

MÅL	TILTAK	2019
<p style="text-align: center;">UTDANNING</p> <p>Det juridiske fakultet skal tilby forskningsbaserte utdanninger med høy internasjonal kvalitet. Målet er å utdanne faglige trygge kandidater med sterk metodisk og etisk forankring.</p>		
Ha et undervisningstilbud som er forskningsbasert med nær sammenheng mellom undervisning, øving og prøving	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide for at underviserne i størst mulig grad har forskningskompetanse i fagene de underviser i • Prodekan for utdanning, avdelingslederne og de programansvarlige for LL.M-studiet i havrett og det nordiske masterstudiet i miljørett skal på sine felt ivareta at undervisningstilbudets frivillige og obligatoriske deler, samt eksamen, planlegges og gjennomføres slik at det er nær sammenheng mellom undervisning, øving og prøving • Videreføre og videreutvikle dagens kvalitetssystem ved fakultetet, herunder evaluering av undervisning, veiledning, eksamen og sensur • Implementere nytt kvalitetssystem for UiT • Videreutvikle arbeidet med kvalitet i utdanningene, herunder studieprogramledelse og pedagogisk skoling av ansatte 	<ul style="list-style-type: none"> • Kontinuerlig arbeid som skjer dels gjennom medarbeidersamtaler, og dels gjennom direkte samtaler underviser-avdelingsleder-prodekan utdanning. • Kontinuerlig arbeid gjennom hele året. I tillegg særlig fokus på dette i møter om eksamensavvikling mellom avdelingslederne, administrasjonen og prodekan utdanning. • Arbeidet med nytt kvalitetssystem er utsatt til 2020. Dette skyldes dels at vi måtte avvente UiT sitt overordnede system, og dels at stillingen hvor dette arbeidet skal gjøres har stått ledig. • Det tilrettelegges for deltakelse på pedagogiske kurs mm.
Benytte studentaktive læringsformer, og nyttiggjøre ny pedagogisk og digital kunnskap	<ul style="list-style-type: none"> • Tilrettelegge for studentaktive læringsformer i all undervisning • Arbeide for at størstedelen av undervisningen i hvert fag gjennomføres som problembasert smågruppeundervisning, med et utgangspunkt om at forholdstallet mellom forelesning og gruppeundervisning blir 1:2 • Videreføre og videreutvikle ordningen med obligatoriske muntlige presentasjoner • Ha målrettede arenaer for arbeid med pedagogikk og undervisningskvalitet 	<ul style="list-style-type: none"> • Videreført streng praktisering av forhåndstall mellom forelesning og seminar. Gitt utvidet tid til seminar/skrivekurs i enkelte fag, samt gitt ekstra timer til å utarbeide nytt undervisningsmaterieill i enkelte fag. • Gjennomført 5 pedagogiske forum i 2019. I tillegg særskilte møtearenaer for potensielle søkere som merittert

	<ul style="list-style-type: none"> • Tilrettelegge for at studentene får økte digital kunnskaper og ferdigheter • Legge til rette for utvikling og gjennomføring av utdanningskvalitetsprosjekter, herunder arbeide aktivt for å oppnå status som Fyrtårn og Senter for Fremragende Utdanning 	<p>underviser, samt for utarbeidelse av undervisningsutviklings-søknader.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Søkt og fått UiTs Fyrtårnsmidler for 2019! Sendt søknad til Diku om ytterligere midler. Ansatt en digital parter i samarbeid mellom Jurfak og ITA. • Hatt kurs for alle ansatte og alle studenter i bruk av Lovdata eksamensmodul.
Videreutvikle og øke bruken av digitale undervisnings- og eksamensformer	<ul style="list-style-type: none"> • Tilstrebe god pedagogisk bruk av digitale verktøy i undervisningen • Utvikle og ta i bruk digitale hjelpemidler til eksamen innen våren 2020 	<ul style="list-style-type: none"> • Kunnskap om god bruk av digitale verktøy er delt på pedagogisk forum. • Satt i gang Fyrtårnsprosjektet hvor blant annet bruk av digitale verktøy er fokusområde. • Gjennomfører prøverunde med digitale hjelpemidler på alle eksamener høsten 2019.
Ha et undervisningstilbud som gjenspeiler våre satsningsområder og UiTs fem kunnskapsområder	<ul style="list-style-type: none"> • Videreføre samerett som obligatorisk fag på masterstudiet og tilby valgfrie emner innenfor same- og urfolksrett på 5. avdeling • Styrke fagområdene hav- og miljørett på masterstudiet i rettsvitenskap • Bidra til oppfyllelse av FNs bærekraftsmål ved å trekke dette inn i all undervisning hvor det er relevant • Videreføre og videreutvikle introduksjonskurset og begynnerkollokvieordningen på 1. avdeling • Videreføre det tverrfaglige undervisningssamarbeidet med særlig Urfolksmasteren, Fredsmasteren og Master in Governance and Entrepreneurship in Northern an Indigenous Areas (Geni), samt vurdere ytterligere samarbeid 	<ul style="list-style-type: none"> • Utviklet nye emner i miljørett som del av NOMPEL, åpnet for emner også som ordinære spesialfag. • Videreført vår undervisning på de tre masterprogrammene til HSL. • Utviklet undervisning for Forsvaret via rammeavtale inngått mellom UiT og Forsvarets Logistikkorganisasjon (FLO).
Utdanne masterkandidater som tilfredsstiller de krav som samfunnet, i dag og i fremtiden, stiller til	<ul style="list-style-type: none"> • Sikre at studieplaner og læringsutbyttebeskrivelsene til enhver tid er i samsvar med samfunnets krav og forventninger • Sikre at etiske refleksjoner inngår som en del av undervisningstilbudet 	<ul style="list-style-type: none"> • Etter den såkalte «NAV-skandalen» har vi et særlig fokus på sikringen av EU/EØS rettslig kunnskap på studiet. • Utviklet prøveordning med ny praksismappe hvor etiske refleksjoner står

