



# ARK plan UiT 2020-2021

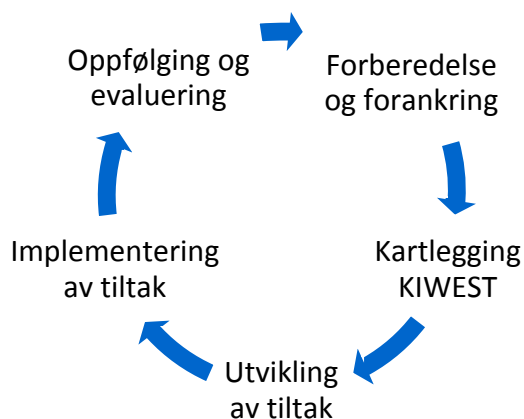
## Innhold

ARK – bakgrunn .....	2
Organisering ARK UiT 2020-2021 .....	2
Styingsgruppe ARK UiT .....	2
Andre roller i ARK UiT .....	3
ARK-prosjektkoordinator NTNU .....	3
? .....	3
ARK-koordinator .....	3
Prosessveiledere .....	3
Ledere .....	3
Verneombud .....	3
Ansatte .....	4
Milepæler og tidsplan for gjennomføring ARK UiT 2020-2021 .....	4
Plan for gjennomføring .....	5
Overordnet målsetting og satsingsområder .....	5
Målsetting ARK UiT 2020-2021 .....	5
Satsingsområder ARK UiT 2020-2021 .....	5
Økonomi .....	5
Evaluering .....	6
Referanser og vedlegg .....	6

## ARK – bakgrunn

Arbeidsmiljø og arbeidsklimaundersøkelser (ARK) er en metode for utvikling av arbeidsmiljø i universitets og høgskolesektoren. ARK ble utviklet etter initiativ fra de fire største universitetene i Norge, og drives i dag av «Institutt for sosialt arbeid» ved NTNU. Undersøkelsen har egen prosjektkoordinator (Kirsti Godal Undebakke) og ledes av en styringsgruppe som i dag har representanter fra UiO, UiB, UiT, NTNU og USN.

ARK er en prosess som kan illustreres med følgende figur:



Ved UiT er det gjennomført to runder med ARK (2014 og 2017). Det er utarbeidet en rapport for gjennomføring av [ARK UiT 2017](#). Mer informasjon om ARK finnes også både på [UiT](#) og [NTNU](#) nettsider.

## Organisering ARK UiT 2020-2021

### Styringsgruppe ARK UiT

ARK UiT styres og driftes av en styringsgruppe. Gruppen skal være permanent men med tettere møter og økt arbeidsmengde i forbindelse med gjennomføring av ARK hvert 3. år. Gruppen har det overordnede ansvar for planlegging og gjennomføring av ARK ved UiT.

Styringsgruppen skal rapportere jevnlig til Udir og AMU.

Pr januar 2020 har styringsgruppen følgende medlemmer:

Funksjon	Navn	Fakultet
Styringsgruppeleder	Martin H Petersen	NT-fak
ARK-koordinator	Eva Katrin Bjørkeng	Udir
Rep for udir	Elisabeth Utheim	Udir
Rep vernetjenesten	Gerd Sissel Furumo	HVO
	Randi Solhaug	Kommunikasjonsavdelingen
	Gunhild Å Guttvik	Helsefak
	Tone Osnes	BFE
	Sølvi Brendeford Andersen	FUF
	Rune Sundelin	Campus Alta
	Lise Bang Ericsson	IVT/campus Narvik

I forbindelse med gjennomføring av ARK hvert 3. år etableres en arbeidsgruppe. I tillegg til styringsgruppen er prosessveiledere inkludert i arbeidsgruppen.

Prosessveildere ARK UiT 2020 (merket med rødt er ikke avklart):

	Fakultet/campus	Navn
	NT-fak	Martin H Petersen
		Eva Katrin Bjørkeng
	Helsefak	Gunhild Å Guttvik
	BFE	Tone Osnes
		Anne Høydal
	Fellesadm	Sølvi Brendeford Andersen
	ITA	
	HSL	
	BEA	
	Jurfak	
	UMAK	
	UB	
	Campus Alta	Rune Sundelin
	IVT/campus Narvik	Lise Bang Ericsson
	Vernepleie/Campus Harstad	

Arbeidsgruppens oppgaver er avklaring av metoder for gjennomføring av ARK i enheten samt planlegging av, og opplæring i, valgte metoder.

