

Prioriteringer i 2020

Utdanning

Hva	Hvordan	Hvem	Når/Status
Pedagogisk kompetanse for våre undervisere	Utvikling av pedagogisk mappe, ulike målgrupper, med ulikt formål (eks. nytilsatte - krav, 'gamle' - skaffe og videreutvikle, meritterte – søke godkjenning og opprykk)	Bjørn-Petter Finstad (Styringsgruppe: Monica Sundset, Petter Holm, Elina Halltunen (EH), Signe Sønvisen)	Vår 2020 (oppstart januar) Planene er igangsatt. EH leder gruppen
	Deltakelse sakkyndighetskurs hos Result	En fra HHT, NFH og AMB, og Bjørn-Petter Finstad	Vår 2020 Tre fra hvert inst. vil delta, ledes av Result
	Søkeseminar for meritterings-ordningen	Bjørn-Petter Finstad	Jan/feb 2020
Kvalitetsutvikling studieprogram	Kvalitetssystem (rapport, melding, dialog)	Morten Sætran (dekanat og instituttledere og studieprogram-ledelse)	Vår 2020 Igangsatt som planlagt, med definerte frister
	Oppfølging av Studiebarometeret og mulige tiltak etter frafallsundersøkelsen (mottak 'utsatt' gruppe)	Institutt og studieprogramledelse	Vår 2020 Stb. offentliggjøres 29.1. Frafall: Egen oppfølgingsplan
	Fortsette med ulike utviklingsprosjekter (DIKU, fyrårn, SFU,) med fokus på studentaktiv læring, '21st century skills', praksis, og økt læringsutbytte	Bjørn-Petter Finstad (Petter Holm, Monica Sundset og Kåre Skallerud, instituttledere)	Starter vår 2020 Studiekvalitetsgruppa holder i alle disse sakene,
	Digitale hjelpemidler og digital kompetanse	Prosjektstilling BFE	Hele 2020 I prosess, jobber godt opp mot fagmiljø
	Årlig Læringskonferanse	Bjørn-Petter Finstad	Høst 2020 Under vurdering
Etter- og videreutdanning	I samråd med Universitetsledelsen fastsette strategi for utvikling av EVU.	Instituttledere/Morten Sætran	Vår/Høst 2020 Avklare prosess med Udir pågår
	Starte implementering av EVU-strategi	Instituttene	Høst 2020

Internasjonalisering	Egne handlingsplaner for hvert program/institutt	Instituttledere	Vår og høst 2020 Sak på ledermøte
	Avklare arbeidsdeling og «hull» med fellestjenesten	Morten Sætran, samt må inngå i prosessen med å evaluere adm2020	Vår 2020 Pågående sak

Forskning

Hva	Hvordan	Hvem	Når/status
Ekstern finansiering, videreutvikle internt tilbud om evalueringspanel	Workshop med erfaringsdeling og tilbakemeldinger om prosess. Sondere interesse/vilje for en periodevis workshop.	Rune Larsen (Jørgen Berge)	Vår 2020, Planlagt februar
	Undersøke interesse for og eventuelt etablere periodevis workshops som går over hele året med tematiske emner relater til søknadsskriving	Rune Larsen (Jørgen Berge, instituttledere)	Planlagt i februar
	Videreutvikle budsjettmaler tilpasset NFRs søknadsskjema, samt legge til rette for aktivitetsbasert budsjettering	Christian Hansen (Rune Larsen)	Vår 2020 (i tide til NFRs søknadsfrist)
	Etablere støtteteam knyttet til Fakultetets søknader til Senter for forskningsbasert innovasjon (SFF)	Christian Hansen (Rune Larsen)	Forsøkt 2019, videreutvikles til neste søknadsrunde. Møte med søkere i uke 5
Økt vitenskapelig publisering	Kartlegge mulige utfordringer knyttet til å øke publiseringen, vurdere mulig incentivordninger for å øke publiseringen	Rune Larsen (Jørgen Berge, instituttledere)	Vår og høst 2020
	Etablere støttegruppe/forum for publisering	Jørgen Berge (Instituttledere)	
Øke publisering Open Access	Oppfølging fra forskningsadministrasjon samordnet med UB og UiT tiltak på dette	Rune Larsen	Vår og høst 2020. Igangsatt i samarbeid med UB
	Element i medarbeidersamtaler/ karriereplaner	Instituttledere	
	Student- internship som følger opp og hjelper ansatte	Instituttledere	

Formidling og innovasjon

Hva	Hvordan	Hvem	Når/status
Innovasjon i studieprogrammene	Etablere kontakt med to ulike miljøer som arbeider med å revidere utdanningsprogram, med sikte på å integrere innovasjonselementet inn i eksisterende kurs på programmene.	Kommissariat for utdanningskvalitet	Vår 2020
	Kartlegge mulighet for en å etablere et tverrfaglig master i Innovasjon	HHT Instituttleder	Høst 2020
Tettere samarbeid med næringen om bidrag for å øke andelen av forskningsresultater som kommersialiseres	Etablere en årlig Innovasjonsdag hvor kommersielt interessante prosjekter kan presenteres for investorer	Fak dir. i samarbeid med UiT sentralt og Norinnova	Vår 2020
	Etablere flere nærings-phd stillinger, og søke om støtte til gaveforsterkning på relevante områder	Instituttene	Hele året
Formidling	Etablere plan/årshjul for formidling hvor alle fagmiljø bidrar til en styrket formidling av aktiviteten ved BFE ved å fordele formidlingsoppgaver på forskningsgrupper/forskere gjennom året slik at det jevnlig kommer flere bidrag fra BFE.	Team formidling og rekruttering	Vår og høst 2020
	Bruke studenter aktivt til å formidle fra sine fag, samtidig som det blir en del av LUB, samt lage årlig plan for formidling hvor alle grupper bidrar og tester ut nye arenaer som filmsnutter og podcasts	Instituttledere	Vår og høst 2020

Organisasjon og arbeidsmiljø

Hva	Hvordan	Hvem	Når/Status
Karriere- og arbeidsplaner	Utarbeide maler for dette for alle stillingskategorier Implementering via medarbeidersamtalene	Dekan og ledergruppen. Anne Ledere med personalansvar	april 2020 Implementeres for alle stillingskategorier i 2020. I gang med faste vitenskapelige
Organisering av nivå 4	Fastsette rammer for økonomisk kompensasjon for fag- og forskningsgruppeledere Fastsette arbeidsoppgaver tillagt funksjonene på instituttnivå	Dekan og ledergruppen. Rune og Anne Instituttene med bistand fra Anne	Januar/februar 2020. Igangsatt-skriftlig utkast til ledergruppen er utarbeidet
Følge opp en handlingsplan for mangfold og inkludering 2020-2022	I samråd med Instituttene forslå konkrete tiltak for å styrke Fakultetets arbeid med mangfold og inkludering	Team Personal	Vår 2020
Kommunikasjon/informasjon	Utarbeide rutiner for mottak av nyansatte Fortsette arbeidet i Team personal	Team personal Team personal	Vår 2020. Igangsatt. Første møte 31.01. Hele året. Mndlige møter er avtalt. Tema-møter og møter med

Tverrfakultære satsinger og satsinger knyttet til FNs bærekraftsmål

Hva	Hvordan	Hvem	Når/Status
Samarbeid innen utdanning	Bidra i arbeidet med IVT-fak. med å utvikle forslag til nytt studieprogram i industriell økonomi	HHT/Ass instituttleder	Vår og høst 2020
	Oppfølging ledelsesfag i samarbeid med HSL for å avklare kurstilbud mellom BFE og HSL for å unngå unødvendige dubleringer	HHT Narvik	Vår 2020
	Etablere studieprogram i Ocean Leadership sammen med flere fakulteter.	HHT Dekan og instituttledere (Alf Håkon Hoel)	Vår/høst 2020
Samarbeid innen forskning	Etablere flere og videreføre eksisterende tverrfaglige forskningsprosjekter, som blant annet CANS og ARC	Dekan og instituttledere	Vår/høst 2020
Samarbeid innen administrasjon	Fortsette samarbeid med NT-fak. om forbedring og samordning av rutiner knyttet til ekstern finansiering.	FUF	Vår/høst 2020. Innledende møte avholdt med NT, Helsefak. og HSL vil også bli invitert til å delta.
Konkrete faglige tiltak for oppfølging av FNs bærekraftsmål	Videreføre satsingen på Finnfjord og bidra til at andre forskere ved UiT også utforsker muligheten for å bruke Finnfjord-labben	Fakultetsdirektør og Instituttleder NFH	Vår/høst 2020

Konkrete faglige tiltak for oppfølging av FNs bærekraftsmål	Videreutvikle satsingen på RAS med å etablere RAS anlegg på fiskehelselabben i samarbeid med Nofima, samt etablere forskning og undervisningstilbud knyttet til RAS-teknologi	Fakultetsdirektør og Instituttleder NFH	Vår 2020
	Viderefører arbeidet som er startet i forbindelse med SFU-søknad og 21st century skills	Prodekan undervisning	Vår/høst 2020
	Videreføre satsingen på Miljø-DNA	Instituttleder NFH	Vår 2020
	Videreføring av Arven etter Nansen og COAT	Dekan/instituttleder AMB	Vår 2020
	Tydeliggjøre bærekraft i økonomiutdanningene	HHT instituttleder	Høst 2020

Andre tiltak fra UiTs virksomhetsplan for 2020

Styrke og systematisere samarbeidet med vertskommunene ved å utvikle nye samarbeidsavtaler med Alta, Harstad, Narvik og Tromsø	Bidra i arbeidet med å få på plass nye og forpliktende avtaler med vertskommunene	HHT i samråd med Campusledelse for Alta, Narvik og Harstad	Vår 2020
		Fakultetsledelsen i samråd med UiT ledelsen for Tromsø	Vår 2020
Følge opp tiltak i rapport fra bedskapsrådet knyttet til radikaliserings og voldelig ekstremisme	Gjennomgå og vurdere relevante tiltak for Fakultetet	Personalteam i samråd med HMS-rådgiver	Vår 2020
Følge opp årsrapport for informasjonssikkerhet,	Iverksette konkrete tiltak for å styrke informasjonssikkerheten	Personalteam i samråd med HMS-rådgiver og Fakultetsdirektør	Vår 2020