etisk og faglig forsvarlig juridisk yrkesutøvelse	<ul style="list-style-type: none"> • Ha et system for kvalitetssikring av utdanningene som sikrer at kravene til faglig forsvarlighet og metodiske ferdigheter sikres • Videreføre og videreutvikle andelen av praktiske innslag i utdanningene. Eksempler på dette ved masterstudiet i rettsvitenskap er prosedyretrening i rettssalen, forhandlingsteknikk, kontraktsutforming og ekskursjoner med studentgrupper til praksisfeltet 	sterkere enn før. Gjennomføres høsten 2019 som valgfri ordning for studentene. <ul style="list-style-type: none"> • Kvalitetssikringssystemet skal arbeides med våren 2020. Oppfordrer til bruk av rettssalen i undervisning. Innført strenge rutiner for utlån av rettssalen i perioder hvor undervisningsaktivitet pågår. Gitt økonomisk støtte til ekskursjoner og deltakelse i prosedyrekonkurranser.
Videreutvikle studietilbudet i samarbeid med studentene og samfunns- og arbeidsliv	<ul style="list-style-type: none"> • Sikre tett samarbeid med enkeltstudenter og studentorganisasjoner, slik at studentene blir inkludert i utviklingen av studiene • Videreføre og videreutvikle tillitsvalgtordningen i samråd med studentorganisasjonene • Videreføre treffpunktene mellom fakultetet og studentene • Arbeide systematisk for økt gjennomstrømming og redusert frafall. De programansvarlige skal holde seg oppdaterte om relevante tall for gjennomstrømming, frafall og studenttilfredshet (Tableau), og det skal gjøres aktiv bruk av erfaringer fra andre enheter • Revidere og forbedre tilbudet til femteavdelingsstudentene som skriver masteroppgave • Videreutvikle eksisterende arenaer for samarbeid og kontakt mellom fakultetet og arbeidslivet, som eksempelvis alumninettverket, praksisplasser og praksisveiledere • Bruke gode eksterne lærekrefter fra praksisfeltet i undervisning, veilednings- og eksamensarbeid • Utvikle tilbud for å øke kompetansen i veiledning hos eksterne praksis- og masteroppgaveveiledere • Arbeide aktivt med å rekruttere eksterne veiledere 	<ul style="list-style-type: none"> • Hatt månedlige møter med JSU gjennom hele året. Hatt møter med øvrige studentforeninger etter ønske. Deltatt på allmøter, nasjonale fagråd, tillitsvalgtseminar, Jusspust arrangementer, mv. • Arbeidet med å produsere og hente ut statistikk og gode oversikter fra analyseverktøyet Tableau. Arbeidet med forslag til endring av eksamensordningen, som skal legges frem for styret på første møtet i 2020. • Igangsatt «forskerlinjeprosjektet» som del av Fyrtårnsprosjektet. • Alumninettverket og alumikonferansen skal det arbeides med i 2020. Videreført og videreutviklet samarbeidet gjennom jusslunsj og gjennom forsøksprosjekt med ny praksisrapport. • Utviklet korte opplæringsvideoer for eksterne praksisveiledere. • Kontinuerlig arbeid for å sikre gode eksterne lærekrefter.

Ha et studietilbud som gir innsikt i rettsvitenskapelig forskning og som skaper interesse for en rettsvitenskapelig karriere	<ul style="list-style-type: none"> • Ha forskningsbasert undervisning og legge til rette for økte innslag av forskningsnære oppgaver i undervisningen • Arbeide for at rettsvitenskapelig forskning blir mer integrert i 5. avdeling 	<ul style="list-style-type: none"> • Igangsatt arbeidet med «forskerlinjen» som del av Fyrtårnsprosjektet.
Ha undervisere med svært gode faglige og pedagogiske kunnskaper, og legge til rette for stadig utvikling av disse	<ul style="list-style-type: none"> • Ha målrettede arenaer for arbeid med pedagogikk og undervisningskvalitet • Legge til rette for at ansatte gjennom egenutvikling og/eller kurs oppnår eksempelvis økt språklig og kulturell kompetanse, veiledningskompetanse, og kunnskap om undervisningsutvikling • Legge til rette for og oppfordre ansatte til å arbeide for status som meritert underviser, samt benytte ansatte med slik status aktivt i fakultetets pedagogiske utviklingsarbeid • Innføre forsøksordning med organisert kollegaveiledning • Legge til rette for utvikling og gjennomføring av utdanningskvalitetsprosjekter, herunder arbeide aktivt for å oppnå status som Fyrtårn og Senter for Fremragende Utdanning 	<ul style="list-style-type: none"> • Gjennomført 5 pedagogiske forum, og i tillegg egne samlinger for særskilte grupper eller med særskilt tema, eksempelvis bruk av Canvas. • Tilbudt veiledningskurs i regi av UiT, gitt støtte for deltakelse på utdanningsfaglige konferanser. • Hatt egne samlinger, samt oppfordret enkeltpersoner til å søke meritert underviser. En søker fra Jurfak i 2019, men vedkommende nådde dessverre ikke opp. • Søkt og fått status som Fyrtårn. Sendt ytterligere en omfattende søknad til Diku.
Ha et utdanningstilbud som ivaretar både den nasjonale og internasjonale dimensjonen av rettsvitenskapen	<ul style="list-style-type: none"> • Integrere kunnskap om og forståelse av internasjonale rettsregler og sammenhenger mellom internasjonale og nasjonale rettssystemer i masterstudiet i rettsvitenskap • Vurdere engelskspråklig litteratur i de fagene der slik litteratur er egnet • Sikre informasjonsflyten mellom LL.M-studiet i havrett og det nordiske masterstudiet i miljørett, og masterstudiet i rettsvitenskap 	<ul style="list-style-type: none"> • Særskilt fokus på EU/EØS rettslig kunnskap i masterstudiet. • Mye arbeid gjennomført med tanke på NOMPEL, men med hovedvekt på samarbeidet med partnerne i Finland og Sverige.
Arbeide for å øke andelen av utreisende og innreisende studenter	<ul style="list-style-type: none"> • Vedlikeholde eksisterende og utvikle nye gode utvekslingsavtaler med faglig forankring • Sikre god og tidlig informasjon til studenter om utvekslingstilbudene 	<ul style="list-style-type: none"> • Fått etablert flere nye utvekslingsavtaler i USA (The University of Colorado Boulder og University of Maine), Canada (Dalhousie University), Frankrike (Catholic University

	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide planmessig og målrettet med rekruttering av innreisende studenter • Øke kunnskapen hos studenter ved andre læresteder om muligheten for å ta spesialfag ved fakultetet, samt arbeide for nasjonal koordinering/ansvarsfordeling mellom de tre juridiske fakultetene med tanke på spesialfagene • Tilby innreisende og utreisende studenter god administrativ støtte 	<p>of Lyon) og Kroatia (University of Zagreb). Flere avtaler fremforhandles nå. På LL.M-studiet i havrett er det inngått avtaler i Finland (University of Lapland) og Island (University of Akureyri). I tillegg har vi reist på/mottatt flere internasjonale besøk med mål om å etablere eller vedlikeholde avtaler.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gitt god administrativ støtte til inn- og utreisende studenter, gjennomført informasjons- og velkomstmøter, og sikret god informasjonsutveksling. Tallene for 2019 viser 15 innreisende og 31 utreisende studenter. • Gjennomført besøk på Pace University i New York, med mål om å vedlikeholde avtalen samt rekruttere studenter derfra til oss.
Ivareta vårt særlige ansvar for å øke studentenes kunnskap om same- og urfolksrett	<ul style="list-style-type: none"> • Videreføre samerett som obligatorisk fag på masterstudiet og tilby valgfrie emner innenfor same- og urfolksrett på 5. avdeling • Ta et nasjonalt ansvar for undervisningstilbudet innen same- og urfolksrett dersom en nasjonal samarbeidsplan blir utviklet mellom de tre juridiske fakultetene 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeidet med en nasjonal samarbeidsplan er så vidt startet, og følges videre opp i 2020. • Igangsatt et prosjekt knyttet til samisk som rettsspråk i regi av Fyrtårnsprosjektet. Har i tillegg søkt om midler til et prosjekt knyttet til digital videreutdanning i juss på samisk.
<p style="text-align: center;">LÆRINGSMILJØ</p> <p>Læringsmiljøet ved fakultetet skal være trygt, godt og kreativt og det skal fremme engasjement og kritisk tenkning hos studentene</p>		
Arbeide for å opprettholde og øke søkertallene til	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide for et fortsatt godt og konkurransedyktig studietilbud som er godt kjent regionalt, nasjonalt og internasjonalt • Bidra til at den nye fellestjenesten for rekruttering kan fungere optimalt, samtidig som det tilrettelegges for at fakultetets 	<ul style="list-style-type: none"> • Økt bruken av sosiale medier for å spre informasjon om studiet og for å holde dialog med potensielle søkere. Gjennomført flere skolebesøk og stor

