

Denne årsrapporten dokumenterer samarbeidet Hemis AS avd. Tromsø har hatt med UIT i 2019. Rapporten har vedlagt årsrapportene fra de fakultetene og fellesadministrasjonen.

Ved oppsummering av samarbeidet i 2019 ser vi at trenden fra 2018 med god kontakt mellom UIT og Hemis fortsetter. Samarbeidet mellom de ulike campus er videreført og forsterket gjennom 2019. Vi ser en økning i bruk av BHT-ressursen på campus også utenfor Tromsø og det anser vi som positivt. Hemis har bidratt inn på både individ og systemnivå mtp HMS-arbeid og forebyggende helsearbeid. Oppdragene innefor helsearbeid relateres både til fysiske og psykososiale problemstillinger. Hemis har også, som i 2018, gjennom året vært i beredskap i forhold til adm 2020. Vi har gitt noe bistand inn i forhold til dette, men ikke relatert til særlig store utfordringer. 2019 er et år der det har vært gjennomført et større kartleggingsarbeid med tanke på målrettede helsekontroller. BFE har vært først ute her med kombinasjon av undervisning og helsekontroller. Dette arbeidet ble deretter igangsatt på Helsefak i høst og NT-fak er i startgropa. Dette er et omfattende arbeide for både de aktuelle på fakultetene det gjelder og for Hemis. Målet er en god oversikt og kontroll på målrettede helsekontroller for ansatte ved UIT.

Det har vært et økt fokus på forebyggende arbeid hos stipendiater i 2019. Det har vært mange til samtale hos Hemis, der også veileder har blitt inkludert. I tillegg har man ved arbeidsplassvurderinger for stipendiater hatt et fokus ikke bare på fysisk tilpasning av arbeidsplassen, men også med tanke på organisering av arbeidshverdagen og hvordan man tar vare på seg selv i hele perioden man jobber som stipendiat. Helsetema i samtaler har bl.a. vært om søvn, rådgivning om kosthold og fysisk aktivitet. Det ble gitt tilbud om stressmestringskurs for stipendiater våren 2019 ved Helsefak, uten at dette ble gjennomført. Ved BFE ble det gitt undervisning i konflikthåndtering, hovedsaklig for stipendiater.

Bedriftshelsetjenestens viktigste mål er å bistå arbeidsgivere og arbeidstakere i arbeidet med å oppnå et best mulig fysisk og psykisk arbeidsmiljø. Vi ønsker å bidra til at alle skal oppleve arbeidshverdagen sin helsefremmende og utviklende og tilbyr derfor et bredt spekter av tjenester for bedriften samt den enkelte medarbeider. For informasjon om oss og våre aktiviteter, se vår hjemmeside: [www.hemis.no](http://www.hemis.no)

Med dette takker Hemis, avd. Tromsø for et godt samarbeid i 2019. Vi ser frem til fortsettelsen inn i det nye året.


*Vi ønsker alle et godt og helsefremmende arbeidsmiljø i 2020 !*

	<b>Bedrift:</b>	UIT - fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning				
	<b>Periode:</b>	2019	<b>Utarbeidet</b>	09.01.2020		
	<b>Utarbeidet av:</b>	Renathe Ovesen Jensen				
	<h1>Årsrapport</h1>					

Hvite felt: Oppgaver knyttet til avtalene i samarbeidsplanen ( 1, 2, 3 osv....)						
Lysegrå felt: Øvrige oppgaver tilkommet i planperioden ( A, B, C osv...)						
	Oppgave	Hensikt	Initiativtaker	Utført av	Tidspunkt	Kommentar til utførelsen
1	Samarbeidsmøte.  Utarbeide samarbeidsplan for HMS-samarbeid mellom bedriften og Hemis.	Ivareta det systematiske og kontinuerlige samarbeidet.  Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».	Hemis AS v/kontaktperson Renathe Ovesen	Fakultetet og Hemis i samarbeid	23.01.2019	Planen er to-årig og strekker seg ut 2020.
2	Vernerunder - ILP (med spesielt fokus på laboratorium, svømmehall og gymsal) fokusområder harårlig gjennomgang. Kontorer hvert 2. år.	Bistå fakultetet i forebyggende og helsefremmende arbeid.	Chris Bull-Berg og Hemis	Fakultetet og Hemis i samarbeid	høst -19	Ikke gjennomført etterplan. Kan settes opp i 2020.

3	Vernerunder SVHUM-bygget ,vernerunder hvert 2.år A.SV-HUM (byggetrinn3) består av ISS, ISK, sos.antrop. + paviljongen og fredssenteret B. Teorifagbyggene(IFF,ILP, ISK og samisk senter C. Breiviklia(arkeologi, historie, religion og kvinnforsk)	Bistå fakultetet i forebyggende og helsefremmende arbeid.	Fakultetet	Fakultetet og Hemis i samarbeid	høst -19 og -20 A; høst 2020 B; okt/nov -19 C; okt/nov -20	Det skal være en del flytting i løpet av året. Hemis har en litt avventende holdning til vernerundene slik at flytting kan gjennomføres først. - Ingen vernerunder er gjennomført med deltagelse fra Hemis i 2019. Det anbefales å sette opp rundeer raskt i 2020 slik at ikke årshjulet for gjennomføring forskyves for mye.
4	Stressmestringskurs rettet mot hovedsakelig stipendiater, engelsk.	Opplæring i å håndtere stress. Vite om kjennetegn og symptomer samt enkle metoder for egenhjelp. Lære hvor man finner hjelp ved behov.	Fakultetet	Hemis v/ aktuell fagperson	iløpet av året etter avtale med fakultetet	Det er ikke bestilt kurs i 2019. Kan settes opp i 2020.
5	Arbeidsplassbesøk med ergonomisk kartlegging	Forebygge arbeidsrelaterte muskel-/skjelettplager	Fakultetet	Hemis AS v/ fysioterapeut		Bestillinger er ivaretatt fortløpende. Hemis har vært tilgjengelig og løst oppdrag på samtlige campus i 2019. Kartlegginger er gjennomført med tilhørende rapport.
6	Bistand i HMS-relaterte saker, både på organisasjons- og individnivå. Ved behov.	Bidra til å finne gode løsninger, i nært samarbeid med de som er involvert.		Bedriften og Hemis i samarbeid	Ved behov	Det er reistret henvendelser av individuell og organisatorisk karakter i løpet av året. Disse er ivaretatt av aktuelt personell hos Hemis etter type problemstilling.
7	Sykefraværsoppfølging på system og individnivå:  -Deltakelse på individuelle oppfølgingsmøter. BHT kan delta på alle tidspunkter i et fraværsforløp.	Bistå fakultetet med helsefaglige råd for å få ansatte raskest mulig tilbake i jobb eller andre yrkesrettede tiltak.		Hemis v/bedrifts-fysioterapeut, bedriftslege eller bedriftssykepleier.	Ved behov	Hemis har deltatt på dialogmøter ved sykemeldt ansatt. Videre har ansatte som er sykemeldt eller har stått i fare for sykemelding hatt bistand i klinikk og samtale hos Hemis.

8	Tilbud om deltakelse på kurs, i regi av Hemis.	Bidra til fakultetets opplæringsbehov og kompetanseløft innen HMS-relaterte tema.	Hemis AS	Hemis , ulike faggrupper.	Fortløpende i plan-perioden	Kursinvitasjoner er sendt fakultetet fortløpende gjennom året.
9	Årsrapport.  Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».	Dokumentere og oppsummere samarbeidet over HMS-oppgaver utført med bedriftshelsetjenesten gjennom året.	Hemis AS v/kontaktperson	Hemis AS v/kontaktperson		Rapport er sendt etter plan
10	Influensavaksine	tilbud om influensavaksinering for å redusere sykdom og sykefravær	Hemis v/ sykepleier	Hemis v/ sykepleier	høst -19	Ansatte ved fakultetet har benyttet seg av tilbudet om influensavaksinering.
11	temaundervisning	BHT og bruk av BHT for de ansatte - øke kunnskapen om hva BHT tilbyr.	Fakultetet - Seksjon for forskning, utdanning og formidling	Hemis v/ kontaktperson	21.06.19	bestiller Olav Skare
12	kartlegging lysforhold	avdekke forbedringsmulighet for ansatte som plages med lysplassering	Fakultetet - inst filosofi	Hemis v/ yrkeshygieniker Eirik Gulbrandsen	26.09.19	Rapport er sendt
13	temaundervisning	digital kommunikasjon	Fakultetet	Hemis v/ HMS-rådgiver Anne-Grete Haug	28.10.19	
14	temaundervisning	håndtering av epost og kommunikasjon	Fakultetet - inst språk og kultur	Hemis v/ HMS-rådgiver Anne-Grete Haug	05.12.19	


	<b>Bedrift:</b>	UIT - Det helsevitenskapelige fakultet				
	<b>Periode:</b>	2019	<b>Utarbeidet</b>	08.01.2020		
	<b>Utarbeidet av:</b>	Renathe Ovesen Jensen				
	<h1>Årsrapport</h1>					
<b>Hvite felt: Oppgaver knyttet til avtalene i samarbeidsplanen ( 1, 2, 3 osv....)</b>						
<b>Lysegrå felt: Øvrige oppgaver tilkommet i planperioden ( A, B, C osv...)</b>						
	<b>Oppgave</b>	<b>Hensikt</b>	<b>Initiativtaker</b>	<b>Utført av</b>	<b>Tidspunkt</b>	<b>Kommentar til utførelsen</b>
1	Samarbeidsmøte.  Utarbeide samarbeidsplan for HMS-samarbeid mellom UIT, Helsefak og Hemis.	Ivareta det systematiske og kontinuerlige samarbeidet.  Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».	Kontaktperson fra Hemis	Arbeidsgiver- og arbeidstaker representanter fra bedriften. BHT v/ kontaktperson	oktober 2019	Deltakere på møtet er Ann-Sofie Rydningen, Anne-Kristin Bjørnbakk, Ed Indrevold, Terje Nylund, Gerd Furumo og BHT v/ Renathe Ovesen Jensen og Eirik Gulbrandsen. Merk at ved samarbeidsmøtet ble det besluttet å endre kontaktperson i Hemis. Nye er Renathe og Eirik. Samarbeidsplan er tre-årig og strekker seg ut 2021.
2	Opprettholde kontakt og øke kunnskapen om BHT på samtlige campus der Helsefak har personell. I Hammerfest, Narvik og Harstad har Helsefak opprettet stedlig assisterende instituttledere.	BHT har kontakt med de ulike campus. Denne kontakten skal opprettholdes gjennom planperioden for at ansatte skal ha kunnskap om bistandsmuligheter	Kontaktperson fra Hemis	Kontaktperson fra Hemis	fortløpende	Hammerfest; Linda Oksdahl Harstad; Kjersti Sunde Mæhre Narvik; Silje Wangberg
3	Slutføring av risikovurdering farlig arbeid	Avslutte påstartede risikovurderinger som ligger fra 2018 til 2019	Anne-Kristine Bjørnbakk og Hemis v/lege	aktuelt personell fra Helsefak og fra Hemis	vinter/vår -19	Gjelder IBM og IKM - arbeidet er ikke ferdigstilt i 2019 og jobben fortsetter inn i 2020

4	Vernerunder	delta i fakultetets vernearbeid	Instituttene kaller inn		gjennom planperioden	Vernerunder er gjennomført med deltagelse fra Hemis ved IHO - campus Narvik. Vernepleie -campus Harstad har hatt en to dager runde med fysioterapeut, ergonomiundervisning og 14 individuelle veiledninger etter samlokalisering.
5	Risikovurdering fokusområder for 2019 og 2020 er vold/trusler/trakkasering, alenearbeid og lab	Avdekke mulighetene for en uønsket hendelse og iverksette tiltak for å forebygge at det skal skje.	Ann-Sofie Rydningen og Anne-Kristin Bjørnbakk	kontaktperson er fra Hemis	mars 20	Arbeidet ligger i plan for 2020
6	Målrettet helsekontroll med fokus på (støy, biologiske faktorer, kjemikalier, asbest, støv) + der det kan legges opp til undervisning gjøres dette.	Forebygge arbeidsrelaterte helseplager, evt. gi råd eller henvise til spesialist ved allerede påførte helseplager	aktuelle institutter sammen med Hemis v/sykepleier og bedriftslege	aktuelt personell fra Helsefak og fra Hemis	fortløpende etter årshjul helsekontroller på instituttene	Dette er et pågående arbeide. Ansatte har vært inne til målrettet helsekontroll. Videre er det gjennomført vaksineringer, blodprøver og helseattester i forbindelse med reise.
7	Målrettet helsekontroll - oppdatere oversikt	Forebygge arbeidsrelaterte helseplager, evt. gi råd eller henvise til spesialist ved allerede påførte helseplager	aktuelle institutter sammen med Hemis v/sykepleier, yrkeshygieniker og bedriftslege	aktuelt personell fra Helsefak og fra Hemis		Pågående arbeide som vil forventes å pågå 2019 og 2020
8	jobbe med Verneombudsrollen og lederrollen i HMS-arbeidet og fakultetets sikkerhetskultur. (formes som to halvdagskurs)	tydeliggjøre og ansvarliggjøre de ulike rollene i HMS-arbeidet på fakultet	Wenche Andresen og BHT	Hemis i samarbeid med fakultetet	vurderes tatt inn høsten 2020	Dette er oppdrag som står i plan for 2020

9	Sykefraværsoppfølging på system og individnivå:  -Deltakelse på individuelle oppfølgingsmøter. BHT kan delta på alle tidspunkter i et fraværsforløp.	Bistå bedriften med helsefaglige råd for å få ansatte raskest mulig tilbake i jobb eller andre yrkesrettede tiltak.	Bedriften v/ ledelsen		fortløpende	Opplegg for forebyggende sykefraværsarbeid kan iverksettes også på institutt og grupper. Der er i 2019 ikke etablert egne opplegg med dette temaet i samarbeid med Hemis .
10	Bistand i HMS-relaterte saker, både på organisasjons- og individnivå. Ved behov.	Bidra til å finne gode løsninger, i nært samarbeid med de som er involvert.	Bedriften	Bedriften og Hemis i samarbeid		Det er registrert flere henvendelser i 2019. Disse er ivare tatt av aktuell fagperson hos Hems etter type problemstilling.
11	Tilbud om deltakelse på kurs, i regi av Hemis.	Bidra til bedriftens opplæringsbehov og kompetanseløft innen HMS-relaterte tema.	Hemis	Hemis , ulike faggrupper.	Fortløpende i plan-perioden	Kursinvitasjoner er sendt ut fortløpende til fakultetet gjennom året.
12	Årsrapport.  Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».	Dokumentere og oppsummere samarbeidet over HMS-oppgaver utført med bedriftshelsetjenesten gjennom året.	Hemis v/kontaktperson	Hemis v/ kontaktperson		Rapport er sendt etter plan
A	RKBU - innklimakartlegging	Forebygge helseplager forårsaket av dårlig innklima.	Bestilling fra RKBU	Hemis AS v/yrkeshygieniker Eirik Gulbrandsen	februar -19	


B	Inst samfunnsmedisin - kartlegging på lab der det brukes co2	Forebygge arbeidsrelaterte plager og sykdommer forårsaket av feil håndtering av kjemikalier	Bestilling fra ISM	Hemis AS v/yrkeshygieniker Eirik Gulbrandsen		Med Øyvind Nilsen og Gerd Furumo
C	Institutt medisinsk biologi - Formaldehydkartlegging anatomisk avd.	Forebygge arbeidsrelaterte plager og sykdommer forårsaket av feil håndtering av kjemikalier	Bestilling fra IMB	Hemis AS v/yrkeshygieniker Eirik Gulbrandsen	okt-nov -19	
D	Institutt klinisk medisin - vurdering av øvingslokaler til paramedisin	Forebygge helseplager forårsaket av dårlig inneklima.	Bestilling fra IKM	Hemis AS v/yrkeshygieniker Eirik Gulbrandsen	nov -19	Med Ståle Bratland
E	Infortorget - kartlegging lyd	Bidra med rådgivning og kartlegging i arbeidet med Infortorget	Bestilling fra Ståle Liljedal og Elin Svendsen	Hemis AS v/yrkeshygieniker Eirik Gulbrandsen	oppstart vår - 19	Med Ståle Liljedal og Elin Svendsen
F	Influensavaksine	tilbud gitt til hele fakultetet om influensavaksine.	Hemis v/sykepleier	Hemis v/sykepleier	høst -19	




		<b>Bedrift:</b>	UIT - administrasjonen				
		<b>Periode:</b>	2019	<b>Utarbeidet</b>	08.01.2019		
		<b>Utarbeidet av:</b>	Renathe Ovesen Jensen				
		<h1>Årsrapport</h1>					
Hvite felt: Oppgaver knyttet til avtalene i samarbeidsplanen ( 1, 2, 3 osv....)							
Lysegrå felt: Øvrige oppgaver tilkommet i planperioden ( A, B, C osv...)							
	<b>Oppgave</b>	<b>Hensikt</b>	<b>Initiativtaker</b>	<b>Utført av</b>	<b>Tidspunkt</b>	<b>Kommentar til utførelsen</b>	
1	Samarbeidsmøte.  Utarbeide samarbeidsplan for HMS-samarbeid mellom bedriften og Hemis.	Ivareta det systematiske og kontinuerlige samarbeidet.  Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».	Hemis AS v/kontaktperson	deltagere på møtet var fra UIT Anita Pettersen, Gøril Heitmann, Hege Widnes. Fra BHT deltok Renathe Ovesen	25.01.19	Samarbeidsplanen er utformet og sendt møtedeltagere samt leder for AFUF - Heidi Adolfsen, leder for ORGØK - Odd Arne Paulsen, leder for BEA - Erland Loso og leder for IT - Stig Ørsje	
2	Deltakelse på vernerunde - vernerunder gjennomføres på de campus der avdelingene har ansatte.	Bistå arbeidsgiver og arbeidstakere med råd og veiledning under vernerunden.	Leder og verneombud på de respektive avdelingene, samt Hemis AS v/ aktuell fagperson	Leder og verneombud på de respektive avdelingene, samt Hemis AS v/ aktuell fagperson	H -19 og -20	Vernerundene er gjennomført etter kontakt med underavdelingenes ledere. *IT har gjennomført uten BHT *BEA har hatt rådgivning fra Hemis før egen iverksettelse. *Seksjon personal og organisasjon 05.09.19 *Lønn og Personal 10.09.19 *Variable lønn og reise 10.09.19 *Seksjon rekruttering 03.09.19 *I Narvik har administrative blitt tilbudt deltagelse på vernerunde i regi av IVT og Hemis 05.06.19.	

3	miniseminar	Tema; "hva er avvik"	Leder og verneombud på de respektive avdelingene, samt Hemis AS v/ aktuell fagperson	Hemis AS v/ aktuell fagperson	høst 2019	Har ikke blitt gjennomført etter plan. Kan tas inn i 2020 om fortsatt aktuelt.
4	Deltakelse i AMU	Være en faglig støttespiller og komme med råd og veiledning i spørsmål som har med HMS å gjøre			ved innkalling	Hemis har deltatt på samtlige AMU som er gjennomført ved UIT i 2019.
5	Bistand i HMS-relaterte saker, både på organisasjons- og individnivå. Ved behov.	Bidra til å finne gode løsninger, i nært samarbeid med de som er involvert.		Bedriften og Hemis i samarbeid	Ved behov	Det er registrert flere ulike type henvendelser fra administrasjonen i løpet av året. Disse er håndtert hos Hemis av aktuell fagperson mtp problemstilling. Det er også gitt HMS-rådgivning der det har vært overordnede spørsmål som går på UIT som helhet.
6	Sykefraværsoppfølging på system og individnivå:  -Deltakelse på individuelle oppfølgingsmøter. BHT kan delta på alle tidspunkter i et fraværsforløp.	Bistå bedriften med helsefaglige råd for å få ansatte raskest mulig tilbake i jobb eller andre yrkesrettede tiltak.		Hemis v/bedrifts-fysioterapeut, bedriftslege eller bedriftssykepleier.	Ved behov	Det er gitt bistand i sykefraværsoppfølging gjennom året. Denne er gitt som rådgivning til leder, i møte og som individuell bistand. Hemis har også bidratt forebyggende ved å gi bistand til ansatte som står i fare for å bli sykemeldt.
7	Tilbud om deltakelse på kurs, i regi av Hemis.	Bidra til bedriftens opplæringsbehov og kompetanseløft innen HMS-relaterte tema.	Hemis AS	Hemis , ulike faggrupper.	Fortløpende i plan-perioden	Informasjon om kurs er sendt ut fortløpende gjennom året.

