

ÅRSPLAN FOR HSL-FAKULTETET 2020

HSL-fakultetet har følgende gjennomgående satsingsområder:

Internasjonalisering – Digitalisering – Innovasjon – Tilstedeværelse

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

Strategier og mål	
Drivkraft i nord - 2022 <ul style="list-style-type: none"> - UiT skal være et breddeuniversitet med internasjonalt ledende og dristige forskningsmiljø 	Mennesker og samfunn i Arktis – 2022 <ul style="list-style-type: none"> - Fakultetet skal styrke sin forskningskvalitet og –aktivitet - Fakultetets fagmiljø skal delta og være aktiv i forskning som angår de globale samfunnsutfordringene - Fakultetet skal ha internasjonalt konkurransedyktige ph.d.-utdanninger av høy kvalitet
Handlinger/virkemidler 2020	Grunnlag
Mobilisere og støtte miljøer som har vilje og mulighet til å vinne fram i interne utlysningsprosesser og ekstern finansiering <ul style="list-style-type: none"> • Bistå INREL i ny Aurorasøknad • Bistå AcqVA Aurora i etableringen av senteret og i søknad om SFF • Bistå i arbeidet med søknader til Tromsø forskningsstiftelse • Bistå i arbeidet med søknader inn mot NFRs Fellesløftet 4/tematiske satsinger 	Videreføring fra Årsplan 2019
Videreutvikle og gjennomføre årshjulet for arbeid med ekstern finansiering	Delvis nytt tiltak
Mobilisere fagmiljøene for aktiv deltakelse i EUs neste rammeprogram (Horizon Europe) <ul style="list-style-type: none"> • Påvirke innretningen av programmet gjennom NOSSH • Aktivt støtte søknadsinitiativ • Samarbeide med andre enheter med tanke på tverrfaglige søknader 	Delvis nytt tiltak

Iverksette og følge opp ny forskningsgruppeordning	FS-38/2019
Støtte opp om og bidra til å videreutvikle forskningsgruppelederrollen <ul style="list-style-type: none"> • Utrede ordning med bruk av interne og eksterne ressurspersoner • Vurdere mentorordning for nye forskningsgruppeledere 	
Stimulere til økt internasjonal publisering gjennom; <ul style="list-style-type: none"> • tilbud om skriveseminar via fakultetet • kollegaveiledning i regi av forskningsgruppene 	Videreføring fra Årsplan 2019
Gjennomføre og følge opp pilot for CV-bygging for unge forskere	Nytt tiltak
Videreutvikle HSLs system for forskningsstøtte <ul style="list-style-type: none"> • utrede mulig mentorordning • vurdere nytt system med eksterne lesere • mobilisere forskningsgruppene 	
Ta initiativ til og lede tverrfakultær styrking av samisk perspektiv i forskning og utdanning	Videreføring fra Årsplan 2019
Lede og koordinere UiTs tverrfakultære satsing innen naturbasert reiselivsforskning og –utdanning	Videreføring fra Årsplan 2019
Videreutvikle og følge opp satsingen på åpen vitenskap Kvalitetssikre ph.d.-utdanningen <ul style="list-style-type: none"> • kvalitetssikre oppgaver knyttet til gjennomstrømming • utarbeide årshjul for ph.d.-arbeidet • videreføre arbeidet med forskerskoler • følge opp arbeidet med pilotering av 3+1-ordning for stipendiatstillinger • ta initiativ til gjennomgang av ph.d.-regelverket 	Delvis nytt tiltak

Engasjerende og aktuelle utdanninger

Strategier og mål	
Drivkraft i nord – 2022 <ul style="list-style-type: none"> - UiT skal tilby forskningsbaserte utdanninger med kvalitet på høyt internasjonalt nivå. Universitetet skal ha bredde og mangfold i sitt samlede utdanningstilbud - UiT skal legge til rette for et godt og kreativt læringsmiljø med fasiliteter som gjør universitetet attraktivt som studiested 	Mennesker og samfunn i Arktis – 2022 <ul style="list-style-type: none"> - Fakultetet skal kontinuerlig forbedre utdanningskvaliteten - Fakultetet skal ha attraktive og synlige utdanninger - Fakultetet skal styrke sin posisjon som tilbyder av innovative digitale og fleksible utdanningstilbud - Fakultetet skal ha nasjonalt ledende lærerutdanninger
Handlinger/virkemidler 2020	Grunnlag
<p>Sikre at REAIDU tas i bruk i studieprogram ved ILP og IBS</p> <p>Videreføre arbeidet med utvikling av REAIDU som nettressurs tilpasset sosialarbeiderutdanningene</p> <p>Sikre permanent drift av GENI</p> <p>Arbeide for å tydeliggjøre FNs bærekraftsmål i fakultetets utdanningsprogram</p> <p>Implementere ny organisering med to studieprogrammer for lektorutdanningen</p> <p>Følge opp studiekvalitetsarbeidet</p> <ul style="list-style-type: none"> • utarbeide årshjul for studiekvalitetsarbeid • reorganisere satsingen på akademisk skriving ved fakultetet • videreutvikle det disiplinpedagogiske miljøet ved ILP sin rolle som fyrtårn for studentaktive læringsformer • følge opp BA- og MA-program etter den interne gjennomgangen i 2018 • fokus på oppstart og førsteårsstudenter for å hindre frafall • iverksette prosjekt med fokus på studentaktive læringsformer • utvikle studiekvalitet ved hjelp av meritterte undervisere <p>Jobbe med studentrekruttering</p>	<p>Videreføring fra Årsplan 2019</p> <p>UiTs virksomhetsplan</p> <p>Delvis nytt tiltak</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Iverksette tiltak for rekruttering til internasjonale studieprogram • Rekruttering til lærerutdanningen, særlig 1-7. Spesielt fokus på menn og kandidater med påbegynt og nesten fullført utdanning • Sikre rekruttering til kvensk og samisk gjennom samarbeid med språksentrene <p>Arbeide videre med fleksibilisering og utvikling av en større felles, tverrfaglig og fleksibel portefølje av emner/program på tvers av campus- og instituttinndeling</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utvikle samhandlingen mellom profesjonsutdanningene ved IBS og ILP på tvers av campus • Initiere samarbeid mellom film- og mediefaglige miljø ved fakultetet • Utvikle og iverksette fleksibel modell for barnehagelærerutdanning • Følge opp rapport om fleksibel lærerutdanning • Stimulere fagmiljø til å søke prosjektmidler fra Result og Diku • Utvikle samarbeid mellom fagmiljø ved grunnskolelærerutdanningen ved ILP og relevante disiplininstitutt <p>Styrke arbeidet med internasjonalisering og mobilitet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Følge opp at alle studieprogram har kvalitetssikrede utvekslingsavtaler • Utvikle internasjonalt semester i fakultetets profesjonsutdanninger • Utvide emneportefølje tilrettelagt for internasjonale studenter 	<p>Delvis nytt tiltak</p>
---	---------------------------

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

Strategier og mål	
Drivkraft i nord – 2022 <ul style="list-style-type: none"> - <i>UiT skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom god kommunikasjon, formidling av sitt arbeid og en tydelig profil. UiT skal være en pådriver for økt innovasjon for å bidra til næringsutvikling og tjenesteutvikling i offentlig sektor i nordområdene</i> 	Mennesker og samfunn i Arktis – 2022 <ul style="list-style-type: none"> - <i>Fakultetet skal være universitetets mest synlige fagmiljø og aktive formidlingsenhet</i> - <i>Fakultetet skal bli sterkere på forskningsdrevet innovasjon og styrke sitt samarbeid med samfunns- og arbeidslivet</i>
Handlinger/virkemidler 2020	Grunnlag
Bidra inn i de etablerte formidlingskanalene til universitetet, eksempelvis forskningsdagene og lørdagsuniversitetet	Videreføring fra Årsplan 2019
Bruke arenaer for formidling som nettverksbygging, som for eksempel UiT frokost og partnerskap innen lærerutdanningene og ulike videreutdanninger	Videreføring fra Årsplan 2019
Styrke samarbeidet med NAV gjennom formidling av forskningsresultater og videreutvikling av nye prosjekter	Delvis nytt tiltak
Søke partnerskap med museer og andre aktører for å drive kunnskapsutvikling og formidling	Videreføring fra Årsplan 2019
Mobilisere og støtte innovativt formidlingsarbeid	Videreføring fra Årsplan 2019
Vurdere hvordan en kan styrke incentivordninger for formidlingsaktivitet	Videreføring fra Årsplan 2019
Tematisere innovasjon og formidling gjennom erfaringsdeling i instituttledermøter og -seminar	Videreføring fra Årsplan 2019

Nærhet og engasjement – Arbeidsmiljø og organisasjon

Strategier og mål	
Drivkraft i nord – 2022 <ul style="list-style-type: none"> - <i>UiT skal ha et godt arbeidsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon som bidrar til at UiT når sine mål</i> 	Mennesker og samfunn i Arktis – 2022 <ul style="list-style-type: none"> - <i>Fakultetets ansatte skal bidra til kompetanse og kvalitet</i> - <i>Fakultetet skal ha et godt arbeidsmiljø der ansatte skal gis myndighet og ansvar</i> - <i>Fakultetets ansatte skal opptre med åpenhet og respekt</i>
Handlinger/virkemidler 2020	Grunnlag
Slutføre og behandle rapport om gjennomgang av ledelse og administrasjon på ILP	Delvis nytt tiltak
Tilpasse administrasjonen ved fakultetet til ny administrativ organisering ved UiT	Delvis nytt tiltak
Legge til rette for oppstarten av nye instituttstyrer, instituttråd og senterråd	FS-35/2019
Gjennomføre ny Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse (ARK) og følge opp resultatene fra denne	
Fastsette exitstrategi for ProTed	Delvis nytt tiltak
Ta i bruk og videreutvikle bemanningsplaner ved instituttene og sentrene	Delvis nytt tiltak
Utarbeide plan for å bringe inntekter og utgifter ved fakultetet i balanse	FS-52/2019
Harmonere avsetningsnivået til fakultetet med rammer satt av universitetsstyret	Videreføring fra Årsplan 2019