masterstudiet både regionalt og nasjonalt	<p>ansatte kan bidra til rekruttering i forbindelse med kurs, konferanser og foredrag</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sørge for å ha et landsdelsrelevant studium som tiltrekker gode studenter fra landsdelen • Opprettholde Nord-Norgeskvoten ved opptak på masterstudiet i rettsvitenskap 	<p>aktivitet i forbindelse med forskingsdagene hvor også studiet blir promotert.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opprettholdt meget gode søkertall også ved opptaket i 2019.
Styrke rekrutteringen av studenter til LL.M-studiet i havrett og det nordiske masterstudiet i miljørett, både nasjonalt og internasjonalt	<ul style="list-style-type: none"> • Sikre at god informasjon om LL.M-studiet i havrett og det nordiske masterstudiet i miljørett når ut til potensielle søkere gjennom gode brosjyrer, deltakelse på relevante arrangementer, samt spredning av materiell og informasjon i forbindelse med kurs, konferanser og foredrag 	<ul style="list-style-type: none"> • Utarbeidet nye brosjyrer om NOMPEL, LL.M i havrett og spesialfagsporteføljen. Laget video for promotering av LL.M.
Ha et fortsatt tett og godt samarbeid med enkeltstudenter og studentorganisasjonene, og gi den enkelte student god oppfølging administrativt og faglig	<ul style="list-style-type: none"> • Fortsette å støtte og samarbeide med studentorganisasjonene • Ha faste møtepunkter mellom fakultetsledelsen og studentorganisasjoner • Ha faste møtepunkter og bidra til god kontinuerlig dialog mellom fakultetet og de tillitsvalgte • Ha vitenskapelige og administrativt ansatte som er tilstede og har kapasitet til å gi faglig og administrativ oppfølging • Sikre mulighet for ekstra administrativ oppfølging i oppstartsperioden for nye studenter • Sikre god tilrettelegging også for studenter med særskilte behov • Studieadministrasjonen skal kontakte studenter som har et forsinket studieløp 	<ul style="list-style-type: none"> • Møtepunkter er videreført og videreutviklet, jf. punkter lenger opp. • Mye arbeid med individuell tilrettelegging i 2019, hvor vi både jobber opp mot enkeltstudenter og i tillegg opp mot UiT for å bidra til bedre informasjon, bedre regelverk og bedre håndtering fra nivå 1. • To hanger i året gjennomføres FS-dugnad hvor alle studenter med forsinket løp bli kontaktet med nærmere informasjon om oppmeldinger og videre studieløp. Ved semesterstart ble alle som skulle begynt på første studieår men som ikke møtte, kontaktet av studieveileder.
Videreføre og videreutvikle den obligatoriske praksisordningen på masterstudiet, og sørge	<ul style="list-style-type: none"> • Videreføre ordningen med obligatorisk praksis • Arbeide kontinuerlig med å skaffe gode praksisplasser • Videreutvikle og revidere praksisrapporten • Utvikle system for kvalitetssikring og evaluering av praksisordningen i tråd med nytt regelverk, herunder utnytte 	<ul style="list-style-type: none"> • Gjennomført stort arbeid med revisjon av praksisrapporten. Gjennomføres som frivillig prøveordning høsten 2019, hvor flesteparten av studentene har valgt å

for at studentene i studietiden kommer i kontakt med nærings- og arbeidsliv	<p>praksisstedene som viktig informasjons- og evalueringskanal i større grad</p> <ul style="list-style-type: none"> • Invitere eksterne praksisveiledere til veiledningsopplæring 	<p>delta. Skal evalueres etter forsøksperioden, justeres og settes i ordinær drift i 2020.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kvalitetssikring skal det arbeides med sammen med det øvrige kvalitetssystemet våren 2020. • Utviklet korte opplæringsvideoer for eksterne praksisveiledere.
Videreføre og videreutvikle de nære båndene vi har til praksisfeltet	<ul style="list-style-type: none"> • Bruke gode eksterne lærekrefter fra praksisfeltet i undervisning, veilednings- og eksamensarbeid • Opprettholde og øke antallet gode praksisplasser i landsdelen • Videreføre eksisterende og utvikle nye kontaktflater mellom praksisfeltet og fakultetet 	<ul style="list-style-type: none"> • Kontinuerlig arbeid med lister for mulige sensorer, undervisere og veiledere. • Skal arbeide med alumninettverket som kontaktflate i 2020. • Inngått samarbeid med Tromsø Kommune, Indre Finnmark tingrett og Samisk høgskole i forbindelse med Fyrtårnsprosjektet og Diku søknaden.
Bidra til at studentene får mulighet til å knytte livslange bånd til UiT	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluere og videreutvikle alumniordningene, herunder vurdere hvordan alumnene kan benyttes som en ressurs • Utvikle et relevant etter- og videreutdanningsstilbud i tråd med etterspørsel og egne ressurser 	<ul style="list-style-type: none"> • Alumninettverket står på agendaen for 2020. • Har søkt Diku om midler til utarbeidelse av tre digitale videreutdanningskurs, i samarbeid med ITA og eksterne samarbeidspartnere.
<p style="text-align: center;">FORSKNING</p> <p>Fakultetet skal være en viktig institusjon for rettsvitenskapelig forskning og faglig utviklingsarbeid av høy faglig og etisk kvalitet, og med internasjonalt ledende forskningsmiljø.</p>		
Støtte og bidra til videreutvikling av forskergruppene, særlig innen satsningsområdene hav- og miljørett og same- og urfolksrett	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluere ordningen med nivådeling og tildeling av forskningsmidler for to år til forskergrupper, innen årsskiftet 2019/2020 • Foreta justeringer av nivådeling/forskningsmidler i tråd med gjennomført evaluering • Evaluere ordningen med forskergruppens årlige rapportering, og gjøre endringer for å understreke gruppenes ansvar for 	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluering av nivådeling og tildeling av forskningsmidler er utsatt til 2020. • Som over. • Det er utarbeidet nytt skjema for forskergruppens rapportering som vil bli brukt fra 2020.