8	<p>Årsrapport.</p> <p>Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».</p>	Dokumentere og oppsummere samarbeidet over HMS-oppgaver utført med bedriftshelsetjenesten gjennom året.	Hemis AS v/kontaktperson	Hemis AS v/kontaktperson		Rapporten sendes bedriften per mail i begynnelsen av året.
A	ergonomi	Forebygge arbeidsrelaterte muskel- og skjelettplager	Administrasjonen v/underavdelinger	Hemis v/fysioterapeut	Fortløpende i plan-perioden	Som en konsekvens av ADM2020 har ansatte flyttet arbeidssted i perioder. Hemis har bidratt inn med arbeidsplassvurderinger for de som har hatt behov for dette. Det er også gjennomført ergonomiundervisning.

	<b>Bedrift:</b>	UIT - Det juridiske fakultet				
	<b>Periode:</b>	2019	<b>Utarbeidet</b>	07.01.2019		
	<b>Utarbeidet av:</b>	Renathe Ovesen Jensen, Kontaktperson				
	<h1>Årsrapport</h1>					
Hvite felt: Oppgaver knyttet til avtalene i samarbeidsplanen ( 1, 2, 3 osv....)						
Lysegrå felt: Øvrige oppgaver tilkommet i planperioden ( A, B, C osv...)						
	<b>Oppgave</b>	<b>Hensikt</b>	<b>Initiativtaker</b>	<b>Utført av</b>	<b>Tidspunkt</b>	<b>Kommentar til utførelsen</b>
1	Samarbeidsmøte.  Utarbeide samarbeidsplan for HMS-samarbeid mellom bedriften og Hemis.	Ivareta det systematiske og kontinuerlige samarbeidet.  Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».	Hemis AS v/kontaktperson Renathe Ovesen	Fakultetet og Hemis i samarbeid	januar -19	Samarbeidsplanen har vært to-årig og strekker seg ut 2019. Ny plan må lages for 2020
2	Vernerunder - sette ulike fokusområder hvert år.	Bistå fakultetet i forebyggende og helsefremmende arbeid.	Kari Gabrielsen og Hemis v/kontaktperson	Fakultetet og Hemis i samarbeid	høst 2018 og 2019	Høsten 2018 ble vernerunde gjennomført etter plan sammen med Hemis. Denne er ikke gjennomført i 2019 og kan vurderes inn i 2020
3	Arbeidsplassbesøk med ergonomisk kartlegging	Forebygge arbeidsrelaterte muskel-/skjelettplager	den enkelte evt fakultetet	Hemis AS v/ fysioterapeuter	gjennom året	Bestillinger sendes fra fakultetet fortløpende til direkte til fysioterapeutene i Hemis eller til post. Ansatte bistås fortløpende med ergonomivurdering og rapport.
4	Bistand i HMS-relaterte saker, både på organisasjons- og individnivå. Ved behov.	Bidra til å finne gode løsninger, i nært samarbeid med de som er involvert.		Fakultetet og Hemis i samarbeid	Ved behov	Det er registrert henvendelser på individnivå på fakultetet i 2019. Disse er ivare tatt av aktuell fagperson hos Hemis etter problemstilling.

5	Sykefraværsoppfølging på system og individnivå:	Bistå fakultetet med helsefaglige råd for å få ansatte raskest mulig tilbake i jobb eller andre yrkesrettede tiltak.		Hemis v/ fysioterapeut, lege eller sykepleier.	Ved behov	Hemis har ikke deltatt på dialogmøter. Bidraget har vært på indirekte nivå med oppfølging av sykemeldte og ansatte i fare for sykemelding både i klinikk og/eller samtale.
6	Tilbud om deltakelse på kurs, i regi av Hemis.	Bidra til fakultetets opplæringsbehov og kompetanseløft innen HMS-relaterte tema.	Hemis AS	Hemis , ulike faggrupper.	Fortløpende i plan-perioden	Kursinvitasjon er sendt ut fortløpende gjennomåret.
7	Årsrapport.  Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».	Dokumentere og oppsummere samarbeidet over HMS-oppgaver utført med bedriftshelsetjenesten gjennom året.	Hemis AS v/kontaktperson	Hemis AS v/kontaktperson		Rapport er sendt fakultetet etter plan
A	Vaksinering	Tilbud om influensavaksine	Hemis v/ sykepleier	Hemis v/ sykepleier	høst -19	Tilbudt gitt fakultetet om influensavaksine distribuert på campus. Ansatte har benyttet seg av tilbudet

	<b>Bedrift:</b>	UiT - Universitetsbiblioteket				
	<b>Periode:</b>	2019	<b>Utarbeidet</b>	08.01.2019		
	<b>Utarbeidet av:</b>	Renathe Ovesen Jensen, kontaktperson				
	<h1>Årsrapport</h1>					

Hvite felt: Oppgaver knyttet til avtalene i samarbeidsplanen ( 1, 2, 3 osv....)						
Lysegrå felt: Øvrige oppgaver tilkommet i planperioden ( A, B, C osv...)						
	<b>Oppgave</b>	<b>Hensikt</b>	<b>Initiativtaker</b>	<b>Utført av</b>	<b>Tidspunkt</b>	<b>Kommentar til utførelsen</b>
1	Samarbeidsmøte.  Utarbeide samarbeidsplan for HMS-samarbeid mellom bedriften og Hemis.	Ivareta det systematiske og kontinuerlige samarbeidet.  Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».	Hemis AS v/kontaktperson	Runa Ryeng, Trine Sand Bakken (HVO) og Renathe Ovesen (Hemis)	21.05.19	Samarbeidsmøte er avholdt samtidig med HMS-forum. Samarbeidsplan utarbeides for 2019-2020
2	Førstehjelpskurs - HLR	Gi kunnskap og praktisk gjennomføring av livreddende hjert-lungeredning	Runa Ryeng	Sykepleier	Høst	Kurset er ikke satt opp i 2019. Ansatte har hatt mulighet til å melde seg på felles førstehjelpskurs på campus. Kan vurdere og sette opp eget kurs i 2020.
3	Innlegg på personalseminar: ulike temaer kan drøftes i forkant	Bedriften erfarer relativt høyt sykefravær. BHT kan bistå med informasjon og holdningsskapende temaer	Runa Ryeng	Aktuell fagperson	gjennom perioden	Det er ikke levert innlegg på personalseminar. Dette kan vurderes inn i 2020 om der avholdes seminar.

4	Ergonomirunde på KS-biblioteket	Mange har byttet kontor og trenger by vurdering og informasjon for å forebygge muskel/skjelettlidelse r	Mona Magnussen	Fysioterapeut	gjennom perioden	Det er ikke avholdt en egen ergonomirunde på KS-biblioteket i 2019. Det må også da løftes frem at bestillinger på ergonmi for ansatte har forekommet jevnt over året fra de ulike biblioteknen og disse henvendelsene har blitt ivaretatt fortløpende med vurdering og rapport, samt øvelser der det har vært aktuelt.
5	Bistand på venerunde KS-biblioteket	Kartlegge arbeidsmiljø og avdekke forbedringsområder	Mona Magnussen	Kontaktperson	gjennom perioden	Hemis har ikke deltatt på vernerunde i 2019. Bistår gjerne inn i 2020.
6	Observasjon av skjeeggkrestasjon på KS-biblioteket, med tanke på ergonmi	Forebygge muskel/skjelettlidelse r	Mona Magnussen	Fysioterapeut	Høst	
7	Bistand i HMS-relaterte saker, både på organisasjons- og individnivå. Ved behov.	Bidra til å finne gode løsninger, i nært samarbeid med de som er involvert.	Leder eller ansatte tar kontakt	Bedriften og Hemis i samarbeid	Ved behov	Det er registrert henvendelser gjennom året på dette temaet. Disse er ivaretatt hos Hemis av aktuell fagperson etter type problemstilling.
8	Sykefraværsoppfølging på system og individnivå:	Bistå bedriften med helsefaglige råd for å få ansatte raskest mulig tilbake i jobb eller andre yrkesrettede tiltak.	Leder eller ansatte tar kontakt	Hemis v/bedriftsfysioterapeut, bedriftslege eller bedriftssykepleier.	Ved behov	Det er ikke gjennomført dialogmøter med deltagelse fra Hemis. Hemis har likevel bistått med oppfølging av sykemeldte og ansatte i fare for sykemelding gjennom klinikk og samtale.
9	Tilbud om deltakelse på kurs, i regi av Hemis.	Bidra til bedriftens opplæringsbehov og kompetanseløft innen HMS-relaterte tema.	Hemis AS	Hemis , ulike faggrupper.	Fortløpende i plan-perioden	Tilbud om ulike typer kurs er sendt ut fortløpende til biblioteket.


10	Årsrapport.  Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».	Dokumentere og oppsummere samarbeidet over HMS-oppgaver utført med bedriftshelsetjeneste n gjennom året.	Hemis AS v/kontaktperson	Hemis AS v/kontaktperson	Årsskifte	Årsrapport er sendt etter plan.
	A ingen ekstra oppgaver tilkommet					



	<b>Bedrift:</b>	UIT - fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi				
	<b>Periode:</b>	2019	<b>Utarbeidet</b>	08.01.2020		
	<b>Utarbeidet av:</b>	Renathe Ovesen Jensen				
	<h1>Årsrapport</h1>					
<b>Hvite felt: Oppgaver knyttet til avtalene i samarbeidsplanen ( 1, 2, 3 osv....)</b>						
<b>Lysegrå felt: Øvrige oppgaver tilkommet i planperioden ( A, B, C osv...)</b>						
	<b>Oppgave</b>	<b>Hensikt</b>	<b>Initiativtaker</b>	<b>Utført av</b>	<b>Tidspunkt</b>	<b>Kommentar til utførelsen</b>
1	Samarbeidsmøte.  Utarbeide samarbeidsplan for HMS-samarbeid mellom BFE og Hemis.	Ivareta det systematiske og kontinuerlige samarbeidet.  Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».	Kontaktperson fra Hemis	Arbeidsgiver- og arbeidstaker representanter fra bedriften. BHT v/ Renathe Ovesen, kontaktperson.		Deltagere på møtet er Karin Lia og Lene Kvam fra BFE samt Ann Kristin Andreassen og Renathe Ovesen Jensen fra hemis. Merk at samarbeidsplanen er to-årig og gikk ut ved årskiftet. Der må lages ny plan for 2020-21
2	Bistand ved risikovurdering av aktuelle faggrupper	delta som en ekstern vurdering på faggrupper som har behov for risikokartlegging, gi råd ved gjennomføring og bidra med fagkompetanse	BFE og Hemis	BFE og Hemis		Hemis har ikke deltatt på risikovurderinger hos fakultetet i 2019.

3	måltrettet helsekontroll av ansatte som er eller har vært utsatt for støy, asbest, helsefarlige stoffer (kjemikalier, biologiske faktorer, ioniserende) osv	oppfølging ansatte som har hatt utsatte roller mtp eksponering. Eks Helmer Hansen, teknisk lager, sonose, lab	lege , sykepleier og Karin Lia	BHT	årlig x flere runder	helsekontrollen er gjennomført som en fellesundervisning. Flere undervisninger vår og høstsemester -19 både på norsk og engelsk. Inkluderer fokus på smittefare og fare for allergi. Deltagerlister føres opp mot fakultetet. Individuelle målrettede helsekontroller er gjennomført etter plan.
4	Opprette kontakt og øke kunnskapen om BHT på samtlige campus der BFE har personell. I Alta, Narvik og Harstad har BFE opprettet stedlig assisterende instituttledere.	BHT oppretter kontakt for å ivareta samme kvalitet på tilbud på alle campus for BFEs ansatte.	Kontaktperson fra Hemis	Kontaktperson fra Hemis	Fortløpende i plan-perioden	Det har vært kontakt og utført bistand for fakultetet på samtlige campus i 2019.
5	førstehjelpskurs, oppfriskningskurs	vedlikeholde kunnskap om grunnleggende førstehjelp	BFE og Hemis	sykepleier	vår 2019	gjennomført etter plan 08.05.19. Fokus feltarbeid og HLR. Kursbevis er utarbeidet i etterkant.
6	Enkeltkonsultasjoner hos fysioterapeut, psykolog, helsefaglig personell	bidra til å forebygge sykefravær ved raskt tilbud om bistand	den enkelte ansatte, Karin Lia evt annen leder.	aktuell fagperson fra Hemis		Hemis har tatt imot flere henvendelser med behov for ulik type individuell konsultasjon. Disse er ivaretatt fortløpende av aktuell fagperson etter problemstilling.
7	Arbeidsplassbesøk med ergonomisk kartlegging	Forebygge arbeidsrelaterte muskel-/skjelettplager	Karin Lia som kontaktperson på fakultetet	Hemis AS v v/bedriftsfysioterapeut		Ansatte selv og fakultetet sender henvendelser fortløpende gjennom året. Vurdering gjennomføres og rapport utarbeides etter hver bestilling.
8	Sykefraværsoppfølging på system og individnivå:  -Deltakelse på individuelle oppfølgingsmøter. BHT kan delta på alle tidspunkter i et fraværsforløp. - Deltakelse på dialogmøter	Bistå bedriften med helsefaglige råd for å få ansatte raskest mulig tilbake i jobb eller andre yrkesrettede tiltak.	BFE v/ ledelsen	Hemis v/bedriftsfysioterapeut, bedriftslege eller bedriftssykepleier.		Hemis har ike deltatt på dialogmøter i regi av fakultetet i 2019. Vi har bistått inn mot oppfølging av sykemeldte og ansatte i fare for å bli sykemeldt. Se pkt 6.

