

REFERAT FRA MØTE MELLOM LEDELSEN VED HSL OG TJENESTEMANNNSORGANISASJONENE OG HOVEDVERNEOMBUD 21.11.2019 kl.09.15-11.00 A 2021

Til stede:

Nina Anda og Jørgen Ytreberg, begge NTL

Anita Evensen, Akademikerne

Sonni Olsen, Frode Larsen og Julia Holte Sempler, alle ledelsen ved HSL

Ingeborg Harsten, HMS rådgiver HSL (referent)

Eli Synnøve Skum Hansen, koordinator for samfunnssikkerhet og beredskap på UiT
(på Skype i sak om beredskap)

Meldt forfall:

Karin Danielsen og Torstein Unstad

Dekan Sonni Olsen ønsket velkommen og orienterte kort om sakskartet

1) Årsplan HSL-fakultetet 2019

Dekan orienterte om planen og hva som var gjort siden fakultetsstyret vedtok den i februar 2019. Samtidig påpekte hun viktigheten av at det må settes fokus på HMS-arbeidet framover – spesielt på bakgrunn av store organisatoriske og personellmessige endringer på fakultetet.

2) Årsrapportering HMS-arbeide for 2018

Ingeborg Harsten (IH) orienterte om behandlingen av årsrapporteringen både fra sentralt hold (universitetsstyret) og fra oppfølgingen på fakultetet (egen rapportering og samlet rapport til fakultetsstyret). Det er ikke noe spesielt eller avvikende å melde fra innholdet i rapportene. Det ble også orientert om arbeidet med den rapporteringen som fakultetet og underliggende enheter skal gjøre for 2019.

3) Laboratorier - farlig avfall og strålevern - status

IH orienterte om de rutinene som gjelder for håndtering av farlig avfall og stråling, og om hvilke enheter ved fakultetet som er eksponert for dette. Så langt ser det ut til at alt fungerer tilfredsstillende.

4) Beredskapsplaner, herunder brannberedskap

Under dette punktet deltok Eli Synnøve Skum Hansen på Skype fra Alta.

IH orienterte om arbeidet med revisjon av brannberedskapsplan. Den ble sist revidert i august 2019, men den er fortsatt ikke helt oppdatert. Det er mange utskiftninger av personer (ansatte som er gått av med pensjon, flyttet som følge av omorganiseringer eller sluttet ved UiT). Dette arbeidet vil følges opp. For øvrig fungerer brannberedskapen tilfredsstillende.

Beredskapsplanen for HSL er heller ikke 100 % oppdatert mht. personer, og det må blant annet avklares hvor og hvordan kommunikasjonsansvaret skal ivaretas. Det arbeides også med ny mal og ikke minst er det tatt i bruk et nytt system, CIM, som først og fremst er et hjelpemiddel for ledelsen for å håndtere varsling, rapportering og oppfølging. Skum Hansen orienterte om systemet, og om implementeringen som skjer fortløpende på hele UiT. Det er et viktig arbeid, og det er veldig bra at en person på sentralt nivå har dette som hovedansvar og bidrar til fakultetets arbeid med beredskap. I løpet av våren 2020 bør fakultetsledelsen ha gjort seg kjent med systemet og teste det ved en felles øvelse. En felles beredskapsøvelse må også inkludere flere enheter i og med at HSL sine lokaler rommer studenter og aktiviteter fra andre enheter. Skum Hansen vil bistå i dette arbeidet.

5) Sykefravær ved fakultetet – status

Julia Holte Sempler (JHS) orienterte om sykefraværstatistikk på fakultetet. Generelt er det ingen avvik fra tidligere og vi holder et «akseptabelt» nivå. Det er avvik på enhetsnivå, men disse er «under kontroll». Dette skyldes mer tilfeldigheter og er ikke arbeidsrelatert. For øvrig har UiT gode rutiner for oppfølging av sykemeldte.

6) Løpende saker

Dekan orienterte om midlertidig flytting av AHR til Forskningsparken i forbindelse med renovering av bygg i Breiviklia. Ellers er det ikke meldt noen saker vedrørende flytting/omrokking bortsett fra at JHS meldte at det har vært snakket om at de to seksjonene på fakultetet kanskje bør samlokaliseres.

7) Samarbeidsplan mellom fakultetet og HEMIS

HEMIS har bedt om innspill til den planen som skal utarbeides for 2020. Generelt er HSL svært fornøyd med innsatsen til HEMIS, og erfaringen er at vi får bistand når vi ønsker det. Ellers gjennomføres det vi er enige om i vedtatte planer. Jørgen Ytreberg meldte et ønske om at det i kursene som gis til våre ledere i HMS i sterkere grad fokuseres på risikofaktorer ved de valg og prioriteringer som gjøres. Dette meldes videre til HEMIS.

8) Tiltak for valg av hovedverneombud (og andre verneombud)

Saken ble tatt opp fordi vi mangler flere verneombud og hovedverneombud på de ulike enhetene på fakultetet. Hvordan kan vi mobilisere? Arbeidet som gjøres er viktig og fakultetet trenger ansatte som påtar seg dette ansvaret. Anita Evensen stilte spørsmål om hvilke «gulrøtter» fakultetet kan tilby. Pr. dd er det kun hovedverneombudet som gis 20 % uttelling. Andre fakultet har andre ordninger. Dekan vil ta opp saken med institutt- og senterlederne og drøfte hva som kan gjøres for å rekruttere til disse vervene.