

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

Handling/virkemiddel	Status
Mobilisere og støtte miljøer som har vilje og mulighet til å vinne fram i interne utlysingsprosesser og ekstern finansiering	Har bidratt til to Aurorasøknader (Inrel og AcqVA) og to til Tematiske satsinger (IRN/Kramvig, CPS/Gjørvi)
Utarbeide et årshjul for arbeidet med ekstern finansiering	Utarbeidet - prøves ut for første gang
Forberede fagmiljøene på aktiv deltakelse i EUs neste rammeprogram (Horizon Europe)	Deltar i et fellesinitiativ mellom HUMSAM-miljøene i Norge for å påvirke innretningen på Horizon Europe. Forøvrig aktiv oppfølging av initiativ lokalt.
Evaluerer forskningsgruppeordningen og lyse ut midler til nye forskningsgrupper	Gjennomført
Motivere til økt internasjonal publisering gjennom;	
- <i>tilbud om skrivekurs i regi av fakultetet</i>	Gjennomført i juni. Kurset evaluert
- <i>språkvask og språkveiledning</i>	Gjennomføres i forskningsgruppene
- <i>kollegaveiledning i regi av forskningsgruppene</i>	Gjennomføres i forskningsgruppene
Vurdere system for CV-bygging for unge forskere	Ikke gjennomført, foreslås inn i neste årsplan
Videreføre og styrke fakultetets innsats i ARC	Alle stillinger besatt, ARC/HSL-forum etableres. Torill Ringholm HSLs medlem i ledergruppa
Videreføre og styrke fakultetets innsats i BiN	Sitter i styringsgruppa. HSL leder en arbeidsgruppe.
Ta initiativ til og lede tverrfakultær styrking av samisk perspektiv i forskning og utdanning	SESAM fått oppdrag med forprosjekt, kartlegging av status som grunnlag for tverrfakultær styrking
Lede og koordinere UiTs tverrfakultære satsing innen naturbasert reiselivsforskning og -utdanning	IRN har arrangert workshop og koordinert søknad om tematisk satsing
Ta i bruk, videreføre og utbygge eksisterende forskningsinfrastruktur og etablere ny forskningsinfrastruktur	Gjennomføres løpende, men ikke systematisert oppfølging av tiltaket
Følge opp endringer knyttet til implementering av DORA-avtalen	Skjer blant annet via nye retningslinjer for FoU-termin
Kvalitetssikring av ph.d.-utdanningen	
- <i>Arbeide videre med gjennomstrømming</i>	Midtveisevaluering, kvalitets sikre phd. prosjekter, dele suksesshistorier og faktorer på tvers av fagmiljø
- <i>Kvalitetssikre veilederopplæringen</i>	2 årlige veilederseminarer + tett samarbeid med Result
- <i>Bidra til forskerskoler</i>	Vært med på etablering av NorTed
- <i>Kvalitetssikre ph.d.-emner</i>	Samarbeid med institutt og senterledere for aktuelle felles emner
- <i>Gjennomgå praksis med stipendiatenes pliktarbeid</i>	Rapport utarbeidet på bakgrunn av undersøkelse. Tiltak vil utarbeides på bakgrunn av dette

- Utrede 3+1-ordning for stipendiatstillinger, og eventuelt pilotere en slik ordning	Planlagt møte januar 2020 for videre arbeid
--	---

Engasjerende og aktuelle utdanninger	
Handling/virkemiddel	Status
Utvikle samarbeid mellom fagmiljø ved grunnskolelærerutdanningen ved ILP og relevante disiplinstitutt	Utsettes til høst 20/vår 21 grunnet organisasjonsgjennomgang ved ILP
Følge opp rapport om lektorutdanningen og sikre kvalitet gjennom utvikling av fagporteføljen	Gjennomført
Etablere lektorutdanning i Narvik i samarbeid med IVT og NT-fakultetene	Ikke opptak høsten 2020 - fryst
Følge opp rapport om sosialfagene	Det er utarbeidet mandat for etablering av sosialfaglig utvalg i samarbeid med Helsefak. Utvalget starter sitt arbeid i 2020
Evaluerer virksomheten ved akademisk skrivesenter	Prosess i gang ved prodekan for utdanning og leder for akademisk skrivesenter.
Styrke arbeidet med rekruttering til lærerutdanningen, særlig 1-7	Stilling knyttet til rekruttering forlenget. Samarbeidet med Nord universitet er forsterket.
Utvikling av samarbeidsprosjekt mellom lærerutdanningen og sosialfag om organisering og kvalitetssikring av praksis ved hjelp av digitalisering.	Prosjektet er stoppet opp ved Institutt for barnevern og sosialt arbeid, men starter opp igjen i januar 2020.
Arbeide videre med fleksibilisering og utvikling av en større felles, tverrfaglig og fleksibel portefølje av emner/program på tvers av campus- og instituttinndeling	
- Videreutvikle det disiplinpedagogiske miljøet ved ILP sin rolle som fyrtårn for studentaktive læringsformer	Utsatt i påvente av gjennomgang/rapport om ILPs organisering.
- Utvikle samhandlingen mellom profesjonsutdanningene ved IBS og ILP på tvers av campus	Prosjekt satt i gang i regi av Result
- Videreutvikle kunsthistorie sin fleksible studieportefølje	Arbeid i gang. Oppsatt av fleksibelt masterprogram høsten 2020.
- Initiere samarbeid mellom studieprogram med fokus på nordområdene	Rapport levert fra arbeidsgruppen.
- Initiere samarbeid mellom film- og mediefaglige miljø ved fakultetet	Utsatt
- Utvikle fleksibel modell for barnehagelærerutdanning	Arbeid i gang med oppsatt av ny modell høsten 2020
- Evaluere fleksibel modell for lærerutdanning	Evaluerer gjennomført. Rapport avventes.
Videreføre arbeidet med utvikling av REAIDU, nettressurs for samisk til bruk i lærerutdanningene	SESAM har faglig prosjektleder (Torjer Olsen), ILP drifter nå. REAIDU er presentert på ulike nasjonale arenaer

Sikre permanent drift av GENI	Nytt innspill til satsing utenfor rammen sendt fra UiT. Må vurdere alternativ finansiering fremover i budsjettene.
Etablere kvensk som tilbud i grunnskolelærerutdanningen	Ingen søkere til grunnutdanning. 3(4) studenter har startet på viderutdanningsemne (15 stp.) i Børselv
Fakultetet skal systematisk arbeide for å bedre gjennomstrømmingen og redusere frafallet ved å:	
- <i>Sørge for at alle programansvarlige holder seg oppdatert om relevante tall for gjennomstrømming, frafall og studenttilfredshet (i Tableau)</i>	Det er etablert et programstyrelederforum med jevnlig seminar.
- <i>Gjøre aktivt bruk av erfaringer fra andre enheter og iverksette tiltak som er beskrevet i rapport om gjennomstrømming og frafall</i>	Programstyrelederforum som arena for erfaringsdeling
Utarbeide en handlingsplan for mobilitet og sette i verk tiltak	Utsatt
Følge opp BA- og MA-program etter den interne gjennomgangen i 2018	Det arbeides med å tydeliggjøre instituttens ansvar og rolle i kvalitetsarbeidet.
Følge opp arbeidet med å etablere praksis i studieprogrammene	Arbeidet er i gang ved alle institutt og flere studieprogrammer har allerede etablert praksisordninger.

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

Handling/virkemiddel	Status
Flere fagmiljø skal bidra inn i de etablerte formidlingskanalene til universitetet, eksempelvis forskningsdagene og lørdagsuniversitetet	Følges opp. HSL var blant annet veldig synlig i Lørdagsuniversitetet våren 2019
Bruke arenaer for formidling som nettverksbygging, som for eksempel UiT frokost og partnerskap innen ulike fagområder	ISV gjør en god jobb, tar også innspill på tema
Styrke samarbeidet med NAV gjennom formidling av forskningsresultater og videreutvikling av nye prosjekter	Vitenskapelige publiseringer og formidling. Antologi på bakgrunn av ALIN-prosjektet(2019-2021)
Søke partnerskap med museer og andre aktører for å drive kunnskapsutvikling og formidling	Flere fagmiljø gjør dette: historie, arkeologi, kunsthvitenskap, Kvinnforsk
Mobilisere og støtte innovativt formidlingsarbeid	Blant annet gjennomført utstilling av "Arv" ved Humboldtuniversitetet i Berlin.
Vurdere hvordan en kan styrke incentivordninger for formidlingsaktivitet	Ikke gjennomført, foreslås inn i årsplan for 2020
Tematisere innovasjon og formidling gjennom erfaringsdeling i instituttledermøter og -seminar	Noe er gjort, men her bør ledere ved fakultetet i fellesskap gjøre mer.
Sikre at bærekraftsmålene integreres i institutt- og senterstrategiene	Gjennomført. Kan styrkes i neste runde

Følge opp etablering av podkast som formidlingsplattform forankret ved CPS	Gjennomføres
--	--------------

Nærhet og engasjement – Arbeidsmiljø og organisasjon	
Handling/virkemiddel	Status
Gjennomgå og dimensjonere ledelse og administrasjon på ILP	Mandat gitt til nedsatt arbeidsgruppe. Rapport forventes ferdigstilt februar 2020. Høring i organisasjonen før FS-sak i april 2020.
Tilpasse administrasjonen til prosesser innenfor Adm2020 og ha løpende dialog med tillitsvalgte og instituttledere om gjennomføring og konsekvenser av prosessene	Pågående.
Gjennomgå sentrene i henhold til mandat gitt av universitetsdirektøren	Gjennomført. Endelige mandater for sentrene behandles i fakultetsstyret etter nyttår.
Starte arbeidet med exitstrategi for ProTed	ikke startet ennå, må prioriteres tidlig i 2020
Innføre system for ressursplanlegging ved instituttene og sentrene	Det pågår arbeid på flere av instituttene, også dialog mellom enheter. Bør settes mer i system i forbindelse med innføring av bemanningsplaner
Iverksette allerede vedtatte tiltak, og fortsette arbeidet med å redusere avsetningene ved fakultetet	Arbeidet med å redusere avsetningene går etter planen. Viktig å følge nøye opp fremover for å unngå merforbruk.