	<p>eksternfinansiering av forskerprosjekter og tverrfaglig/tverrfakultært samarbeid</p> <ul style="list-style-type: none"> • Legge til rette for og støtte videre utvikling av forskergruppen i same- og urfolksrett • Legge til rette for samarbeidsprosjekter på tvers av forskergrupper og fakultet • Arbeide for bedre samhandling og samarbeid for å oppfylle strategien gjennom å utvikle felles faglige arenaer/møteplasser samt arrangere felles forskertur/seminar for vitenskapelige ansatte i mellom- og toppstillinger hvert tredje år 	<ul style="list-style-type: none"> • Prodekan har deltatt på flere forskergruppemøter og i arbeidet med utarbeidelse av søknad til Forskningsrådet. Ledelsen fremmet forslag for styret om egen stipendiatstilling innen dette rettsområdet. Stillingen er utlyst nå. • Gjennomført noen felles møter for forskergruppelederne. Denne møtearenaen skal videreføres/videreutvikles i 2020. • Gjorde forsøk på stort felles prosjekt, men dette ble skrinlagt grunnet manglende interesse fra forskergruppene.
Øke andelen eksternt finansierte prosjekter	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide målrettet for å øke andelen eksternt finansierte prosjekter sammenlignet med foregående år • Oppfordre og stimulere fagmiljøet til å sende flere gode søknader • Utarbeide årshjul for systematisk kvalitetssikring og oppfølging av prosjektsøknader • Gjennomføre workshops, veiledning og evaluering for å øke kompetansen hos ansatte i å skrive søknader • Bruke forskningsmidlene strategisk med mål om økt forskningsaktivitet og forskningskvalitet, samt økt andel ekstern finansiering • Tilrettelegge for at det sendes minst en søknad til Fripro hvert år • Utrede incentivordninger for forskergrupper som lykkes med å skaffe eksterne midler/skrive gode søknader om EU midler/Fripro ol. finansieringskilder 	<ul style="list-style-type: none"> • Flere gode søknader sendt i 2019. Både til tematiske programmer og Fripro hos forskningsrådet, ERC og Marie Curie. • Møter er gjennomført med forskerne på fakultetet om mulige kilder for ekstern finansiering. • Årshjul er utarbeidet. Vedtatt av FU og tatt i bruk. Skal være dynamisk og videreutvikles i årene fremover. • Tilbudt UiT-kurs men ingen deltok. Plan om egne kurs i 2020. Inngått avtale med HSL slik at våre ansatte kan delta på kurs hos dem. • Har strammet til praksis, og vil fortsatt føre en politikk hvor midlene først og fremst skal nyttes til tiltak som leder til forskningsaktiviteter. • To Fripro-søknader sendt i 2019.

