

## 1. Likestillingstiltak ved NT-fak 2015-2018<sup>1</sup> (2014/1660-4).

1. Institutt som tilsetter kvinnelige førsteamanuenser/professorer i perioden 2015-2018 gis dekning av 50 % av lønnsutgiftene de tre første årene av tilsettingen. Kostnadene beregnes til 0,5 million pr år pr stilling. Det settes av 6 mill. til dette tiltaket i perioden.
  - a. Bidraget beregnes etterskuddsvis i desember samme år tilsettingen har skjedd, deretter tildeles dette med årlig overføring for til sammen tre år.
2. Mentorordning iverksettes på fakultetet. Kostnad pr mentor vil være på ca. 10 000. Det settes av midler til tre pr år, 30 000,-.
  - a. Tiltaket innebærer at kvinnelige postdoktorer, forskere og førsteamanuenser søker og får oppnevnt en mentor for en periode på ett år, med 10-12 møter på 1-2 timers varighet. Kostanden ved dette er dekning av de timene som mentor setter av til arbeidet.
  - b. Mentor skal være en erfaren professor.
  - c. Instituttene utpeker mentor i samarbeid med den ansatte.
3. Startpakke for kvinner i faste vitenskapelige stillinger ved fakultetet, maksimum 300 000 pr stilling.
  - a. Startpakken tildeles etter søknad og prioriteres på institutt med lavest kvinneandel.
  - b. Det settes av kr 300 000,- til dette tiltaket pr år, midlene kan deles opp og tildeles flere.
  - c. Midlene kan benyttes til drifts- og utstyrsmidler og/eller lønnsmidler til forskningsassistanse.
  - d. Startpakken kan søkes av nytilsatte kvinner i faste vitenskapelige stillinger.
4. Kvalifiseringsstipend for kvinner i førsteamanuensisstillinger, kr. 150 000,-.
  - a. Det utdeles ett kvalifiseringsstipend pr år og dette skal bidra til at søkeren kan oppnå professorkompetansen innen rimelig tid.
  - b. Stipendet kan benyttes til frikjøp fra undervisning og administrative oppgaver, innleie av forskningsassistanse, faglige reiser osv.

---

<sup>1</sup> Vedtatt i fakultetsstyret 24.10.14, sak 22/14 og 10.12.14, sak 30/14.

5. Kvinner i faste vitenskapelige stillinger kan søke om prøveevaluering. Kostnaden er kr 15 000 pr søknad.
  - a. Ekstern professor utpekes av instituttet til å vurdere kandidatens søknad. Professoren gir en uforpliktende skriftlig tilbakemelding på hva vedkommende mener må til for at kandidaten skal kunne søke om opprykk til professor, eller om kandidaten allerede vurderes å være klar for søknad om opprykk.
  - b. Søknad sendes i henhold til ordinære krav for søknad om opprykk.
  - c. Prøveevalueringen skal skje i løpet av 1 måned etter mottatte dokumenter.
6. Kvinner i faste vitenskapelige stillinger som arbeider frem mot opprykk til professor prioriteres ved tildeling av stipendiater/postdoktorer i den årlige tildelingen.

Dette vil ikke være et tiltak som det ikke er behov for hvert år, men de årene hvor dette er aktuelt ønsker fakultetet å prioritere en av rekrutteringsstillingene til dette.
7. Letekomiteers arbeid skal være sluttført før betenkningen ferdigstilles.
8. Ved ledige professorstillinger lyses disse ut som både professor/førsteamanuensis.

## 2. Generelt:

1. Tiltak 1-6 kan kun benyttes en gang pr ansatt.
2. Søknadene sendes via instituttet til fakultetet.
3. Ved flere søknader, på samme tiltak fra ett institutt, prioriterer instituttet søknadene.
4. Søknadene behandles fortløpende uten søknadsfrist.
5. Søknadene skal inneholde konkrete planer for hvordan midlene er tenkt brukt i forhold til pågående forskningsaktivitet og i forhold til tiltakets formål.
6. Kort rapport om hvordan det aktuelle tiltaket har fungert leveres av søkerne to år etter tildeling.
7. Midler som ikke er brukt trekkes tilbake etter tre år.
8. Tiltakene skal styrke rekrutteringen av flere kvinnelige søkere til våre stillinger og informasjon om tiltakene tas med ved utlysning av ledige stillinger.