

# Mandat for arbeidsgruppe for håndtering av økonomiske konsekvenser av ABE-reformen og ADM2020

## Bakgrunn

Fakultetsledelsen opprettet i mars 2019 en arbeidsgruppe som skulle utrede de økonomiske konsekvensene av ABE-reformen og Adm2020, og foreslå prinsipper for håndtering av prosessen på Helsefak. Mandat og føringer for denne arbeidsgruppen var skrevet på et tidspunkt hvor det var en forståelse i organisasjonen om at bemanningsplanene var finansiert. Arbeidsgruppen fant derimot at bemanningsplan på Helsefak var underfinansiert.

Arbeidsgruppen anså det ikke som mulig å lage prinsipper for implementering av ADM2020 med utgangspunkt i en underfinansiert bemanningsplan som ikke representerer et varig nivå på antall administrative ansatte. Leveranse fra arbeidsgruppen ble derfor en oversikt over de økonomiske konsekvensene, kortsiktig håndtering av kutt og et forslag til hvordan det bør arbeides videre med administrativ organisering og finansiering av administrative tjenester på Helsefak.<sup>1</sup>

Fordi det ikke var mulig å svare ut hele mandatet til arbeidsgruppen i dens virkeperiode ble det vedtatt å videreføre arbeidsgruppen med enkelte justeringer på deltakere og et nytt mandat.

## Mandat

Mandatet beskrives gjennom 4 hovedmål.

1. Utrede en permanent løsning for de økonomiske konsekvensene av innfasing ADM2020.
2. Videreutvikle bemanningsplan slik at den inkluderer alle administrative ansatte
  - a. I bemanningsplanen bør det skilles mellom BEV, BOA og «vitenskapelige» administrative (f.eks. dekan, fak.dir og studieledere)
  - b. Vurdere, i samarbeid med nivå 1, hvilke måltall vi skal ha i forhold til administrativ bemanning
3. Utarbeide en finansieringsmodell av fellestjenestene på nivå 2. Modellen må gi rett insentiv i hht. Prinsippene i adm2020 og understøtte strategien.
  - a. Må ta høyde for endret bemanningsbehov
  - b. Vurdere inntektsside og økt aktivitet BOA, indirekte kostnader / DB
  - c. Tjenester fra nivå 2 vs. Spesielle satsninger som ansettes på nivå 3
4. Foreslå en bærekraftig metodikk for håndtering av fremtidige ABE-kutt.

---

<sup>1</sup> Status – håndtering av de økonomiske konsekvensene av avbyråkratiserings- og effektivitetsreformen og ADM2020, ePhorte 2019/1158-4

### **Arbeidsgruppe**

Konstituert fak.dir Trond Nylund – leder av gruppen

Seniorrådgivere HF - ØKO Grete Sagerup og Kine Nilsen - sekretær

Instituttleder Gunbjørg Svineng og Magritt Brustad

Kontorsjef Vibeke Guddingsmo og Laila Berg Nilsen

Seksjonsleder HF - FUF Ståle Liljedal

Seksjonsleder HF - ØKO Ann-Sofie Rydningen

Seniorrådgiver ORGØK Eli Margrete Pedersen

### **Prosess og involvering**

Arbeidsgruppens forslag skal forankres i ledermøter på Helsefak, administrativt lederforum og dekanat, før saken legges frem for vedtak i Fakultetsstyret. Arbeidsgruppen bes ta sikte på orientere fakultetsstyret om status i oktober-møte og legge sak frem for vedtak i desember-møte.