Arbeide for at K.G. Jebsen-senteret for havrett skal videreføres som et internasjonalt ledende forskningssenter	<ul style="list-style-type: none"> • Legge til rette for at det kan arbeides med søknad om status som Senter for Fremragende Forskning og søknader til andre aktuelle finansieringskilder • Arbeide for at nøkkelpersonale kan beholdes, gjennom faste eller midlertidige stillinger • Tilrettelegge for at rekrutteringen til senteret opprettholdes • Arbeide målrettet for at forskningsaktiviteten ved senteret opprettholdes i overgangsperioden 	<ul style="list-style-type: none"> • Målrettet arbeid og prioriteringer gjort både av senterledelsen og av fakultetsledelsen. Vedtatt navneendring. Gjennomført avslutning/oppstartsseminar. Utarbeidet god søknad om status som Aurora senter ved UiT. Arbeider med avklaring med tanke på ledelse, adm. ressurser, osv. Satt av ressurser til arbeid med SFU-søknad.
Prioritere forskningsvirksomheten innen våre satsningsområder og UiTs fem kunnskapsområder	<ul style="list-style-type: none"> • Forankre satsnings/kunnskapsområdene til UiT i de aktuelle forskergruppene gjennom utvikling av nye prosjekter og prioritering av faglige aktiviteter • Bidra til oppfyllelsen av de strategisk utpekte forskningsområdene gjennom mer målrettet bruk av årsrapporten til forskergruppene og gjennom tildeling av forskningsmidler • Innarbeide konkrete faglige tiltak for oppfølging av FNs bærekraftsmål innen forskningsprosjekter der dette er naturlig i relasjon til prosjektets tematiske innretning 	<ul style="list-style-type: none"> • Lyst ut egenfinansierte postdok-stillinger, med forankring i forskergruppene og oppfyllelse av strategien. Under bedømmelse. • Videreutviklet kravene til årsrapport som skal leveres inn i januar 2020. • Har medlem i UiTs bærekraftsgruppe. Har gjennomført kartlegging av prosjekter som bidrar til bærekraftsmålene.
Arbeide for økt grad av tverrfaglig forskning og samarbeid på tvers av fagområder, internt på UiT, nasjonalt og internasjonalt	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide for at fakultetet bidrar aktivt i de tematiske arbeidsgruppene ved UiT • Arbeide målrettet mot at fakultetet ved hver utlysning skal ta initiativ til tverrfakultære prosjekter • Utfordre forskergruppene til å utvikle og bidra inn i tverrfaglige nettverk og delta i tverrfaglig forskning, nasjonalt og internasjonalt 	<ul style="list-style-type: none"> • Bidratt inn i flere arbeidsgrupper og vært med på flere søknader innenfor de tematiske satsningene også i 2019. • Deltatt i ulike arbeidsgrupper knyttet til tverrfaglige prosjekter opp mot Tromsø Kommune, NAV, BA-næringen i nord og Sykehusinnkjøp. Både forsknings- og undervisningssamarbeid.

Videreutvikle samarbeidet med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere, samt legge til rette for nye samarbeidsavtaler	<ul style="list-style-type: none"> • Legge til rette for samarbeid med nasjonale og internasjonale forskernettverk – både på institusjons-, forskergruppe- og enkeltforsker nivå • Sette slikt samarbeid på dagorden ved å etterspørre det i rapporteringer, søknader og medarbeidersamtaler 	<ul style="list-style-type: none"> • Ledelsen har deltatt på reiser initiert av UiT til Maine og Boston/Harvard med mål om å fremme samarbeid. Legger ellers til rette for slikt samarbeid gjennom ordningen med forskergrupper og forskningsmidler samt støtte til utenlandsopphold. • Utviklingen av nasjonalt og internasjonalt samarbeid og nettverk blir tatt inn i det nye systemet for rapportering fra forskergruppene.
Ha en konkurransedyktig ph.d.-utdanning med høy kvalitet, som utdanner forskere som møter det nasjonale og internasjonale samfunnets behov	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide målrettet for bedre gjennomstrømming på ph.d. programmet • Sikre ph.d. studentene god oppfølging gjennom oppstartsamtaler, dialogmøter og medarbeidersamtaler • Utvikle og styrke ordningen med midtveisevaluering som et verktøy for å bedre gjennomstrømmingen • Revidere ph.d. programmet med mål om mer valgfrihet og mer internasjonalisering innen utgangen av 2019 • Utarbeide nye kvalitetssikringsrutiner av ph.d. programmet • Legge til rette for at alle vitenskapelige ansatte har formell kompetanse innenfor veiledning • Legge praktisk og økonomisk til rette for utenlandsopphold for stipendiater 	<ul style="list-style-type: none"> • Streng praktisering av muligheten for forlengelse, samt økt fokus på tett oppfølging underveis. • Arbeidet for tettere oppfølging av stipendiatene gjennom egne møter, medarbeidersamtaler, mv. • Styrket midtveidevalueringen, særlig gjennom krav om grundigere og mer konkrete skriftlige tilbakemeldinger. • Kvalitetssikring skal det arbeides med i 2020. • Gjennomførte en fagdag på fakultetet i 2019 med forskningsveiledning som tema. Gitt tilbud om deltakelse på kurs i forskningsveiledning på Jurfak UiO.
Arbeide for å øke antall Open Access-publiseringer	<ul style="list-style-type: none"> • Spre informasjon om og øke forskernes kunnskap og bevissthet om Open Access • Legge til rette for slik publisering gjennom praktisk og økonomisk støtte • Videreføre <i>Arctic Review on Law and Politics</i> som et open access tidsskrift 	<ul style="list-style-type: none"> • Igangsatt arbeid for å få lastet opp digitale utgaver av publikasjoner i Cristin. Planlegger kurs om både publisering generelt og OA våren 2020. • Har avtale med UB om at publiseringsstøtte fra fakultetet kan inngå som fakultetets egenandel over UBs publiseringsfond. I

