
SAKSFRAMLEGG

Til:
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato:
22.01.2020

Sak:

ARK - utkast til arbeidsplan og nytt spørreskjema

Innstilling til vedtak:

AMU tar informasjonen om ARK og arbeidsplan for gjennomføring av ARK 2020-2021 til etterretning.

AMU har følgende forslag til satsingsområder:

- Nyansatte - mottak, ivaretagelse og oppfølging
- Stipendiater – ivaretagelse, oppfølging og veiledning

Bakgrunn:

Arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelser (ARK) er gjennomført ved UiT i 2014 og 2017. Neste ARK prosess gjennomføres i 2020-2021. I all hovedsak planlegges den gjennomført etter samme metode som i 2017. Se vedlagte «Utkast til ARK plan UiT 2020-2021». Styringsgruppen ber om innspill fra AMU på arbeidsplanen og forslag til gjennomføring.

Årets ARK prosess har to vesentlige endringer sammenliknet med tidligere prosesser.

Det er utviklet en ny versjon av KIWEST spørreskjema til kartlegging av arbeidsmiljø (vedlagt). Versjon 3.0 er korter og har færre kontrollspørsmål. Målsettingen var å lage et mer praktisk verktøy, mindre forskningsbasert. Utfylling av skjema tar kortere tid. Tilbakemeldingene etter utprøving er svært positive.

Den andre nyheten i årets ARK er ønsket om mer målrettet satsing mot UiT overordnede arbeidsmiljøutfordringer. KIWEST spørreskjema og tilbakemeldingsmøter i alle enheter gir UiT mulighet til å få innspill for utvikling av arbeidsmiljø fra en svært stor andel av våre ansatte. For mer målrettet og effektiv bruk av ARK prosessen velges det ut 2-3 arbeidsmiljøutfordringer det skal fokuseres ekstra på. Disse arbeidsmiljøutfordringene blir ARK-satsingsområder. På bakgrunn av tilbakemeldinger fra enhetene skal UiT, etter ARK prosessen, iverksette overordnede tiltak rettet mot satsingsområdene. AMU bes om å foreslå ARK-satsingsområder.

Elisabeth Utheim

Personal- og organisasjonssjef

–

elisabeth.utheim@uit.no

77 64 62 61

Martin Hermod Petersen

Leder styringsgruppe ARK

–

martin.h.petersen@uit.no

77 62 51 49

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur