

1. Vennligst velg språk:
*Please select language:**
- ☐ Norsk
☐ English

Velkommen til ARK-KIWEST - arbeidsmiljøkartlegging for universitets- og høyskolesektoren

Du kan fylle ut skjemaet i flere økter, men når du har klikket på «Ferdig» på siste side, lukkes skjemaet. Da kan du ikke lenger endre svarene dine. Vi sender ut to påminnelser før datainnsamlingen avsluttes.

Du samtykker i å delta i undersøkelsen ved å svare på spørsmålene og sende inn skjemaet ved å klikke på «Ferdig» på siste side. Ønsker du å trekke deg fra undersøkelsen etter at du har sendt inn svarene, sender du en e-post til ark-kontakt@ntnu.no. Vennligst oppgi e-postadressen der du fikk tilsendt invitasjonen til å delta i ARK-undersøkelsen. En uke etter svarfristen fjernes e-postadressene fra datamaterialet. Deretter er det ikke lenger mulig å trekke seg fra undersøkelsen.

Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU) er ansvarlig for gjennomføring av undersøkelsen og oppbevaring av data.

Ledere og medarbeidere

Enhetens navn flettes inn her

2. På skalaen fra 1 til 5, i hvilken grad stemmer følgende utsagn med forholdene ved din enhet, ?

«Ledelsen» er den samlede ledelsen ved din enhet.

«Din leder» er den du har eller skal ha medarbeidersamtaler med.

	I svært liten grad				I svært stor grad
	1	2	3	4	5
Mitt arbeid blir anerkjent og verdsatt av ledelsen ved min enhet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg blir respektert av ledelsen ved min enhet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg blir behandlet rettferdig av ledelsen ved min enhet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg snakker med min leder om hvordan hun/han kan bidra til at jeg får gjort en god jobb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Min leder gir uttrykk for tillit til min dyktighet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Min leder legger til rette for at jeg skal utvikle min selvstendighet i jobben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Min leder lar meg få utvikle min kompetanse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Min leder får meg til å føle meg dyktig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Min leder bruker tid på å lytte til meg	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

3. Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn om forholdene ved din enhet, ?

Enhetens navn flettes inn her

	Svært uenig				Svært enig
	1	2	3	4	5
Jeg er kjent med hvilke kanaler jeg kan bruke for å påvirke beslutninger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er enkelt å skaffe informasjonen jeg trenger for å gjøre en god jobb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg sørger for å holde meg informert om viktige beslutninger som gjelder mitt arbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hos oss har vi gode rutiner for informasjonsflyt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ved vår enhet oppmuntres vi til å være delaktige når viktige beslutninger skal tas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ved vår enhet oppmuntres vi til å uttale oss og komme med synspunkter på planlagte beslutninger som berører vårt arbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er bare personer i ledelsen som er involvert i beslutninger som gjelder enhetens arbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ved min enhet er det ingen som hører på nye forslag og ideer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ved min enhet er vi fleksible og tilpasser oss hele tiden til nye ideer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ved min enhet er vi åpne og tilpasser oss til forandringer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Du og kollegene dine

4. Hvor ofte stemmer følgende utsagn med situasjonen ved din enhet, ?

Enhets navn flettes inn her

	Svært sjelden				Svært ofte
	1	2	3	4	5
Det er en god stemning mellom meg og mine kolleger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er et godt fellesskap mellom kollegene på enheten min	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg opplever at jeg er en del av et fellesskap på min enhet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hos oss deler vi tanker og ideer med hverandre	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hos oss deler vi kunnskap og erfaring med hverandre	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg får den hjelpen og støtten jeg trenger fra kollegene mine	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg hjelper kollegene mine med å lykkes i arbeidet sitt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kollegene mine er villige til å lytte når jeg har problemer i arbeidet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg påtar meg oppgaver uoppfordret	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg hjelper kolleger med oppgaver som egentlig er deres eget ansvar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg bistår kolleger selv om det strengt tatt ikke er en del av jobben min	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

5. Hvor ofte stemmer følgende utsagn med situasjonen ved din enhet, ?

Enhets navn flettes inn her

Hvis din enhet ikke har *både* teknisk/administrativt og vitenskapelig personell, velger du «Ikke aktuelt».

	Svært sjelden				Svært ofte	Ikke aktuelt
	1	2	3	4	5	
Samspillet mellom administrativt og vitenskapelig personell fungerer godt ved vår enhet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Samspillet mellom teknisk og vitenskapelig personell fungerer godt ved vår enhet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

6. Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn om forholdene ved din enhet, ?