## Andre roller i ARK UiT

ARK-prosjektkoordinator NTNU

?

### ARK-koordinator

Leder det praktiske arbeidet med kontinuerlig drift av ARK prosessen ved UiT. Arbeider i tett samarbeid med styringsgruppeleder. Ansvar for informasjon og forankring av ARK UiT mot ARK-koordinator NTNU, leder nivå UiT, AMU og fagforeninger.

ARK-koordinator avsetter 30% stilling til ARK arbeid i 12 mnd. i forbindelse med gjennomføring av ARK hvert 3. år.

### Prosessveiledere

Medlem i arbeidsgruppen. Drifter og følger opp ARK prosessene ved eget fakultet og egne enheter. Fungere som rådgiver, veileder og inspirator for ledere, verneombud og ansatte ved gjennomføring av ARK ved de enkelte enheter. Om mulig delta på den årlig ARK konferansen? Konkret rolle ved gjennomføring av ARK i de enkelte enheter må avtale med de enkelte lederne.

### Ledere

Ansvarlig for gjennomføring av ARK ved egen enhet. Delta og lede planleggingsmøter og tilbakemeldingsmøter, utvikling og iverksetting av handlingsplan. Sammen med verneombud fylle utspørreskjema «Skjema for oppsummering og evaluering».

### Verneombud

Delta i planleggingsmøter, risikovurderinger og bistå leder i gjennomføring av ARK ved egen enhet. Delta ved utfylling av spørreskjema «Skjema for oppsummering og evaluering». Fungere som inspirator for å øke deltakelsen og oppslutning rundt ARK blant egne ansatte.

## Ansatte

Fylle ut KIWEST spørreskjema, delta i tilbakemeldingsmøte samt bidra i arbeidet med utvikling og iverksetting av handlingsplaner

## Milepæler og tidsplan for gjennomføring ARK UiT 2020-2021

Periode	Aktivitet
27.-28. august 2019	<ul style="list-style-type: none"><li>• ARK konferanse i Tromsø</li></ul>
Høst 2019	<ul style="list-style-type: none"><li>• Engasjering av prosjektleder ARK UiT 2020</li><li>• Starte arbeid med etablering av styringsgruppe</li><li>• ARK-kordinator og styringsgruppeleder arbeider med utkast til ARK arbeidsplan</li></ul>
Januar 2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• ARK og utkast til ARK-plan presenteres i AMU og fakultetsdirektør møtet</li><li>• Styringsgruppe etableres, første møte i mnd skifte jan/feb</li><li>• Etablere ARK UiT 2020-2021 intranett sider</li></ul>
Februar 2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Endelig ARK arbeidsplan ferdigstilles</li><li>• Prosessveiledere etableres ved alle fakultet (ved de største fakultet anbefales 2-3 prosessveiledere)</li><li>• Arbeidsgruppe etableres, første møte i gruppen feb/mars</li></ul>
Feb - mai 2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Styrings- og arbeidsgruppen utarbeider metoder for gjennomføring av ARK ved de enkelte enheter samt nødvendige hjelpedokumenter og maler for gjennomføringen</li><li>• Opplæring av prosessveiledere i egen rolle, og metoder for gjennomføring av ARK ved egen enhet</li><li>• Involvere bedriftshelsetjenesten?</li></ul>
Mars – juni 2020	Forankrings-, inspirasjons- og informasjonsarbeid på alle nivå og ved alle campus <ul style="list-style-type: none"><li>○ Adm ledergruppe</li><li>○ Instituttledere, kontorsjefer og andre ledere nivå 2-4</li><li>○ AMU</li><li>○ Vernetjenesten</li><li>○ Fagforeninger</li><li>○ ++</li></ul>
April-mai 2020	Klargjøre enhetsinndelingen for ARK UiT 2020
Juni/aug 2020	Ansatte og lederoversikt for utsendelse av spørreskjema utarbeides
Aug 2020	2-3 timers UiT ARK informasjons og inspirasjons seminar for ledere og verneombud Klargjøre ansatte-oversikter før utsending av spørreskjema med epost adresser og avklart leder – liste distribueres NTNU
Sept 2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Planleggings og risikovurderingsmøter ved alle enheter. Bla skal dato for tilbakemeldingsmøter settes allerede i disse møtene – leder, VO, PV</li></ul>
Okt 2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• KIWEST spørreskjema sendt til alle ansatte, 3 ukers svarfrist</li></ul>
Des 2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Resultatene KIWEST sendes alle enheter og gjennomgås av ledere og verneombud. Tilbakemeldingsmøter planlegges</li></ul>
Des 2020 - feb 2021	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tilbakemeldingsmøter ved alle enheter, utvikling av handlingsplaner</li></ul>
Feb 2021 →	<ul style="list-style-type: none"><li>• Iverksetting og oppfølging av handlingsplaner</li></ul>

