

Instituttleder ved Institutt for barnevern og sosialt arbeid

Om stillingen

Ved UiT Norges arktiske universitet, Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning (HSL), er det ledig åremålsstilling som instituttleder ved Institutt for barnevern og sosialt arbeid (IBS). Stillingen er ledig fra 1. august 2020. Tilsetningen skjer på åremål for fire år, med mulighet for tilsetning i ytterligere to perioder.

Om fakultetet og instituttet

Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning har 7 institutter og 4 sentre. Ved fakultetet er det omlag 650 årsverk og 4200 studenter. Fakultetet driver forskning, undervisning og utadrettet virksomhet i en rekke humanistiske og samfunnsvitenskapelige fag/disipliner. Innenfor flere fagfelt har fakultetet de tyngste forskningsmiljøene i Norge og landsdelen, og store deler av undervisningstilbudet er også unikt i nordnorsk sammenheng. Fakultetet driver sosialfaglige profesjonsutdanninger og har hovedansvar for universitetets samlede portefølje innen lærerutdanning.

Institutt for barnevern og sosialt arbeid har omlag 50 årsverk i faste og midlertidige vitenskapelige stillinger og 6 administrative stillinger. Instituttet driver forskning, undervisning og formidling innenfor barnevern og sosialt arbeid fra bachelor og opp til ph.d.- nivå. Instituttet har faglig aktivitet på tre campus; Alta, Harstad og Tromsø. Instituttleder har arbeidssted i Alta og det vil være en assisterende instituttleder i Harstad.

Instituttets forskningsstrategi vektlegger blant annet at forskningen skal være praksisorientert og ha lokal, regional og nasjonal /internasjonal interesse og relevans. IBS har i kraft av sin geografiske tilstedeværelse forpliktelser og fortrinn i forskning på nordlige områder. Instituttet har et særlig ansvar for samiske områder og problemstillinger innenfor sosialt arbeid og barnevern.

Arbeidsoppgaver

UiT Norges arktiske universitet har enhetlig ledelse på fakultets- og instituttnivå. Instituttleder har den daglige ledelsen av instituttets faglige og administrative virksomhet, og har ansvar for å forberede saker til instituttrådet. Instituttleder skal foreta nødvendige prioriteringer vedrørende forsknings- og utviklingsaktiviteten (FoU) i samsvar med strategier fastsatt av instituttrådet og overordnet myndighet (universitetsstyret og fakultetsstyret). Instituttleder har også det overordnede ansvaret for utdanningsvirksomheten, samt ansvar for å sikre gode samarbeidsarenaer med praksisfeltet og andre sentrale aktører for instituttets virksomhet. Det er utarbeidet egen instruks for stillingen.

Fakultetet søker leder som har:

- Førstestillingskompetanse og/eller doktorgrad innenfor et fagområde som er relevant for instituttet
- gode lederegenskaper og gode samarbeidsevner
- erfaring med økonomi- og personalledelse
- fleksibilitet og evne til strategisk utviklingsarbeid

Det legges avgjørende vekt på lederegenskaper som evne til god kommunikasjon og personaloppfølging, resultatorientering og strategiske evner. Det er en fordel med erfaring fra lederstillinger i offentlig og/eller privat sektor, samt erfaring fra undervisning, forskning og forskningssamarbeid. Søkere må ha god skriftlig og muntlig fremstillingsevne i norsk eller et annet skandinaviske språk i tillegg til engelsk. Dersom spesielle faglige og rekrutteringsmessige hensyn tilsier det, kan kravet om førstestillingskompetanse fravikes.

Det må påregnes en del reisevirksomhet selv om UiT ut fra miljøhensyn søker å gjennomføre møter gjennom bruk av moderne telekommunikasjon.

Arbeids- og lønnsvilkår

Stillinga lønnes etter Statens regulativ kode 1475 instituttleder. Fra bruttolønnen trekkes lovfestet pensjonsinnskudd. Øvrige betingelser fastsettes etter individuell avtale ved tilsetting.

Kontaktinformasjon

Nærmere opplysninger fås ved henvendelse til dekan ved HSL-fakultetet Sonni Olsen, tlf. 77 66 04 01, e-post sonni.olsen@uit.no eller fakultetsdirektør Frode G. Larsen , tlf. 77 64 45 47, e-post: frode.larsen@uit.no.

Søknad

Søknad sendes elektronisk på søknadsskjema på www.jobbnorge.no og skal inneholde:

- søknadsbrev
- CV (fullstendig oversikt over utdanning, praksis og faglig arbeid)
- vitnemål og attester

Søkere som blir invitert til intervju må ta med originale vitnemål og attester.

Andre opplysninger

Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, herunder arbeidsstedets fysiske beskaffenhet, helsetjeneste, muligheter for fleksitid, deltid o.l. kan rettes til telefonreferansen.

Ved UiT Norges arktiske universitet legger vi vekt på mangfold, og oppfordrer derfor kvalifiserte søkere til å søke uten hensyn til alder, kjønn, funksjonsevne og nasjonal eller etnisk bakgrunn.

Personopplysninger som avgis i søknad og CV til stillinger behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger; personopplysningsloven. I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd, kan søker be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista.

Universitetet kan likevel beslutte at navnet på kandidaten skal offentliggjøres. Søker vil i forkant av eventuell offentliggjøring bli varslet.

Velkommen som søker!