		løpet av 2018 og 2019 er det innvilget støtte til to monografier og en antologi ved fakultetet, som planlegges utgitt med åpen tilgang.
Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling Fakultetet skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom aktivt å formidle forskningsresultater, utdanningstilbud og faglige nyheter, med bred kontaktflate mot næringsliv, offentlige etater og allmennheten. Gjennom formidlingen og kommunikasjonen skal fakultetet bidra til å heve kunnskapen om rettslige spørsmål i samfunnet.		
Påpeke, analysere og bidra til innovative løsninger av rettslige utfordringer knyttet til nærings- og tjenesteutvikling	<ul style="list-style-type: none"> Arbeide målrettet for at undervisningstilbudet bidrar til at kandidatene blir i stand til å foreta kritiske vurderinger av gjeldende rett, herunder drøfte behovet for rettslige endringer 	<ul style="list-style-type: none"> Fakultetets ansatte har i løpet av 2019 bidratt inn i ulike tverrfaglige grupper på UiT knyttet til bla. Sykehusinnkjøp, BA-næringen og samarbeid med Tromsø Kommune.
Ha innovative og modige forskere og robuste forskningsmiljø, som aktivt formidler sine resultater og relevante kunnskap til aktuelle brukergrupper Utvikle kultur for allmennrettet formidling gjennom åpne kanaler, og gjennom foredrag, tidsskrifter og media	<ul style="list-style-type: none"> Videreføre og videreutvikle arenaer for forskningsformidling, samt aktivt oppfordre til deltakelse på slike arenaer og i samfunnsdebatten Ha kontinuerlig fokus på forskningsformidling, gjennom eksempelvis 	<ul style="list-style-type: none"> Oppfordret til og hatt veldig aktiv deltakelse på ulike formidlingsarenaer, både skriftlig og muntlig. Deltatt på flere internasjonale reiser sammen med toppledelsen på UiT for å drive både formidling og utvikle forsknings- og undervisningssamarbeid. Bruker de publiseringskanaler vi selv rår over (sosiale medier) aktivt, og spiller i tillegg inn saker til fellestjenesten for formidling.

<p>Aktivt bidra til at forskningsbasert rettsvitenskapelig kunnskap ligger til grunn for samfunnsdebatten</p>	<p>kurs, seminarer og fagdager</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbeide for økt synlighet av forskningen, gjennom eksempelvis bokskap, personkort, publisering av abstrakt og nye ph.d. avhandlinger på nettsider og økt bruk av forskergruppenes nettsider • Sikre at fakultetet bidrar aktivt på UiT sine formidlingsarrangementer slik som Lørdagsuniversitetet, Forskningsdagene og Forsker grand prix, i tett samarbeid med UiTs fellestjeneste 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeid med oppdatering av nettsider er så vidt startet, men skal intensiveres i tråd med UiTs planer om nye nettsider i løpet av våren 2020. • Avventer arbeidet med nye nettsider ved UiT. Brukt sosiale medier i økt utstrekning enn før for å synliggjøre forskningen ved fakultetet. Samarbeidet med fellestjenesten for kommunikasjon om noen oppslag. • Hatt flere deltakere på Lørdagsuniversitetet, Forsker Grand Prix og aktiv deltakelse på alle sidene av Forskningsdagene 2019.
<p>Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon</p> <p>Fakultetet skal arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø og en effektiv og fleksibel organisasjon som bidrar til at fakultetet og UiT når sine mål.</p>		

<p>Arbeide for et likestilt, inkluderende og livsfasetilpasset arbeidsmiljø</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Legge til rette for fleksible og individuelle løsninger tilpasset den enkeltes livsfase og situasjon • Legge til rette for et mangfoldig og tolerant arbeidsmiljø • Utarbeide retningslinjer for status som emerita/emeritus ved fakultetet 	<ul style="list-style-type: none"> • Fleksible og individuelle ordninger er gjennomført i en rekke tilfeller. • Hatt sosial plan for året som i all hovedsak har blitt fulgt. Vellykket forsøk med etasjevis ansvar for fakultetskaffe. • Utarbeidet retningslinjer for emerita/emeritus, og fått den første slike avtalen i bruk.
<p>Arbeide aktivt for kjønnsbalanse i alle stillingskategorier, herunder å øke kvinneandelen i toppstillinger</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Igangsette opprykksprosjekt finansiert av likestillingsmidler i løpet av 2019 • Ansette professor II som del av opprykks- og likestillingsprosjektet • Arbeide for å øke kvinneandelen i toppstillinger og arbeide for kjønnsbalanse i øvrige stillingskategorier 	<ul style="list-style-type: none"> • Hatt flere meget vellykkede aktiviteter og samlinger i regi av opprykksprosjektet høsten 2019. Klare planer for 2020 er laget. • Ansatt Ingunn Ik Dahl som prof II på midler fra opprykksprosjektet.

