

Årsplan for 2020 – Fakultet for naturvitenskap og teknologi (v1.0)

Tiltak	Beskrivelse	Ref.
--------	-------------	------

Tematiske satsinger og bærekraftsmål

Støtte opp om og utvikle nye prosjekter og utdanninger med fokus på bærekraft.	Med basis i UiT og NT-fakultetets strategi, utviklingstrender i samfunnet, økte muligheter for ekstern finansiering og nasjonal/internasjonale oppmerksomhet, skal det utvikles nye forskningsprosjekter og studieprogram der bærekraftsmålene er sentrale.	
Etablere og utvikle UiT sitt nye senter for antibiotikaresistens (CANS) i samarbeid med BFE og Helsefak	[2 førstestillinger er under tilsetting og må gis rammevilkår som gir en god oppstart]	
Videreutvikle forskning på utnyttelse av marine biomasse	[Utvikle feltet videre?]	
Utarbeide planer og strategier for videre satsing på marine og terrestriske geofarer.	[Utvikle planene videre i 2020]	

Engasjerende og aktuelle utdanninger

Utarbeide handlingsplan for mobilitet og sette i verk tiltak.	Vedta handlingsplan og iverksette tiltak for å øke studentmobilitet ved fakultetet. Utgangspunkt i innlevert rapport utarbeidet av arbeidsgruppe levert inn H2019.	
Rekruttering til NT-fakultetets studieprogram frem mot søknadsfrist 2021	Arbeide systematisk med rekruttering til MNT –programmene frem mot søknadsfrist opptak 2021/2022. Utarbeide felles strategi og plan sammen med IVT og universitetsledelsen med å synliggjøre UiT som attraktivt studieinstitusjon for MNT-fagene.	
Benytte KvaNT som felles plattform for utvikling og samarbeid på utdanningskvalitet innen MNT-fagene sammen med HSL- og IVT-fakultetene	<ul style="list-style-type: none"> • Utarbeide handlingsplan med konkrete tiltak basert på systematisk analyse av frafall og gjennomstrømning ved fakultetets studietilbud og evaluering av forskningsdata fra mentorprogrammet MentorIT. • Igangsette innføring av valgte studentaktive undervisningsformer i utvalgte emner ved fakultetet. • Igangsette valgte kvalitetsfremmede tiltak for lektor i realfag, og etablere disse som permanente deler av fakultetets studietilbud. 	
Drift av erfaringsdeling og tverrfaglig utdanningsfaglig samarbeid for lektorer ved NT	Være pådriver for å få til velfungerende nettverk for lektorer (høyskolelektorer, universitetslektorer og førstelektorer) ved fakultetet. Fakultetet skal arrangere 2 felles møter per semester.	
Vurdering	Gjennomføre et systematisk kvalitetsarbeid av bruk av vurderingsformer ved fakultetets studietilbud.	
Meritterende arbeid ved fakultetet	Støtte oppom Meritteringsordning ved UiT og informere og legge til rette for ansatte som ønsker å oppnå merittert status.	
Gjennomgang mandat Studieutvalget (SU)	Gjennomgang og revisjon ved behov av mandatet til SU	
Gjennomgang av studieprogramporteføljen	Basert på bestilte utredninger fra instituttene 2019 og innspill fra lederseminaret H2019, videreutvikle de mest lovende utredningene med hensyn på utlysning 2021/2022 og 2022/2023. Ha fokus på bærekraft, innovasjon og det grønne skifte i arbeid med å utvikle fakultetets studieportefølje.	
Oppfølging akkrediteringsprosess 2018	Følge opp videre funn av svake punkter identifisert i fakultetets utdanningstilbud i akkrediteringsprosessen 2018 i dialogsamtaler med instituttene som trenger langsiktig oppfølging.	
Etablere FUSI i samarbeid med IVT-fak	Aktivt støtte opp om FUSI som felles kvalitetsfremmende tiltak i samarbeid med IVT. Inkludere FUSI som del av fakultetets systematiske arbeid innen forvaltning av utdanningstilbudene.	

Lektor – rekruttering til studiet	Sammen med ny faglig leder for lektorutdanningene trinn 8-13 ved UiT identifisere konkrete fokusområder for kvalitetsutvikling av lektor i realfag trinn 8-13 for 2020.	
Studentdemokrati	Arbeide for større oppslutning i studentdemokrati ved fakultetet og videreføre jevnlig dialogmøter med Studentutvalget (NT-SU).	

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

Sikring av grunnforskningen og disiplinlagenes kår ved fakultetet	Øremerke 2 nøkkelfordelte rekrutteringsstillinger (PhD) i 2020 til grunnforskning. Disse skal tildeles fagpersoner som har fått svært god karakter i virkemidler som FRIPRO uten å nå opp. NT-fakultetet oppretter en årlig “NT grunnforskningspris”.	
Posisjonere miljøer og enkeltforskere for søknad om senterstatus og individuelle tildelinger.	Mål om at det sendes inn minst én søknad om SFF, flere søknader til Tematiske satsinger, 3 søknader mot TFS-StG og to søknader til Aurora Centres i 2020, som alle ledes fra NT.	
Utarbeide planer for å ta vare på kompetanse som er utviklet i sentra som mister ekstern finansiering	2 av våre sentra (CAGE og ARCEX) avsluttes med ekstern finansiering i 2021. Det er viktig for fakultetet at den kompetansen som er bygd opp gjennom den langsiktige satsingen, blir tatt vare på og videreført.	
Styrket innsats mot Horizon-2020 og Horizon Europe	Horizon-gruppen skal arbeide systematisk for å identifisere utlysninger innen Horizon2020 av relevans for fagmiljø ved NT-fakultetet. Mål om å posisjonere minst 2 prosjekter mot Pilar 2. Aktuelle kandidater skal støttes og posisjoneres opp mot individuelle (ERC) og nettverkssøknader (ITN-ETN).	
Organisering av forskerutdanningen ved fakultetet (phd og post docs).	Det skal arbeides videre med å systematisere forskerutdanningen ved fakultetet med økt fokus på gjennomstrømming, veiledning, karriere-utvikling, generiske ferdigheter, tilfang av PhD-emner, sosiale og faglige nettverk, etc.	
Forskerutdanning; Kvalitetssikring av PhD i nautiske operasjoner.	Sikre kvalitet og videreutvikling av fellesgraden i nautiske operasjoner lokalt og arbeide for et mer strømlinjeformet opplegg nasjonalt.	

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

Utarbeide fakultetsstrategi for innovasjon og entreprenørskap	Fakultetet skal formulere sin egen strategi for innovasjon og entreprenørskap som skal være koblet til UiT sin overordnede nyskappingsstrategi.	
Innføre innovasjon som element i fakultetets utdanninger	Fakultetet skal bevisstgjøre og informere studentene om eksisterende relevante emner innen innovasjon, entreprenørskap og prosjektledelse som mulige (valg)emner i våre utdanningsprogrammer.	
Utarbeide verktøykasse for kommersialisering og bedriftsetablering	Fakultetet skal i samråd med nivå 1 og Norinnova utarbeide en enkel verktøykasse for ansatte og studenter som ønsker å kommersialisere resultater basert på egen forskning.	
Etablering av alumninettverk	Fakultetet skal påse og støtte opp om at alle institutter oppretter og aktiviserer alumninettverk.	

Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

Budsjettplan som følge av inndragning av avsetningene	Legge en plan for hvordan budsjettene skal håndteres i 2020 og påfølgende år ved en evt. betydelig inndragning av avsetninger.	
Gjennomgang og evt. revisjon av budsjettfordelingsmodellen ved fakultetet	Dagens fordelingsmodell er i hovedsak uendret siden den ble utviklet for mer enn 20 år siden. Siden aktiviteter i stadig større grad går på tvers av institutter, kan det være behov for å revidere denne nokså statiske modellen.	
Etablere en årlig «Fakultetsdag»	Som et ledd i å skape felleskap og kunnskap på tvers av institutter ved fakultetet, skal en «Fakultetsdag» etableres som et årlig arrangement og avholdes første gang i 2020.	
Utvikle handlingsplan for likestilling ved NT og arbeid for	Aktivt ta i bruk den vedtatte tiltaksplanen for 2020-2021, og utvikle en overordnet handlingsplan for likestilling.	

jevn kjønnsbalanse ved fakultetet.		
Utvikle en god seniorpolitikk	Utvikle et rammeverk og en kultur for individuell tilrettelegging for seniorer slik at de er motivert til å stå i stillingen.	
Øke kvalitet og areal på NT-fakultetets lokaler.	Være en pådriver, og utvikle planer og visjoner for et nytt bygg.	
Karriereutviklingsplaner for ansatte	Utvikle retningslinjer og prosedyrer for karriereutviklingarbeid for ansatte, som inkluderer bevisstgjøring av ledere på alle nivå.	

*UiT-VP henviser til UiT sin virksomhetsplan for 2020 (Universitetsstyret sak S-xxxx)

*NT-X.y.y henviser til NT-fakultetets strategi-/handlingsplan.