9	Bistand i HMS-relaterte saker, både på organisasjons- og individnivå. Ved behov.	Bidra til å finne gode løsninger, i nært samarbeid med de som er involvert.	BFE	Bedriften og Hemis i samarbeid		Det har vært gitt bistand i aktuelle saker gjennom året.
10	Tilbud om deltakelse på kurs, i regi av Hemis.	Bidra til bedriftens opplæringsbehov og kompetanseløft innen HMS-relaterte tema.	Hemis	Hemis , ulike faggrupper.	Fortløpende i plan-perioden	Kursinvitasjoner er sendt ut fortløpende gjennom året.
11	Årsrapport.  Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».	Dokumentere og oppsummere samarbeidet over HMS-oppgaver utført med bedriftshelsetjenesten gjennom året.	Hemis v/kontaktperson	Hemis v/ kontaktperson		Rapport er sendt etter plan
A	Influensavaksine	tilbud om influensavaksine for forebygging av sykdom og sykefravær	Hemis v/sykepleier	Hemis v/ sykepleier	høst -19	Ansatte ved fakultetet har benyttet seg av tilbudet.
B	temaundervisning konflikthandtering	øke kunnskap om hva som kan eskalere og deeskalere konflikt	fakultetet	Hemis v/ Birgit Stein og Renathe Ovesen	08.05.19	for PHD, gitt på engelsk
C	HHT campus Tromsø - inneklimakartlegging	Forebygge helseplager forårsaket av dårlig inneklima.	Fakultetet	Hemis AS v/yrkeshygieniker Eirik Gulbrandsen	april -19	Med Karin Lia, Frode Hansen og Tone Berre

	<b>Bedrift:</b>	UiT - Norges arktiske universitet Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi, IVT Narvik (alle institutter)				
	<b>Periode:</b>	2019	<b>Utarbeidet</b>	07.01.2020		
	<b>Utarbeidet av:</b>	Kontaktperson: HMS-rådgiver Lone Lindgård				
	Årsrapport					
Hvite felt: Oppgaver knyttet til avtalene i samarbeidsplanen ( 1, 2, 3 osv....)						
Lysegrå felt: Øvrige oppgaver tilkommet i planperioden ( A, B, C osv...)						
	<b>Oppgave</b>	<b>Hensikt</b>	<b>Initiativtaker</b>	<b>Utført av</b>	<b>Tidspunkt</b>	<b>Kommentar til utførelsen</b>
1	Årlig samarbeidsmøte.  Utarbeide samarbeidsplan for HMS-samarbeid mellom IVT og Hemis for 2019.	Ivareta det systematiske og kontinuerlige samarbeidet.  Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».	Hemis AS v/kontaktperson	Fakultetet v/ personalsjef, avd.direktør, HMS-rådgiver og HVO  Fra Hemis: HMS-rådgiver Renathe Ovesen Jensen	15. november 2018  Januar 2019	Som besluttet ved planmøte 2018 (mars-18) , ble plan for 2019 utarbeidet i god tid før årsskiftet. Dette ble gjort i møte, 15. nov. 2018.  Planen ble ferdigstilt av Hemis og oversendt fakultetet i januar 2019.  Det ble samtidig besluttet å fortsette med tidlig planlegging slik at plan for 2020 utarbeides før årsskiftet 2019/2020 (Pkt. A)
2	Utarbeide plan for BHT-bistand hvert semester	Hensikt er å kvalitetsikre at etterspørselen av BHT-tjenester ivaretas på en god måte	HMS-rådgiver IVT og Hemis AS v/kontaktperson	HMS-rådgiver IVT og Hemis v/kontaktperson og yrkeshygienikere	Februar  September	For 2019 ble det avtalt semestervise planmøter mellom HMS-rådgiver IVT og Hemis. Dette for å sikre tidlig planlegging av HMS-aktivitetene, sikre at tilstrekkelig med arbeidstid/dager ved campus Narvik avsettes samt at de relevante fagpersoner fra BHT bistår.  Tidlig planlegging ble ivaretatt i egne tlf.møter i februar og september, hvilket har bidratt til tidlig datofesting av denne planens avtaler. Det har i tillegg være flere samarbeidskontakter (pkt B).


3	Deltakelse på vernerunder	Systematisk HMS-oppfølgning. Kartlegge og event. tilrettelegge og identifisere behov for forbedringstiltak.	Instituttledere / HMS-rådgiver IVT	Ledelse, vernetjeneste og Hemis v/ HMS-rådgiver Renathe Ovesen Jensen	Juni	Jf. avtalen i samarbeidsplanen ville IVT vurdere behov i forhold til hvilke institutt Hemis skulle bidra på vernerunde ved og ta kontakt for avtale.  I 2019 ble det besluttet Hemis-deltakelse ved fakultetsadministrasjonen. Vernerunden ble gjennomført 5. juni.
4	Veilede fakultetet i overordnet systematisk HMS-arbeid (internkontroll).	Bistå med å sikre at HMS-regelverket ivaretas.	IVT v/ HMS-rådgiver, instituttledere, VO/ HVO, labansvarlige	Hemis v/ bedr. fysioterapeut	Februar	Jf. avtalen i samarbeidsplanen, ville IVT ta kontakt dersom behov for bistand oppsto. Hemis har ved forespørsel fra HMS-rådgiver IVT, bidratt med forslag til sjekklister til bruk ved vernerunder i kontormiljø. Flere forslag ble oversendt.
5	Praktisk gjennomføring og oppfølging av risikovurderinger	Bidra til økt fokus på sikkert arbeid med kjemikalier. Redusere risiko for skader og ulykker.	IVT v/ HMS-rådgiver i samarbeid med HVO	Hemis v/ yrkeshygienikere i samarbeid med HMS-rådgiver IVT	September	Opplæring i og gjennomføring av risikovurderinger, opplever Hemis har hatt økt fokus de siste par år ved IVT. Høsten 2019 ønsket HMS-rådgiver IVT økt samarbeid med Hemis fremover ift. oppfølging av risikovurderinger. Tlf.møte om saken ble avholdt i september. Det var i første omgang behov for gjennomføringer på laboratorier, spesielt der studenter er involvert.  Det ble ikke gjort konkrete aktiviteter videre i 2019, men oppfølging foreslås planlagt i 2020.
6	Forebyggende informasjon om tilrettelegging av kontorarbeidsplasser. - Undervisning i grupper  (Gis som kurstilbud til alle ansatte ved IVT når fysioterapeut er i Narvik)	Forebygging av arbeidsrelaterte muskel- og skjelettplager. Øke kunnskap og bevisstgjøring.	IVT v/ HMS-rådgiver i samarbeid med HVO	Hemis v/ bedr. fysioterapeut Lone Lindgård	April	I april gjennomførte fysioterapeut undervisning i tema "Tilrettelegging av kontorarbeidsplassen - forebygging av belastningslidelser". Informasjon om tilbudet til ansatte var godt ivaretatt v/ HMS-rådgiver IVT. Hemis registrerte 5 deltakere. HMS-rådgiver IVT og fysioterapeut evaluerte tilbudet i etterkant og konkluderte med at "markedet er midlertidig mettet" etter at tilbudet nå er gitt flere ganger over 3 år.