Mai 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oppfølgingsmøte med prosessveiledere, ledere og verneombud ved alle enheter</li> <li>• Evaluering, «Skjema for oppfølging og evaluering av ARK» sendes alle ledere</li> </ul>
----------	--

## Plan for gjennomføring

Etter hvert som de utvikles i løpet av vinter/vår 2020 legges metode beskrivelser, maler og dokumenter for;

- Planleggingsmøter både før KIWEST og Tilbakemeldingsmøter
  - Risikovurdering
  - referat
- Tilbakemeldingsmøter
  - Innkalling
  - Referat
  - handlingsplan
- Videre oppfølging

ut i TEAMS «[O365-ARK UiT 2020-2021](#)» og [UiT ARK](#) intranettside.

## Overordnet målsetting og satsingsområder

### Målsetting ARK UiT 2020-2021

Målsetting om å engasjere og aktivisere en størst mulig andel av UiT ansatte i arbeidet med utvikling av gode, robuste og trygge arbeidsmiljø i våre enheter og ved UiT som helhet.

- Målsetting svarprosent KIWEST 3.0: **xx%** av våre ansatte
- Deltakelse i tilbakemeldings/oppfølgingsmøter: **xx%** av våre ansatte
- Skriftlig handlingsplan med konkrete tiltak for utvikling av arbeidsmiljø ved **xx%** av våre enheter
- Gjennomføring/iverksetting av **xx%** av vedtatte tiltak i handlingsplanene.

### ARK-satsingsområder UiT 2020-2021

Gjennom KIWEST spørreskjema og tilbakemeldingsmøter i alle enheter gis UiT mulighet til å få innspill for utvikling av arbeidsmiljø fra en svært stor andel av våre ansatte. For mer målrettet og effektiv bruk av ARK prosessen velges det ut 2-3 arbeidsmiljøutfordringer som det skal fokuseres ekstra på. Disse arbeidsmiljøutfordringene blir ARK-satsingsområder. På bakgrunn av tilbakemeldinger fra enhetene skal UiT, etter ARK prosessen er gjennomført, iverksette overordnede tiltak rettet mot satsingsområdene.

Forslag til satsingsområder:

- Nyansatte - mottak, ivaretagelse og oppfølging
- Stipendiater – ivaretagelse, oppfølging og veiledning

Valg av satsingsområder gjøres av Udir etter forslag fra AMU, fakultetene og styringsgruppen.

## Økonomi

Kostnader ved prosjektleder, seminarer, møter og reiser

Kostnader ved iverksetting av overordnede UiT tiltak

## Evaluering

Evaluering gjøres av styringsgruppen med utgangspunkt i spørreskjema «[ARK skjema for oppsummering og evaluering](#)».

Etter styringsgruppens innspill utarbeider ARK-koordinator og styringsgruppeleder en kort oppsummerende rapport om gjennomføringen.

## Referanser og vedlegg

- Kiwest 3.0 spørreskjema
- Skjema for oppsummering og evaluering