Enhets navn flettes inn her

	Svært uenig				Svært enig
	1	2	3	4	5
Vi har vanligvis en respektfull omgangstone	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hos oss tar vi opp uregelmessigheter med den det gjelder	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hos oss tar vi opp vanskelige ting med en gang de oppstår	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg vet hva jeg skal gjøre hvis jeg eller en kollega blir utsatt for mobbing, trakassering eller annen uakseptabel oppførsel	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vi har klare retningslinjer for hvordan gå fram når noen blir mobbet eller trakassert	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Min jobb blir mer komplisert på grunn av maktkamp ved enheten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Intriger på min enhet forsurer arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er mye spenninger på enheten på grunn av prestisje og personlige konflikter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uhøflig oppførsel aksepteres ikke ved enheten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Sinneutbrudd tolereres ikke ved enheten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arbeidsklimaet ved min enhet er mistroisk og mistenksomt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arbeidsklimaet ved min enhet er stivbeint og rigid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Side 5 av 8

Du og jobben din

7. Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

	Svært uenig				Svært enig
	1	2	3	4	5
Det er klart og tydelig uttalt hva som forventes av meg i mitt arbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg har en klar oppfatning om hvilke arbeidsoppgaver som inngår i mitt arbeidsområde	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg synes at målene for mitt arbeid er diffuse og uklare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg har tilstrekkelig innflytelse i mitt arbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg kan selv bestemme hvordan jeg skal organisere arbeidet mitt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det finnes rom for at jeg kan ta egne initiativ i jobben min	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg styrer selv min arbeidssituasjon i den retningen jeg ønsker	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mine arbeidsoppgaver er i seg selv en viktig drivkraft i jobben min	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er gøy å jobbe med de arbeidsoppgavene jeg har	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jobben min er så interessant at den i seg selv er sterkt motiverende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Av og til blir jeg så inspirert av jobben min at jeg glemmer ting rundt meg	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg føler meg sikker på hva som er mine ansvarsområder	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg har en klar forståelse av målene og hensiktene med arbeidsoppgavene mine	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg vet hvilke arbeidsoppgaver jeg skal prioritere når tiden ikke strekker til	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg vet hva mine ansvarsområder er	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8. Hvor ofte stemmer følgende utsagn om din arbeidssituasjon?

	Svært sjelden				Svært ofte
	1	2	3	4	5
Jeg må gjøre ting jeg mener burde vært gjort annerledes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg får oppgaver uten tilstrekkelige hjelpemidler og ressurser til å fullføre dem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg mottar motstridende forespørsler fra to eller flere personer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jobben min inneholder oppgaver som er i strid med mine personlige verdier	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg får den administrative støtten jeg trenger i min arbeidshverdag	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg får den tekniske støtten jeg trenger i min arbeidshverdag	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er et balansert forhold mellom kravene til innsats og mine muligheter til å innfri dem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Stress på jobben gjør meg irritabel hjemme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jobben gjør meg for trøtt til å gjøre ting som trenger min oppmerksomhet hjemme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bekymringer eller problemer på jobben distraherer meg hjemme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg har for mye arbeid og for lite tid til å utføre det	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det føles som om jeg aldri har fri fra jobben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg får en vond magefølelse når jeg tenker på jobben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Side 6 av 8

Du og jobben din

9. I hvilken grad stemmer følgende utsagn om din arbeidssituasjon?

	I svært liten grad					I svært stor grad	
	1	2	3	4	5		
Mine arbeidsoppgaver er meningsfylte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
Jeg føler at arbeidet jeg gjør er viktig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
Jeg føler meg motivert og engasjert i arbeidet mitt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
Egne initiativ blir satt pris på, slik at en føler seg oppmuntret til å ta nye utfordringer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
Jeg får brukt mine kunnskaper og ferdigheter i jobben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
Jeg forteller med glede om min arbeidsplass	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
Jeg vil kunne anbefale en god venn å søke stilling på min arbeidsplass	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
Arbeidsplassen min har stor betydning for meg	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
Jeg får den opplæringen jeg trenger når ny teknologi eller nye administrative systemer innføres	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
Jeg har gode muligheter til å utvikle meg faglig gjennom jobben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		

Tilvalgsmoduler:

Omstilling

10. Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

	Svært uenig					Svært enig	
	1	2	3	4	5		
Mine ønsker og innspill ble tatt hensyn til i omorganiseringen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
Jeg har hatt mulighet til å snakke med min nærmeste leder om hvilke konsekvenser endringen får for meg	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
Målene for endringene har blitt tydelig kommunisert	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		

Jobbusikkerhet og planer om å søke ny jobb

11. Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

	Svært uenig				Svært enig
	1	2	3	4	5
Mine framtidsutsikter i denne organisasjonen er gode	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg er urolig for min karriereutvikling i denne organisasjonen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg er urolig for at jeg skal få mindre stimulerende arbeidsoppgaver i framtiden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg er urolig for at jeg ikke får beholde jobben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg opplever ansettelsesforholdet mitt som trygt og sikkert	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg tenker ofte på å slutte i min nåværende jobb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg kan komme til å slutte i min nåværende jobb i løpet av de neste 12 månedene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg vil sannsynligvis lete aktivt etter ny jobb i løpet av de neste 12 månedene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Side 7 av 8

Bakgrunnsinformasjon

12. Ditt kjønn:

13. Din alder:

- ☐ Under 30 år
- ☐ 30 - 39 år
- ☐ 40 - 49 år
- ☐ 50 - 59 år
- ☐ 60 år eller høyere

14. Stillingskategori:

- ☐ Forsknings- og undervisningspersonell
- ☐ Doktorgradsstipendiater
- ☐ Teknisk personell
- ☐ Administrativt personell
- ☐ Enhetsleder (rektorat, dekan, instituttleder, direktør, avdelingsleder, seksjonssjef e.l.)

15. Ansettelsesforhold:

- ☐ Fast
- ☐ Midlertidig

16. Stillingsandel:

- ☐ Under 25%
- ☐ 25% - 49%
- ☐ 50%
- ☐ 51% - 99%
- ☐ 100%

17. Ansettelsestid ved :

- ☐ Under 5 år
- ☐ 5 - 9 år
- ☐ 10 år eller mer

18. Har du hatt medarbeidersamtale i løpet av *de siste 12 månedene*?

- ☐ Ja
- ☐ Nei
- ☐ Ikke aktuelt (pga. permisjon eller fordi jeg nylig er ansatt)

19. Hvordan opplevde du medarbeidersamtalen(e) du har hatt i løpet av de siste 12 månedene?

	Bort- kastet tid				Svært positivt
	1	2	3	4	5
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

20. Hva slags arbeidstidsordning har du?

- ☐ Fast arbeidstid eller flekstidsordning (gjelder nesten alle teknisk/administrativt ansatte, inkl. forskningsassistenter og vitenskapelige assistenter)
- ☐ «Særlig uavhengig stilling» uten klart definert arbeidstidsordning (gjelder forsknings- og undervisningspersonell inkl. stipendiater, rektorat, dekaner og enkelte andre i toppledelsen)
- ☐ Usikker / vet ikke

21. Hvor mange timer arbeider du vanligvis pr. uke *utover* avtalt arbeidstid og timer som lar seg avspasere?

- ☐ 0
- ☐ 1 - 5
- ☐ 6 - 10
- ☐ Over 10

22. Hvor mange timer arbeider du vanligvis pr. uke *utover* det du synes er rimelig for stillingen din?

- ☐ 0
- ☐ 1 - 5
- ☐ 6 - 10
- ☐ Over 10

44. Samtykke - Consent

Jeg samtykker i at mine svar brukes i ...

*I consent to the use of my answers ...**

	Ja Yes	Nei No
denne kartleggingen av arbeidsmiljøet ved min institusjon <i>in this working environment survey at my institution</i>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
sammenligninger med framtidige arbeidsmiljøkartlegginger ved min institusjon <i>for comparison with future working environment surveys at my institution</i>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
forskning i anonymisert form <i>in research in anonymised form</i>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- 45.** Denne arbeidsmiljøundersøkelsen kan bli gjentatt med 2 eller 3 års mellomrom ved din institusjon. For å kunne sammenligne resultater over tid uten å identifisere enkeltpersoner, trenger vi en kode. Til dette bruker vi følgende informasjon, som vi ber deg vennligst skrive i feltene nedenfor:

This survey may be repeated at 2 or 3 years' intervals at your institution. In order to compare results over time without personal identification, we need a code. For this purpose, we use the following information, which we ask you to kindly enter into the fields below:

Første bokstav i navnet på den første skolen du begynte på som barn:
The first letter of the name of the first school you went to as a child:

Første bokstav i navnet på stedet/byen der du ble født:
The first letter of the name of the town or place where you were born:

Første bokstav i din mors første fornavn:
The first letter of your mother's first name:

Andre bokstav i din fars første fornavn:
The second letter of your father's first name:

- 46.** Vil du ha en kopi av dine svar, skriver du e-postadressen din i feltet nedenfor.
Vil du ikke ha kopi av dine svar, lar du feltet stå tomt.

*If you want a copy of your answers, write your e-mail address in the field below.
If you do not want a copy, leave the field empty.*

For å sende inn svarene dine, vennligst velg «Ferdig».

NB: Ikke velg «Ferdig» før du er ferdig med hele spørreskjemaet -
når du har valgt «Ferdig», vil du ikke lenger kunne komme tilbake til det.

To submit your answers, please select 'Done'.

NOTE: Do not select 'Done' before you have completed the entire survey -
when you have selected 'Done', you will no longer be able to access it.

Tilbake - Back

Ferdig - Done