7	Ergonomi. - Arbeidsplassbesøk med veiledning, vurdering og rådgivning.	Tilrettelegging og forebygge belastningslidelser og sykefravær.	IVT v/ Instituttledere, VO, arbeidstaker	Hemis v/ bedriftsfysioterapeutene Lone Lindgård og Renathe Ovesen Jensen	April Juni Oktober November	Bedriftsfysioterapeutene har gjennomført flere individuelle arbeidsplassvurderinger ved instituttene samt i fakultetsadministrasjonen. Rapporter er utarbeidet og sendt de respektive ledere. Hemis har opplevd et meget godt samarbeid med HMS-rådgiver IVT Nina Holm Kaarbø, i planleggingen av de 4 avtalte besøkene i 2019. Informasjon ble sendt ut om tilbudet og innmeldinger kom fortløpende inn til Hemis.
8	Måltrettet helsekontroll av ansatte som er eksponert for støy, asbest, helsefarlige stoffer (kjemikalier, biologiske faktorer, ioniserende stråling, bly) osv.	Forebygge og eventuelt avdekke helserelaterte sykdommer knyttet til eksponering. Oppfølging ref. krav i forskrifter til Arbeidsmiljøloven.	IVT v/ HMS-rådgiver og ansatte i målgruppen for måltrettet helsekontroll.	Hemis v/ bedriftslege Kyrre Halvorsen og bedr. sykepleier Ann Rita Isaksen	Mai      August Oktober	Måltrettede helsekontroller ble gjennomført som planlagt i 2019. I forkant av gjennomføringen ble det i mai gjort grundig planlegging i samarbeid med HMS-rådgiver IVT. Kartleggingsskjema ble utarbeidet av Hemis og benyttet i forbindelse med helsekontrollene.  Helsekontrollene ble gjennomført på campus i august og rapport utarbeidet og sendt i oktober.
9	Bistand/ kartlegging ved HMS-relaterte saker knyttet til inneklima, støv, støy og kjemiske og biologiske faktorer.	Forbygge helseplager relatert til fysiske arbeidsmiljøfaktorer.	IVT /v instituttleder eller HVO	Hemis v/ yrkeshygieniker Eirik Gulbrandsen	Februar     Januar	Yrkeshygieniker ble kontaktet for rådgivning i forbindelse med pågående ombygging ved campus Narvik. Behovet var avklaringer etterspurt av byggherreombud, om hvordan Hemis kan bistå i ombyggingsprosess for å forebygge uønsket eksponering. Yrkeshygieniker har også ytt rådgivning knyttet til lyd i fellesareal ved IIT. Anbefalinger ble gitt.
10	Bistand i HMS-relaterte saker, både på organisasjons- og individnivå. Ved behov. - Gjelder både ved problemstillinger knyttet til fysisk og psykisk helse.	Bidra til å finne gode løsninger, i nært samarbeid med de som er involvert. Bidra til helsefremmende arbeidsplasser.	IVT /v instituttledere, HMS-rådgiver, personalsjef, HVO/ VO	IVT og Hemis v/ ulike rådgivere	Fortløpende i planperioden	Hemis har i planperioden bistått ved 3 henvendelser som vi definerer inn under denne oppgaven, "bistand i HMS-relaterte saker". Henvendelsene har vært på individnivå.

11	<p>Sykefraværsoppfølging på system og individnivå:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Deltakelse i IA-utvalg</li> <li>-Deltakelse på individuelle oppfølgingsmøter. BHT kan delta på alle tidspunkter i et fraværsforløp.</li> </ul>	Bistå bedriften med helsefaglige råd for å få ansatte raskest mulig tilbake i jobb eller andre yrkesrettede tiltak.	Instituttledere, faggruppeleder personal og organisasjon	Helsepersonell ved Hemis, kontaktes ved behov		<p>I sykefraværsoppfølging kan BHT bistå som en upartisk instans til både arbeidstaker- og arbeidsgiversiden.</p> <p>I 2019 har vi ikke blitt kontaktet for dette.</p>
12	Tilbud om deltakelse på kurs, i regi av Hemis.	Bidra til bedriftens opplæringsbehov og kompetanseløft innen HMS-relaterte tema.	Hemis AS	Hemis , ulike faggrupper.	Fortløpende i planperioden	<p>Hemis har gjennomført følgende kurs ved IVT i 2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ergonomi, kontortilrettelegging (ref. pkt. 6)</li> <li>- Førstehjelpskurs. Grunnleggende HLR samt hjertestarter (4 timer). Gjennomført i mai. 12 deltakere.</li> </ul> <p>Det er fortløpende i planperioden sendt tilbud om øvrige kurs Hemis har tilbudt gjennom året. Kursene ble annonsert på vår hjemmeside og påmelding kunne gjøres direkte derfra.</p>
13	<p>Årsrapport.</p> <p>Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».</p>	Dokumentere og oppsummere samarbeidet over HMS-oppgaver utført med bedriftshelsetjenesten gjennom året.	Hemis AS v/kontaktperson	Hemis AS v/kontaktperson Lone Lindgård	Januar 2020	<p>"Årsrapport 2019" (denne) for fakultetet inngår i samlerapporten til hele UiT.</p> <p>Oversendes UiT i uke 2, januar 2020 og samtidig til IVT-fakultetet.</p> <p>"Årsrapport 2018" ble oversendt fakultetet i januar 2019.</p>
A	<p><b>Samarbeidsmøte.</b></p> <p>Utarbeide samarbeidsplan for HMS-samarbeid mellom IVT og Hemis for 2020.</p>	Være tidlig ute med planlegging av 2020-aktivitetene.	Fak. IVT og Hemis i samarbeid.	Ledelse, HMS-rådgiver IVT, HVO og Hemis v/ HMS-rådgiver Renathe Ovesen Jensen.	19. november	<p>Samarbeidsmøtet ble avholdt som planlagt og oppsett av samarbeidsplan 2020 utarbeidet. Denne oversendes snarlig, ved begynnelsen av 2020.</p> <p>Vi ser frem til nytt samarbeidsår med fak. IVT.</p>

B	<b>Samarbeidsmøter mellom kontaktpersonene IVT og Hemis</b>  Gjennomført i fysiske møter på campus, video og på telefon.	Ivareta kontinuerlig kontakt for best mulig flyt i samarbeidet og vedlikehold av gjensidig informasjon.	Hemis og IVT i samarbeid.	Kontaktperson IVT Nina Holm Kaarbø og Hemis v/ kontaktperson samt yrkeshygieniker, sykepleier og fysioterapeut	Fortløpende i planperioden	Det har vært jevnlig og kontinuerlig kontakt i 2019. Før alle oppdrag er planlegging gjort i samarbeid med HMS-rådgiver Nina Holm Kaarbø og aktuelle fagpersoner fra Hemis. På plansamtalene ved semesterstart (ref. pkt. 2) ble årshjul for ergonomiaktiviteter avklart og det ble besluttet 2 faste besøk på våren og 2 på høsten. På høsten har det vært 2 møter for status samarbeidsplan. Hemis opplever at hyppig kontakt er nyttig både for å sikre fremdrift i aktiviteter samt for å holde jevnlig kontakt til tross for geografisk avstand.
C	<b>Vaksinering</b>  - yrkesvaksinering - influensa vaksinering	Forebygge sykdom knyttet til eksponeringer samt sesongrelatert influensavirus.	IVT v/ HMS-rådgiver og Hemis v/ bedr. Sykepleier	Hemis v/ bedr. Sykepleier Ann Rita Isaksen	Oktober / november          Februar	Hemis har i 2019 gitt tilbud om influensavaksine. Flere ansatte benyttet seg av tilbudet og vaksiner ble gitt på campus, i november.          Informasjon om yrkesvaksinering for renholdere ble på forespørsel oversendt HMS-rådgiver IVT. Tilbud ble gitt og er fulgt opp.
	Ved UiT Narvik har Hemis også utført oppgaver ved institutter og avdelinger som organisatorisk er underlagt andre fakultet. Dette har i hovedsaker vært oppgaver ved: - Institutt for helse- og omsorgsfag (IHO - Det helsevitenskapelig fakultet) - Avd. for bygg og eiendom, renholdsseksjonen (Administrasjonen ved UiT) - Økonomi, org.- og ledelsesfag, Handelshøgskolen (Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi)  Samarbeidsoppgaver for disse avdelinger og institutt, inngår i fakultetenes overordnede samarbeidsplaner med Hemis.					



	<b>Bedrift:</b>	Fakultet for naturvitenskap og teknologi				
	<b>Periode:</b>	2019	<b>Utarbeidet</b>	19.12.2019		
	<b>Utarbeidet av:</b>	Eirik Gulbrandsen				
	<h1>Årsrapport</h1>					
Hvite felt: Oppgaver knyttet til avtalene i samarbeidsplanen ( 1, 2, 3 osv....)						
Lysegrå felt: Øvrige oppgaver tilkommet i planperioden ( A, B, C osv...)						
	<b>Oppgave</b>	<b>Hensikt</b>	<b>Initiativtaker</b>	<b>Utført av</b>	<b>Tidspunkt</b>	<b>Kommentar til utførelsen</b>
1	Samarbeidsmøte	Ivareta det systematiske og kontinuerlige samarbeidet	Hemis AS v/ kontaktperson	NT-fak og Hemis	10.01.2019	Plan oversendt 25.01 til deltakere.
2	Bistand i forbindelse med målrettet helsekontroll og eksponeringsregister. Inkludert utvikling av ny rutine.		NT-fak v/ Martin Petersen	Bedriftslege og bedriftsykepleier	Fortløpende i 2019	Det er gitt helsekontroller og blodprøve bly til flere ansatte ved ulike institutter: Eiscat, inst. for Fysikk og teknologi og inst. for ingeniørvitenskap og sikkerhet. Det er ikke jobbet med rutine for innkalling målrettet helsekontroll.
3	Risikovurdering kjemikalier		NT-fak v/ Martin Petersen	Hemis v/ yrkeshygieniker	Ikke gjennomført.	Det har ikke vært henvendelser på dette punktet i 2019.
4	Ergonomi. -Arbeidsplassbesøk med veiledning, vurdering og rådgivning.	Tilrettelegging og forebygge belastningslidelser og sykefravær.	NT-fak v/ instituttledere, VO, arbeidstaker	Hemis v/ fysioterapeut	Fortløpende i 2019	Har vært mange henvendelser i 2019. Rapport er sendt til kontorsjef med ansatte i kopi.
5	Bistand i HMS-relaterte saker, både på organisasjons- og individnivå.	Bidra til å finne gode løsninger, i nært samarbeid med de som er involvert.	NT-fak	NT-fak og Hemis i samarbeid		Det har vært flere saker som blir presentert i egne punkter i årsrapporten.

6	Sykefraværsoppfølging på system og individnivå:- Deltakelse på individuelle oppfølgingsmøter. BHT kan delta på alle tidspunkter i et fraværsforløp.	Bistå bedriften med helsefaglige råd for å få ansatte raskest mulig tilbake i jobb eller andre yrkesrettede tiltak.		Hemis v/ aktuelt helsepersonell		Hemis har bidratt i sykefraværsarbeid direkte og indirekte gjennom individuelle konsultasjoner og kartlegginger.
7	Tilbud om deltagelse på kurs, i regi av Hemis. Tilbud om bl.a.: - HMS-kurs, 40 timer (4 dager)- HMS-kurs for ledere (1 dag)- Diverse fagspesifikke kurs tilbys løpende gjennom året. Følg med på vår hjemmeside <a href="http://www.hemis.no">www.hemis.no</a>	Bidra til bedriftens opplæringsbehov og kompetanseløft innen HMS-relaterte tema.	Hemis AS	Hemis, ulike faggrupper	Fortløpende i 2019	Det har blitt gitt temaundervisning på arbeidsmiljødag 3.4.2019 ved Birgit Stein (psykososialt arbeidsmiljø). Det har fortløpende blitt annonsert kurs, det er ikke hentet ut detaljert oversikt på om noen fra fakultetet har deltatt på disse.
A	Kartlegging inneklimate realfagsbygget A153	Dokumentere og komme med forslag til tiltak	NT-fak v/ Martin Petersen	Hemis v/ yrkeshygieniker Ann-Kristin Andreassen	18.1.2019	Rapport sendt Martin Petersen
B	Inneklimate UTSA	Dokumentere og komme med forslag til tiltak	NT-fak v/ Bengt Svendsen	Hemis v/ yrkeshygieniker Eirik Gulbrandsen	3.5.2019 - desember 2019	Befaring utført høsten 2019, med anbefalinger. Kontaktet på nytt høsten 2019 med bestilling på kartlegging inneklimate og muggsopp. Kartleggingsrapport leveres januar 2019 da prøver er sendt inn til analyse rett før julen.
C	Rådgivning vedrørende miljørapport Realfagsbygget	Faglig bistand/ støtte til uttalelse om eksponering	NT-fak v/ Martin Petersen	Hemis v/ yrkeshygieniker Eirik Gulbrandsen	September 2019	Rådgivning og formidling av informasjon vedrørende eksponering for blant annet asbest
D	Rådgivning vedrørende eksponering fra trålerbrann	Faglig bistand/ støtte til uttalelse om eksponering	NT-fak v/ Valentina Burkow	Hemis v/ yrkeshygieniker Eirik Gulbrandsen	30.9.2019	Etter henvendelse fra NT-fak ble saken brakt videre til Hemis fra Odd Arne Paulsen. Sammen med bedriftslege ble det sendt skriftlig svar per epost til Paulsen.
E	Influensavaksinerings		NT-fak	Hemis v/ bedriftssykepleier	oktober-november 2019	
F	Kartlegging muggsopp, realfagsbygget	Dokumentere og komme med forslag til tiltak	NT-fak v/ Martin Petersen	Hemis v/ yrkeshygieniker Eirik Gulbrandsen	november 2019	Ingen funn på muggsopp. Anbefalt rydding og støvtørking, evt. kartlegging inneklimate.