<p>Legge til rette for god faglig og kollegial oppfølging og støtte av den enkelte ansatte</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Videreføre årlige medarbeidersamtaler for alle ansatte og arbeide for å utvikle dette som et verktøy for å legge til rette for faglig utvikling samt sikre god oppfølging av alle ansatte • Arbeide for tettere oppfølging av enkeltgrupper, gjennom gruppevise møter, internseminar ved behov og tilrettelegging for teamarbeid • Legge til rette for og stille større krav til samarbeid mellom de ansatte i forbindelse med veiledning og undervisning • Arbeide mot bedre integrering av nyansatte og særskilt av arbeidstakere med utenlandsk bakgrunn 	<ul style="list-style-type: none"> • Alle ansatte har hatt tilbud om medarbeidersamtale og de aller fleste har gjennomført slik. • Gjennomført internseminar for de administrativt ansatte 2. og 3. desember. • Gjennomført oppstarts- og sluttsamtaler. • Gjennomført flere gruppevise møter med ansattegrupper, i tillegg til fellesmøter ca en gang per måned. • Igangsatt nytt Fyrtårnsprosjekt som blant annet skal legge til rette for og bidra til økt samarbeid mellom underviserne.
--	--	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Sikre at alle får tilbud om oppstarts- og sluttsamtale 	
Være en attraktiv arbeidsgiver med konkurransedyktige vilkår	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide for å tilby alle ansatte konkurransedyktig lønn • Arbeide for at UiT og fakultetet kan opprettholde gode ordninger for forskningstermin 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeidet for individuelle stillingsendringer og generelle lønnsopprykk i årets forhandlinger. Hatt individuelle lønssamtaler med de som har ønsket det. • Gitt høringsinnspill for opprettholdelse av gode ordninger for Forskningstermin. Utvist fleksibilitet med tanke på de som har søkt om forskningstermin i 2019.
Arbeide for relevant kompetanseheving og karriereutvikling for alle ansatte	<ul style="list-style-type: none"> • Identifisere og inkludere studenter som er aktuell for forskerkarriere • Forberede stipendiater for en karriere som moderne rettsforskere • Sikre at kompetanse- og karriereutvikling er tema på alle medarbeidersamtaler • Legge til rette for og bistå med midler til kompetanseheving av ansatte i lys av fakultetets 	<ul style="list-style-type: none"> • Invitert studenter inn i forskergrupper, med på rekrutteringstur, gitt stipend til masteroppgaver og rekruttert potensielle forskere til lektorstillinger. • Opprykksprosjektet iverksatt for støtte til alle som skal søke opprykk med tiden. Gitt individuell støtte i form av gjennomlesning, råd og veiledning til folk som har levert individuelle søknader av noe slag. • Tilbudt noen kurs som følge av konkrete ønsker i medarbeidersamtaler.

	<p>og den enkeltes interesse og behov</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbeide for at alle ansatte i en opprykksfase får støtte og veiledning 	
Legge til rette for økt internasjonal mobilitet for ansatte og studenter	<ul style="list-style-type: none"> • Vedlikeholde eksisterende og utvikle nye samarbeidsavtaler med gode institusjoner som legger til rette for mobilitet • Sikre god informasjon og praktisk støtte og veiledning til innreisende og utreisende studenter og ansatte • Ha gode muligheter for økonomisk støtte til ansatte som vil reise ut 	<ul style="list-style-type: none"> • Fått flere nye studentutvekslingsavtaler i løpet av året, jf. overfor. • Gitt god informasjon og administrativ støtte til studenter som reiser ut eller inn. • Satt av og fordelt midler til støtte for ansattes mobilitet.
Arbeide for fremragende ledelse, medarbeiderskap og et arbeidsmiljø basert på samarbeid, tillit og respekt, internt og på UiT som helhet	<ul style="list-style-type: none"> • Legge til rette for at alle i lederstillinger får tilbud om kurs i ledelse • Legge til rette for gode arenaer for samarbeid, slik at deltakelse og innflytelse fra alle ansatte sikres 	<ul style="list-style-type: none"> • Hatt to deltakere på årets lederkurs i regi av UiT, samtidig som ny fakultetsdirektør var påmeldt av UMAK. Utpekt to nye som har søkt og forhåpentligvis får delta i 2020. • Gjennomført fakultetslunsjer, fakultetskaffer, allmøte og gruppevisse møter i løpet av året. • Laget og iverksatt plan for sosial aktivitet i samarbeid med de ansatte og de tillitsvalgte. Er med få unntak blitt fulgt.

	<ul style="list-style-type: none"> • Lage en årlig plan for sosiale aktiviteter og fellesarrangementer • Fortsette det økte fokuset på HMS arbeid • Arbeide for økt deltakelse og oppfølging av arbeids- og klimaundersøkelsene, og for god oppfølging av resultatene fra disse • Gjennomgå og videreutvikle alle rapporteringsverktøyene ved fakultetet 	<ul style="list-style-type: none"> • Hatt flere tilfeller av iverksettelse av lokal beredskapsgruppe. Alle hendelser håndtert og dokumentert. • Gjennomført ny runde med tilbud om influensavaksine i arbeidstiden. • Skal arbeide med rapporteringsverktøyene ved fakultetet i 2020.