
SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	12.02.2020	

Rapportering for Årsplan 2019 - Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar statusrapporten til orientering.

Bakgrunn:

Fakultetet arbeider med å koble årsplanen strategisk og tett på kjernevirksomheten. Årsplan er blant annet tema på dialogmøter med instituttene. Flere av tiltakene er løpende og arbeides med kontinuerlig, og noen er av en slik karakter at de ikke vil ferdigstilles i inneværende år.

Statusrapport for 2019 skal sammenholdes direkte mot fakultetets Årsplan for 2019. Rapporteringa baseres på koding med fargefelt på høyre side av tiltakstabellene, der grønn markering betyr utført/ferdigstilt, gul betyr under arbeid/igangsatt, mens rødt felt betyr ikke utført/ikke oppnådd.

Flere av tiltakene i årsplanen kan samles under hovedkategorier som *utvikling av unge talenter, styrking av ledelse, kjønnsbalanse, strategi, utdanning, forskning, bygg og HMS, økonomi, ADM2020, samarbeid med IVT*. Noen generelle kommentarer for hovedtemaene er trukket fram nedenfor.

Utvikling av talenter, styrking av ledelse

Fakultetet vil videreføre arbeidet med å utvikle mal for karriereplaner. Fakultetet har tro om at ved riktige mekanismer, så kan man tidlig identifisere talenter, og bygge opp om en karrierevei for dem innen forskning, utdanning og/eller ledelse. Dette gjelder også å identifisere ledertalenter til både vitenskapelige og teknisk- og administrative stillinger. Det å identifisere kandidater tidlig i deres karriereløp, tror fakultetsledelsen at kan ha en effekt ved å klargjøre for den enkelte deres framtidige potensiale.

Kjønnsbalanse

Fakultetsstyret har vedtatt ny likestillingsplanen for NTF 2020-2021. Den er med utgangspunkt i forrige likestillingsplan, men favner noe bredere enn tidligere ved at den også er sett i sammenheng med prestisje/balanse-prosjektet ved UiT, et prosjekt som NTF også er tilknyttet. De foreslåtte tiltakene dekker likevel ikke fakultetets helhetlige politikk innen likestilling, det er behov for flere tiltak for å øke rekrutteringen av kvinnelige postdoktorer og stipendiater, samt behov for forskningsbasert kunnskap i feltet.

Strategi

Tiltaksplanene i årsplanen er forsøkt tett koblet mot mål og strategier i fakultetets strategi. Tiltakene i årsplanen for 2019 har konkrete referanser til strategien *Naturvitenskap og teknologi – mot 2022* (G1.x - G4.x), Strategiplanen har en tettere kobling med andre fakultet og internt mellom instituttene ved NT-fakultetet enn forrige plan, og denne koblingen gjenspeiles videre i årsplanen.

Utdanning

Det har vært høy aktivitet ved fakultetet innen utdanning, blant annet ved oppretting av nytt studieprogram master i luftfartsvitenskap, lektorprogram i realfag 8-13, oppretting av studieretning i cybersikkerhet, revidering av studieprogram/studieretninger og navneendringer på program.

Fakultetets prosjekt på utdanningskvalitet, *KvaNT*, er godt i gang. R2-kravet for opptak til bachelor i geologi er fjernet etter påtrykk fra UiT/NTF og UiB.

NTF er partnere i 2 SFU (Senter for fremragende utdanning), ved *Centre for Integrated Earth System Science Education* (iEarth) ved institutt for geovitenskap, og *Centre of Excellence in Maritime Simulator Training and Assessment* (COAST) ved institutt for Teknologi og sikkerhet.

Forskning

NT-fakultetet har i 2019 utviklet seg videre som et sterkt forskningsfakultet og står for en betydelig andel av UiT sin totale forskningsinnsats. Dette gjenspeiler seg i at fakultetet har en mye høyere prosentandel eksternfinansiering enn alle andre fakultet og er langt over måltallet for UiT som helhet. De fire sentrene (2 SFF'er, 1 SFI, og 1 Petro) bevilget etter nasjonal konkurranse, har utviklet seg og produsert meget godt i året.

Forskningsmiljøer og enkeltansatte oppnådde i 2019 finansiering fra flere virkemidler i både Horizon 2020 og NFR. Fakultetet hadde også suksess mot de nye interne virkemidlene, Aurora senters og tematiske satsinger.

Fakultetet har i 2019 spesielt arbeidet målrettet for å identifisere og bygge opp under nye miljøer og enkeltpersoner som kan være i posisjon for å søke om senterstatus (SFF, SFI og FME) og individuelle eller nettverksprosjekter (ERC, ITN etc) i de kommende årene.

Bygg og HMS

På grunn av betydelig økt aktivitet har fakultetet fått en prekær mangel på areal, spesielt for eksperimentell aktivitet. Det er derfor inngått avtale om leie av ytterligere areal i Siva innovasjonssenter (Forskningsparken). Fakultetet har dermed lokalisert 3 av 6 institutter (helt eller delvis) i Forskningsparken.

Arbeid i forbindelse med renovering av Naturfagsbygget er godt i gang. Renoveringen er av slikt omfang at alle ansatte ved institutt for geovitenskap må flytte ut av bygget under renoveringsperioden, som er anslått til 2 år. Dette gjelder både kontor- og laboratoriearbeidsplasser.

HMS har kontinuerlig fokus og status for arbeidet rapporteres til fakultetsstyret i hvert styremøte og tas jevnlig opp i andre fora som kontorsjefmøter.

Økonomi

Avsetninger har hatt betydelig fokus ved UiT som organisasjon og ved fakultetene. Status over fakultets avsetninger har vært framlagt for fakultetsstyret i alle styremøtene. En strategisk forankret plan for å få justert ned de betydelige avsetningene NTF har akkumulert, er iverksatt i 2019. Det er etterslep i noen av tiltakene, slik at den totale effekten vil vises i 2020. Avsetningene ved utgangen av 2019 er betydelig redusert for fakultetet, men det må påregnes at avsetning fra 2019 trekkes inn til UiT sentralt. Omfanget redegjøres for i egen økonomisak til fakultetsstyret.

ADM2020

I 2019 er følgende organisering etablert fakultetsadministrasjonen: seksjon for forskning, utdanning og formidling, seksjon for økonomi, og en stab tilknyttet fakultetsdirektør og dekan. Før ADM2020 vedtaket bestod fakultetet av 4 seksjoner, hhv. forskning og formidling, personal, studie og økonomi. Flere ansatte fra fakultetsadministrasjonen og instituttadministrasjonene er i 2019 organisatorisk tilknyttet fellestjenesten (nivå1). Hele organisasjonen er ikke i full drift etter omorganiseringen, og stillinger innenfor enkelte tjenestekområder er ennå vakante.

Utvikle samarbeids med IVT-fakultetet

NTF og IVT arbeider for å videreutvikle det gode samarbeidet. Fakultetene er representert ved styremedlem (prodekaner) i de respektive fakultetsstyrene. Det er gjennomført felles møter med styrene for vår- og høstsemesteret 2019, de er avholdt hhv. ved Campus Narvik og Campus Tromsø. Felles forvaltningsorgan for siv.ing. og ingeniørstudiene (FUSI) er under etablering.

Oppsummert så har 2019 vært et år med meget høy aktivitet. Avsetningene har gitt fakultet et betydelig økonomisk handlingsrom for å iverksette flere strategiske tiltak som beskrevet over, herunder utdanningsprosjektet *KvaNT*, tilsetting i II-er stillinger og betydelige utstyrsinvesteringer inkludert kjøp av fly. Fakultetet er innvilget forskningssentre og utdanningssentre, har opprettet nye studieprogram og nye studieretninger, samt utført revideringer av studieprogram- og retninger. Fakultetet har sammen med instituttene arbeidet med etablering av nivå 4 ledelse, en ledelsesstruktur som favner både utdanning og forskning.

Arne O. Smalås
dekan

Valentina Burkow Vollan
fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

- Årsplan 2019 – status pr. 31.12.19
- Strategi NT mot 2022 - kodet