i styresak S 19/19 – ephorte 2019/2404

### **Generelt**

Det juridiske fakultet har relativt få ansatte totalt sett. Dette medfører store utslag i midlertidighet (prosentandeler) for å dekke opp fravær av ulike karakterer som f.eks. forskningsterminer, rettighetspermisjoner, langvarige sykemeldinger og ulønnede permisjoner. I og med at måltallene for UiT er gitt i prosentandeler, er det viktig å være klar over at selv en liten endring gir relativt store utslag i prosentandel midlertidighet. Tallet på midlertidighet vil derfor variere noe fra år til år.

Fakultetet vil benytte følgende generelle tiltak for å redusere bruken av midlertidig tilsatte:

- snevre inn adgangen til ulønnede permisjoner som krever vikarbruk
- vurdere om det er mulig å unngå vikarbruk ved at arbeidet ivaretas av andre, eventuelt at oppgavene utelates en periode
- alltid vurdere om det er mulig å lyse ut fast stilling før midlertidig engasjement benyttes
- etterstrebe raske(re) tilsettingsprosesser

### **Administrative stillinger**

#### **Mål**

- ha en lav midlertidighet så nært UiTs måltall på 10 % som mulig.

#### **Tiltak**

I tillegg til de generelle tiltakene nevnt over skal fakultetet:

- vurdere bredere stillingsbeskrivelser ved tilsetting av nye medarbeidere
- sikre korrekt og lik dataregistrering, herunder registrering av dekan som fast tilsatt

### **Arbeidsmetode**

Fakultetet skal fortsette å i all hovedsak tilsette fast i administrative stillinger og i liten grad benytte midlertidig tilsatte. Unntakene kan være som følge av rettighetspermisjoner, langvarige sykemeldinger og i påvente av tilsetting i stillinger som er under utlysning.

Fakultetet vil arbeide for stabilitet i administrasjonen blant annet ved å innsnevre bruken av ulønnede permisjoner. Innstrammingen vil særlig gjelde der en tilsatt vil prøve annen stilling utenfor fakultetet, hvor det i dag ofte gis permisjon. Fakultetet vil også fortsette arbeidet med at tilsettingsprosesser generelt går så raskt som mulig for å minske behovet for vikarer i påvente av faste tilsettinger. For å få full effekt av dette vil kapasitet i fellestjenester og vellykket innføring av den nye ordningen for tilsettingsråd være en forutsetning.

## **Undervisnings- og forskerstillinger**

### **Mål**

- arbeide for videre reduksjon i bruken av midlertidige stillinger slik at fakultetet nærmer seg UiTs måltall på 12 %.

### **Tiltak**

I tillegg til de generelle tiltakene nevnt over skal fakultetet:

- sikre korrekt og lik dataregistrering, herunder registrere tilsatte på kvalifiseringsvilkår som fast tilsatte mens de tar pedagogisk basiskompetanse.
- rekruttere og tilsette i flere faste vitenskapelige topp- og mellomstillinger

### **Arbeidsmetode**

Fakultetet har de siste årene hatt en positiv utvikling med nedgang i tallet på midlertidig tilsatte i gruppen undervisnings- og forskerstillinger, selv om tallene varierer noe fra år til år.

Fakultetet legger stor vekt på å gi forskningsbasert undervisning av høy kvalitet til studentene. Dette forutsetter tilsatte i vitenskapelige topp – og mellomstillinger. Det er stor forskjell i forholdstallet student/lærer på fakultetet (16/1) og gjennomsnittlig forholdstall for UiT (8/1). Det er derfor et sterkt behov for økning av staben fast tilsatte i vitenskapelige topp- og mellomstillinger.

Målet er å få tilsatt flere i faste vitenskapelige stillinger, slik at også behovet for midlertidighet avtar. Samtidig er bruken av midlertidige lektorer en viktig rekrutteringskilde for fakultetet. Fakultetet engasjerer midlertidig tilsatte lektorer som ivaretar deler av undervisningsoppgavene, samtidig som de arbeider med å utvikle et doktorgradsprosjekt. De som engasjeres er nyutdannede jurister med meget gode karakterer, kvalifisert for stipendiatstilling. Siktemålet er at lektorene skal søke stipendiatstilling, noe som erfaringsmessig har vist seg å være den beste rekrutteringskilden til faste vitenskapelige stillinger. Dette er ledd i fakultetets langsiktige rekrutteringsstrategi til vitenskapelige stillinger, og en nødvendig rekrutteringspolitikk for å sikre søkere til stipendiatstillinger i hard konkurranse med et privat marked som betaler langt bedre. Ved å øke andelen fast vitenskapelig ansatte, vil de 4-6 midlertidige lektorene fakultetet har, utgjøre en mindre prosentandel.