

SAKSFRAMLEGG

Til:
Bibliotekstyret

Møtedato:
27.02.2020

Sak:

Rapportering sykefravær 2019

Innstilling til vedtak:

Bibliotekstyret tar den fremlagte rapporteringen av sykefraværet for 2019 til orientering.

Bakgrunn:

Under behandling av Årsrapporten om helse- miljø og sikkerhet for 2018 vedtok bibliotekstyret at bibliotekdirektøren skal ha et særlig fokus, og utvikle tiltak, på områder der Universitetsbiblioteket har et særlig forbedringspotensial. I denne forbindelse ønsket bibliotekstyret en rapportering på sykefravær.

Bibliotekdirektørens merknader:

Slik det fremgår av det vedlagte materialet har Universitetsbiblioteket også i 2019 et sykefravær som ligger over 5 % i løpet av året. Det gjennomsnittlige sykefravær gjennom året, for hele Universitetsbiblioteket, har ligget på 5,51 %, men her er det variasjoner mellom avdelingene. Publikumsavdelingen har hatt det laveste gjennomsnittlige sykefravær med 4,40 %, mens samtlige av de øvrige avdelingene har ligget over 5 %. Det høyeste gjennomsnittlige sykefraværet har Result, med 7,92 % (se tabell1).

I tabell 2 synliggjøres det prosentvise sykefraværet, splittet avdelingsvis per måned. Her gis også en grafisk fremstilling av variasjonen i sykefravær gjennom året. Tabellen viser at Universitetsbiblioteket i 2019 har høyest fravær i mars måned med totalt 7,03 %. Tabellen viser for øvrig stor variasjon mellom avdelingene, men her gjør ulikheten i størrelse (antall ansatte per avdeling) at en sammenligning er mindre relevant. Lavest fravær har man i månedene august, september og oktober, der det samlede sykefraværet ligger godt under 5 %.

I tabell 3 synliggjøres de samme tallene for 2018. Totalt har Universitetsbiblioteket hatt en liten nedgang i sykefraværet fra 6,02 i 2018 til 5,51 i 2019. Som for 2019 er det imidlertid variasjoner gjennom året og mellom de ulike avdelingene. I 2018 var januar den måneden med størst sykefravær med 8,63 %. I 2018 er det i august, september, oktober og desember som Universitetsbiblioteket har lavest sykefravær. Ingen av disse månedene overskrider fraværsprosenten 5 % og lavest er den i september med 2,83 %.

Endringene i sykefraværet mellom 2018 og 2019 fremkommer godt i tabell 4. Her ser man en tydelig positiv utvikling i årets fem første måneder, samt august, mens de øvrige månedene har en negativ utvikling. Størst er den negative endringen mellom september 2018 og september 2019.

Tabell 5 og 6 viser det kvartalsvise sykefraværet for 2019, splittet på kjønn og fraværslengde. Det er nasjonalt gjennomgående at kvinner har et større sykefravær enn menn. I denne sammenheng utgjør ikke Universitetsbiblioteket noe unntak, men skiller seg fra den nasjonale sykefraværstatistikken med å ha et relativt lavt korttidsfravær. Dette gjelder både korttidsfravær i betydningen 1-3 arbeidsdager, og det som ofte betegnes som mellomlangt fravær, 4-16 dager.

Bibliotekdirektøren har gjennom 2019 jevnlig hatt sykefraværproblematikk på dagsorden, både i ledergruppens møter og i møter med tillitsvalgte og verneombud. Det har imidlertid ikke lyktes å finne frem til tiltak for ytterligere reduksjon. Bibliotekdirektøren ser det imidlertid som svært positivt at man samlet sett har hatt en liten nedgang i sykefraværet i et år der mange tunge prosesser, både internt på Universitetsbiblioteket og for UiT som institusjon, har kommet samtidig, og mange medarbeidere har kjent på usikkerhet rundt egen arbeidssituasjon.

Tallene så langt i 2020 viser en nedgang i sykefraværet i januar, sammenlignet med samme måned i fjor, fra 6,64 % til 5,62 %. Samtlige avdelinger, med unntak av Result, har hatt nedgang en positiv nedgang i sykefraværet i denne målingen.

Bibliotekdirektøren vil fortsette å følge opp og jevnlig rapportere til bibliotekstyret.

Johanne Raade
bibliotekdirektør

Runa Rønning Ryeng
faggruppeleder

—

runa.r.ryeng@uit.no

77 64 64 94

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur