

Virksomhetsplan 2020 for UiT Norges arktiske universitet

Til fakultetene, UB og UMAK

I tabellen på de neste sidene er tiltakene i virksomhetsplanen listet opp i første kolonne. I kolonne to er det ført opp hvilken styringskilde tiltakene har utgangspunkt i. Oversikt over kilder er listet opp under. I kolonne tre og fire er det markert hvilket nivå i organisasjonen som har ansvar for å igangsette tiltaket (første steg) og følge det opp (hovedansvar). 1 indikerer at det gjelder nivå 1 i organisasjonen (universitetsdirektøren og avdelingene i fellesadministrasjonen) og 2 at det gjelder nivå 2 (fakulteter, UB og UMAK).

Kilder til tiltak i virksomhetsplanen

- 1) Drivkraft i nord
- 2) Utviklingsavtalen mellom UiT og Kunnskapsdepartementet
- 3) Tildelingsbrev 2019 (TB)
- 4) Andre styringssignaler og pålegg fra KD eller andre departement (DEP)
- 5) Universitetsstyrevedtak fattet i 2019 (eller tidligere) (S-SAKSNUMMER)
- 6) Tiltak fra virksomhetsplanen 2019 som ikke er gjennomført/fullført (VPL 2019)
- 7) Handlingsplaner og prosesser som følger indirekte av styrevedtak
- 8) Handlingsplan for digitalisering, Direktoratet for IKT og fellestjenester i høyere utdanning og forskning (UNIT)

Tiltak og oppfølgingsansvar

Tiltakene er organisert etter overskriftene i *Drivkraft i nord – strategi for UiT mot 2022*.

Tematiske satsinger og bærekraftsmål			
Tiltak	Kilde	Første steg	Hovedansvar
Vedta og starte implementering av en ny handlingsplan for miljøledelse basert på de føringer styret har fastsatt og KDs planer for målstyring knyttet til bærekraftig drift.	S-27/19	1	1
Synliggjøre faglige aktiviteter som allerede støtter opp om FNs bærekraftsmål og avklare hvilke prioriteringer som skal gjøres for å følge opp bærekraftsmålene i kjernevirksomheten ved UiT	S-37/19	1	2

Engasjerende og aktuelle utdanninger			
Tiltak	Referanse	Første steg	Hovedansvar
Vedta modell og starte omfordeling av midler til studieplasser	S-15/19	1	1
Følge opp fakultetenes handlingsplaner for mobilitet og sikre fortsatt økning i antallet utreisende utvekslingsstudenter	Utviklingsavtalen, VPL 2019	2	2
Utarbeide en felles handlingsplan for internasjonal studentmobilitet ved UiT	S-35/19	1	2
Vedta EVU-strategi og starte arbeidet med å realisere strategien	VPL 2019	1	2
Gjennomføre pilotprosjekter for utdanningssamarbeid med arbeidslivet	S-36/19	1	2
Igangsette kurs for studieprogramledelse	VPL 2019	1	1
Innføre et system for dokumentasjon av pedagogisk basiskompetanse gjennom en pilot på Helsefak	UNIT	UNIT	Helsefak
Utarbeide strategiske planer for kommunikasjon og markedsføring	S-37/19	1	1

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid			
Tiltak	Referanse	Første steg	Hovedansvar
Følge opp tiltaksliste for økt ekstern finansiering	Utviklingsavtale VPL 2019	1	2
Innføre og følge opp bruken av virkemidler i den vedtatte karrieropolitikken for vitenskapelig ansatte	Utviklingsavtale VPL 2019	1	2
Implementere ordninger som klargjør forventninger til vitenskapelig ansatte om kvalitet i undervisning, forskning, utviklingsarbeid, publisering og eksternfinansiering	Utviklingsavtale VPL 2019	1	2
Utvikle tiltaksliste for økt publisering ved UiT	S-35/19	1	2
Videreutvikle satsing på forskningsdata ved å: <ol style="list-style-type: none"> 1. Etablere tjeneste for åpne forskningsdata, fra lab-journal til OpenData 2. Etablere dynamisk skyplattform for forskningstjenester 3. Etablere sikker datainnsamling 4. Videreutvikle Open research Data og tilrettelegge som nasjonal tjeneste 	DEP, S15/17	1	Pkt 1: 1 Pkt 2: 1 Pkt 3: 1 Pkt 4: 1, UB
Gjennomgå interne støtteordninger for utvikling av forskning og utdanning	S-15/19	1	1
Implementere revidert handlingsplan for Charter and Code og sikre at UiT tilfredsstiller nye krav fra EU-kommisjonen for å få beholde HR Excellence in Research-logoen	S-35/19	1	2

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling			
Tiltak	Kilde	Første steg	Hovedansvar
Utvikle en handlingsrettet strategi for innovasjon	S-37/19	1	1
Oppdatere eierskapsstrategi etter endringer i strukturen av selskaper UiT er medeier i (NorInnova, Norce og SINTEF Narvik)	S-37/19	1	1

Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon			
Tiltak	Referanse	Første steg	Hovedansvar
Evaluerer de nye fellestjenestene og vurderer behov for justeringer	S-15/19	1	1
Oppfølging av informasjonssikkerhetsstrategien, herunder: <ol style="list-style-type: none"> 1. Gjennomføring av risikovurdering for hver enhet 2. Gjennomføring av risikovurdering på virksomhetsnivå 3. Etablering av opplæringsprogram og virkemidler med målrettet opplæring innen informasjonssikkerhet og personvern 	S-9/19	1	Pkt 1: 2 Pkt 2: 1 Pkt 3: 1
Redusere andelen midlertidig tilsatte i henhold til fastsatte måltall og planer	S-19/19	1	1, 2
Implementere ny organisering av Avdeling for IT og Avdeling for bygg og eiendom	S-5/18	1	1
Gjennomgå de strategiske og rådgivende utvalgene ved UiT	S-21/19	1	1
Etablere programstyre som forplikter og involverer fakultetene i arbeidet med utvikling av universitetspedagogikk	S-26/19	1	UB
Fase inn vedtatte retningslinjer for håndtering av avsetninger og omdisponere midler i henhold til dette	S-19/18	1	1
Frigjøre midler til kjernevirksomhet ved å redusere antallet administrative årsverk med min 5% (fra 2016)	Utviklingsavtalen, VPL 2019	1	1, 2
Implementere og opparbeide kompetanse om fellesløsninger som UNIT og BOTT skal innføre i UH- sektoren: UNIT: masteropptak, arbeidslivsportal og mobilitet BOTT: Økonomi og lønn, sak og arkiv og utvidet HR	Utviklingsavtalen, UNIT	1	1 Arbeidslivs- portalen: 2
Gjennomgå innkjøpsrutiner som ledd i statlig bekjempelse av arbeidslivskriminalitet	TB 2019	1	1
Evaluerer eksisterende budsjettfordelingsmodell og utrede systemer for flerårig budsjettering	S-15/19	1	1
Utarbeide en samlet vedlikeholdsplan for UiTs bygg	S-33/19	1	1
Utarbeide en campusutviklingsplan for Campus Breivika/Tromsø	TB, S-33/19	1	1

Fastsette langsiktige budsjettrammer for administrasjonen	S-15/19	1	1
Utvikle en kostnadsplan for fremtidige investeringer i bygg og infrastruktur	S-15/19	1	1
Styrke og systematisere samarbeidet med vertskommunene ved å utvikle nye samarbeidsavtaler med Alta, Harstad, Narvik og Tromsø	S-37/18	1	2
Etablere system for bedre lederinformasjon og data for beslutningsstøtte (DVH)	UNIT	1	2
Følge opp tiltak i rapport fra bedskapsrådet knyttet til radikaliserings og voldelig ekstremisme	DEP	1	2
Vedta og starte oppfølging av en handlingsplan for likestilling, kjønnsbalanse og – mangfold 2020-2022	S-37/19	1	2
Vedta og følge opp en handlingsplan for mangfold og inkludering 2020-2022	S-37/19	1	2